

新农人田淑娴

在田边建起生态农业实验室

“用科技赋能,让农业有智慧、有底气。”4月2日,由团省委、湖北日报传媒集团主办的“支点建设青年先锋”寻访宣讲活动暨奋斗故事分享会在汉举行。会上,赤壁市娴子生态种养专业合作社理事长田淑娴深情讲述,自己返乡创业成为新农人,扎根田野近十载,用青春与智慧撬动了乡村振兴的无限可能。

2016年,硕士毕业的田淑娴辞掉在杭州的高薪工作毅然返乡,从零开始打造生产基地,在田边建起生态农业实验室。她深耕微生物技术研发,培育光合细菌与小球藻,成功摸索出

“菌—藻—稻—虾—鸭”生态循环模式,实现一田多产,产业效益较传统模式提升五倍。

“我们还落地运行了智慧农场管理系统,无人机巡田、传感器监测、AI生成农事指令等已成常态。”现场,她自豪地向大家介绍,“这套绿色高效模式不仅被纳入联合国粮农组织项目,更获得农业农村部点赞。”

一边是硬核科技支撑,一边是坚持传承千年生态农耕智慧。田淑娴说,自己目前正在推进有机农场建设,计划用三年时间将这片土地

涵养为“生态宝库”,同步申请绿色、有机双认证,为农产品赋予可追溯的“生态身份证”,让生态价值转化为经济价值,让绿水青山真正成为金山银山。

乡村振兴,关键在人。目前,田淑娴一边在中国人民大学攻读人工智能与智慧治理博士,一边化身田间学校讲师,毫无保留地向乡亲们传授技术。如今,她的合作社年培训农民超千人,为200余家经营主体提供了专业服务,辐射带动产值近9000万元。在她的带动下,“土专家”“田掌柜”“新农匠”不断涌现,越来越多的

青年返乡逐梦。新农人正成长为兴农人,为乡村振兴注入源源不断的青春活力。

今年3月,田淑娴获得了“全国三八红旗手”荣誉。站在新起点,她目标清晰:邀请深耕智慧农机装备的罗锡文院士团队,共建赤壁无人农场,用智能农机解放农民双手;升级田间发酵系统,让微生物技术以更低成本惠及更多农户;持续完善智慧农场管理体系,让科技创新的红利惠及千家万户。

(原载《湖北日报》2026年4月3日第3版)

咸安区“工会+人社+法院”多元调解

架起连心桥 化解烦“薪”事

记者陈志茹

特约记者李婷婷 通讯员沈杰

一边是15名情绪激动的农民工,一边是失联已久的江苏籍雇主;一边是应届毕业生被拖欠的实习津贴,一边是企业经营困难的现实窘境。在咸安区,这些看似难解的劳动争议,正通过“工会+人社+法院”的多元联动机制,从“对簿公堂”走向“握手言和”。

一场持续9天的“微信群调解”

去年2月17日,咸安区人民法院门口,15名操着浓重乡音的农民工情绪激动地请求法院为其讨薪。这些来自随州广水的务工人员,受雇于江苏籍老板于某修建养猪场厂棚,工程完工

后,70007元劳务费却迟迟没有着落。

案件迅速转交至设立在咸安区综治中心的“工会+人社+法院”劳动争议裁诉调工作室。调解员先从人群中选出两名相对理性的代表单独沟通,同时几经周折,联系上已回江苏的于某。原来,于某也因上家拖欠款项导致资金链断裂,有苦难言。

“双方都有调解基础,缺的是沟通和信任。”调解员建立微信群,将所有人拉入群中。在随后的9天里,这个微信群成了化解矛盾的“空中桥梁”:农民工倾诉心酸,调解员耐心安抚;账目混乱,便重新核算制成清晰文档。

从争执不休到互谅互让,去年3月26日,双方终于达成协议:于某于3月30日前一次性付清劳务费65282元。协议经法院审核出具调解书,赋

予强制执行效力。

从“单打独斗”到“三方联动”

今年以来,咸安区总工会依托“工会+人社+法院”劳动争议裁诉调工作室,将劳动争议化解在诉前、裁前。

不久前,工作室收到一起应届毕业生纠纷。某学院毕业生徐某在某托育中心实习,被拖欠实习津贴及加班工资。调解员第一时间找到双方,没有急于“开庭”,而是先普法释理。在清晰的法律规定面前,托育中心当场支付全部欠款。

2025年至今,“工会+人社+法院”劳动争议裁诉调工作室已受理纠纷285件、调解成功154件,为197名职工挽回经济损失358.1万元。

践行“枫桥经验”的咸安探索

在高效调解个案的同时,咸安区总工会更着眼长远,构建制度化的维权体系。2025年,咸安区总工会投入专项经费,全力保障“工会+人社+法院”劳动争议裁诉调工作室建设。

作为新时代“枫桥经验”工会实践省级试点单位,咸安区正有序推进以“五个一”为主要内容的实践工作:用好“一函两书”制度、打造“一站式”多元解纷平台、用好“工会驿站”等服务阵地、联系引导一批社会组织、用好工会智能法律服务“一张网”。通过部门协同与机制创新,努力探索既做好“规定动作”、又突出自身优势的基层治理新路径,打造在全省乃至全国叫得响的工作品牌。

