勠力同心献良策

胡志刚代表

优化临时救助审批机制

针对当前临时救助制度执行中存在的问题,胡志刚代表提出了优化审批程序、提高救助效率的建议。他表示,健全高效的临时救助机制对于保障困难群众基本生活、巩固脱贫攻坚成果具有重要作用。

胡志刚代表指出,我省现行的临时救助分为支出型、急难型和过渡型三类,政策设计的初衷是为了满足不同困难群体的多元需求。在过去实践中,对于1000元以下的小额救助,乡镇级领导干部可直接审批发放,这种简化的程序有效确保了救助资金及时到位。然而,随着《湖北省临时救助实施办法(试行)》的正式实施,部分地区在执行过程中出现了审批流程复杂化、执行标准不一等现象,特别是一些县区层层加码,增加了村(居)民评议、镇级集体研究、提供各类证明等环节,导致紧急救助难以在规定时间内完成,影响了政策实施效果。

"临时救助的关键在于'及时性'。"胡志刚代表强调,根据办法要求,急难型救助原则上应在2个工作日内完成审核审批,但在实际操作中,复杂的审批程序往往使救助延迟。

为此,胡志刚代表建议:市级层面加强政策统筹与督导,打通政策落地的"最后一公里",杜绝层层加码与执行变形,通过简化临时救助程序,规范县级临时救助实施细则,确保不偏离省级政策主旨。同时,在合理监管前提下,适度下放乡镇(街道)的小额临时救助审批权限,建立快速通道应对紧急情况,实现"先行救助、后补手续",让临时救助政策温暖而高效地惠及每一位急需帮助的群众。

(记者 李思源)

雷菊芳代表

推动县域教育均衡发展

针对当前县域教育资源均衡配置问题,雷菊芳代表认为要打破县域教育系统内编制差异壁垒,通过创新教师管理机制激活队伍活力,为全市教育高质量发展夯实基础。

"当前县域教育领域存在以校为单位的编制局限、校际师资配置失衡、优质教育资源流动不畅等问题,制约了教育均衡发展。"雷菊芳代表建议,打破传统编制管理模式,树立县域教育系统"一盘棋"思想,明确教师为"县域教育系统人"的核心定位,将教师管理权限从所属学校上移至县市区教育行政主管部门。同时,由县市区教育局成立县级教师管理服务中心,对辖区内中小学教师实行"无校籍管理",统一负责教师编制核定、岗位设置、跨校交流及薪酬待遇等工作,为教师资源自由流动扫清制度障碍。

同时,由县市区教育行政主管部门整合区域内中小学教师编制资源,设立"县域中小学教师动态编制池",依据学校学生规模、班额标准、学科需求等因素,建立科学的编制核算与动态调整机制,统筹开展教师跨学校、跨镇区调配,落实"岗随需走、人随岗动"原则。通过这一机制,从制度层面保障师资配置的均衡性与灵活性,切实缩小区域、校际教育差距。

"教育均衡是民生福祉的重要体现,破解编制壁垒是激活县域教育活力的关键一步。"雷菊芳代表表示,希望通过机制创新,让优质教师资源在县域内充分流动,让更多孩子享受到公平且有质量的教育。

(记者 叶子)

王满珍代表

构建全周期健康服务体系

围绕优质医疗资源下沉、健康服务体系构建和医务工作者保障等三个涉医疗民生领域问题,王满珍代表提出了自己的建议。

她认为,要持续推动优质医疗资源下沉,加大对基层医疗机构投入力度,通过政策引导与资金支持,推动大医院专家下沉基层坐诊、带教查房,让基层群众在家门口就能享受到三甲医院的优质医疗服务,破解"看病难、看病贵"的基层痛点。

其次,需加快构建全周期健康服务体系,推动医疗服务从"以治疗为中心"向"以健康为中心"转变。她建议,树立以预防为主的健康理念,完善疾病预防控制体系,加强慢性病管理、健康科普宣传等工作,从源头上减少疾病发生,减轻群众患病负担。

此外,要强化医务工作者的职业保障。王满珍代表表示,应进一步完善医务人员薪酬待遇、职称评定等制度,同时关注医务人员的身心健康,通过心理疏导、减负减压等举措,让广大医务工作者能够心无旁骛地投身医疗事业,为咸宁医疗事业发展筑牢人才根基。

"医疗民生是关乎千家万户的大事,只有从资源、体系、人才三方面发力,才能让咸宁的医疗服务更有温度、更具实力。"王满珍代表说,希望相关建议能推动咸宁医疗领域改革发展,让群众享受到更优质、更便捷的健康服务。 (记者 叶子)

