

全力打造新时代“枫桥经验”工会实践样板

咸宁两单位上榜省级试点

本报讯(记者周阳 通讯员镇晓静)近日,湖北省总工会公布新时代“枫桥经验”工会实践省级试点名单,全省共18家单位入选,咸宁市咸安区、赤壁市康华物流园榜上有名。

咸安区总工会立足区域产业特质与职工核心需求,以劳动争议裁诉工作室为枢纽,充分释放其区域示范带动效能,通过抓精准防控、抓阵地建设、抓协同联动、抓暖心服务等“四抓”持续发力,推动矛盾纠纷“源头预防、前端化解、多元共治”,逐步构建起全方位、多层次、立体化的劳动争议治理体系,切实维护职工合法权益。2025年,协助50余家用人单位完善劳动规

章制度,为300余名职工提供专业法律咨询、纠纷调解服务,为197名职工挽回经济损失358.1万元。

赤壁市康华物流园牵头成立赤壁市物流协会工会联合会,构建起覆盖园区企业、联结一线职工的组织体系。健全完善“诉求征集—集体协商—落地监督”全链条工作机制,从源头化解劳资矛盾。强化源头治理,吸纳企业代表、职工骨干、工会干部组成调解队伍,专门成立工会劳动法律监督委员会,搭建企业与职工常态化沟通平台。完善党员服务中心、司机之家、工会暖心驿站等服务阵地,设立职工子女托管中心、开通覆盖90%

职工的通勤班车,让职工安心工作、舒心生活。

下一步,咸宁市总工会将严格对照新时代“工会枫桥”示范点培育工作指引要求,以咸安区、赤壁市省级试点为抓手,聚焦源头预防、前端化解、关口把控,持续深化“工会+人社+法院+检察院+司法”协同联动机制,规范基层调解阵地建设,强化源头预防、前端化解,建强专业化调解队伍,推进数字赋能增效,及时总结提炼可复制、可推广的经验做法,全力打造新时代“枫桥经验”工会实践咸宁样板,切实维护职工合法权益和劳动关系和谐稳定。

我市部署水旱灾害防御重点工作

本报讯(记者陈志茹 通讯员敖琼)3月13日,我市召开全市水旱灾害防御工作会,全面分析研判今年防汛抗旱形势,安排部署全年水旱灾害防御重点工作。

会议指出,水旱灾害防御是水利部门的天职使命,要始终牢记防汛保安初心,紧扣“四不一保”目标,迅速进入临战状态,扎实推进各项备汛工作,坚守责任底线。鉴于我市入汛时间早、防汛任务重的实际情况,各地要加快完善防汛责任体系,全面开展隐患排查整治,分级分类推进应急预案修编,并组织开展应急演练,全面细致做好备汛工作,夯实防御基础。

在重点防范方面,要聚焦山洪灾害防御和在建工程等重点领域,健全预警监测机制,严格落实安全度汛措施,严防各类安全事故发生。同时,要严明工作纪律,落实以气象预报为先导的防汛应急叫应机制,坚守值班值守岗位,严格工程调度,确保指令畅通、响应迅速。

会议还对汛旱并防工作作出部署。当前春耕生产在即,各地要坚持汛旱两防,分类施策,合理调配水资源,科学蓄水保水,为春耕生产和全年农业用水储备充足水源。

会议强调,各县(市、区)要切实强化统筹协调,主动向党委政府做好汇报获得支持,扎实做好项目前期各项工作,全力争取上级资金支持,为水旱灾害防御工作提供坚实保障。

赤壁数据资产化改革实践

入选省级案例集

本报讯(记者王奇峰 通讯员李峰)近日,赤壁市数据资源资产化改革全链条实践成功入选湖北省数据局发布的《湖北省公共数据资源资产化改革案例集(第一批)》,标志着赤壁市在数据要素市场化配置改革领域迈出坚实步伐。

据悉,赤壁市于2025年获批全省首批公共数据资源资产化改革试点县(市)。试点工作启动以来,赤壁市政务服务和大数据管理局主动牵头、统筹推进,系统落实数据“清确入建、聚通用管”全流程工作,着力推动数据从资源向资产、资本有序转化,有效盘活

存量数据资源、充分释放数据要素价值。截至目前,赤壁市已累计实现数据资产交易与融资额度达3275万元,改革成效初步显现。

改革实践中,赤壁市多措并举、精准发力,持续深化改革落地:建立健全制度体系,率先推行首席数据官制度,为改革有序推进提供制度保障;夯实数据基础底座,扎实开展数据资产清查,强化系统接入督导,确保数据来源可溯、质量可控;深化数据治理,累计治理政务数据5.4亿条,建成涵盖多领域的基础及专题数据库,为数据应用

