

沉到一线抓落实

■ 谭海华

核心观点:

历史的经验和教训一再表明,抓工作,抓而不实,等于没抓;抓而不紧,等于不抓。把工作一抓到底、抓出成效,“一线工作法”是一个重要的切入点。

工作中坚持以“领导在一线垂范、干部在一线锻炼、工作在一线落实、问题在一线解决、感情在一线加深、威信在一线树立、成效在一线体现”。

领导向一线聚集,强化抓落实的力量。领导干部对于“落实链条”的正常运作尤为关键。领导干部的精神状态、思想业务水平、工作作风都是无声的命令,因而抓落实的关键就在于发挥领导干部的表率作用,把区“四大家”成员和各级各部门“一把手”推向协调服务一线、化解难题一线、调研督办一线,以“一班人”的表率作用,带动“一群人”,影响“一群人”。

工作向一线转移,突出抓落实的重点。在招商引资一线下硬任务,实行乡镇、部门领导招商与小分队专业招商相

结合,按照市委“三个三”要求,逼出咸安的“工业崛起”;在项目建设一线下硬指标,围绕征地拆迁、基础建设等难题,攻坚克难;在信访维稳服务一线下硬责任,以信访维稳服务工作九大机制为载体,深入推进“日接待、周会诊、月巡查、季小结”和书记镇长大接访活动,将矛盾化解在苗头、化解在基层。

党性在一线锤炼,强化抓落实的作风。以中央“八项规定”、省委“六条意见”和市委“七条要求”为标准,深入开展转变作风优化环境集中整治活动。把抓落实当作一种政治素质、一种思想境界、一种领导责任、一种工作水平。做到“四抓”:抓典型,通过明查暗访,发现正反典型;抓具体,通过一层一层地抓,一项一项地抓,一环一环地抓,将工

作抓实;抓平时,不将活动当作一阵风,注重抓平时;抓关键,通过抓窗口、抓行业、抓部门等关键环节。

干部在一线培养,把握抓落实的关键。注重在招商引资、项目协调、三农工作、矛盾化解等一线培养锻炼干部,增强干部抓落实的能力。注重从工作一线提拔想干事、会干事、干成事的一线干部。将干部在一线重大项目建设中的表现作为考察干部个人素质和工作能力的重要内容,定期组织人员跟踪考察。

(作者系咸安区委书记)

探讨与交流



老虎苍蝇一起打

焦海洋 作

部作风建设的问责制度。大力推行群众举报问责、社会评价问责、组织考评问责等多层次、常态化的工作问责体系。发现一起曝光一起,发现一个严惩一个。

一手抓教育,一手抓问责。要深入进行“坚持艰苦奋斗、反对享乐主义”的教育,倡导勤俭节约、勤俭办一切事业,反对奢侈浪费,大力倡导生活正派、情趣健康的良好风气,继承优良传统,弘扬新风正气。同时,要严格执行加强领导干部

党章管住自己,在党章规定的范围内活动。同时,各级纪检监察机关要加大监督检查力度,执好纪、问好责、把好关。充分发挥群众和媒体的监督作用,让群众有知情权、参与权和表达权,让人民群众不断看到作风建设实实在在的成效和变化。

(作者单位:嘉鱼县纪委)

转变作风要坚持两手硬

■ 李劲峰

核心观点:

转变作风要一手抓领导干部,一手抓一般干部;一手抓工作时间,一手抓“八小时之外”;一手抓制度执行,一手抓制度创新;一手抓教育,一手抓问责;一手抓自律,一手抓他律。坚持两手抓、两手都要硬。

“八小时之内”在受到监督的氛围内可能规规矩矩、正襟危坐,而可能恰恰是“八小时之外”的监管空白时段,露出了“庐山真面目”。大量的事实证明,潜藏于内心深处的一些不健康的东西就滋生在“八小时之外”。抓作风建设,必须兼顾工作时间和“八小时之外”,形成刚性的、有效的、立体的坚固防线。

一手抓制度执行,一手抓制度创新。要从根本上改进工作作风,今后必须双管齐下:一是要严格落实现有的制度规定,并能够及时发现和严格纠正各类违规行为,以提高制度的约束力和权威性;二是要进一步提高制度标准、细化制度内容,不断创新,在工作作风建设方面提出更高更具体的要求。

一手抓教育,一手抓问责。要深入进行“坚持艰苦奋斗、反对享乐主义”的教育,倡导勤俭节约、勤俭办一切事业,反对奢侈浪费,大力倡导生活正派、情趣健康的良好风气,继承优良传统,弘扬新风正气。同时,要严格执行加强领导干部

部作风建设的问责制度。大力推行群众举报问责、社会评价问责、组织考评问责等多层次、常态化的工作问责体系。发现一起曝光一起,发现一个严惩一个。

一手抓教育,一手抓问责。要深入进行“坚持艰苦奋斗、反对享乐主义”的教育,倡导勤俭节约、勤俭办一切事业,反对奢侈浪费,