

咸宁城管进社区——

31项事项聚焦市民身边“关键小事”

树立和践行
正确政绩观

■记者周阳 通讯员龚俊琪

“路灯亮了,围墙翻新了,小区角落也清理干净了,出门心里都敞亮!”3月16日,咸安区温泉街道银桂社区居民李师傅的一句感慨,道出了社区近两个月的真切变化。“城管进社区后,社区的环境变好了,秩序更规范了。”银桂社区网格员黄颖深有感触地说。

城管力量下沉,办好民生实事

这份看得见的变化,源于咸宁市城管执法委启动的“城管进社区”工作。

麻纺厂西八栋小区4盏故障路灯焕然一新,照亮居民夜间出行路;福星城小区与老旧小区连接处的L形破损隐患围墙被拆除,闲置空地将改造为居民共享休闲绿地;麻纺厂小区围墙翻新并加装健身设施,东润华府小区集中清除卫生死角16处……一件件民生实事的落地,让银桂社区面貌悄然焕新。

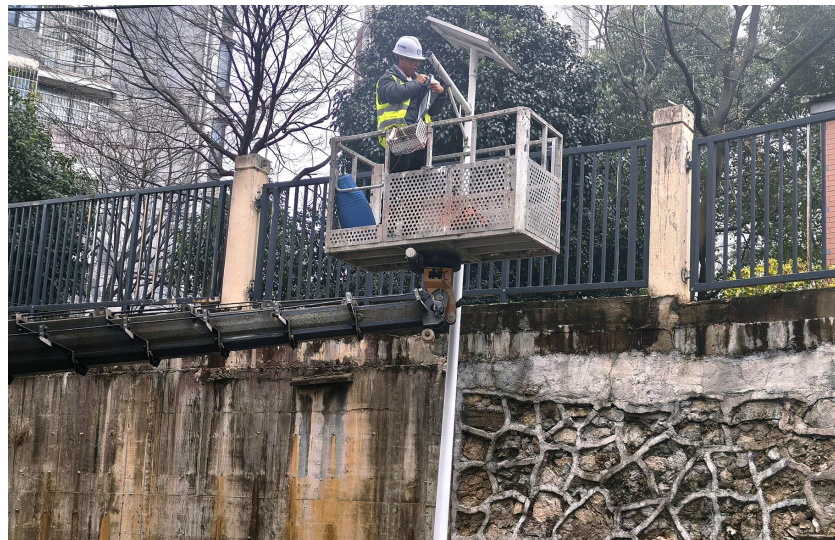
城管进社区,是咸宁市城管执法委牢固树立和践行正确政绩观的具体实践。

该委以“扎根小社区、守护大幸福”为出发点,出台《咸宁市城区城管进社区全流程工作指引(银桂社区)》,推动市政设施、市容环卫、园林绿化、停车秩序、供水供气供热等城市管理要素与社区治理深度融合,引导城管力量从“街面管理”向“社区服务”延伸、从事后执法向源头治理转变。

作为城管进社区的“施工图”,宣传、服务、管理、执法四大类31项常见事项,精准聚焦市民天天有感的“关键小事”,全面覆盖日常生活中的城市管理需求,是市民诉求的“响应指南”。

——宣传进社区,依托社区宣传栏、电子屏、业主群等阵地,结合“城管开放日”,通过微讲堂、现场答疑等形式普及城市管理知识,引导居民从城市管理“旁观者”变为“合伙人”;

——服务进社区,上门指导生活垃圾分类、装修垃圾清运、门店招牌备案等事项,协调水电气暖问题,调解城市管理领域矛盾纠纷,实现便民服务“零距离”;



——管理进社区,聚焦绿化养护、环境卫生、停车秩序、违法建设、噪音扰民等重点,实施常态化、精细化巡查监管,做到问题早发现、早干预、早解决;

——执法进社区,对反复劝导无效、群众反映强烈的违法违规行,依法启动执法程序,探索“执法+调解”模式,让执法既有力度更有温度。

闭环机制护航,凝聚共治合力

城管进社区,不是简单的人员下沉,而是系统化的机制落地。

咸宁市城管执法委严格落实“1+1+N+X”进驻模式——在街道党工委统一领导下,社区党组织为“负责人”,统筹资源、召集会议、发起问题处置与监督;1名市城管执法委选派的中层干部为“牵头人”,上传下达、协调各方、调度督办;N名来自城管系统市政、园林、环卫等单位及水电气等公共服务企业的专业工作人员为“主理人”,按需提供维修、养护、抢修、咨询等专业服务;X名城管执法队员为“主理人”,开展常态化巡查、依法处置违法行为。

