

铺路子 搭台子 压担子

看咸宁检察机关如何激活
青年干警成长成才“一池春水”

●通讯员 李琴 程隽

“通城县检察院开发的‘民事执行终本案件法律监督智能体’，以Deep-Seek、千问大语言模型为基底，预设终本执行监督规则，调用OCR工具自动解析案卷，对关联数据进行分析，自动筛选线索。应用以来，已解析1423件案件，筛查线索5067条，督促执行到位687.2万元……”2026年3月5日，在湖

北省咸宁市检察院青年干警活动室，青年干警胡灿分享了全市检察机关利用AI赋能法律监督的轻应用智能体实践。

每逢周四、周五，“木犀·智汇咸检”模型展演、“木犀·案衡”案件讲评、“木犀·优典”案例分享轮番上演。如今，这里已成为青年干警精进业务、锤炼素能

的“充电桩”，更是传承使命、砥砺初心的“练兵场”。

近年来，咸宁市检察院秉持“强基固本、实战赋能、创新驱动”理念，探索构建“选育管用”全链条培养体系，通过铺路子、搭台子、压担子，打出人才培养“组合拳”，推动青年干警在学习中磨砺、在案件中淬炼、在履职中锻造。



▲2025年7月24日，咸宁市检察院举办“木犀·智汇咸检”主题沙龙活动



▲2025年6月27日，咸宁市检察院举办第六期“木犀·检学研”大讲堂，邀请章春燕授课

■铺路子，护航青年干警健康成长

“青，取之于蓝，而青于蓝。”青年干警行稳致远，既离不开前辈“传帮带”的薪火相传，也离不开组织“引路人”的悉心引领。咸宁市检察院以“青蓝结对”为核心抓手，推动44名青年干警与经验丰富的“老检察”牵手结对，在传承中成长，在引领中前行。

“我必以导师为标杆，脚踏实地、精益求精，努力成长为堪重任的新时代检察尖兵。”结对宣誓的初心，始终激励着青年干警明文钊砥砺前行。在部门负责人、导师余冬望的倾心指导下，2025年以来，明文钊参与办理生态案件30余件，参与编写的5起案件入选国家级、省级典型案例，并连续两年获评市检察院年度“检察之星”。2026年4月，他在全省公益诉讼检察业务竞赛中夺得“业务能手”称号。

薪火帮带，硕果频出。青年干警杨露备战全省刑事执行检察业务竞赛期间，在导师谢文胜全方位指导下，从账目核查、证据梳理到文书撰写、法理打磨逐项精进，斩获全省检察机关刑事执行检察业务能手。

向内深耕同时，该院积极拓宽青年干警视野。“高质效办好每一个案件，关键要锤炼大局思维、民本思维、辩证思维、底线思维、系统思维五种核心能力。”2025年6月，第六期“木犀·检学研”大讲堂上，浙江省湖州市检察院副检察长章春燕受邀授课，将传统哲学智慧与司法实践深度融合，台下青年干警直呼“解渴”。目前，该讲堂已常态化举办13期，主题既涵盖法律专业素能，也包括公文写作、本地文脉等综合内容，通过定期邀请全国检察业务专家、高校

学者及本地文史专家等授课，为青年干警成长成才搭建优质学习阵地。

该院还搭建多元成长平台：安排青年干警列席党组会、检委会，直观把握工作思路；常态化开展“以党的创新理论说办案、讲工作”活动73场，以讲促学、以学促干；推行“学员即教员”机制，实现一人学习、全员受益；组织红色教育基地研学，厚植司法为民初心。

“从‘青蓝结对’到‘木犀·检学研’大讲堂等平台载体，我们积极开展互动式、研讨式、沉浸式教育培训，为青年干警铺就一条从‘生力军’到‘主力军’的成长快车道。”咸宁市检察院政治部负责人介绍，“如今，已有5名青年干警走上中层及以上岗位，10人获评省市级业务标兵、业务能手，一支政治过硬、本领高强、作风优良的青年检察队伍正加速成型。”

■搭台子，锤炼青年干警过硬本领

“低阶煤与高阶煤的本质区别是煤化程度不同，由此带来的理化性质与用途差异，不能直接等同于生产、销售伪劣产品罪中的‘以次充好’或‘以不合格产品冒充合格产品’……”2026年4月，咸宁市检察机关模拟法庭辩论赛决赛现场，青年干警胡浩然围绕生产、销售伪劣产品罪的构成要件，从容自信、条理清晰地展开辩论，最终荣获“优秀辩手”称号。两年前，胡浩然第一次登上辩论赛场时声音微弱、难掩紧张；两年后，他已然落落大方、沉着冷静。“进步真的很大。”导师黄春华感慨道，“从紧张到从容，我看到了他实实在在的成长。”

