

崇阳县2013年获全国、省“五一”劳动奖状(章)和市劳模名单

一、全国五一劳动奖章

龙天华 县昌华实业有限公司党委书记

二、湖北省五一劳动奖状

崇阳县国土资源局

三、湖北省“工人先锋号”

崇阳县人民医院普外科(二外科)

四、咸宁市劳动模范

丁刚虎 白霓镇后溪村支部书记

吴正刚 青山镇铺前村种粮大户

汪定邦 县中健公司董事长

黄斌 县交通局工会主席

陈帅 县红缨实验幼儿园园长

谭石磊 县供电公司客户服务中心主任



崇阳县四大家领导与第四届劳动模范合影

心系职工 情暖万家

本版图/文 汪淑琴 汪国文 马丽娅 陶然 庞其志

近年来,崇阳县总工会在县委、县政府和上级工会的正确领导下,深入贯彻落实科学发展观,紧紧围绕发展稳定大局,坚持“组织起来、切实维权”的工作方针,以创先争优为动力,不断强化服务理念,先后开展了“万名职工劳动技能大竞赛”、“万名工会干部访万组送万箱”、“万名工会干部进万企建万家”等活动,工会工作实现大跨越。

崇阳县总工会先后被评为“全国职工教育培训示范点”、全省工会帮扶工作先进单位、全省工会创先争优先进单位、全省服务职工活动先进单位,连续三年被评为“全市工会工作先进单位”。多次被县委、县政府表彰为计划生育工作先进单位、社会管理先进单位、基层党建工作先进单位。

“近年来,崇阳县总工会坚持以发展为主题、和谐为主线,以职工为根本,以基层为重点,全力实施建功立业、维权维稳、关心关爱、文明、基层基础五大工程,团结动员广大职工为全力建设‘活力、富裕、美丽、文化、幸福’五个崇阳作出新贡献。”近日,记者来到崇阳县总工会采访时,县总工会党组书记、常务副主席黄中雄如是说。

“面对面、心贴心、实打实,是我们为基层群众服务的要求!”黄中雄告诉记者,为更好地为职工办实事,崇阳县总工会以实施“温暖、就业、清凉、助学、安全、维权、文化、创争、桥梁、和谐”十项工程为载体,走进基层工会,帮助企业破解工作难题;走进职工群众,帮助职工解决实际困难;走近企业行政,帮助业主构建和谐劳动关系。

企业发展的助力器

县总工会组织始终坚持发展第一要务,激发职工群众的创造活力和劳动热情,不断提高职工队伍整体素质,在推动社会又好又快发展中彰显作为。

大力开展群众性经济技术创新活动。以实现职工自身发展与企业“双赢”为目标,积极动员职工广泛开展内容丰富、形式多样的岗位练兵、技术比武、劳动竞赛和技术创新活动,引导和鼓励职工提升素质、岗位建功,取得了丰硕的成果。近年来,组织开展各类劳动竞赛和经济技术创新活动450余次,参加岗位练兵、劳动竞赛的职工达6.5万多人次;累计合理化建议4500多条,采纳实施3030条,创造经济效益3500余万元。2012年,县总工会开展了“万名职工劳动技能大竞赛”活动,在全县干部职工中形成了一种比、学、赶、超的干事创业氛围。据统计,全县共有87个企事业单位的1.2万人次参加了这次劳动技能大比武活动,基本实现了全县职工的全覆盖。在县总工会举办的决赛中,14支代表队的1200名参赛选手平等竞争,展现了新时期职工队伍精神风貌和技术素质,为企业发展增添了无限的动力和活力。该活动经《工人日报》、《湖北卫视》、《湖北日报》、《咸宁日报》等媒体报道后,引起了良好的社会反响。

大力开展职工职业技能培训活动。今年,县总工会将充分利用全国职工教育培训示范点这个平台,巩固“万名职工劳动技能大竞赛”活动成果,开展“百家单位万名职工职业技能大培训活动”,采取“送教进企”的形式,对所有员工,开展法律法规、社会责任、职业道德等为主要内容的社会主义核心价值观和职业精神培训;对专业技术人员,开展新理论、新技术、新方法、新工艺、新材料、新装备等为主要内容的知识更新培训;对生产经营一线员工,开展岗位技能、操作规范等为主要内容的岗位技能提高培训,为企业发展建设一支数量充足、结构合理、素质优良的技能人才队伍。

