

“三优三建三赋” 做强“咸宁护工”品牌

咸宁深化教科创人才一体化发展

●记者 熊大平
通讯员 余茹

“我是咸宁职业技术学院护理专业2026届毕业生汤媚,5月27日,我们100名同学签约上岗,将去江苏悦华健康养老集团工作。”汤媚的故事,是咸宁以护理人才培养为突破口、推动教育科技人才一体化发展的生动缩影。今年5月,首批100名“咸宁新护工”签约上岗,标志着这一模式从蓝图走向现实。这并非一次性就业输送,而是经过系统培养、持有“桂系”等级证书的高素质复合型护理人才。作为人才培养的主阵地,咸宁教育系统精准发力、主动作为,为“咸宁护工”省级劳务品牌迈向全国贡献了坚实的教育支撑。

◆“三优”健全
人才培养体系

教育的核心使命是培养人。面对护理人才“院校培养的青年正规军”与“市场急需的一线实用型”错位的结构性矛盾,咸宁教育系统将专业建在产业链上,构建起从中职到本科的纵向贯通培养通道。

优化专业布局,梯次蓄才。市教育局主要负责人多次带队深入院校和养老机构调研,牵头开展全市护理人才需求大调研,精准画像岗位能力,指导院校动态调整专业设置。目前,全市护理及康养类专业在校生约1.15万人,2026年预计毕业生4136人,涵盖本科、专科、中专三个层次。探索打通“中职—高职—本科”贯通培养通道:中职学生通过“3+2”分段培养直升高职,高职学生通过专升本进入本科深造。湖北科技学院护理学为省级一流专业,重点输送临床护理骨干;咸宁职业技术学院建成省级养老人才培养基地,自筹700万元打造智慧康养实训中心;湖北健康职业学院以护理、助产为核心,在校生规模居全市之首;多所中职学校立足基础照护,既直接就业又为更高层次院校输送生源。

层次分明、纵向贯通、错位发展的格局,让不同禀赋的学生都能找到成长赛道,也让“咸宁护工”有了源源不断的人才储备。

优化标准教学,以尺量才。在市领导有力推动下,市人社、教育、民政等多部门协同,邀请北京大学、华中科技大学等权威专家,研制出台全国首个高于国家标准的养老护理地方等级标准——“桂系”五级体系。市教育局将标准转化为教学指南,鼓励骨干教师开发配套教学模块和活页式教材,把“金桂、银桂、丹桂、季桂、月桂”的技能要求融入日常教学。社会培训学员持证率达92%,真正实现了“课证融通、以标促学”。这一标准不仅为人才提供了清晰的成长阶梯,更确保每一位走出去的“咸宁护工”都是经过严格认证的高素质从业者。

优化实践育人,以情润才。护理是技术活,更是良心活。咸宁要培养的不是只会打针发药的技能工,而是懂技术、有温度、能共情的复合型护理人才。咸宁市教育局统一部署,全市护理专业全面推行课程思政,将“老吾老以及人之老”融入课堂内外。湖北科技学院《“青”心守护——志愿助老社会实践》获批省级一流课程,年服务超2800人次。咸宁职业技术学院与多家养老机构建立校企合作,学生每学期至少实训2周,在真实场景中磨炼技能、涵养情怀。2025年,该校学生在省级护理技能大赛中斩获团体二等奖,毕业生深受用人单位欢迎。正是这种“技术+人文”的双重锤炼,让“咸宁护工”赢得了“高素质、有爱心”的市场口碑。



◆“三建”打通校企供需堵点

培养出来的人才如何精准送达岗位,并且持续不断地输送?咸宁答案是:让教育链与供应链深度握手,变“一次性就业”为“源源不断的供给”。

共建产业学院,链上育人。在市领导协调下,市城发集团牵头组建湖北桂乡管家供应链有限公司,定位为全市护理人才统筹调配的“链主”企业。市教育局主要负责同志亲自带队对接,推动职业院校与供应链公司签订战略合作协议,开展订单式培养。学生入学即签订就业意向协议,毕业即进入优质岗位。供应链公司对签约护工实行统一管理、持续跟踪,通过技能提升培训和岗位二次、三次推荐,确保护工“送得出、留得住、发展