余乐代表

全力冲刺中部地区百强镇

"政府工作报告提到咸宁锚定当好支点建设生力军、加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极目标定位,并对'十五五'时期现代化产业体系建设、区域协同联动等作出长远布局,为我们基层乡镇指明了产业强镇、特色发展的根本方向。"余乐代表说。

围绕支持重点乡镇发展、调整城镇开发边界问题,余乐代表表示,咸安区官埠桥镇明确以机电制造为主导产业,正全力建设官埠机电制造产业园。但在推进高质量发展过程中,官埠桥镇也遇到一些需要市级层面协调支持的问题。当前,张公工业园区部分工业用地在国土空间规划中未纳入城镇开发边界,影响了新旧园区连片发展和功能协同。为落实市委关于支持重点乡镇发展的要求,建议市自然资源和城乡建设局结合"十五五"产业发展需要,对相关用地规划进行优化调整,以促进产业集聚与区域协调发展。

余乐代表表示,2026年,官埠桥镇将紧扣"现代商贸物流和新型工业强镇"定位,力争经济总量突破70亿元,全力冲刺中部地区百强镇,为咸宁打造武汉都市圈绿色发展重要增长极贡献官埠力量。

(记者 陈志茹)

方纳序代表

精准施策破解文旅产业痛点

"崇阳山水资源禀赋极佳,这是我们发展文旅产业的宝贵基础。"方纳序代表认为崇阳文旅发展有先天优势,但也存在短板,"当前我县旅游发展面临景点分散、体量不大、难以留住游客等现实问题,制约了文旅产业的提质增效。"

如何将生态优势转化为发展优势,推动全域旅游高质量发展?方纳序代表提出了针对性的解决方案。他认为,全域旅游建设需坚持全县"一盘棋"统筹推进,打破乡镇地域界限,聘请专业团队编制科学合理的全域旅游规划,为产业发展筑牢顶层设计根基。

在开发策略上,方纳序代表建议实施分类分级开发模式。一方面集中力量打造一两个具有核心竞争力的头部爆款景点,形成品牌引领效应;另一方面对其余景点进行升级改造,完善配套功能,构建"头部引领、多点支撑"的旅游发展格局,提升游客的综合体验感。

针对游客出行便捷性问题,完善智慧导览体系成为重要抓手。方纳序代表建议,编制包含景点特色、最佳游览季节、游览时长、周边住宿餐饮等全要素信息的全域旅游手绘地图和导览图,制作成宣传册在全县酒店、宾馆广泛投放,让游客轻松获取精准旅游信息,提升出行便利性。

此外,方纳序代表还提出,要结合崇阳四季风光特色,精心设计"春季赏花、夏季避暑、秋季登高、冬季泡汤"等主题精品线路,推出一日游、两日游等多样化产品,并加强与各大旅行社的合作对接,加大宣传推广力度,让更多人了解崇阳、走进崇阳,推动崇阳文旅产业实现跨越式发展。 (记者 庞赟)

刘传禄代表

开发"本地人才库"应用程序

针对当前许多地区面临人才外流与本地发展需求不匹配的结构性矛盾,为破解这一难题,刘传禄代表建议,开发并推广一款集信息采集、智能匹配与政策服务于一体的"本地人才库"应用程序,旨在系统化、精准化地吸引和对接在外发展的家乡人才,促进人才回流与本地就业。

刘传禄代表说,具体而言,该应用可于春节期间等重点时段,通过扫码等方式便捷采集返乡人员的学历、专业、现从事行业、所在地及工作履历等信息,建立动态更新的本土人才数据库。在此基础上,通城本地企业可通过平台发布招聘需求,应用后台依据关键词进行智能匹配,实现人才与岗位的精准推送,有效促进"咸宁人回咸宁、通城人回通城"。

刘传禄代表认为,这种以乡情为纽带、以数据为支撑的引才模式,相比引进外地人才,可能更具亲和力与稳定性,有助于人才长期留存、踏实发展。为此,他建议市级层面可统筹出台更有吸引力的人才落户、就业扶持等配套政策,加大对高学历青年人才的招引力度,为他们返乡发展提供更好保障,共同为家乡建设注入持续动力。

刘传禄代表强调,推动人才回流不仅是解决就业问题,更是推动地方产业升级、激发创新活力的长远之计。他呼吁各级政府重视人才工作的系统性与创新性,支持以数字化工具赋能传统人才工作,让更多在外发展的优秀人才愿意返乡、安心留乡、共同兴乡。

(记者 李思源)