

## 科创集群驱动

## 长三角崛起世界级产业高地

新华网消息 4小时车程范围内,在长三角可以集齐一台新能源汽车全部零部件。12分钟,一台“长三角造”六轴工业机器人在生产线组装完成……这是长三角区域协同发展打造“无边界”产业园的最新成果。

长三角区域一体化发展上升为国家战略以来,多个创新集群跻身全球前列,成为中国经济发展最活跃、开放程度最高、创新能力最强的区域之一。从硬联通到软融通,从协同创新到深度共享,长三角区域一体化发展正加快向更深层次、更广领域推进。

## ■破壁垒,打通产业发展快车道

在中船动力镇江有限公司的装配车间,我国自主研发的船用中速发动机正在加紧组装,目前订单已排到了2028年。公司负责人告诉记者,发动机的研发设计在上海、装配在江苏,预计今年7月将应用于浙江的运输船。在发动机所需的上千个零部件中,70%的供货商来自长三角地区,可实现当天配送到厂。

从设计研发、装配制造到市场应用,这样的产业链一体化布局已在长三角遍地开花。

共同支撑腾飞的大飞机产业,总部位于上海的中国商飞负责设计研发、总装集成、试验验证、客户服务等,江苏企业深度嵌入配套供应链,浙江华瑞航空成为中国商飞C929中机身选定供应商。

专注于国产创新药的药企君实生物也受益于此。“上海张江的研发成果,能快速向江苏吴江转移,可以大幅缩短成果转化周期。”君实生物高级政府事务副总裁李鑫说,这为企业带来了更大的发展优势。

长三角“全域一盘棋”,把散落的产业力量协同起来赋能产业集群,助力人才、技术、产能、资金跨城流动,打通产业发展的快车道,让长三角变成一座“无边界”产业园。

## ■攻硬核,协同发展呈现“乘数效应”

产业迈向高端,核心技术是“命门”。长三角的破题之道,是攥指成拳。

打破垄断!上海化工研究院碳-13同位素技术产业化实现重要突破。“上海做基础工艺,在江苏、安徽量产落地,长三角临床验证,依靠协同力量打破了国外这一领域的长期技术垄断。”上海化工研究院总经理助理雷雯说。

运用“合肥总部技术联合攻关+杭州子公司产品迭代+长三角全域场景落地”协同模式,科大讯飞接连催生出AI工业听诊器、光纤听诊仪等创新产品,打破国外技术垄断,实现高端传感仪器国产替代。“关键技术不断取得突破,正是得益于长三角的跨区域协同。”科大讯飞工业智能研究院副院长李俊说。

协同创新,不仅攻克单点技术,更培育未来产业。

“从大硅片、脑机接口到星链星座,通过长三角科创要素高效流动,一批前沿赛道持续涌现,人工智能、生物医药产业规模均占全国三分之一。”长三角G60科创走廊联席会议办公室副主任陈超说。

数据显示,长三角协同发展在科创领域呈现“乘数效应”。截至今年5月,长三角三省一市实施的联合攻关项目累计增至105项,涉及集成电路、人工智能、生物医药等关键领域。近3年来,长三角“链”成36个创新联合体,涉及核聚变能、新能源、新材料、新型储能等。

## ■启新程,打造“世界的长三角”

上海海关数据显示,今年前4个

月,长三角区域进出口总值6.14万亿元,规模创历史同期新高,同比增长15.9%,占全国进出口总值的37.8%。

贸易增长得益于机制创新。上海市数据局总工程师刘迎风介绍,长三角城市围绕航运、贸易、金融领域开发了电子提单、电子信用证、多式联运、大宗商品贸易、供应链金融等197个应用场景,探索实现了航贸流程的“一门式查询”“一单制协同”,大大提升了贸易效率和安全。

协同效应助推长三角企业更加自信、从容地走上国际舞台。

在5月底即将召开的2026年美国临床肿瘤学会(ASCO)年会上,有11家中国创新药企的12个项目入选,其中来自长三角的生物医药企业超过半数。总部位于上海的和记黄埔医药(上海)有限公司是入选企业之一。“我们的研发、生产、临床分布在长三角多个城市,充分享受了长三角生物医药产业生态圈优势。”公司执行副总裁崔映玲说。

展望未来,通过加快构建跨区域创新体系,打造韧性强劲的产业链生态,将进一步促进长三角区域一体化发展,提升长三角在世界城市群中的竞争力,更加紧密、深远地链接全球。

## 首部超龄劳动者权益规章7月施行

## 劳动报酬工伤保险有了明确规定

新华网消息 从7月1日起,《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》将施行。该规定是我国首部明确超龄劳动者权益的专门规章,填补了我国现行劳动法律制度的短板,明确了用人单位与超龄劳动者的权利和义务,保障超龄劳动者的劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保险等合法权益。

人力资源社会保障部有关司局负责同志对该规定进行了解读。

## ■什么样的超龄劳动者适用规定?

中华人民共和国境内的用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者,超龄劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动,适用《暂行规定》。

符合规定已提前退休的劳动者退休后,被用人单位招用的,也属于《暂行规定》的适用范围。按国家有关规定弹性延迟退休的劳动者,在弹性延迟退休期间,根据其所在单位性质,分别适用

