

# 强基固本抓党建 同心共筑咸安梦

## 党旗猎猎耀香城

咸安区温泉街道办事处党委

近年来,咸安区温泉街道办事处党委坚持以党建工作统领全局,紧紧围绕“争创全省十强乡镇”目标,积极实施“两镇、两城、一街道”战略,先后荣获“全省学习型先进党组织”“全省百强乡镇”“全市乡镇党委十面红旗”“全市十强乡镇”“全省先进基层党组织”等荣誉称号。

注重组织建设,筑牢堡垒聚能量。一是抓好班子建设。办事处党委始终坚持民主集中的原则,围绕全局工作上求先、观念上求新、服务上求实、廉政上求严,锻造一支团结、务实、廉洁、高效的战斗集体。二是抓实党建工作责任制。办事处党委与各级党组织层层签订责任状,年终严格进行考核,形成一级抓一级、层层有

任、层层有落实、层层有监督、层层有考核的党建责任体系。三是抓细党员发展。制定支部成员“一帮一”“一带一”培养模式,督促入党积极分子先学一步、多学一点、学深一层。近三年来,办事处共吸收186名同志加入中国共产党,培养112名青年同志成为入党积极分子。

注重队伍建设,提升素质做表率。一是加强学习教育。每年制定支部党员学习计划,对支部党员理论学习工作进行全面安排部署;认真落实中心组学习制度、干部月学习制度和“三会一课”制度。二是创新活动载体。积极开展创先争优、迎创、学创、“三万”、群众路线等主题教育实践活动,充分发挥党员先锋模范作用。三

是加强科学管理。先后建立健全工作岗位责任制、服务承诺制、干部去向告知制、干部考核管理办法等。

注重科学发展,壮大实力树形象。办事处党委投入1600多万元建设占地面积239.9亩的肖桥外迁工业小区,在咸安经济开发区筹建温泉工业科技园;创新管理模式,在社区全面推行“45666”工作法,探索出一条“新型工业唱主角、第三产业创特色、城中村改造出亮点”的“温泉发展”模式。2012年,完成地方财政收入3.04亿元,同比增长31.96%;完成规模以上工业总产值51.7亿元,同比增长26.81%;完成全社会固定资产投资63.9亿元,同比增长34.2%。

## 聚力党建谋发展 带活队伍促和谐

咸安区官埠桥镇党委

近年来,官埠桥镇党委始终把发展作为党的建设的首要任务,紧紧围绕建设“工业强镇、商贸大镇、生态新镇”发展战略,全镇经济和社会事业呈现出全新的发展势头。

自身建设不断加强。一是管理制度硬中求硬。有针对性地健全完善《民主决策制度》、《党员学习制度》、《村级财务管理制度》等。二是支部书记优中选优。大胆选用“政治上的清白人、经济上的明白人、管理上的精明人、致富路上的带头人”,通过外引、内引两种方式,对村支部书记进行较大幅度轮换。三是培训教育实中更实。镇党委多次组织村干部集训,让培训内容紧贴工作实际,干部听得进去,学着有用。

主题活动凝聚力量。一是争创业绩比学赶超。扎实开展“喜迎十八大、争创新业绩”活动。围绕“修党性、强基层、创业绩、树典型”,增强党员党性意识,加强基层组织建设,努力营造“人人争先进、人人做贡献”的良好氛围。深入开展“九员一长”及义务家长结对帮扶活动。全镇有528名党员干部主动担当“九员一长”,其中有239名党员与239名留守儿童结对。二是评星定级鼓舞热情。为充分调动广大党员“亮身份、争优秀”的热情,组织所有党员参与评星定级活动,评选5星级党员271名,形成“比着干,带着干”的良好氛围。三是谈心谈话传递温暖。镇党委开展了谈心谈话活动,对退休村干

