

把离职员工“炼化”成数字人继续干活?

AI应用的合规边界与权益困境剖析



近日,一个名为“同事.skill”的开源项目和技术社区GitHub上爆火。功能是把离职同事的飞书消息、钉钉文档、邮件、截图等“原材料”喂给AI,再加上几句对其性格的主观描述,就可生成一个能够替他继续工作的AI分身,网友戏称这一过程为“炼化”。

被裁员后,还要把在职期间学到的技能、业务逻辑,甚至原属于自己的语言风格、为人处事的方法留下,为公司永久工作?这项技术在网络社交平台上引发广泛讨论。

训练AI分身,数据从何而来,可以使用到何种程度?如何强化知识产权保护、明确技术伦理边界,让AI发展的成果惠及更多劳动者?新华每日电讯记者多方采访,深入剖析该现象。

■ 离职员工的“赛博永生”

最近,“把前同事‘炼化’(或蒸馏)成AI Skills”成为舆论热点。此技术可提取人的工作经验、沟通风格、决策逻辑等隐性信息,使AI分身一定程度具备人的思维能力,同时完成特定工作任务。

“以前的离职,是工位清空、移交工作,学到的本领、积累的经验还是自己的;现在的离职,仿佛把灵魂留在了公司,实现‘赛博打工’、永不下班。”还有网友“整活”,将前任、老板生成数字人,试图“求虐”。

不少受访者认为,“炼化”同事不仅侵犯了劳动者的知识产权,而且各类数据被收集后,AI将不再是可靠的工作助手,而是可能被用作“优化”自己的工具。为了提前杀死自己的“数字分身”,有的网友尝试给自己“投毒”,“只要我代码写得够烂,AI就只能学到一堆垃圾,公司也只能得到垃圾代码”。

还有网友制作了“反同事.skill”,与“克隆”他人相反,它通过将真正重要的核心知

识替换为看似正确但无实质内容的“正确的废话”,来保护自己的知识不被轻易复制。

■ “赛博永生”暗藏隐忧

受访专家认为,“同事.skill”看似是能够短时间大幅提升生产力的工具,实则暗藏多重隐忧。

首先是劳动者隐私使用权限和知识产权问题。青岛黄海学院教授孙在福认为,当前,个体在职场中积累的经验、习惯到底更偏重于公司财产还是劳动者本人知识产权,在法律上尚属模糊地带。员工带入职场的个人经验、外部学习成果、非职务发明、个人方法论被“克隆”,将构成对员工个人智力成果的伤害。一旦AI生成内容出现侵权、错误、泄密,现有法律无法清晰界定责任主体,最终形成“谁都无法负责、谁都不负责”的法律真空。

其次,“同事.skill”的迭代发展带来了职业替代焦虑。山东师范大学副教授刘溪认为,若该技能无序发展,可能直接导致企业对某些岗位的人力需求大幅缩减,进而引发调岗降薪、优化裁员等一系列问题。

再次,人才培养很有可能跟不上科技的步伐。随着AI持续发展,技能迭代周期可能从10年缩短至2到3年,“一技终身”将成为历史。同时,职业教育模式可能从长期学历教育转向短周期、模块化、微证书教育,并要求学员从一次性教育转向终身学习、持续更新、动态适配。

■ 让AI成为人类的羽翼

“人工智能发展越来越好,普通劳动者该如何享受到这份时代的红利?”不少受访者都有这种困惑。

不可否认,AI的发展在替代部分基础岗位的同时,会同步创造新的就业岗位,如AI训练师、提示词工程师、数字员工管理员、算法合规审计师等。这些新岗位数量有限,目前不能完全承接被替换的劳动力,技术发展速度与新岗位诞生速度、新保障体系构建速度之间的“赛跑”,将需要一个较长时间的调和。

一方面,培养AI不可替代的竞争力、学会用AI处理问题,才能让AI成为人类的羽翼。刘溪认为,当AI逐步承担

“如何做”的执行工作,“做什么”与“为何做”的决策价值更加突出。高校应及时进行专业和课程调整,加强人文社科与伦理教育,提升学生的问题定义能力、价值判断能力和综合审美能力。

孙在福认为,企业可以采取“人机耦合”的选择,即利用AI Skill处理标准化、重复性的基础任务,将人类员工从繁琐劳动中释放出来,转而聚焦于高价值的战略决策、情感沟通与复杂问题的综合处理。

当“能力算法化”成为无法避免的趋势,劳动者可以尝试将自身的专业技能、工作经验、决策逻辑封装为可复用的AI Skill,以订阅授权、调用分成的方式,为多家企业提供远程服务,实现“一人服务多家企业”的灵活就业模式,将自身劳动价值最大化。

■ 守护人的主体地位

在人机协同时代,如何守护人的主体地位与不可替代性?受访专家认为,当前,应在法律法规、伦理审查、行业自律等方面发力,保护劳动者合法权益,为人机协同发展打下坚实基础。

——补齐法律短板,实现刚性约束。孙在福建议,在个人信息保护法框架下进一步明确:员工的工作行为模式、沟通风格、判断偏好、思维逻辑属于个人信息乃至敏感个人信息,企业用于AI训练必须取得单独书面同意。劳动关系终止后,企业应在规定期限内删除用于AI训练的个人痕迹数据。

——强化伦理审查,降低劳动者维权成本。孙在福建议,面向企业的“同事.skill”类系统上线前,应向网信、人社、市场监管部门进行备案与伦理评估,重点检查数据授权合法性、采集范围必要性、劳动权益保障情况。

