

“双抢”大幕拉开 崇阳早稻提前10天收割

平均每亩增产4.38%以上

本报讯(通讯员 胡昊宇)收割、运粮、整地、插秧……7月9日,在崇阳县的金黄沃野,“铁牛”驰骋,机器轰鸣,稻香扑鼻,一幅人勤机欢的“双抢”图景铺展在广袤大地上。

骄阳似火,丰收在望。种粮户抢抓晴好天气,抓紧抢收早稻,个个脸上洋溢着丰收的喜悦。从春到夏,整整两个季节的努力会有什么样的收成?答案就“藏”在崇阳县早稻种植示范片区里。

“今年我种了420亩早稻,稻穗硕大,颗粒饱满,产量比去年高多了,估计今年亩产能高达550公斤,总产量近23万公斤。”看着眼前一派繁忙的丰收景象,崇阳县沙坪镇早稻种植示范片区种粮大户蔡军民笑得合不拢嘴。“趁着天气好,抓紧这几天收割完再烘干,争取卖个好价钱。”

据了解,今年崇阳县早稻种植面积达9.35万亩,预计产量3560万公斤,平均每亩增产4.38%以上,收割时间相较往年提前了10天。当前,崇阳县农业农村部门正抢抓晴好天气,积极协调农机和人员,及时开展早稻收割以及烘干、收购等服务工作,确保颗粒归仓。同时,指导农户做好稻田翻耕,晚稻种植准备,最大限度提高土地利用率,确保不误农时,保障粮食产量稳定增长。

近年来,崇阳县高度重视粮食安全工作,全面贯彻落实“藏粮于地、藏粮于技”战略,狠抓高标准农田建设,全面落实水稻种植补贴政策,精心选育和推广水稻高产品种,大力提升农业机械化水平,切实提高土地利用率,实现了粮食增产和群众增收的双赢。



一面锦旗里的“调解密码” ——崇阳县综治中心让50万纠纷“软着陆”

本报讯(通讯员 谭诚博 谭赵鹏)近日,一面印着“轻言细语工作精致深入耐心周到成效水到渠成”的锦旗,被崇阳某工贸有限公司负责人章某郑重送到崇阳县综治中心。这面锦旗背后,是一起持续近一年的民间借贷纠纷从剑拔弩张到握手言和的化解历程,更彰显了该县综治中心在矛盾纠纷多元化解中的硬核担当。

■纠纷起:50万借款牵出债务困局

时间回溯至2023年10月,湖北某建筑工程有限公司股东陈某因资金周转急需,向崇阳某工贸有限公司借款50万元。借款到账后,双方签订借条约定月利率10%,然而借款到期后,陈某公司仅偿还了部分利息,50万元本金及剩余利息经多次催讨仍未清偿,企业间的信任裂痕逐渐扩大,矛盾一触即发。

“当时真是急得没办法,50万本金加利息拖了很久,我们催了好几次都没结果,两家公司的关系也闹得挺僵。”章某提起这事儿,语气里还带着点无奈,“无意间我看到综治中心的宣传单,上面那句‘有矛盾纠纷,找综治中心’一下子就印在我脑海里了。”随后,章某向崇阳县综治中心递交了调解申请。

作为统筹社会治理、化解矛盾纠纷的“主阵地”,崇阳县综治中心第一时间启动响应机制——这是该中心履行组织协调、督导检查、研判预警、应急处

置、网格管理等核心职能的生动实践,通过整合政法、司法、信访等多方资源,该中心始终将“把矛盾化解在基层”作为工作底线。

■调解深:专班攻坚啃下“硬骨头”

接到调解申请后,崇阳县综治中心迅速组建专项调解小组,并于当日联合县司法局、市场监管局等相关部门开展调查走访工作。通过向两家企业核查借款凭证、转账记录等原始材料,详细掌握资金用途、还款能力等关键信息,为后续调解夯实事实基础。

“利息约定是否合规?企业经营现状如何?双方最大的分歧在哪?”在综治中心组织的风险研判会上,调解小组成员与驻班律师逐条梳理争议焦点,会商解决方案。考虑到纠纷涉及企业经营与个人连带责任,专班特意邀请1名退休法官、1名有着20年以上调解经验的工作人员加入调解组,凭借他们熟悉本地商情、善于疏导情绪的优势,搭建起双方沟通的“连心桥”。

起初,陈某公司以“经营困难”为由请求减免利息,章某公司则坚持“按约还款”,双方几度陷入僵局。调解组采用“背靠背”沟通法,一方面向陈某公司阐明拖欠债务的法律后果,结合同类案例分析违约风险;另一方面向章某公司解释企业经营困境,引导其理性看待利息诉求。历经数次面对面座谈、多次电