劳动合同法等法律法规。

## ■劳动报酬、休息休假等如何规定?

劳动报酬方面,明确要求及时足额支付劳动报酬,劳动报酬不低于当地最低工资标准。

休息休假方面,明确要求遵守法定工作时间规定和年节纪念日放假办法,一般不安排超龄劳动者加班,安排加班的应当遵守劳动法的有关规定。

劳动安全卫生方面,明确用人单位应当安排合适的工作岗位和劳动强度,进行安全生产和职业卫生的教育和培训。

工伤保险方面,明确用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险等。

## ■超龄劳动者能否继续参加职工养老保险?如何缴纳?

按照现行政策规定,参加职工基本

养老保险的个人,达到法定退休年龄时累计缴费不足最低缴费年限的,可以缴费至满最低缴费年限,按月领取基本养老金。

为更好保障超龄劳动者权益,《暂行规定》明确规定,需延长缴费的超龄劳动者,可以个人身份继续缴纳养老保险费;经与用人单位协商一致,用人单位也可为其缴纳养老保险费,个人应当缴纳的养老保险费由用人单位代扣代缴。

同时,社会保险经办机构也会进一步优化经办公共服务,畅通信息查询渠道,为延长缴费人员提供清晰指引,提供更加高效便捷的参保缴费服务。

超龄劳动者认为用人单位违反《暂行规定》相关规定,侵犯其劳动保障合法权益的,有权向人力资源社会保障部门投诉。人力资源社会保障部门收到超龄劳动者的投诉,应当依照有关规定进行查处,对用人单位的违法行为,依照《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定追究法律责任。

杜绝“不作为”式伤害  
最高法发布典型案例  
保护未成年人合法权益

新华网消息 最高人民法院5月26日发布6件防范和惩治家庭内部侵害未成年人合法权益典型案例,充分发挥司法裁判规范、评价、教育、引领作用,推动家庭保护关口前移,督促监护人履职尽责。

父母对未成年子女的抚养、教育和保护,是不容懈怠、不可放弃的法定义务。本次发布的案例中,对离婚后非必要处分个人财产影响对未成年子女法定抚养义务履行,又以收入降低为由主张减免抚养费的,法院依法驳回诉求,筑牢未成年人抚养保障底线。对离婚后直接抚养未成年子女的一方明知再婚配偶对子女实施家暴却放任不管的,法院依法支持变更抚养关系;对监护人放任同居人员虐待未成年子女情节恶劣的,法院以虐待罪定罪判刑,倒逼监护人履职尽责,杜绝“不作为”式伤害。

虐待未成年人绝非“家务事”。法院对虐待、残害未成年人行为,始终坚持零容忍、严惩戒:对以管教为名施暴,且在法院作出人身安全保护令裁定后,仍然变本加厉实施虐待的,依法对其数罪并罚;对长期实施虐待、残害,手段残忍,致未成年人死亡、罪行极其严重的,坚决依法从严惩处,以绝不姑息纵容的司法裁判,向以“为了孩子好,不打不成器”“家事免责”等为借口侵害未成年人的违法犯罪行为坚决说“不”。

家庭内部侵害未成年人行为为隐蔽性强、危害持久,必须坚决遏制。在相关案件处置中,法院依托校园法治工作室,联动政府职能部门,综合运用人身安全保护令、撤销监护资格、刑事追责、司法救助、心理疏导、判后回访等举措,构建“发现—干预—追责—救助—保护”全链条保护渠道,推动形成多部门协同、全社会参与的未成年人保护格局,确保犯罪行为得到依法惩处,未成年人得以妥善安置。

## 我国在全球半导体领域首次提出指导产业发展新原则

## 华为发表半导体演进“韬定律”

新华网消息 2026国际电路与系统研讨会25日在上海举行,华为公司董事、半导体业务部总裁何庭波在题为《半导体新路径探索与实践》的主旨演讲中,正式发表“韬( $\tau$ )定律”。这是中国在全球半导体领域首次提出指导产业发展的新原则。

基于该定律,华为过去六年已成功设计并量产了381款芯片。今年秋季,华为将发布新的麒麟手机芯片,完整采用逻辑折叠技术,大幅提升相关

性能。“韬定律”提出以“时间缩微”替代“几何缩微”,以系统性降低时间常数( $\tau$ )为目标,通过逻辑折叠等创新技术,持续压缩信号传播时延,不断提升晶体管密度,实现半导体与电子系统的持续演进。

近年来,摩尔定律面临物理极限和经济效益双重挑战。随着晶体管“几何缩微”放缓,成本红利逐渐消退,如何跨越传统工艺路径的局限,探索出一条全新的可持续演进路线,以满足当下呈指

数级攀升的计算性能需求,已成为全球半导体行业亟待攻克共同难题。

“韬定律”构建了贯穿器件、电路、芯片到系统层面的多层次协同优化体系。预计到2031年,基于该定律的高端芯片晶体管密度将达到1.4纳米制程的同等水平。针对半导体行业未来的发展,何庭波说:“未来一定属于开放合作。在‘韬定律’的路径下,我们期待与全球科学家、工程师和产业伙伴紧密合作,共同推动半导体与电子产业持续发展。”