清明假期用气平稳有序

咸宁昆仑燃气公司多措并举筑牢安全防线

本报讯(通讯员乐洁)清明假期期间,咸宁昆仑燃气公司联合市住新局燃气服务中心,通过节前专项检查、隐患整改“回头看”及安全培训宣传等系列举措,有效防范化解了人员密集场所燃气安全风险,保障了节日期间用气安全稳定。

4月1日至3日,双方以“预防为主、排查清零、闭环管理”为原则,聚焦商业综合体、大中型餐饮门店、沿街小吃商铺等

人员密集场所,提前开展燃气安全专项检查,为假期用气安全打下坚实基础。

检查过程中,工作人员对照规范,对燃气管道及阀门密封性、泄漏报警装置安装与运行状态、连接软管使用年限及合规性等关键内容逐一核查,做到不留死角、不漏一处,切实筑牢燃气安全防护网。针对前期排查出的安全隐患,工作人员同步开展整改“回头看”,对照隐患清单逐项核实整

改落实情况,查看整改是否到位、措施是否长效,坚决防范隐患反弹。对现场发现的轻微隐患,当场督促负责人立行立改;对需限期整改的问题,详细记录并下达整改通知书,明确整改时限和责任人,安排专人跟踪督办,实现“排查—整改—复核—销号”全闭环管理,从源头消除安全风险。

检查完毕后,咸宁昆仑燃气公司工作人员还对餐饮、综合体相关操作人员进行燃气

安全培训,细致讲解安全操作规范、泄漏处置流程等知识,面对面与商户普及燃气安全法规和用气常识,现场发放宣传手册100余份,提醒商户落实主体责任、规范用气,强化餐饮从业人员实操技能与责任意识。

此次清明节前专项检查及假期保障工作,进一步压实了公司经营主体责任,提升了用户安全用气与应急处置能力。清明假期期间,辖区燃气运行总体平稳,未发生因燃气使用不当引发的安全事故。下一步,咸宁昆仑燃气公司将持续紧盯燃气安全关键环节,推动隐患排查、宣传培训常态化,健全长效监管机制,以高度的责任感守护燃气运行安全,为市民平安用气提供坚实保障。

黄亚辉:卸白褂续初心 公益路暖人心

本报讯(记者程统 通讯员汪凌)从咸宁市中心医院胃肠外科护士长,到市心理咨询师协会理事,农工党员黄亚辉卸下了医院的白大褂,却从未卸下“服务他人”的初心。二十余年护理工作沉淀的温暖与专业,成为她深耕公益的底气,她以心理学为翼,化身公益行者,在社区、校园的广阔天地里,续写着爱与责任的动人篇章。

“离开医院,是换种方式贴近需要帮助的人。”黄亚辉的话语温柔却有力量。在胃肠外科工作的二十余载,她见证了患者因疾病痛苦、因未知恐惧陷入心理内耗,也深深懂得,心灵的困境同样需要专业“止疼药”。这份共情与责任,让她离开医院后毅然投身心理学领域:白天

复盘咨询案例,夜晚钻研青少年心理干预、家庭治疗等知识,考取健康管理师证书,主动寻求行业前辈督导,只为让每一次心理疏导都精准入心、温暖有力。

作为市心理咨询师协会理事,黄亚辉把专业融入每一场公益实践。周末的社区活动室里,她耐心为老年人讲解情绪调节技巧,缓解他们的孤独与焦虑;开学季的校园中,她带着沙盘、绘本,陪伴留守儿童搭建属于自己的“心灵小屋”,守护童真与希望;节假日的街头,也总能看到她参与公益、传递温暖的身影。去年冬天,她在社区公益咨询中遇见环卫工张大姐,没有急着说教,只是紧紧握住大姐冻僵的手耐心倾听,让从未被认真倾听的张大姐卸

下了满心委屈与焦虑,红着眼眶感慨“心里一下子松了块石头”。

身为农工党员,“服务社会”的信念早已在她心中扎根。她通过农工党组织开展调研,将公益中发现的“留守儿童心理支持不足”等问题整理成提案,呼吁社会更多关注;始终保持学习热情,积极参与协会案例研讨,不断精进专业能力。有人问她奔走公益累不累,她总笑着回应:“累,但心里踏实。”

二十余年护理教会她共情,心理学赋予她治愈力量,农工党身份指引她奉献。黄亚辉用一件件“递热水、撑雨伞”般的小事,温暖着留守儿童、一线劳动者,用行动证明:爱与责任从不局限于岗位。卸下白褂的她,正行走在公益征途上,持续传递温暖与希望,用初心照亮更多人的前行之路。

■人物名片:咸宁市心理咨询师协会理事、心理健康指导员、健康管理师、公共营养师、青春期教育指导师。



心协会员风采
公益热线: 15997932899
周一至周五 19:00-22:00 (节假日休息)
主办单位:咸宁市心理咨询师协会