提供坚实支撑;规范数据管理,完成633项数据目录登记,涵盖数据超3亿条,实现数据资源规范化、精细化管理;推动价值转化,开发“赤信通”等特色数据产品,积极拓展场内交易渠道,推动数据价值转化为现实生产力。

下一步,赤壁市将紧抓2026年“数据要素价值释放年”契机,依托省建设区县级特色型数据产业集聚区试点优势,持续深化数据资源资产化改革,加快开发可复制、可推广的数据产品和服务,持续激活数据要素潜能,为赤壁经济社会高质量发展注入强劲数据力量。

咸宁供电人才开发中心

开展供服新员工阶段性专业技能考核

为检验供服系统新员工岗前培训成效,打通新员工从“校园”到“职场”的成长通道,同时也为提高省公司考核通过率,3月11日至12日,国网咸宁供电公司人才开发中心严格按照考核中心标准化考核体系,对40名供服新员工开展阶段性专业技能考核工作,全面考核新员工岗位适

配能力与专业素养。

此次考核紧扣供服岗位核心业务要求、贴合省公司考核标准,确保考核工作的科学性、针对性与实效性。在考核内容上坚持全面覆盖,结合10kV直线杆单相针式绝缘子(一只)更换、营销2.0和采集2.0系统查询应用、更换配电变压器一次

侧(一相)熔丝等8个考核项目,共开展320人次考核,确保每人每个项目检测到位。在组织实施上突出专业规范,抽调供服8名高级考评员、2名资深技术专家组成考核小组,严格遵循考核中心规范流程,提高考核标准,确保考核结果客观公正、精准详实。在结果运用上强化以考促学、以考促练。在考核过程中,考核小组针对新员工操作失误、理论薄弱等问题,全程做好过程记录与细节评分,为新员工补强训练提供查漏补缺、提升技能的依据,实现“以考促学、以评促练”的目标,助力新员工精准对

接省公司考核要求。

考核结束后,人才开发中心第一时间整理考核数据,对照省公司考核标准形成专业技能档案,逐一反馈至每位新员工。对考核优秀的员工,予以通报表扬并任命为补强训练小组组长,发挥示范引领作用;对存在短板的员工,建立“一人一策”补训计划,安排内训师进行一对一强化辅导,重点针对考核弱项强化训练,确保每一名供服新员工都能达到岗位任职标准,顺利通过省公司考核。

(通讯员陈文慧)

提升消费品质 共筑放心消费

——咸宁联合水务积极参与“3·15”国际消费者权益日启动仪式

3月12日,以“提升消费品质,共筑放心消费”为主题的咸宁市2026年“3·15”国际消费者权益日启动仪式在龙潭里景区广场举行。作为城市供水保障的中坚力量,咸宁联合水务积极响应号召,组建专业团队参与现场服务,以实际行动融入全市“大消保”工作格局,为擦亮咸宁放心消费城市名片贡献水务力量。

活动现场,公司由相关负责人带队,抽调客服、水质检测、水表检定等骨干力量组成专项服务团队,围绕水质安全、水表计量、用水政策等市民关心的问题开展面对面答疑与科普宣传。同时,工作人员积极向市民介绍公司“接诉即办”服务机制,展示公司在

提升响应效率、优化用户体验方面的实践成果。通过现场互动与专业讲解,进一步增进市民对供水服务的理解与信任,推动消费维权由事后处置向事前服务延伸。

供水服务直接关系群众切身利益,是城市放心消费环境的重要支撑。值此“3·15”国际消费者权益日之际,咸宁联合水务郑重承诺:严格执行国家饮用水标准,保障供水连续稳定;客服渠道畅通高效,诉求响应及时;严格按核定标准收费,坚决杜绝乱收费行为,以用户满意度为核心,持续优化服务品质。

当前,咸宁市正奋力打造武汉都市圈绿色发展重要增长极,以“十五五”开



局之势推动消费环境持续优化、服务品质不断提升。作为重要公用服务企业,咸宁联合水务将始终坚持以人民为中心的发展理念,积极融入全市“大消保”工

作格局,以更高标准、更优服务回应市民期盼,助力构建安全放心、公平诚信的消费环境,为咸宁经济社会高质量发展贡献水务力量。

(通讯员章梅玲)