部的生活、家庭等方面情况进行全面了解,充分发挥离任和退休村干部作用。

作用发挥日益明显。一是持续壮大镇域经济。镇党委坚持围绕党建促发展,综合实力明显提升。2012年,官埠桥镇实现工农业总产值27.93亿元,同比增长29.9%。农民人均收入达到7919元,同比人均增收967元,财政收入首次突破2000万元,达到2028万元,同比增长28.4%。外贸出口达到102万美元,同比增长48%。二是提升服务群众能力。投资600万元建设社区服务中心及群众休闲广场;投资200万元建设镇福利院。投资20万元对镇计生服务站进行了升级改造。

## 发挥基层党建优势 打造科学发展强镇

咸安区马桥镇党委

近年来,马桥镇党委深入推进“五个基本、七个体系”建设,广泛开展“创先争优”、“迎创”、“学创”等主题实践活动,着力提高农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力,有力地促进全镇经济社会又好又快发展。

加强领导,全面落实党建工作责任制。镇党委书记每年年初与各村党支部书记签订《党建工作目标责任书》,班子成员定期对所联系村支部的党建工作落实情况进行督察,发现问题及时向镇党委汇报,集体研究解决。

突出核心,不断强化领导班子建设。坚持中心组学习制度,抓好中央和省市区委重大决策学习,不断提高

班子成员的政策理论水平和整体素质,增强班子驾驭全局工作能力。选优配强村“两委”班子,集中开展“当廉洁村官、为百姓办事”主题教育活动,密切党群干群关系。

创新载体,加强党员干部队伍建设。在“双培双带”上下功夫,对党员干部、致富能手进行农业实用技术和党的基本知识培训。在“无职设岗”上见成效,对农村无职党员,通过“自我认岗、支部定岗、公示明岗、考核评岗”,全镇共有60余名农村无职党员变“无岗”为“有位”,主动参与到村级事务管理中来,“义务家长”工作受到上级的肯定,目前有413名党员担任“义务家长”,结对帮扶731名

少年儿童。三年来,共发展党员115人。

围绕中心,推进经济社会蓬勃发展。一是工业实现大发展。三年来,全镇共引进项目17个,其中工业项目14个;合同引进资金15400万元,累计到位资金8280万元。二是农业开创新局面。在镇郊种植无公害蔬菜面积达14100亩,年产蔬菜2.5万吨。争取扶贫开发资金11万元,在山区栽培果树590亩。三是集镇建设换新颜。先后投入集镇建设资金近200万元,对老街等街道进行硬化改造,镇区面积扩展到2平方公里,基本形成“二纵二横”集镇发展新格局。

## 建低碳示范区 创发展新业绩

华彬金桂湖低碳经济示范区工委

华彬金桂湖低碳经济示范区是全省重点建设项目之一,规划面积32平方公里,为华中地区首家低碳经济示范区。一年来,示范区工委围绕低碳示范区发展目标,抓民心、抓作风、抓落实,努力打造全国一流低碳经济示范区。

加强党建工作力度。一是构建学习型党组织,提升党员能力。全体党员干部坚持参加工委中心组理论学习,不断提高干部理论素养和领导水平。二是坚持党内民主,完善管理机制。认真坚持集体领导和个人分工负责制相结合的制度。按照创新、实用、管用的原则,完善目标考核管理,每月制订工作目标和工

作任务,实行目标责任到人,任务目标到周。三是推进作风建设常态化,强化责任意识。领导干部带头抓落实,坚持靠前指挥。严格责任抓落实,对每一项工作任务和目标,都要明确责任领导、责任科室、责任人。

加快项目建设进度。一是多措并举,征租地有序推进。示范区经过多方面、全方位、深入扎实的群众工作,全力推进征租地工作,一期1583亩征地农户签字率达90%以上,各村可随时签订土地征收协议。二是凝神聚力,搬迁工作呈良性互动。在拆迁过程中,示范区工委想群众之所想、急群众之所急、解群众之所难,一

期房屋拆迁扫尾工作已全面彻底完成,拆迁房屋238户,面积6.6万平方米。三是真抓实干,新村重建工作亮点纷呈。全力推进金桂湖新村和刘家桥新村的建设,目前为止投入资金5000余万元,交付使用234套4.3万平方米还建房,在建61套1.3万平方米。