话沟通,双方终于在今年7月4日达成共识。

■破局显:协议签订筑牢和谐基石

“综治中心不是简单的‘和稀泥’,而是用专业和耐心帮我们找到了平衡点。”章某感慨道。在崇阳县综合人民调解委员会的见证下,双方签订调解协议。协议签订当日,双方还当面握手和解,一场可能升级的商事纠纷就此画上句号。

“此次调解不仅为企业避免了诉累,节省了诉讼成本,更通过规范的法律程序,让双方在明晰权利义务的基础上重建信任。”崇阳县综治中心负责人说道。

据悉,今年以来,该中心已化解纠纷300余起,涉企纠纷调解成功率达90%,先后获赠“高效调解化干戈”“恪尽职守为民服务”等多面锦旗。通过“网格排查—中心研判—专班处置”闭环机制和数字化平台,实现矛盾高效化解。从婚姻家庭纠纷到邻里宅基地争议,从劳动人事争议到涉企经济纠纷,崇阳县综治中心始终以“事心双解”为目标,让群众感受到“家门口”的公平正义。

“锦旗是荣誉,更是沉甸甸的责任。”崇阳县综治中心负责人表示,将持续深化规范化建设,完善“老党员调解工作室”“企业纠纷调解站”等特色品牌,让矛盾化解既有力度更有温度,为平安崇阳、法治崇阳建设注入源源不断的动力。

崇阳县税务局: 积分制管理点燃青年 干部干事创业新引擎

本报讯(记者 庞赞 通讯员 尹颖 王晶)为构建干部成长快车道,崇阳县税务局以“数字赋能”破题队伍建设,创新推出青年干部积分制管理体系,通过构建“量化可比、动态可视、激励可感”的考核新模式,掀起“争当先锋、勇立潮头”的干事创业热潮。

积分制管理坚持“科学公正、突出实效”原则,以岗位职责为基准线、工作实绩为生命线、学习创新为提升线,依据“讲政治、爱学习、守纪律、重实绩、比奉献、勇创新”六大维度,为干部职工量身定制差异化考核指标。构建“正向激励+反向约束”双轮驱动模式,将基础分与加减分相结合,涵盖日常考勤、纪律遵守、重点任务、立功受奖、创新成果等指标。同时,建立“一人一档”动态管理机制,通过按月评分、季度通报、年终总评,让成长轨迹可视化、可追溯,为青年干部成长提供精准画像。

在结果运用上,积分与评优评先、职级晋升、岗位调整等直接挂钩。积分排名靠前的干部优先推荐参加培训、挂职锻炼,表现优异者予以提拔任用;排名靠后的干部则接受谈话提醒并制定改进计划。有效打破“干多干少一个样”的困局,激发干部主动担当意识,形成“后进赶先进、先进更前进”的生动局面。

“积分制的立体化考核体系既考量‘勤’的底色,更突出‘绩’的成色,让实干者得实惠、优秀者受激励。”崇阳县税务局党委书记、局长熊松表示,下一步将深化“积分+”应用场景,将志愿服务、应急处突等纳入考核范围,点燃青年干部干事创业的奋进新引擎,为中国式现代化税务实践锻造一支敢担当、善作为、勇争先的生力军。

为期2个月,崇阳2处路段将实施交通管制

本报讯(记者 庞赞)从7月12日开始,崇阳县2处普通国省道路路面改造施工,大型客货车需要绕行。

记者从崇阳县公路事业发展中心了解到,此次改造的2处路面分别是S208崇阳县翠竹岭隧道至崇阳东段,起止桩号为K35+048—K50+349,长15.301公里;S259铜天线东流桥至义源段,起止桩号为K12+000—K35

+124,长23.124公里。实施方案为半幅道路施工半幅道路通车,施工时间为今年7月12日至9月12日,共计2个月,施工期间所有大型客车、大型货车需绕道通行,小型客车、小型货车通行限速5km/h。

工作人员提醒广大司机,原途经S208崇阳县路口至翠竹岭隧道段崇阳县至咸宁方向的车辆,请绕行崇阳县路

口镇至崇阳东上杭瑞高速;咸宁至崇阳县方向的车辆,请绕行咸安区毛坪上咸通高速,经杭瑞高速至崇阳东下高速。原途经S259崇阳县铜天线至高枞段高枞至崇阳县城方向的车辆,请绕行S362金保线至S246凤界线金塘至崇阳;崇阳县城至高枞方向的车辆,请绕行S246凤界线金塘至S362金保线至高枞。