

咸安460余名年轻干部

一线解难题 630 余个

“多亏服务专班在关键节点出手，让我们能提前进驻投产，承接总部派来的加急订单。”7月20日，烈日高照。在咸宁市咸安区铝基材低碳绿色循环产业园，湖北兴劲再生资源有限公司废钢分拣车间比原计划提前3个月试产，公司副总经理宋磊激动不已。

“两个月前，我感觉这是一项不可能完成的任务。”宋磊说，该项目去年底落户，今年4月才开工，原计划建成投产时间是今年10月底。今年5月，项目施工才一个月，兴劲公司总部就派来一个加急订单，要求废钢分拣车间在8月前建成投产。

时间紧急！针对企业的需求，咸安区派驻企业的服务专班迅速协调建设方全力抢工，在不降低工程质量的前提下改变施工工艺，加大工人和机械投入，抢晴天战雨天，加班加点地

干。与此同时，服务专班抽调人力完成规划办证、安全评估、环评验收等工作。

90后干部范佳琛是派驻铝基材项目的服务专班人员之一。在产业园项目建设中，她参与协调应急管理、环保等部门，协助申报项目补贴、废钢准入申请等工作。6月底，她参与协调，为废钢分拣车间专门新增一个630千伏箱式变压器，从报装到通电只花了20天。7月1日，经专班协调，一家模具加工企业停电5小时“让路”，使得铝基材项目顺利安装了用电计量器，为车间投用扫清了最后的障碍。

深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来，咸安区坚持把重点领域重要岗位干部和年轻干部作为“重点群体”抓紧抓实，选派35名优秀青年干部下沉40个重点民营企业及项目，开展岗位历练，真正让想干事、能

干事、干成事的干部有机会、有舞台，推动干部作风转变，营造出拼经济、抓项目、促发展的浓厚氛围。上半年，全区新签约亿元以上项目44个，眼下正快马加鞭推进五大产业园、62个重点项目建设。

“4个多月来，我深入企业一线调研，力争当好政策‘宣传员’、市场‘调研员’的同时，积极对接相关部门为企业解难，学做问题的‘协调员’、项目的‘监督员’。”范佳琛说。

在咸安，年轻干部除进企解难题外，还深入乡镇一线，为民办实事、办好事。

7月10日，咸安区大幕乡，一个6000平方米的公益泳池建成并对外开放，可同时供周边800名村民安全戏水。作为外出务工大乡，大幕乡常住人口1万多人，其中妇女儿童就有6000多人。暑期防溺水历来是大幕

乡的安全难题，这里地处偏远，河道纵横、港汊交错，且缺乏规范游泳场所，隐患重重。

“传统的防溺水工作以‘堵’为主，但这种方式只‘治标’、难‘治本’。”大幕乡长唐阳是名95后干部，他介绍，为了从源头解决中小学生暑假溺水问题，他们转变思路，变堵为疏，根据人口分布和实际条件推进开放性游泳场地建设。公益泳池建好后，免费对外开放，还安排专人在泳池巡逻，配备救生衣、救生圈、救生绳等，让孩子们在享受清凉的同时，潜移默化掌握安全常识和自救技能。

“我们组织460多名年轻干部下沉一线，发现并解决问题630余个。其中，驻企年轻干部推动6个项目签约，助力企业新增订单7000万元。”咸安区相关负责人说。(原载湖北日报 2025年7月31日第一版)

法理交锋展风采 以辩促学砺精兵

这场法检辩论赛烧脑又高能

本报讯(记者袁立新 赵忠志 通讯员黄黎 彭唯)“当施暴者的拳头砸向车窗时，受害者最紧迫的不是‘预见未来’，而是‘活过当下’。弱者在绝境中求生的本能，不应被贴上犯罪的标签……综上所述，我方认为王丽不构成犯罪。”



察院、区法院经过前期周密地安排、精心地准备，联合举办了此次辩论赛。

此次辩论赛采用团队辩论模式，共设置开篇理论、自由辩论、总结陈词三个环节，分为五场进行。

“司法的特殊性决定专业深耕不可替代，法律容不得‘差不多’。青年干警要以‘庖丁解牛’的专业水准，在复杂案件中抽丝剥茧，以法律的精准度守护正

义的温度。”

