

打出“组合拳”

咸宁为城市绿化“消暑解渴”

■记者周阳 通讯员张冰 王梦迪 万婷

入夏以来,咸宁持续高温天气,城市绿化经受严峻“烤”验。咸宁市城管执法委园林绿化中心迅速行动,通过精密部署、科学施策、开拓中水等举措,为城市绿化“消暑解渴”,全力以赴打好抗旱保绿攻坚战。

市园林部门成立抗旱浇水工作督办小组,实行片区包保责任制,将中心城区绿化养护划分为11个片区,开展一线督导。制定抗旱区域人员分配表,明确路段责任人、作业时段及职责,形成网格化管理格局。

同时,强化施工围挡区域巡查,压实施工单位同步落实抗旱及管护责任。园林养护人员高频次巡查抽查抗旱实效。通过严密的“领导包片、部门督办、企业落实”三级体系,实现抗旱责任无盲区、全覆盖。

科学施策是抗旱保绿的关键。市园林部门针对不同区域、树种特性分类施策,对新栽、不耐旱苗木采取遮荫保湿、浇透浇实等措施,并检查土壤湿度;对旱情严重树木实施漫灌,配套除草、松土、围堰等以增强土壤保墒能力。

在浇水时间上,严格执行“早晚结合、错峰浇水”原则,采用洒水车、水泵抽水、人工牵管等手段,“机械+人工”协同提升效率。推广“水袋滴灌法”,通过底部戳孔缓慢渗水,节水又环保。加强植被修剪,合理



减少枝叶蒸腾面积,降低水分损失。

为突破传统水源限制,市园林部门创新推行“中水回用灌溉”。在107国道亿丰市场附近、金泉湾路万达广场附近设立两处免费中水取水点,其水质达绿化灌溉标准。

在此基础上,建立“片区申请、统一调度”机制,根据需水量、水源点容量等进行科学分配。目前,永安迎宾线、温泉道路游园、西外环等6个片区已申请中水灌溉。此举有效缓解旱季用水紧张和高

成本问题,降低对市政自来水和河湖水源的依赖,是构建节水型、可持续园林管护体系的关键实践,为城市绿色发展探索新路。

截至目前,咸宁城区已出动人员297人次,日均投入洒水车16台、水泵15台,设置地插227处、启用喷灌设施579处、使用滴灌袋903个,高效浇灌绿地377.56万平方米,浇水量1.6万吨。在高温“烤”验下,城区绿化景观效果和生态安全得到有效保障。

乡音传农技 实践促提升

咸安基层农技
人员培训干货足

本报讯(记者袁立新 通讯员张方亚)“我今天讲的内容是‘粮食作物高效模式与生产技术’。在座的大多我都认识,为了方便交流,我就用我们咸安方言和大家说哈。”8月5日上午,在2025年咸安区基层农技人员知识更新培训班上,该区农业农村局高级农艺师潘名建上台后的一番“开场白”,一下子拉近了授课老师与学员之间的距离。

此次培训由咸宁市中恩职业技能培训学校承办,来自该区各乡镇场(街道)的40余名基层农技人员参训。除咸安本地农业农村系统的“土专家”授课外,还邀请湖北省农科院、咸宁职业技术学院等专家教授现场辅导。课程讲授内容从粮食作物高效模式与生产技术、蔬菜高产高效栽培技术、传统农业与现代农业机械发展,到新时代农产品质量检测技术解析、农业农村项目申报与管理、农产品短视频拍摄技巧与素材制作等。

在为期5天的培训中,除了3天理论授课外,还专门安排2天外出实践考察学习。在通城福人九井峰茶文化生态园,学员们观光茶园,体验泡茶品茗工艺流程,深入了解该公司以茶叶“一叶”链动农文旅“多业”融合发展模式。在嘉鱼县,学员们参观簪洲湾98抗洪纪念馆、潘家湾镇四邑村、潘家湾十里蔬菜长廊和新街湖地野藕生态园,并深入了解官桥八组调整农业产业结构,实现多元化经营,发展高新技术产业,到走出现代农业、现代工业、高等教育、生态农业等多业并举、多业发展的跨越式发展。

