

咸宁出台重磅措施激励干部担当作为

为武汉都市圈绿色发展重要增长极蓄势赋能

为深入学习贯彻省委十二届十次全会精神,全面落实《中共湖北省委关于进一步激励干部在加快建成中部地区崛起重要战略支点中担当作为的意见》,近日,咸宁市委紧扣“加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极”重大使命任务,聚焦干部队伍建设关键问题,制定出台《关于进一步激励干部在加快打造武汉都市圈绿色发展重要增长极中担当作为作为奋勇争先的若干措施》(下称《措施》)。这份兼具“力度”与“温度”的政策文件,鼓劲、强能、严管、厚爱“四措并举”,着力破解“本领恐慌不会干、躺平懈怠不愿干、畏手畏脚不敢干”难题,让“想干事、敢干事、能干事、干成事、不出事”成为咸宁干部的鲜明特质。

鲜明用人导向:凭实绩“论英雄”,打破成长“隐性台阶”

《措施》旗帜鲜明树立“重品行、重实干、重实绩、重基层”的用人导向,让实干者有位、有为者有光:

突出实干实绩考核评价。加大经济发展考核权重,建立健全前置监督机制,全力推动强县工程考核和“省考”争先进位,将考核结果与加强领导班子建设、干部选拔使用紧密结合,让考核优秀的单位多出干部、考核优秀的干部多得实惠。

大力选拔敢担当善作为干部。坚持凭实绩用干部、以发展论英雄,打破资历、排序限制,按工作实绩选拔“四个一批”:从县(市、区)优秀党政班子成员中,选拔一批担任同层级党政正职;从市直单位优秀班子成员中,选拔一批担任市直单位正职;从乡镇(街道)优秀党政正职中,选拔一批担任市直单位或县(市、区)班子成员,表现特别突出的,可直接提任县(市、区)委副书记、政府常务副职;从市直单位优秀年轻干部中,选拔一批担任乡镇(街道)党政正职。

抓好年轻干部常态化培养选拔。持续实施“985”年轻干部选拔工程,建立优秀年轻干部信息库,树立“最好的培养就是敢用”的工作理念,大胆选拔使用优秀年轻干部。市本级每年举

办2期年轻干部综合能力提升示范培训班,点名调训一批有发展潜力的“好苗子”。

同时,职级晋升向基层一线倾斜——市、县两级拿出一半以上统筹职级数,专门激励在艰苦岗位担当作为、实绩突出的干部,不搞“年龄划线”“任职排序”,让“干得好”的干部“升得顺”。

搭建干事舞台:“揭榜挂帅”破难题,一线淬炼真本领

给舞台才能显身手,经磨砺方能成栋梁,《措施》围绕支点建设、“五大行动”等重点任务,为干部搭建干事创业“主战场”:

探索“揭榜挂帅”机制。每年确定一批重大改革创新项目,通过市级领导领衔、市县部门协同、党员干部领办,推动每年至少破解2-3项本地本单位高质量发展重难点问题,成效与考核挂钩。

做实“一线墩苗”。持续选派干部到招商引资、项目建设、产业发展等经济主战场实践锻炼,加快培养懂经济、懂产业、会招商、会服务的复合型干部。

持续“充电赋能”。聚焦加快构建现代化产业体系、推动科技创新和产业创新融合发展等重点任务,每年邀请国家部委、高校、头部企业专家开展不少于6期专题辅导。举办县处级主要领导干部大讲堂,让干得好的“一把手”上台讲案例、谈思路、传经验,形成“干中学、学中干、相互学、相互比”的浓厚氛围。

严抓作风效能:“负面清单”治“躺平”,让“庸者下”成常态

对不作为者“亮剑”,才能为担当者“护航”,《措施》剑指不担当不作为问题,构建“识别—处置—提升”全链条机制:

建立不担当“负面清单”。整合党委政府督查、纪检监察、巡察、信访、审计等部门信息,探索建立干部不担当不作为负面清单制度,及时研判干部“不敢为、不作为、乱作为”线索。

坚决调整不担当不作为干部。结合巡视巡察、年度考核、专项调研结果,对担当精神不强、能力作风不佳、长期工作平平、连续排名靠后的干部坚决予以组织调整。各地各单位党委(党组)定期专题研究不担当不作为干部的处理问题,让“能者上、平者让、庸者下”成为常态。

持续深化干部队伍作风建设。认真总结深入贯彻中央八项规定精神学习教育成效和经验,持续贯彻《整治形式主义为基层减负若干规定》,让广大干部把更多时间和精力用到干实事上。

严管厚爱并重:容错“撑腰”减包袱,关爱“暖心”强干劲

既要激励干部担当作为,更要为干部“兜住底线”。《措施》用足用活“三个区分开来”,为担当者“开绿灯”:

鼓励干部敢闯敢试敢干。制定重点领域免责减责事项清单,探索先行先试风险备案机制,只要是改革创新、出于公心的工作失误,第一时间启动容错。

坚决查处诬告陷害行为。健全纪检监察、组织人事、司法机关联合治理机制,严肃查处诬告陷害行为,加大诬告陷害、澄清正名典型案例通报曝光力度,让干部卸下“思想包袱”。

用心用情激励关爱干部。完善谈心谈话制度,探索建立关键岗位干部意见反馈直通机制;全面落实带薪年休假、健康体检政策,对家庭困难或遭遇重大变故的干部及时给予组织关怀;大力选树担当作为的先进典型,对在推动支点建设和打造增长极中实绩突出的集体和个人,及时记功奖励,让“实干者”暖身更暖心。

风好正是扬帆时,策马扬鞭再奋蹄。《措施》明确,各地各单位党委(党组)要扛牢主体责任,将激励干部担当作为融入日常、形成长效。如今,咸宁广大干部正以“把自己交给工作、把进步交给组织、把评价交给群众”的思想和行动自觉,在打造武汉都市圈绿色发展重要增长极的征程中,以过硬作风、实干实绩书写新的奋斗篇章!