大力促进社会和谐。对生活困难群众进行走访,主动为符合条件的群众办理低保,为家有残疾人、患重病的安排临时救助资金;引导农民发展特色产业,积极联系相关部门和企业,优先招录示范区内群众就业务工,提升群众转型能力,实现社会和谐稳定。

## 加强园区党建工作 助推区域经济发展

咸安经济开发区工委

作为全区工业经济的主阵地之一,开发区工委立足自身实际,坚持带好班子、建好机制、抓好服务、建好园区,为区域经济良性发展提供坚强的组织保证。

带好班子聚合力。一是抓领导班子素质提升。采取专家上门辅导学、中心组定期集中学等方式,提高全体班子成员的政治素质、理论水平和执政能力。二是抓领导班子协作配合。开发区工委班子成员分工明确,成员之间开展批评与自我批评。三是抓领导班子带头作用。开发区工委强化班子“龙头”的带头和示范作用,时刻绷紧廉洁自律这根弦,清正履职,廉洁从政。

建好机制添活力。建立领导班子联系10家党建示范点、干部包保所有规模工业企业、党员指导30家企业党组织机制。帮助企业积极开展党员示范岗和党员责任区活动,设立党员示范岗200个、党员责任区100个;积极开展“三比三看”活动,涌现出百名优秀党员、百名优秀员工、百名优秀技术能手;积极开展“结对帮扶”活动,200名困难党员职工获得资助。

抓好服务增引力。一是实行“一站式”服务。设立党员服务窗口,为30多个新建项目代办各种证照300多个,帮助每个投资商节约成本10余万元,缩短工作日近60天。二是实行“保姆式”服务。采取党员干部“一对一”

全程跟踪服务,为40个扩建、在建、备建项目接通临时用水。三是实行“全天候”服务。组建党员服务专班,为15家企业完成20个标段的招投标工作,帮助20家企业融资1.5亿元等。

建好园区争实力。一是全面推进拆迁退地工作。快速启动第七批次征地,总面积1418亩。二是全面推进工程建设。完成了浮山工业园、铁铺还建点三期和绿山还建点地块土方工程等。三是全面推进产业园建设。截止2012年底,开发面积7平方公里,企业累计达到90家,规模以上工业企业59家,2012年实现规模以上工业总产值70亿元,比上年增长了34.6%;规模以上工业增加值增加22.8亿元。

## 创先争优强基础 真抓实干促发展

咸安区浮山街道办事处党委

浮山办事处党委紧扣“夯实基础抓党建、抓好党建促发展”思路,全面落实《基层党建三年规划》,扎实推进“五个基本”、“七个体系”建设,为推进浮山科学发展、跨越式发展提供坚强的组织保证。

强化领导,大力落实党建工作责任。处党委成立党建工作领导小组和创建基层党建示范点工作专班,严格按照农村、社区、非公企业党组织“五个基本”、“七个体系”、“二十个一”建设要求,制定了《2010-2012年浮山办事处党的基层组织建设总体规划》。实行周汇报、季检查、半年小结、年终总考核,建立和完善党委成员管党责任制,包村驻点(企)联系

制度。指导各村(社区)党(总)支部成立相应的领导小组和工作机构,从组织上保证基层党建工作的顺利推进。

加大投入,逐步实现“五务合一”全覆盖。处党委按照强化党务、规范村务、优化服务、拓展商务、协调事务“五务合一”的要求,在重点抓好村(居)党员群众服务中心建设的同时,进行了便民超市、卫生室、远程教育等配套设施建设。

多措并举,不断壮大村级集体经济实力。处党委按照“一村一策”办法,逐一到村现场办公,与村“两委”班子共同研究,出谋划策,帮助各村制定村级集体经济发展规划和具体

的工作措施。利用工业园区建设优势,帮助10个村制定年度发展计划。积极探索发展村级集体经济的途径,旅游开发村依托旅游项目,加快旅游产品开发和休闲农庄建设。

履职尽责,推动经济社会快速发展。处域经济主要指标均实现了两位数增长,2012年全处实现财政总收入9660万元,同比增长50.3%;工业总产值45亿元,同比增长137%;实现农民人均纯收入8864元,同比增长21%;完成全社会固定资产投资14亿元;吸引外来投资到位资金3.1亿元;完成外贸出口360万美元,同比增长20%。2012年引进项目15个,引资资金11亿元。

