

# 排排毒 洗洗澡 建设人民满意部门

## ——通城县人社局召开领导班子民主生活会

根据县纪委、县委组织部的统一安排和部署,通城县人力资源和社会保障局紧紧围绕“坚持群众路线,争当清正表率”这一主题,结合自身实际,于6月26日召开了2013年度领导班子民主生活会。局领导班子成员联系思想和工作实际,认真查找思想、工作、生活方面存在的突出问题,深刻剖析问题产生的根源,开展了严肃认真的批评和自我批评。通过此次专题民主生活会,进一步加强了党员领导干部作风建设,增强了投身经济社会发展的使命感和紧迫感,收到了良好效果。

### 高度重视 精心筹备

局党委高度重视此次班子民主生活会,一是召开专题会议,研究制定了召开领导班子民主生活会工作方案;二是合理安排时间,拟定《党员领导干部民主生活会提纲报告表》,采取自学和集中学习相结合的方式,认真学习《中共通城县纪委通城县组织部关于召开作风建设专题民主生活会的通知》等文件精神,提高了思想认识;三是通过发放征求意见表等途径,向本系统、办事群众、服务对象和相关部门多层次征求领导班子及领导个人在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面的意见和建议,再联系目前工作实际,确定民主生活会主题;四是开展局领导班子成员相互谈心,与工作人员个别谈心,广泛听取大家对班子及班子成员的意见和建议,进一步统一了思想;五是领导班子成员精心准备。班子成员寻找差距,认真撰写个人发言提纲,明确今后努力的方向。

### 深刻剖析 民主测评

民主生活会上,该局组织学习了《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》,通报了2013年班子整改情况和此次民主生活会的筹备情况。局党委书记、局长胡和平代表班子及个人在会上认真查找了问题并进行了深刻的剖析,提出了切实可行的整改措施,同时积极引导其他同志展开批评

与自我批评。大家在开展批评与自我批评时都能端正态度,既把握了问题的方方面面又突出了问题产生的思想根源;在相互批评中都能站在大局的高度,站在维护好广大群众利益的高度,直言不讳,坦诚相见,同时注意方式方法。会议自始至终都充满着民主、诚挚、团结、求实的气氛。总之,民主生活会上班子及班子成员都认真地查找了问题,开展了批评和自我批评。做到自我批评深入认真,不遮掩、不回避,开展批评坦率真诚、直言不讳,同时每位班子成员都本着有则改之、无则加勉的态度,认真接受批评和意见。通过批评和自我批评,增强了班子的凝聚力、战斗力和发展能力,民主生活会收到了预期的效果。

在听取完人社局每个人的发言后,县委常委、纪委书记郭冰生充分肯定了人社局取得的辉煌成绩,对人社局领导班子提出了四点希望,一是希望领导班子之间要更加讲团结;二是要在日常工作中更加重视“实干”;三是要在日常工作中更加讲创新;四是在日常工作中更加讲发展,为开创人社工作再辉煌而奋斗。

会上,参会人员共28人参与民主测评,对领导班子上次民主生活会整改情况和本次民主生活会召开情况满意度为100%。

### 查摆问题 深究其原因

该局查摆出的问题有五个方面:一是发挥班子整体作用,创新创造开展工作不够;二是深入基层调查研究、督促检查落实不够;三是加强干部教育管理、拓展干部交流渠道不够;四是总结提炼工作经验、宣传人社工作成效不够;五是严格执行各种制度、定期开展集体活动不够。

深刻剖析这些问题的根源,主要有以下三个方面:一是工作要求不够严格。总认为局领导班子成员对各自分管工作都比较熟悉,各项工作完成效果也还可以,所以在与时俱进、严格要求上有所放松;二是工作作风

不够扎实。班子成员陷入文山会海的时间多,在体察民情、了解民意、汲取民智方面做的还不够。平时的工作中,不注重用理论指导实际,发号施令多,具体检查抓落实的少。三是宗旨意识不够牢固。在工作中考虑完成上级交办的任务多,考虑基层实际困难少。在充分地调动和发挥群众的创造性和能动性方面,指导帮助不够。有时对局机关的信息掌握不够全面,深入了解实情不够,在做决策时有时存在疏漏现象。

