兰台逐光守初心

——记全省档案工作先进工作者、全市青年档案业务骨干李越

●记者 杜培清

2011年,湖北师范大学历史学专业毕业的李越考入赤壁市档案局。两年后,她通过全市遴选离开档案系统,到新的岗位磨砺。2021年,兜兜转转,她调任赤壁市委办公室档案股负责人,重新推开兰台之门。时隔十年,再次与档案工作相遇,李越觉得这不只是巧合,更是一种缘分。她在心里暗下决心:这份与兰台的情缘,必须好好珍惜。

▲图为李越(左)在检查指导市直单位档案员档案规范管理

初遇兰台:青涩入行,勤学深研奠根基

2011年,李越凭借历史学专业背景考入赤壁市档案局。当时局里青年人才少,专业对口、踏实肯干的她被列为重点培养对象,分配至核心业务股室,跟随资深前辈潜心钻研档案业务。

彼时,档案数字化建设才刚刚起步,行业规范与实操流程仍处在探索完善阶段。为尽快熟悉档案业务,李越沉下心从零学起。她随身携带一本工作笔记本,跟随前辈走访赤壁全市100多家机关单位,细致记录基层档案整理执行规范标准以及存在的短板。每当省、市档案专家前来调研指导,她都认真记录要点,梳理典型案例,标记关键细节;调研结束后连夜复盘,逐步摸索出一套贴合赤壁实际的工作方法。

日复一日的积累沉淀,让入职仅两年的李越就熟练掌握档案归集、整理、审核、归档全链条业务,迅速成长为业务骨干。

但终日与案卷打交道,节奏稳定却缺少变化,年轻的李越一度感到迷茫。她渴望跳出固化的工作模式,到更广阔的平台上磨砺自我。2013年,抱着开阔眼界、学习新知的想法,她通过全市遴选调入赤壁市招商局。

岗位变了,但她对档案工作的那份感情并未淡化,对档案业务的理解也在新的实践中不断加深。到招商局后,李越发现单位历年档案管理较为混乱,归档流程不够规范,存在查阅不便、权责不清、风险难控等问题。深知档案管理对单位运转的重要作用,她主动向领导建议,承担起局档案整理工作。

接下来两个月,李越利用休息时间加班攻坚,逐一梳理单位近十年的文书、合同以及项目档案,逐页核对、分类编号、规范归档,同步完成数字化录入。这份琐碎繁复的工作,在她的手中变得条理分明、规范有序。整理完成后,档案实现了快速检索、精准调阅。也正是在整理档案的过程中,李越理清了招商局多年来的工作脉络与项目发展沿革,快速熟悉了新岗位、融入了新环境。

这段跨岗位的实践经历,让她真切体悟到档案工作独有的价值。“不是我离不开档案,而是我发自内心爱上了这份事业。”

重返兰台:独当一面,笃学精进破难题

2021年,因工作调整,李越调任赤壁市委办公室档案股负责人。

当时档案股仅她一名工作人员,全市档案业务指导、监督检查等工作全部由她一人统筹。加之岗位长期存在人才断层,数字化、规范化新标准又要同步落地,刚刚重返档案岗位的李越面临不小的压力。

为尽快补齐业务短板,跟上行业更新节奏,李越主动向深耕档案一线的资深前辈请教,申请随同参与全市档案执法检查、跨区域业务评价等工作,全程跟班学习。她认真记录新旧标准差异、日常工作中常见问题以及规范操作要点;遇到不解之处当场请教,做到学一处、懂一处、通一处。

工作之余,她反复研读国家档案局、省档案局发布的最新行业规范,逐条拆解新规要求,整理学习笔记,归纳实操技巧,持续更新专业知识体系。

坚持学用结合,把所学落到实际工作当中。面对各单位档案人员的业务咨询,李越耐心答疑,结合新旧标准与实操经验提供精准指导;碰到疑难问题,她溯源求证、钻研透彻后再予以反馈,有力保障全市档案工作规范有序推进。

实干铸就底气,专业赢得认可。履职初期,一位从业多年的老档案员对年纪尚轻的李越心存疑虑。不久,全国档案事业统计调查工作开始了。随着档案工作全面迈向数字化,传统纸质填报模式逐步被线上填报系统取代,严密的数据逻辑校验规则让习惯旧有工作方式的老档案员一时难以适应。面对数百项填报内容和层层校验规则,这位前辈第一次拨通了李越的电话。