(来源:咸宁组工)

湖北2025年高校新生免费领旅游年卡

可畅游我市4大景区

本报讯(记者杜培清)近日,省政府新闻办召开新闻发布会介绍,金秋开学季,湖北为2025年全省高校新生备好“重磅厚礼”:将在2025湖北高校新生“知音湖北开学有礼”活动中,面向全省高校新生免费发放“知音湖北”旅游年卡,持卡人可在一年内免门票畅游全省100家高价值景区一次,我市三国赤壁古战场、九宫山风景区、131地下工程和萝卜公社等4大景区位列其中。

作为《三国演义》中“火烧赤壁”的真实发生地,三国赤壁古战场是触摸三国历史的绝佳去处。除了可以在翼江亭俯瞰长江,在拜风台感受“借东风”的传奇,还能观看实景三国演绎,仿佛瞬间穿越到千年前的古战场。

九宫山风景区有华中海拔最高的云中湖,湖水清澈如镜,周边青山环绕,秋季可赏层林尽染,冬季更是华中热门滑雪地。

131地下工程是一座隐藏在山体中的军事遗址,洞内保留着当年的指挥室、通讯室等设施,充满神秘的历史感。走进其中,仿佛开启一场“军事探秘”之旅,能直观感受特殊年代的国防智慧。

萝卜公社有大片田园、农耕体验区、亲子游乐设施,还能亲手制作农家美食、采摘新鲜蔬果,是放松身心、体验田园生活的绝佳选择。

作为本次“开学有礼”活动的核心福利,“知音湖北”旅游年卡面向湖北2025年高校新生免费发放。2025年湖北所有高校新生(含本专科、研究生),在报到后均可通过“湖北文旅”公众号、“游湖北”平台完成实名认证,自愿免费领取。

关于月亮湾路配水管线改造工程施工的公示

因月亮湾路管线老化破损严重,为提高城区用户用水质量,咸宁联合水务有限公司拟对月亮湾路(月亮湾小区至温泉谷酒店段)进行半封闭施工。根据《中华人民共和国道路交通安全法》相关规定,现将有关事项公告如下:

一、**施工时间:**2025年9月9日至2025年10月15日(如遇恶劣天气顺延)

二、**封闭范围及方式:**1.主线半封闭:月亮湾路(月亮湾小区至温泉谷酒店段)东侧道路半封闭施工(靠淦河一侧),封闭长度700米,宽度4米,采取分段半幅封闭施工方案。

三、**交通组织措施:**主线施工期间月亮湾路保留单行道通行,车辆可从金桂桥红绿灯进入月亮湾路往温泉谷酒店方向行驶,温泉谷酒店月亮湾路口禁止车辆进入,建议市民从麦笠山路往温泉路绕行或从万年路往潜山路绕行通过。

四、**注意事项:**1.温馨提醒施工期间尽量不要把车停在管制路段,避免不必要的麻烦。2.高峰时段(7:30-9:00,17:00-19:00)建议绕行。3.听从现场交警及现场交通员指挥,确保车辆安全顺利通行。



本公示自发布之日起施行,施工给您带来不便敬请谅解。
建设单位咨询电话:0715-8182111、96510
交警监督电话:0715-8131000

咸宁联合水务有限公司
咸宁市咸安区公安局交通管理大队
2025年9月4日

湖北省新华书店(集团)有限公司咸宁市分公司
HUBEI XINHUA BOOKSTORE (GROUP) CO.,LTD. XIANNING BRANCH

2025秋 预售开始啦

致全体学生:
金秋九月,新篇将启,新学期伊始,让我们将假期积累的阅读心得与课堂知识有机衔接,永远保持学习状态,开学学习不吃力。
为了更好的服务广大学生、家长和老师们,本着自愿性、规范性、服务型原则,2025秋季一、二年级课堂作业、读物类产品预售活动开始啦!
本次活动一、二年级在“微店”预售。

预售内容
 ✓一、二年级:课堂作业、读物类产品
 ✓一至九年级:信阅本册

预售须知
 ✓**预售时间:**2025年9月5日至2025年9月12日。
 ✓**发货方式:**订购时可选择自提和快递到家两种方式
 1、门店自提:
 咸宁书城 电话:0715-8111808, 门店负责人电话:18171880866 地址:温泉路70号(中百仓储旁)
 咸安店 电话:0715-8313100, 门店负责人电话:13997522577 地址:怀德路153号(老武装部旁)
 营业时间:周一至周日9:00-20:30
 2、快递到家:预售结束后由快递公司统一配送到家

微店小程序

☎ 服务电话: 0715-8181300