### 整改措施 努力方向

在夯实理论上下功夫,提升履职能力。一是勤于学习。把加强理论学习作为一项重要的政治任务,坚持每周召开专题学习会议,组织班子成员和干部职工认真学习领会马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十八大会议精神,系统研究新近出台的业务工作政策法规及规范性文件,优化知识结构,提高理论水平。同时安排业务股室的骨干力量,每月轮流进行业务知识培训,让全体干部职工不光能涉猎自己工作范围的业务知识,也更多地了解和掌握全局工作涉及到的法律法规。二是善于思考。针对人社工作中的热点、难点、焦点问题,认真进行理性思考,通过学习先进地区经验和自身的理性思考,不断增强驾驭全局的能力和解决自身实际问题的能力。三是重于实践。充分发扬理论联系实际的优良学风,勤学善思,学以致用,把所学知识灵活运用推进人社工作中,在学习和实践中不断提升履职能力,增强干部职工服务发展的整体功能。

(二)在解放思想上下功夫,提升创新能力。一是敢于创新。大兴解放思想、求真务实之风,下决心解决那些不适合人社工作发展的机制、体制问题,大胆推进人社工作理念创新、工作方法创新、工作制度创新,推动人社工作创特色、出亮点、树品牌。二是善于创新。面对人社工作中的困难和问题,



民主生活会现场

要及时召开座谈会,认真分析研究,在解决困难和问题中理清发展思路,开展实践创新,使人社工作在服务大局、服务发展中深入推进。三是勤于创新。设立“人社工作实践创新奖”,经常性开展人社工作“金点子”征集活动,引导班子成员及全体干部职工顺应人社工作发展形势,更新观念、转变思路,改进方法,不断与时俱进,使人社部门成为创新思维最活跃、创新动力最强劲、创新成果最显著的部门。

(三)在总结提炼上下功夫,提升宣传能力。一是认真总结经验。坚持每月召开人社工作例会,认真总结人社工作成效,对典型性、创新性的做法及时总结归纳,形成经验材料,及时指导和运用于工作实践。二是开展专题调研。对基层服务平台建设、劳动保障监察、城乡居民养老保险等工作中带倾向性的问题,适时开展专题调研,找到解决问题的突破口,制订切实可行的措

施,及时向外界推广。在外部宣传上,加强与《咸宁日报》、《通城电视台》等新闻媒体的联系,整合县人社系统信息资源,建立一支优秀的人社工作外宣队伍,不断提高人社工作对外影响力。

(四)在推进工作上下功夫,提升实干能力。一是强化资源整合。牢固树立“统筹兼顾”的组织工作理念,整合人社系统内部资源,争取上级部门和相关职能部门支持与配合,增强人社工作推动科学发展的整体功能。二是搞好调查研究。局领导班子成员每月原则上要利用不少于2天的时间深入基层,虚心听取群众意见建议,认真总结基层创造的经验,关心基层干部的成长。三是严格督促检查。对局内安排的各项工,采取组织督查组、个别抽查等形式加强督促检查,同时积极帮助基层解决在推动工作中遇到的困难和问题,促进各项工作全面落实。

(五)在关心职工上下功夫,提升

团队凝聚力。一是一如既往的坚持好一年一度的职工体检,关心关注广大干部职工的身体健康。二是解决职工关心的热点难点问题。

(六)在树好形象上下功夫,提升拒腐能力。一是狠抓班子廉政建设。严格遵守领导干部廉洁自律各项规定,采取多种形式引导班子成员经常对照党纪法规反思自己的言行,检查自己的作风,自觉抵制拜金主义、享乐主义侵蚀,坚决反对贪图享受、铺张浪费行为,筑牢拒腐防变的思想道德防线。二是管好家人和身边工作人员。严格要求配偶和子女奉公守法、遵章守纪;加强对部机关干部职工的教育管理,严格执行部内各项规章制度,要求全体组工干部严谨办文、踏实办事,不搞特权,耐住寂寞、守得清贫、专心致志,干好本职工作,树立清正廉洁、公道正派形象,努力建设人民满意政府部门。