大力开展争先创优活动。大力弘扬劳动模范和先进典型的奉献精神,用榜样的力量影响带动社会的进步。2010年以来,先后评选全国劳动模范1人,全国五一劳动奖章1人,省劳动模范2人,省五一劳动奖章1人,市劳动模范12人,县劳动模范59人。每年“五一”期间,在县电视台、崇阳网和咸宁日报上开“劳模风采”宣传专栏,全方位展示劳模风采和新时代劳模精神。今年4月,县总工会历时一年组织编辑的《时代之星——崇阳劳模风采录》一书正式出版,在全社会进一步营造了学习劳模、尊重劳模、争当劳模、争创一流的浓厚氛围。

大力推进企业文化建设。把“创建学习型组织、争做知识型职工”活动作为提高职工素质

的有效载体,面向基层,贴近职工,与企业文化建设有机结合起来。围绕企业改革发展,构筑多渠道、多层次的学习体系,引导广大职工树立人人学习、终身学习的理念。切实加强了职工文化娱乐阵地建设,组织基层工会坚持每年“三八”、“五一”、“七一”、“国庆”等节日期间举办形式多样、内容丰富、健康向上的文体娱乐活动,展示工人阶级的精神风貌,凝聚了人心,鼓舞了士气。

劳资矛盾的减压阀

“热情帮助、为民解忧”是人们对县总工会为职工维权的肯定。崇阳县总工会以维护职工合法权益为基本职责,以构建和谐劳动关系为工作主线,以增强工会组织凝聚力为基本要求,让全县广大职工切实感受党和政府的温暖,得到实实在在的帮助。

在县委、县政府的领导下,县总工会加强与人社局、司法局等政府职能部门的联系合作,建立了社会化维权网络和维权体系。积极开展农民工双向维权活动,县总工会在甘肃敦煌、广州、深圳等崇阳县外出务工人员较集中的地方设立了农民工维权联络站,与当地工会建立双向维权机制,实现了输入地和输出地工会在农民工维权上的双向互动和无缝对接,帮助解决外出农民工孩子上学、工伤赔付、工资待遇、生活补贴和拖欠工资等问题20多件,维护了农民工的合法权益,受到了省、市总工会的充分肯定和农民工的欢迎。

另一方面,县总工会坚持“以职工为本,主动依法科学维权”的维权观,通过建立职代会,民主协商,签订集体合同、工资专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同,厂务公开,民主评议领导干部等多种形式,依法维权,主动维权,从而撑起职工的“维权伞”。

2012年,县总工会在为期三个月的“万名工会干部访万组送万箱”活动中,总工会班子成员进园区、进企业、进班组、进困难职工家庭,坚持“职工思想状况、企业发展状况、困难职工需求、基层工会作用发挥”四个必访,积极开展“送温暖、送岗位、送文化、送法律”活动,确保劳动关系状况在一线掌握、创先争优活动在一线开展、工会维权帮扶在一线实施,干部作风在一线转变。此活动受到在咸宁市总工会的高度评价,并在市总工会三届二次全委(扩大)会上,作了“四进四访四送,服务职工在基层”的典型发言。

困难职工的贴心人

“感谢县总工会的帮助,让我们一家坚定了生活的信念,点燃了生活的希望。”当省劳动模范刘细谷接过县总工会送来的救助金时,激动不已。

县总工会把为困难职工群体排忧解难作为一切工作的出发点和落脚点,创新方式方法,开展了多渠道、多形式的帮扶工作,真情救助困难职工。采取大型节日集中送、特困职工经常扶、突发灾难立即帮、帮扶资金多方筹、帮扶对象动态管的办法,对困难职工群体进行及时救助。

推动职工帮扶中心转型升级。2010年,县总工会筹资120万元,建成硬件全省一流的帮扶中心,并利用此平台,大力推进困难职工帮扶中心、职工法律援助中心、农民工维权服务中心、劳动争议调解中心“四位一体”的规范化建设。帮扶中心自成立以来,共接待职工来访376人次;培训下岗失业人员及农民工2360人次;为320名职工及农民工免费提供法律咨询和法律援助,参与了18起劳动争议案件,劳动争议调解率达到100%。2012年,职工帮扶中心在全市率先转型升级为职工服务中心,帮扶