## 凝神聚力 共促发展

咸安区双溪桥镇党委

近年来,双溪桥镇党委大力加强基层党组织建设,较好发挥镇党委的核心作用、基层党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,促进了全镇经济社会快速发展。

强化党建工作,充分发挥“三个作用”。一是加强班子自身建设,充分发挥领导核心作用。狠抓学习,提高班子成员的政策理论水平。坚持定期学习制度,做到有制度、有计划、有组织、有措施,理论联系实际。二是加强基层党组织建设,充分发挥战斗堡垒作用。注重把青年党员,充实到村级班子中,带领群众致富奔小康。三是加强党员队伍建设,充分发

挥先锋模范作用。广泛开展党员干部“亮身份、践承诺、比业绩”活动,给党员干部明任务、压担子。

强化结构调整,加快经济发展步伐。一是做大工业。重点围绕工业园区建设工作,加大招商引资,壮大园区规模,优化园区企业生存环境。二是做强农业。重点围绕粮、油、畜、菜、基地建设,保证粮食生产面积在75000亩以上,油菜面积保持在67000亩左右。严格落实蔬菜质量管理措施,提高蔬菜商品性,重点抓好蔬菜基地的更新改造,完成800亩蔬菜大棚建设工作。通过与温氏合作,2012年,全镇肉鸡出栏达到460万

羽,牲猪出栏达到57000头。三是创新发展。充分发挥农业综合服务中心服务群众的功能,2012年全镇实现国民生产总值31亿元,同比增长14.5%;农村人均纯收入7791元,同比增长17.79%。

强化齐抓共管,构建和谐乡镇。建立健全群防群治网络,正确处理人民内部矛盾;搞好“平安创建”工作,以“平安创建”的实际成效促进社会的稳定;重点做好流动人口、重点人口的管理工作;开展法制道德教育培训工作,确保培训率达到100%。开展好综合治理工作,使群众知法、守法、用法意识明显增强。

## 以人为本抓党建 凝心聚力建馨家

咸安区环保局党总支

咸安区环保局党总支将加强队伍建设作为党的建设重要内容。2012年被评为全省环保目标考核先进单位、全市环保目标考核先进单位、全区综合目标考核先进单位以及党风廉政建设、组织、宣传、信访、综合治理、计划生育等多项工作先进单位。

提神——“建家”。在局开展“我为建设环保温馨家庭做了什么大讨论”活动,引导干部职工树立健康“立志意识”“大家意识”“正义意识”“责任意识”“敬畏意识”。每个干部职工都在会上就如何建设环保温馨大家庭发表看法,为建设和谐温馨环保大家庭献计献策。

立规——“管家”。制定《区环保局干部职工行为规范》,充分发挥制度在工作中的管理作用,严明纪律,树立形象。领导班子带头在全局干部职工中树立领导“标杆”带头作用。

定责——“治家”。一是明确班子职责,发挥表率作用。职工大会上,班子成员率先表态,接受全体干部职工的监督;二是明确岗位职责,发挥主观能动性。明确二级单位、各股室的工作职责,层层签订目标责任书,明确目标任务。三是把行风评议、治庸问责贯穿到机关党建、文明创建、效能建设等各个方面,把具体工作任务和责任落实到每个人。建立健全用制度管权、管事、管人

的体制机制确保各项工作取得实效。

增能——“强家”。一是针对每个岗位进行充分调研,因事设岗,因岗定责,明确岗位能力要求,让每个干部职工明确学习的主要目标和方向。二是树立典型,开展了“评选环保微笑之星”活动,评选出7名环保微笑之星,号召全体干部职工向先进学习。三是开展“争当岗位能手,建设阳光环保”岗位能力考评活动。对全局所有涉及行政审批、许可、收费、执法、项目申报、实施、监管及面向社会、企业等服务的工作人员进行测试,颁发“区环保局上岗证”。对未通过考评的2名职工,待岗学习一个月。