

咸安460余名年轻干部

一线解难题 630 余个

“多亏服务专班在关键节点出手,让我们能提前进驻投产,承接总部派来的加急订单。”7月20日,烈日高照。在咸宁市咸安区铝基材绿色低碳循环产业园,湖北兴劲再生资源有限公司废钢分拣车间比原计划提前3个月试产,公司副总经理宋磊激动不已。

“两个月前,我感觉这是一项不可能完成的任务。”宋磊说,该项目去年底落户,今年4月才开工,原计划建成投产时间是今年10月底。今年5月,项目施工才一个月,兴劲公司总部就派来一个加急订单,要求废钢分拣车间在8月前建成投产。

时间紧急!针对企业的需求,咸安区派驻企业的服务专班迅速协调建设方全力抢工,在不降低工程质量的前提下改变施工工艺,加大工人和机械投入,抢晴天战雨天,加班加点地

干。与此同步,服务专班抽调人力完成规划办证、安全评估、环评验收等工作。

90后干部范佳琛是派驻铝基材项目的服务专班人员之一。在产业园项目建设中,她参与协调应急管理、环保等部门,协助申报项目补贴、废钢准入申请等工作。6月底,她参与协调,为废钢分拣车间专门新增一个630千伏箱式变压器,从报装到通电只花了20天。7月1日,经专班协调,一家模具加工企业停电5小时“让路”,使得铝基材项目顺利安装了用电计量器,为车间投产用电扫清了最后的障碍。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,咸安区坚持把重点领域重要岗位干部和年轻干部作为“重点群体”抓紧抓实,选派35名优秀青年干部下沉40个重点民营企业及项目,开展岗位历练,真正让想干事、能

干事、干成事的干部有机会、有舞台,推动干部作风转变,营造出拼经济、抓项目、促发展的浓厚氛围。上半年,全区新签约亿元以上项目44个,眼下正快马加鞭推进五大产业园、62个重点项目建设。

“4个多月来,我深入企业一线调研,力争当好政策‘宣传员’、市场‘调研员’的同时,积极对接相关部门为企业解难,学做问题的‘协调员’、项目的‘监督员’。”范佳琛说。

在咸安,年轻干部除进企解难题外,还深入乡镇一线,为民办实事、办好事。

7月10日,咸安区大幕乡,一个6000平方米的公益泳池建成并对外开放,可同时供周边800名村民安全戏水。作为外出务工大乡,大幕乡常住人口1万多人,其中妇女儿童就有6000多人。暑期防溺水历来是大幕

乡的安全难题,这里地处偏远,河道纵横、港汊交错,且缺乏规范游泳场所,隐患重重。

“传统的防溺水工作以‘堵’为主,但这种方式只‘治标’、难‘治本’。”大幕乡乡长唐阳是名95后干部,他介绍,为了从源头解决中小学生暑假溺水问题,他们转变思路,变堵为疏,根据人口分布和实际条件推进开放性游泳场地建设。公益泳池建好后,免费对外开放,还安排专人在泳池巡逻,配备救生衣、救生圈、救生绳等,让孩子们在享受清凉的同时,潜移默化掌握安全常识和自救技能。

“我们组织460多名年轻干部下沉一线,发现并解决问题630余个。其中,驻企年轻干部推动6个项目签约,助力企业新增订单7000万元。”咸安区相关负责人说。(原载湖北日报2025年7月31日第一版)

法理交锋展风采 以辩促学砺精兵

这场法检辩论赛烧脑又高能

本报讯(记者袁立新 赵忠志 通讯员黄黎 彭唯)“当施暴者的拳头砸向车窗时,受害者最紧迫的不是‘预见未来’,而是‘活过当下’。弱者在绝境中求生的本能,不应被贴上犯罪的标签……综上所述,我方认为王丽不构成犯罪。”

8月1日,咸宁市咸安区人民检察院九楼会议室里氛围热烈,“以辩明法,以论弘义”2025年咸安区法检青年干警辩论赛在这里激情上演。来自区检察院、区法院计30名青年干警组成的10支辩论队,以法理为刃、以思辩为甲,围绕刑事、民事具体案例以及开放的法律观点展开智慧与言语的交锋。区检察院全体干警和区法院部分干警观摩了比赛。

据悉,为全面贯彻落实“干部素质提升年”要求,打造政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的政法队伍,给青年干部成长提供有利土壤,区检