“法律若放任‘说了不算’的行为，不仅会让履约方蒙受损失，更会让人们对‘约定’的效力产生怀疑，最终损害的是整个社会交往中‘守诺重信’的根基。”

“法律的进步不应依赖‘逐利式监督’。市场净化的责任在于监管部门的日常执法、商家的自律合规，以及普通消费者的理性监督，而非将惩罚性条款异化为少数人的牟利工具。”

赛场上，参赛选手们以丰富的知识储备、严谨的逻辑思维、清晰的语言表达展开激烈交锋。时而引经据典，妙语连珠，引得阵阵掌声；时而旁征博引，用数据说话，发人深省。双方选手在一次次观点碰撞、论据博弈中得到淬炼和提升，充分展现着咸安法检青年干警的才思与激情。

经过激烈地对决，最终评出最佳辩手2名、优秀辩手4名、优胜辩手6名。

咸安多部门开展餐厨垃圾专项检查

本报讯(记者葛利利 通讯员章和开 王亚玲)7月30日，咸安区城管局联合咸宁市环境卫生管理局、咸宁市城发集团开展餐厨垃圾专项检查行动，直击管理漏洞，规范餐厨垃圾处置。

咸安区城管局在日常巡查中发现，永安大道、车站路等路段部分餐饮店餐厨垃圾申报量与其经营规模严重不符，且收集记录不规范，存在非法处置风险。为破解“垃圾去哪儿了”的难题，该局迅速联合相关部门组建专项检查组。

行动中，检查组深入10家重点路段餐饮店，发现3家店存在收集容器标识不清、台账记录不规范问题，执法人员当场责令限期整改；对1家收集量明显偏低的门店，执法人员详细询问并记录垃圾去向，进行跟踪核查。检查组还同步向商户发放宣传资料，讲解规范处理法规及重要性，引导商户落实主体责任。

汉口银行咸宁分行招聘启事

汉口银行成立于1997年12月，是一家总部位于武汉的城市商业银行。汉口银行咸宁分行成立于2016年12月，各项业务稳步发展，目前因县域支行发展需要，现面向社会招聘优秀人才。

一、招聘岗位及资质条件

(一)支行业务主管

1、年龄在35周岁(含)以下，大学本科及以上学历，金融、财会、经济管理等相关专业毕业；

2、具有较强的市场开拓能力、业务处理及沟通协调能力；

3、3年以上银行同岗位或相关岗位工作经历；

4、能够协助二级支行行长做好本网点服务工作的组织与管理、部署与推动、

监督与检查：

5、优秀人才资质条件可适当放宽。

(二)综合柜员

1、本科及以上学历；

2、年龄在30岁以下；

3、具有金融行业工作经验或应届毕业生；

4、具有良好的服务意识及人际沟通能力，形象好，亲和力强；

5、具有银行或基金从业资格证书优先；

6、身体健康、品行端正、责任心强，无不良记录；

7、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

(三)对公客户经理

1、年龄35周岁(含)以下；

2、本科及以上学历；

3、具有良好的服务意识及人际沟通能力，形象好，亲和力强；

4、具有金融行业对公客户经理等相关岗位工作经验。

5、对于特别优秀人才可以放宽年龄。

(四)理财经理

1、年龄35周岁(含)以下；

2、本科及以上学历；

3、具有良好的服务意识及人际沟通能力，形象好，亲和力强；

4、具有1年以上银行理财经理或大堂经理等相关岗位工作经验；

5、持有基金从业资格证书；

6、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

(五)大堂经理

1、年龄35周岁(含)以下；

2、本科及以上学历；

3、具有良好的服务意识及人际沟通能力，形象好，亲和力强；

4、具有1年以上银行理财经理或大堂经理等相关岗位工作经验；

5、持有基金从业资格证书；

6、对于特别优秀人才可以适当放宽年龄。

二、其他事项

(一)有意者请将个人简历，发送至邮箱(106950@hkbchina.com)，邮箱文件名请注明“姓名—岗位名称”。应聘者未收到笔试、面试和体检通知的，视为未被录用，招聘方不再另行通知。

(二)应聘者对个人填报信息的真实性负责，如与事实不符，招聘方有权取消录用资格。

(三)工作地点：湖北省咸宁市及咸宁市部分县域。

(四)联系人：罗女士

座机：0715-8911378