辩论赛上的唇枪舌剑，考验的是法律功底与临场应变；讲述台上的娓娓道来，同样需要勇气与积淀。2026年2月，在全市检察机关特色品牌与亮点工

作交流展示会上，青年干警李亚玲聚焦数字赋能法律监督实践，阐释“木犀·智汇咸检”品牌成效，相关品牌获评全市优胜品牌。经过多场宣讲实战打磨，她褪去初时拘谨局促，成长为沉稳干练的骨干。6月，咸宁市“建功支点，机关争先”学习交流现场，她动情分享《检护未来·建功支点》未检故事，赢得现场好评。

“我们坚持以实战为导向，搭建各类实战化平台，让青年干警在比拼中成长、在历练中成才。”该院政治部负责人介绍，2025年以来，该院先后举办案（事）例讲述、法律监督知识测试、优秀法律文书评比、业务竞赛等活动40余场，并积极选派多名青年干警参加上级竞赛。

实战出真功，机制固成效。为固化练兵成效、健全育人体系，该院倾力打造“贤才满宁”人才培养品牌，针对检察

新人、年轻干警、业务骨干分类施策，依托“育苗”“育青”“育才”项目建强人才梯队。同时配套出台激励举措，优化选拔使用机制，大胆选拔使用政治过硬、实绩突出、潜力充足的优秀干部，并持续开展“检察之星”评比活动，充分利用“咸检人物”“忠诚力量 身边榜样·学思践悟”等栏目，广泛宣传报道先进典型，激活青年干警干事创业热情。

数据显示，2025年以来，该院已有2名青年干警入选全省检察系统人才库，3人在省级业务竞赛中获奖，2人在省级以上征文活动中斩获佳绩，6份文书被省检察院评为优秀法律文书。一份份亮眼成绩，既是青年干警个人奋斗的答卷，也是咸宁市检察院“搭台子”，以实战化平台育人、用体系化机制育才的生动注脚。

压担子，激发
青年干警内在潜能

搭建平台让青年干警“能上台”，压实担子则让他们“挑大梁”。咸宁市检察院坚持“在事上磨、在难中练”，鼓励青年干警在重大案件中“挑大梁”、在智能体研发中“闯新路”、在群众工作中“接地气”，在急难险重中见胆识。

该院敢于让青年干警在重大案件办理中经风雨、壮筋骨。青年干警谭婷莉参与办理一起抢劫案，从提前介入侦查、引导补充证据，到细致梳理70余位证人证言、17天内依法提起公诉，再到庭审中从容协助检察官完成出庭支持公诉，每一个环节都留下了她成长的足迹。“庭上见的‘勇气’与‘能力’，源于庭前全面细致的审查、对法律适用的了然于胸，更源于组织的信任与锤炼。”谭婷莉道出了青年干警在担当中成长的心声。办案之余，她荣获全市模拟法庭辩论赛“优胜辩手”，参与主讲的《党建引领检察蓝》获评市直机关优秀案例，展现出“既能办案、又会思辨、善讲法治故事”的全面素养。

在数智赋能赛道上，青年干警同样勇担创新使命。青年干警古文依托腾讯元宝大语言模型，牵头研发“咸检计财小助手”智能体，干警只需以自然语言提问，即可获得政策解读与操作指引。该智能体上线后，报销材料退回率从35%降至12%，一次通过率提升30%，财务人工审核时间占比从60%降至30%，干警满意度从70%升至85%以上。“以前总要翻文件、打电话，现在一问便知。”同事们纷纷点赞。

在咸宁市综治中心、12309检察服务中心等矛盾纠纷化解一线，青年干警的身影同样活跃。青年干警柯锦入职以来，积极参与信访矛盾调解，协助办理司法救助案件23件，发放救助金136.24万元。“每一次倾听群众诉求、每一次解释法律条文，都是对公平正义的守护，也是我成长路上最珍贵的历练。”柯锦说。

“青年兴则检察兴，青年强则检察强。”该院政治部负责人说，“我们将持续深化‘选育管用’全链条培养体系，深耕‘贤才满宁’品牌，以更高站位谋划青年工作，以更实举措搭建成长平台，以更优机制激发内生动力，引导青年干警树立和践行正确政绩观，在检察履职中淬炼初心、在实战磨砺中增长才干、在创新突破中勇担使命，让‘一池春水’涌动不息、激荡前行。”



▲2026年6月3日，青年干警胡灿（左一）、李亚玲（右一）在咸宁市直机关“建功支点 机关争先”学习交流活动中以《检护未来 建功支点》为题作交流展示