察院、区法院经过前期周密地安排、精心地准备,联合举办了此次辩论赛。

此次辩论赛采用团队辩论模式,共设置开篇理论、自由辩论、总结陈词三个环节,分为五场进行。

“司法的特殊性决定专业深耕不可替代,法律容不得‘差不多’。青年干警要以‘庖丁解牛’的专业水准,在复杂案件中抽丝剥茧,以法律的精准度守护正

义的温度。”

“法律若放任‘说了不算’的行为,不仅会让履约方蒙受损失,更会让人们对‘约定’的效力产生怀疑,最终损害的是整个社会交往中‘守诺重信’的根基。”

“法律的进步不应依赖‘逐利式监督’。市场净化的责任在于监管部门的日常执法、商家的自律合规,以及普通消费者的理性监督,而非将惩罚性条款异化为少数人的牟利工具。”

赛场上,参赛选手们以丰富的知识储备、严谨的逻辑思维、清晰的语言表达展开激烈交锋。时而引经据典,妙语连珠,引得阵阵掌声;时而旁征博引,用数据说话,发人深省。双方选手在一次次观点碰撞、论据博弈中得到淬炼和提升,充分展现着咸安法检青年干警的才思与激情。

经过激烈地对决,最终评出最佳辩手2名、优秀辩手4名、优胜辩手6名。

咸安多部门开展
餐厨垃圾专项检查

本报讯(记者 葛利利 通讯员 章和开 王亚玲)7月30日,咸安区城管局联合咸宁市环境卫生管理局、咸宁市城发集团开展餐厨垃圾专项检查行动,直击管理漏洞,规范餐厨垃圾处置。

咸安区城管局在日常巡查中发现,永安大道、车站路等路段部分餐饮店餐厨垃圾申报量与其经营规模严重不符,且收集记录不规范,存在非法处置风险。为破解“垃圾去哪儿了”的难题,该局迅速联合相关部门组建专项检查组。

行动中,检查组深入10家重点路段餐饮店,发现3家店存在收集容器标识不清、台账记录不规范问题,执法人员当场责令限期整改;对1家收集量明显偏低的门店,执法人员详细询问并记录垃圾去向,进行跟踪核查。检查组还同步向商户发放宣传资料,讲解规范处理法规及重要性,引导商户落实主体责任。

汉口银行咸宁分行招聘启事

汉口银行成立于1997年12月,是一家总部位于武汉的城市商业银行。汉口银行咸宁分行成立于2016年12月,各项业务稳步发展,目前因县域支行发展需要,现面向社会招聘优秀人才。

一、招聘岗位及资质条件

(一)支行业务主管

- 1、年龄在35周岁(含)以下,大学本科及以上学历,金融、财会、经济管理等相关专业毕业;
- 2、具有较强的市场开拓能力、业务处理及沟通协调能力;
- 3、3年以上银行同岗位或相关岗位工作经历;
- 4、能够协助二级支行行长做好本网点服务工作的组织与管理、部署与推动、

监督与检查;

5、优秀人才资质条件可适当放宽。

(二)综合柜员

- 1、本科及以上学历;
- 2、年龄在30岁以下;
- 3、具有金融行业工作经验或应届毕业生;
- 4、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 5、具有银行或基金从业资格证者优先;
- 6、身体健康、品行端正、责任心强,无不良记录;
- 7、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

(三)对公客户经理

- 1、年龄35周岁(含)以下;

- 2、本科及以上学历;
- 3、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 4、具有金融行业对公客户经理等相关岗位工作经验。
- 5、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

(四)理财经理

- 1、年龄35周岁(含)以下;
- 2、本科及以上学历;
- 3、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 4、具有1年以上银行理财经理或大堂经理等相关岗位工作经验;
- 5、持有基金从业资格证书;
- 6、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

(五)大堂经理

- 1、年龄35周岁(含)以下;
- 2、本科及以上学历;

- 3、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 4、具有1年以上银行理财经理或大堂经理等相关岗位工作经验;
- 5、持有基金从业资格证书;
- 6、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

二、其他事项

(一)有意者请将个人简历,发送至邮箱(106950@hkbchina.com),邮件文件名请注明“姓名+岗位名称”。应聘者未收到笔试、面试和体检通知的,视为未被录用,招聘方不再另行通知。

(二)应聘者对个人填报信息的真实性负责,如与事实不符,招聘方有权取消录用资格。

(三)工作地点:湖北省咸宁市及咸宁市部分县城。

(四)联系人:罗女士
座机:0715-8911378