## 通城县人社局

# 联系基层正行风 紧扣民生亮形象

随着行评活动的深入推进,通城县人社局紧紧抓住服务民生的主旋律,结合业务工作开展了一系列活动。

开展“机关联基层强基础正行风”活动。成立工作组,明确包保内容,指导县人社部门和乡镇人社服务中心的民主评议政风行风工作,做到行评工作两级联动,全面推进。

开展“人社干部联企业送服务”活动。一是坚持紧贴基层、紧贴实际,为企业提供“个性化”服务。先后到65家重点企业,开展“一企一策”调研,召开现场办公会,解决企业发展需求。二是为企业排忧解难,为企业搭建招工平台,到周边县市如江西修水、湖南平江岳阳等地为企业招工。据统计,目前到通城县重点企业就业的外地员工有1500多人。三是结合咸宁市创建国家

级创业城市,加大了小额担保贷款的发放力度,确保担保基金和贷款发放任务全面完成,发放贷款800万元。四是通过评选表彰“创业明星”、邀请县内知名创业明星为下岗失业人员现身说法等主题活动,掀起创业热潮。五是建立了职业培训工作专班,统一培训、统一管理,确保全县职业培训工作走上良性发展轨道。形成以就业训练中心为龙头,各定点培训机构、企业、技工学校为一体的职业培训网络。在丽星源服饰、瀛通电子、玉立公司等企业建立职业培训公共实训基地,从单纯理论培训到动手操作能力培训实现了一个崭新的突破。采取送培训到乡镇村组、企业,将培训与转移、转岗相结合,开展创业培训等灵活多样的培训方式,以提高参训技能,方便培训对象为出发点,开展职

业培训。

开展“怎样做好一名人社干部”大讨论活动。通过开展演讲比赛、业务学习、案卷评查,召开民主生活会,开展批评和自我批评,摸清差距不足,找准问题症结,完善整改措施,建立长效机制,确保落实到位。在全局树立了在工作中认真学习、踏实苦干、不断创新的三位典型,以典型引路,全局掀起向典型学习的热潮。

开展优质服务窗口单位评选活动。将就业服务、人事人才服务、社会保险经办、劳动保障监察、调解仲裁、信访、信息咨询等类型公共服务窗口纳入评选范围,重点解决干部庸、懒、散、软、慢、弱问题,着力整治作风方面存在不作为、乱作为、慢作为的突出问题。倡导“十不作风”,积极推行“零距离”“零

积压”和“零投诉”的“三零”服务方式,定期不定期政治业务学习等方式,引导工作人员讲正气、树新风。以创新为手段,践行“我为人人”的服务理念。要求工作人员人人争先进,事事做模范,开展时时当榜样、“规范、高效、热情、周到”的服务,积极推行“四声”、“四心”、“四个一样”等服务理念,着力营造抓落实、求突破、树品牌的良好氛围。以评促建,以评促优,切实抓好人社部门前沿阵地自身建设。

开展“阳光人社”政策宣传系列活动。以“关注民生、服务社会、力促和谐”为主题,印发了人社系统民主评议政风行风宣传工作方案,坚持“新闻宣传、社会宣传、网络宣传、简报宣传”相结合,深入开展形式多样、体裁新颖的宣传活动。



市人社局局长王继成在县人社局局长胡和平的陪同下检查指导工作



召开行风评议委员会



积极参加普通话培训

# 扩大社会保障覆盖面 构建和谐劳动关系

上半年,通城县人社局各项工作在县委、县政府的正确领导和上级业务部门的精心指导下,紧紧围绕县党代会、人代会、经济工作会议提出的目标任务,全面贯彻落实全省人力资源和社会保障工作会议精神,坚持“以人为本、人才优先”的工作主线,按照“就业保民生、社保安民心”目标要求,以抓产业促创业、抓创业促就业,不断扩大社会保障覆盖面,积极构建和谐劳动关系,稳步推进人事制度改革和人才队伍建设,取得了较好成效。