与此同时,该委建立健全日常巡查、问题收集、靠前会商、问题办理四大工作机制,形成全流程闭环管理。

社区居委会设立“社区城管工作岗”,网格员化身“网格微路长”,每日开展“马路办公”,让城市管理的“毛细血管”延伸至每一条街巷、每一个楼栋。

在此基础上,通过社区工作群、意见信箱、“城管开放日”、“指尖上的城管”等线上线下渠道,全面收集群众诉



求;由社区党组织牵头定期召开联席会议,对复杂问题“一事一策”破解;实行清单化办理,职责内问题主动认领、及时解决,交叉性问题通过“社区吹哨、平台支撑、部门报到”“一委一办一平台”模式联动处置,确保件件有回音、事事有着落。

随着各项务实举措落地见效,银桂社区通过“城管进社区”,累计梳理城市管理问题34项,24项已完成整改,社区环境持续改善,群众满意度得到提升,城市管理工作融入社区治理,党组织领导下的社区、城管、物业、居民及社会力量多元主体共建共治共享基层治理新格局已然形成。

据了解,咸宁市城管执法委将持续总结经验,编制常见问题标准化处置指南,进一步规范服务流程、提升处置效率,真正实现“城管进社区、服务零距离”,让城市管理更有温度、更有实效,以实际行动顺应新时代城市治理体系和治理能力现代化要求,用更多民生实效诠释正确政绩观。

湖北省军休老年大学
咸宁分校春季开班凝聚银龄力量
助力支点建设

本报讯(记者陈婧 通讯员余会云 张江鸿)3月16日,湖北省军休老年大学咸宁分校举行春季开班课,以《牢记嘱托加力奋进 推动支点建设取得新的更大成效》为主题,深入学习贯彻湖北省2026年新春第一会精神,动员全体军休学员发挥余热,为咸宁高质量发展和湖北战略支点建设贡献银龄力量。

开班典礼上,学校专题传达学习全省新春第一会精神,解读省委关于加快建成中部地区崛起重要战略支点的部署要求,引导军休干部将政治热情转化为服务地方、奉献社会的实际行动。分校负责人表示,学校将坚持政治建校、特色立校、服务兴校,优化课程设置,提升教学质量,为军休老同志打造老有所学、老有所乐、老有所为的温馨家园。

作为全省首批挂牌的军休老年大学,该校自2024年9月成立以来,锚定示范引领目标,明确三大定位,通过完善设施、扩展招生、优化课程、整合师资、改进教学等举措,打造咸宁特色军休教育品牌。目前,学校已成为当地退役军人及军休干部政治教育、学习培训、文娱交流的重要阵地。

依托获评全国“敬老文明号”“全国退役军人工作模范单位”的咸宁市军休所,分校将持续整合优质资源,深化思政教育,开设贴合老年需求、彰显军休特色的课程,展现新时代军休新风貌,让军休干部在学习中强信念、增本领、展风采,以银龄担当书写奉献答卷。

62名先进受表彰

咸宁市一中实干聚力育新苗

本报讯(记者陈志茹 通讯员郑玉蕾)3月9日晚,咸宁市第一高级中学举行2025年秋季学期表彰大会,表扬先进典型、部署新学期工作,同步开展树立和践行正确教育观学习教育,凝聚全校师生及家长代表的奋进力量。

活动现场,该校对优秀班级、优秀班主任、优秀教研组长、优秀教师、优秀工作者、优秀后勤工作者及家校共育优秀家长等各类先进典型进行表彰,共计62名。优秀家长代表吴春上台发言,分享育人经验与成长感悟,传递榜样力量。

年级组负责人作工作汇报时表示,

教师的日常鼓励对学生成长的重要意义,并提出新学期要争做善于发现学生闪光点的引路人,陪伴学生扎实耕耘、稳步成长。

据悉,该校将紧扣“深学、细查、真改、长立”四个关键环节,聚焦宗旨意识、决策程序、工作作风、担当精神四大方面查摆问题。针对教育教学质量、师德师风建设等突出问题,校领导要求坚持边查边改、立行立改,同时明确要健全科学决策机制、完善干部考核评价体系,将教育家精神融入教师培训,打造无私奉献的过硬干部队伍,推动学校管理向精细化迈进。