电话这头,李越毫无保留,逐项拆解填报要点,讲解数据逻辑,修正填报错误。此后,类似的咨询求助一次次打来,她始终耐心指导、有问必答。过硬的专业能力、谦和务实的工作作风,悄然改变了这位老档案员对李越的看法,称呼也从最初的“小李”变为敬重的“李主任”。称谓变化的背后,是同行对她专业实力真切的肯定。

一人强不算强,整体提升才是关键。为推动全市档案规范化水平整体提升,自2022年起,李越先后组织6场档案专题业务培训,累计覆盖全市专兼职档案员500余人次。通过集中授课、现场答疑、一对一实操辅导相结合的方式,切实提升全市档案工作整体质效。

赋能时代:以档赋能,守正创新启新程

深耕兰台,不只是做好档案保管留存,更要推动档案活化利用,服务地方发展大局。李越立足本职岗位,主动担当作为,既保障重点工作落地见效,又以创新思路推动档案事业与地方发展深度融合。

2024年12月,全省农村土地确权档案移交进馆工作现场推进会在赤壁召开,近200名省、市两级农业农村部门、档案部门领导、业务骨干参会。这次会议任务重、标准高、环节多,筹备时间紧。作为主要经办人员,李越牵头统筹各项筹备工作,从材料汇编、会议指南编制、观摩点位打磨,到人员对接、会务协调、会场布置,每一项流程都细化落实到位。

为保障会议顺利举办,她与领导、同事们连续多日加班加点,对照流程逐项核查、反复推演,确保各环节衔接顺畅。会议期间,她身体一度不适,但仍全程盯在现场,及时协调解决突发问题,直到会议圆满结束才抽出时间休整。

本次现场会的成功举办,推广了赤壁档案规范化建设的实践经验,让赤壁档案工作成果获得省级层面肯定。

2025年,“赤壁羊楼洞·赵李桥砖茶档案”启动申报第四批湖北省档案文献遗产名录工作。申报初期,企业出于数字化建设成本考量,未能投入相应人力、资金。作为申遗工作主要成员,李越迎难而上,和团队其余5名工作人员一道,耗时8个月深入老旧库房,对1949年至2008年间的1800余卷原始档案逐卷甄别梳理。

库房条件有限,部分纸质档案因年代久远出现自然老化,个别卷宗存在粘连、破损情况。李越小心翼翼逐页整理研判,仔细甄别档案史料价值,生怕珍贵历史资料遭到二次损坏。

为借鉴有益的申遗工作经验,李越带队前往随州市档案馆,学习当地编钟档案申遗的整理做法,结合赤壁实际,健全档案归集制度,完善档案整理标准。经过系统整理挖掘,团队梳理出砖茶厂建厂迁址、改制沿革、制茶技艺传承等一批关键原始档案,为申遗筑牢坚实的史料根基。

2026年8月,“赤壁羊楼洞·赵李桥砖茶档案”成功入选第四批湖北省档案文献遗产名录,既擦亮了赤壁地方文化名片,也为万里茶道申遗夯实了史料基础。

坚守传统保护的同时,李越创新的脚步从未停歇。在做好档案保管保护的基础上,李越不断拓展档案服务的外延,助力城市高质量发展。她牵头搭建“赤壁实践”“生态文明”两大专题档案数据库,整合多方资源,联动多个职能部门归集各类史料,系统留存赤壁发展印记,让零散的史料汇聚成完整的时代记忆。

围绕优化营商环境相关工作部署,她组织开展“档案服务企业”专项行动,深入高新区以及重点企业,指导企业建立规范档案体系,梳理企业发展史料,盘活档案资源,让沉睡的档案资源转化为助推企业创新发展的现实力量。

回望与兰台相伴的十余载岁月,从初入行的懵懂迷茫,到历经徘徊之后的笃定坚守,李越对档案工作的认知,早已从一份普通职业升华为愿意为之付出的事业。大学所学的历史学专业知识,在日复一日的档案实务当中得到充分运用,历史溯源思维、系统研判思维,成为她扎根兰台岗位的底气。

也正是有了这份底气,她更增添了奉献兰台的强大精神动力。“湖北省档案工作先进工作者”“咸宁市青年档案业务骨干”等一项项荣誉的背后,是一名兰台人紧跟时代脚步、用心为历史留存印记的执着付出。

在李越心中,档案工作绝非简单的收集存档,而是溯源过往、厘清脉络、留存史实、记录时代的神圣工作。以史为鉴,为历史留痕,便是档案工作的核心意义。

经历“看山是山”的懵懂初识,走过“看山不是山”的求索辗转,归于“看山还是山”的初心坚守。立足兰台岗位,李越始终紧跟时代、坚守本心,以热爱践行使命,以担当履职尽责,书写档案事业与时代同频共进的动人答卷。