### 就业工作稳步推进

1、上半年完成城镇新增就业3689人。完成市下达任务数4800人的77%,其中公益性岗位安置困难人员就业850人、种植养殖业就业233人、企业招聘就业1638人、个体工商户就业112人、灵活就业856人;城镇失业人员再就业721人,就业困难对象再就业513人;职业培训1430人,完成市下达任务2200人的65%;转移农村劳动力6328人,完成市下达任务数5500人的115%;发放小额担保贷款112户545万元,完成市下达任务数2300万元的27%,城镇登记失业率3.5%。

2、公益性岗位逐步规范。认真开展公益性岗位清理和规范管理工作,在各单位、各乡镇的理解、支持、配合下,公益性岗位人数从原来的988人(超定额指标88人)控制到900人。同时,进一步完善管理制度,加强岗位管理,规范了用人程序。

### 社会保险工作稳步开展

1、狠抓社会保险扩面征缴。半年来,养老、工伤、失业、医疗、生育等五项社会保险参保人数为274161人次,当年任务306400人次的89%。累计征缴收入7634万元,占全年征缴任务14045万元的54%。其中,企业养老保险:参保单位81家,在职参保15490人,征缴社会保险费3976万元,占年计划7520万元的53%;机关事业单位保险:在职参保人数3657人,征缴社会保险费684万元,占年征缴计划970万元的71%;城乡居民养老保险:参保人数达12万人次,征缴社会保险费10万元,下半年将全面启动;失业保险:参保单位167家14902人,征缴社会保险费94万元,占年计划449万元的21%;基本医疗保险:参保单位181家98607人,其中职工参保25950人,居民参保72657人,职工基本医疗保险收入813万元(财政补贴收入120万元),占年计划4647万的17%;居民基本医疗保险收入1804万元(财政补贴收入1280万元),其他医疗保险收入80万元。工伤保险:参保单位92家9579人,征缴130万元,占年计划254万元的51%;生育保险:参保单位23家5338人征缴43万元,占年计划205万元的21%。

2、及时足额发放社会保障待遇。半年来,发放企业单位职工基本养老金6022万元;机关事业单位职工基本养老金1677万元;发放城乡居民基础养老金1473万元;发放职工基本医疗保险金1130万元;工伤保险金131万元;生育保险金28万元;失业保险金112

万元。发放率达100%,无一拖欠。

3、扎实开展社会保险常规工作。审核办理了330位企业职工、机关事业单位合同制工人退休手续审批和待遇发放,调查核实60起工伤事故,上报劳动能力鉴定33人。严格执行社保基金内控管理制度,加强监督检查,确保社保基金管理程序和基金运转安全。

### 和谐劳动关系稳步营建

1、规范用人单位的用工行为,维护劳动关系双方的合法权益。开展了农民工工资支付、清理整顿人力资源市场秩序、劳动用工和遵守社会保险法律法规和劳动监察执法四次专项检查。对425个用人单位进行了劳动监察年度审查;督促3家企业为132人参加了养老保险,缴纳养老保险费28.5万元;对违反国家劳动法律法规的4家用人单位下达了劳动监察限期整改通知书,并督促整改到位;为196名农民工追回被拖欠工资25万元。

2、认真抓好劳动争议仲裁案件的调解处理工作。上半年共登记申请案件27件,其中通过审理不符合受理条件不予受理6件,通过成功调解18件,依法公正裁决3件,案件处理结案率达100%,共为39名劳动者追索工资福利待遇和经济补偿达134万元。共为45家用人单位鉴证劳动合同429人1287份,其中为40家用人单位鉴证签订劳动合同413人1239份,为5家用人单位鉴证解除终止劳动合同16人48份,劳动合同受审鉴证率达100%。