——完善行业自律,形成柔性约束补充。刘溪建议,行业协会可牵头,联合法律机构、劳动保护组织制定自律公约,倡导行业自律,抵制贬损人类职业价值、加剧就业失衡的恶性算法竞争,确保技术进步始终运行在文明与法治的轨道上。

(来源:新华每日电讯)



藏在咸安山野的“小森林”

一位90后的咖啡与书香之旅



近日,春风裹着油菜花的清甜,拂过咸宁市咸安区汀泗桥镇彭碑村八组。青山环抱间,一间由闲置老屋改建的“小森林咖啡馆”静静立在金黄的花田旁。灰瓦白墙攀着翠绿藤蔓,庭院里花草摇曳,推门进去,咖啡的醇厚香气混着淡淡的书香,扑面而来。

“我是娄小么,一个想在山里安安静静过日子的90后。”主理人娄小么是洪湖人,说话爽快又透着一股笃定,“以前在城市,觉得压力大,心老是悬着。我就想找有个山有水的地方,做点自己喜欢的事。”2025年6月,她看中了彭碑村这片紧邻矿坑修复区的土地,一口气签了30

年租约,投入60万元,把荒野中的闲置老屋改造成了现在的模样。“签30年,就是想踏踏实实做下去,不搞那些虚的。”

店里主营十多种咖啡,其中最受欢迎的,要数那款带着本地印记的桂花咖啡。“咸宁秋天满城都是桂花香。”娄小么笑着说,“我就想把这口本土的味道融进咖啡里,让客人喝一口就能想到咸宁的秋天。”除了咖啡,店里还有饮品、茶饮和小食供应。她对品质有股执拗的坚持:“我一开始就说,不做网红咖啡。不管是咖啡、果茶还是小食,都用新鲜食材,让客人吃到食材本来的味道。”

创业初期并不顺利。娄小么坦言,去年一直亏本,不少人觉得她不过是凭情怀在“烧钱”。“确实挺难的,但我总觉得,只要东西做得好,总会有人认的。”今年开春,客流渐渐多了起来,虽算不上热闹,却让她心里有了底。

这份底气,也来自客人的反馈。从温泉特意开车过来的陈女士坐在窗边说:“朋友推荐的,说这儿咖啡很正。来了才发现,比想象中还舒服,点了杯桂花咖啡,

真的桂花香,不是那种香精味,很清爽。坐在山里翻翻书,一下午就过去了。”

让村里张阿姨感到新奇的是,村口这间咖啡馆不仅不违和,反倒添了些人气。“以前哪想过在村里喝咖啡哦!我尝过一回,苦苦了点,但闻着真香,约着一帮老姐妹来喝喝,咱们也赶了一回时髦。”

最让咖啡馆显得与众不同的,是靠墙的那面书架。这里是咸安区图书馆联手打造的“书香驿站”,区图书馆的200册图书和小森林自己准备的图书整齐排列,铺满一整面墙,供客人免费取阅。返乡探亲的王先生捧着一本书,面前的咖啡冒着热气:“咖啡香和书卷气混在一起,孩子看绘本,我看书,感觉乡村生活突然有了另一种打开方式。”

青山为幕,咖啡为媒,书页轻翻。这间藏在村里的咖啡馆,用一杯融着桂花清香的咖啡和满架的书香,为咸宁的乡村日常添上一抹文艺的暖意。

(来源:云上咸安)



@ 微语录

@追风客:有一间小小的书房,每当工作劳累或心情烦躁的时候,安静地坐在里面,捧一本喜欢的书,看几页优美的文字,会让整个人平静。

@清浅:高中时,班主任给每一个读完《平凡的世界》的同学都发了五元钱奖励。后来我才慢慢懂得,我们何其幸运,能遇见这样一位用心良苦的好老师。

那五元钱从不是金钱的馈赠,而是他藏在细节里的期许——鼓励我们翻开书页、遇见好书,更在我们心里种下一颗种子:要靠读书走出大山,去看看更广阔的天地。

@力争上游:我看过一段话:“书读了一遍又一遍,读完以后总是忘记,那么读书的意义又在哪儿呢?”

其实读书就像是竹篮打水一样,水总会流出来,但最后篮子至少变得干净。

@搁浅的人:之前看到“心流”一词,忽然想到自己读书时就会瞬间进入这种“心流”状态,很放松很愉悦。看完与其他书友交流观点时又给了我看待问题新的方式。

@佳:多读书,我觉得是为了不被别人轻易地带着节奏走,能有自己的判断。

@王宏皓:别人那么多年,那么多心血换来的东西,你居然几个小时就能看完,难道不是让人兴奋的事情吗?

(来源:人民日报)

@ 微趣图



职场三件套。(来源:闫伟)

@ 微笑话

@胡海悦:“为什么我们整天干苦力,累死累活的,还捞不到什么好处?”蚂蚁A问蚂蚁B。“别废话,赶紧干活,我们是蚁方。”蚂蚁B说。

@洪琥:单位开春季运动会,工会主席老王来办公室动员:“大家积极报名,重在参与。小刘,你报个短跑吧,女子甲组60米还缺人。”

小刘见被点名,连忙摆手:“我跑得太慢了,别影响单位形象。”老王笑着打趣:“你就别谦虚了,今早上班打卡,我看你跑得贼快,参赛肯定没问题!”

(来源:学习强国)