服务体系逐步完善,服务范围不断扩大。当前,县总工会正在全县工会系统组织开展以“强基层、惠职工、增活力”为主题的“万名工会干部进万企建万家”活动,积极推动规模以上企业建设职工服务中心(站)建设。

积极实施就业帮扶行动。围绕县委、县政府中心工作,针对企业招工难问题,一方面配合县经信局在县域内举办“春风行动”暨工业企业大型用工招聘会,打造企业用工、劳务就业双向平台。另一方面赴广州、深圳等地广送招工信息。为招工企业和务工人员牵线搭桥,帮助企业解决“用工荒”、“招工难”等问题。并深入多家企业就职工队伍状况进行了广泛调研,解决非公企业反映的职工流动性大、技术人员短缺等问题,为企业发展竭力尽智。2012年5月下旬,县总工会组织部分工会干部到崇阳农民工较集中的电子厂、鞋厂、线厂等企业,发送招工信息12000多份,宣传家乡企业就业政策,吸引了1000多名农民工回乡就业。

加大帮扶困难职工力度。春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖已成为工会帮扶工作的四大品牌。近年来,全县各级工会共筹集送温暖资金158万余元,其中县总工会筹集80余万元,慰问困难企业83家,困难职工5145人次;为300余名环卫、纺织、建材行业职工及农民工进行了免费体检;筹集98万元,为344户困难职工及农民工子女上大学提供了帮助。2011年8月16日,全省工会“金秋助学”活动在我县隆重举行,筹集25余万元开展了“送文化、送健康、送清凉”活动;为全县1330名女职工赠送了重大特殊疾病保险,组织1400多名职工参加武汉城市圈职工医疗互助活动;对全省省级以上劳模重新建立了档案,发放全国、省部级劳模生活困难和特殊困难补助金80多万元。

安全生产的保障屏

县总工会把加强职工群众安全生产工作作为工会维护职工基本权益,服务和促进发展的切入点,重点部署,狠抓落实。

加强组织建设,完善工会劳动保护网络。把设立企业劳动保护机构作为今年工会劳动保护组织建设的一项重要任务,在规模以上企业配备专职工作人员;建立和完善工会劳动保护监督检查三级网络,采取有力措施,在基层工会基本建立劳动保护监督检查委员会,配齐工会小组检查员。

开展安全生产专项检查行动。安全生产无小事,职工安全重泰山。县总工会每年会同安监部门,认真落实“安全第一,预防为主”的工作方针,开展“安康杯”竞赛活动,举办安全生产培训班,完善安全生产规章制度,切实增强了广大职工的安全意识。同时,每年坚持集中开展“查隐患、抓整改、保安全”安全生产大检查,先后对全县76家企业进行检查153次,发现和整改安全隐患39处,有效地预防了安全生产事故的发生。

强化培训教育,促进职工安全素质进一步提高。结合今年开展的“百家单位万名职工职业技能大培训”活动,加强职工安全教育,提高职工安全意识和素质。具体措施:一是发挥工会优势,利用现有资源,开展群众性安全宣传教育活动。二是协助企业搞好新招聘职工的安全教育。三是结合农民工援助行动,制定对农民工进行技能培训的计划,将安全生产知识作为必讲内容进行培训。

加强班组建设,提升企业安全水平。继续把创建“安全班组”作为夯实基础,提升水平,促进安全的一项重要措施抓实、抓好。进一步引深“安康杯”竞赛活动,把“安康杯”竞赛活动作为工会组织开展群众安全工作的一个载体,不断提高职工安全生产意识和自我防护能力,推动企业由营造安全生产氛围向培育安全文化转变,由提高安全管理水平向建设安全企业文化转变。

为保障职工在高温天气情况下安全生产,每年盛夏季节,在县“四大家”领导都要带领县总工会机关干部职工深入到县重点建设工地、重点企业,为露天作业的一线职工、农民工送去防暑降温物品。同时,叮嘱工地和企业负责人,在高温天气要合理安排职工户外作业时间,注重安全生产和防暑降温工作,加强劳动保护,杜绝工伤事故的发生。



崇阳县委书记杨良锋为环卫工人送清凉



县长杭莺为荣获全国“工人先锋号”的县供电公司授送奖牌



崇阳中健公司医用纱布球扎制技能比赛



县总工会党组书记、常务副主席黄中雄为困难职工送温暖