向阳湖奶牛场农技服务中心主任周海霞表示,此次培训学习既丰富了农技知识,又提高了理论水平。将把学到的新知识、新技术、新观念运用到实际工作中,更好地服务于农。

咸安区农业农村局相关负责人表示,此次培训采取课堂教学、外出实践考察、交流研讨等多种形式开展,旨在助力农技人员更新知识体系、拓宽发展视野,为咸安区现代农业高质量发展注入新动能。

违反未成年人保护规定

咸安6家酒店和宾馆被查处

本报讯(记者葛利利 通讯员陈莎莎)8月8日,咸安区公安局召开全区旅馆业治安管理工作会议,全面规范旅馆业经营管理,强化未成年人保护措施。

会议通报了2025年以来咸安区旅馆业治安管理工作情况及典型案例,6家酒店和宾馆因违反未成年人保护规定被查处,其中一家被罚款并取缔,四家被停业整顿并处罚款,一家受到警告及罚款。针对这些问题,公安机关将以“零容忍”态度开展专项整治行动,通过高频次、全覆盖的检查与暗访,严惩违法行为。对未严格落实“五必须”要求的旅

馆,将依法顶格处罚,包括停业整顿、吊销许可证或追究刑事责任。

会议强调,旅馆业必须严格执行“三个100%”规定:一是100%实名核验登记,确保未成年人入住信息准确录入系统;二是100%询问报备,详细记录监护人联系方式及同行人员关系;三是100%联系核实,及时与监护人确认入住意愿。旅馆工作人员需主动报告可疑情况,否则将承担连带责任。

会议要求,旅馆经营者切实履行主体责任,将未成年人保护作为经营管理最高优先级,组织员工开展“五必须”规

定培训,完善内部管理制度。同时,强化技术应用,利用信息系统识别异常行为,确保监控设备正常运行,并与公安机关建立联动响应机制。

下一步,公安机关将持续高压监管,建立常态化检查、通报和问责机制,对问题旅馆纳入“黑名单”管理。此外,将联合文旅、市场监管等部门实施联合惩戒,并鼓励社会监督。

会后,咸安区公安局组织全区280余家旅馆业主开展专项培训,并现场签署《旅馆业守法经营承诺书》,共同筑牢未成年人入住安全屏障。

汉口银行咸宁分行招聘启事

汉口银行成立于1997年12月,是一家总部位于武汉的城市商业银行。汉口银行咸宁分行成立于2016年12月,各项业务稳步发展,目前因县域支行发展需要,现面向社会招聘优秀人才。

一、招聘岗位及资质条件

(一)支行业务主管

- 1、年龄在35周岁(含)以下,大学本科及以上学历,金融、财会、经济管理等相关专业毕业;
- 2、具有较强的市场开拓能力、业务处理及沟通协调能力;
- 3、3年以上银行同岗位或相关岗位工作经历;
- 4、能够协助二级支行行长做好本网点服务工作的组织与管理、部署与推动、

监督与检查;

5、优秀人才资质条件可适当放宽。

(二)综合柜员

- 1、本科及以上学历;
- 2、年龄在30岁以下;
- 3、具有金融行业工作经验或应届毕业生;
- 4、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 5、具有银行或基金从业资格证者优先;
- 6、身体健康、品行端正、责任心强,无不良记录;
- 7、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

(三)对公客户经理

- 1、年龄35周岁(含)以下;

- 2、本科及以上学历;
- 3、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 4、具有金融行业对公客户经理等相关岗位工作经验。
- 5、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

(四)理财经理

- 1、年龄35周岁(含)以下;
- 2、本科及以上学历;
- 3、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 4、具有1年以上银行理财经理或大堂经理等相关岗位工作经验;
- 5、持有基金从业资格证书;
- 6、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

(五)大堂经理

- 1、年龄35周岁(含)以下;
- 2、本科及以上学历;

- 3、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 4、具有1年以上银行理财经理或大堂经理等相关岗位工作经验;
- 5、持有基金从业资格证书;
- 6、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

二、其他事项

(一)有意者请将个人简历,发送至邮箱(106950@hkbchina.com),邮件文件名请注明“姓名+岗位名称”。应聘者未收到笔试、面试和体检通知的,视为未被录用,招聘方不再另行通知。

(二)应聘者对个人填报信息的真实性负责,如与事实不符,招聘方有权取消录用资格。

(三)工作地点:湖北省咸宁市及咸宁市部分县域。

(四)联系人:罗女士
座机:0715-8911378