好”。这种“双元制”培养模式,把过去的“找工作”变成了“选岗位”,更把“一次性就业”变成了“职业生涯陪伴”。

搭建数字平台,链上匹配。供应链公司依托“来宁享福”数字化服务平台,整合院校毕业生信息和企业用工需求,建立双向数据库。目前平台已入驻机构520家、注册护理员7543名。市教育局推进毕业生数据共享,推动教育信息与平台互通,让学生的技能等级、实训经历、就业意向清晰可查,企业“按图索骥”,学生“一键求职”。平台不仅服务首批就业,更持续推送新岗位、新机会,实现“人岗动态匹配”,让人才资源永不闲置。

建立常态输送机制,链上畅通。按照市领导“每月至少输送100人”的工作要求,市教育局配合供应链公司建立了“集中签约、统一输送、跟踪服务”的常态化机制。5月27日,首批100名“咸宁新护工”集中签约,15人输送至江苏悦华集团、6人输送至湖北文旅国宾康悦,其余在市内优质机构上岗。对市内护工“送岗上门”,对市外护工“送站送行”,发放暖心礼包,营造浓厚的尊重与关怀氛围。这100人只是开始——供应链公司已制定月度输送计划,院校毕业生持续补充,培训学员分批结业,实现“月月有签约、年年有输出”的良性循环,为全国康养产业提供稳定、可靠的人才供给。

◆“三赋”锻造咸宁护工品牌

“咸宁护工”不仅是就业品牌,更是城市名片。市教育局局长王丽君表示,人才培养不能止步于“送出校门”,更要为品牌注入持久生命力,让每一位走出去的护工都成为品牌的代言人。

科技赋能,智慧铸魂。市教育局领导多次赴院校现场办公,协调解决实训基地建设难题,积极争取项目资金,支持院校升级实训条件。咸宁职业技术学院建成投入700万元的健康管理实训中心,引入VR虚拟仿真设备,可模拟50多种老年照护场景;湖北科技学院计划建设“智慧康养虚拟仿真实训基地”,在教学中融入人工智能、物联网等新技术应用模块,将前沿科技转化为教学内容。学生不仅学会传统护理技能,更能操作智能监测设备、运用数据分析开展健康管理。这种“技术+人文”的复合能力,正是高端康养机构最稀缺的,也使“咸宁护工”告别“低端劳工”标签,成为智慧康养时代具备科技素养的专业人才。

标准赋能,品质铸魂。依托参与研

制全国首个地方等级标准的先发优势,市教育局联合供应链公司,将“桂系”五级评价体系向合作企业、输出地机构推广。越来越多的用人单位认可“金桂”“银桂”证书,将其作为定薪定岗的重要依据。标准输出不仅提升了“咸宁护工”的品牌溢价,更倒逼院校持续优化教学,形成“培养—评价—就业—反馈”的良性循环,让品牌品质可量化、可追溯、可持续。持证上岗、明码标价、等级服务,让“咸宁护工”成为高素质的代名词。

创新赋能,机制铸魂。在市领导统筹下,教育、人社、民政、卫健等部门建立了常态化会商机制,打破壁垒、共享资源。市教育局主动摸排全市康养产业人才需求,为专业动态调整提供决策依据;支持职业院校与康养企业共建技术研发中心,将一线难题转化为教学课题。这种“政府主导、教育支撑、多方协同”的模式,正是教育科技人才一体化发展的生动实践,为品牌行稳致远提供了制度保障。

从汤媚们自信的笑容,到养老机构负责人的频频点赞;从全国首个地方标准的发布,到每月百人的常态输送,咸宁教育系统正以护理人才培养为支点,撬动教育链、人才链与产业链的深度融合。在这里,教育链不仅衔接了产业链,更主动拥抱了科技链——人工智能、物联网等新技术正通过课堂融入人才培养的血脉,使“咸宁新护工”成为教育科技人才一体化的生动实践载体。站在全国全省大健康产业蓬勃发展的潮头,咸宁的比较优势已然清晰:有梯次合理、纵向贯通的人才培养体系,有全国领先的地方评价标准,有高效运转、持续输送的供应链平台,有党委、政府顶格推进的体制机制。

“下一步,咸宁教育系统将继续紧扣‘培养十万护理人才、服务百万老人养老、培育千亿产业’战略目标,持续深化产教融合、标准引领、科技赋能,让‘咸宁护工’品牌叫响全国,为积极应对人口老龄化贡献更多的‘咸宁智慧’和‘教育力量’。”局党组书记熊武华说。