

入库率位居全省第四位

我市5.2万户企业注册“鄂融通”平台

本报讯(记者 庞赟 通讯员 施旸 王铮)昨日,记者从市经信局了解到,截至6月30日,全市共有52007家企业加入“鄂融通”平台,入库率达到上报中小企业数的100%,规上工业企业入库率达100%,入库企业数仅次于武汉、襄阳、荆州3市,排全省第四位。

长期以来,融资难融资贵一直是困扰中小企业的突出难题。破解融资难贵,信用增信是关键。广大中小企业普遍因缺乏抵质押物而难贷,银行因信用信息不对称而惜贷慎贷。为破解这一难题,省经信厅、省金融局等部门出台了《湖北省中小企业商业价值信用贷款实施办法》,构建了中小企业商业价值评价体系,引导银行机构运用评价结果分层分类对企业提供信贷支持,并对贷款服务进行风险分担,通过“数据增信、财政增信”双轮驱动,帮助广大中小企业依靠自身商业价值获得贷款。

中小企业商业价值信用贷款改革被列为省政府工作报告、全省金融改革

创新和投融资体制改革的重点事项。我市为5个试点地级市之一、通城县电子智能组件与云母基材产业集群作为10个特色产业集群试点之一。全市上下高度重视,作为当前一项重要的经济任务和改革任务来推进,确保中小企业商业价值信用贷款改革工作在咸宁落地生根。自今年4月份以来,我市先后制定出台《咸宁市中小企业商业价值信用贷款实施细则》《咸宁市关于深化中小企业商业价值信用贷款改革试点实施方案》,并通过加强宣传力度、建立企业清单库、发动注册、加强调度等措施,发动区域内及产业链企业登录“鄂融通”全省中小企业商业价值信用贷款运行平台,并完成注册登记。

截至6月30日,全市共有52007家企业加入“鄂融通”平台,入库率达到上报中小企业数的100%,规上工业企业入库率达100%,入库企业数仅次于武汉、襄阳、荆州3市,排全省第四位。在贷款申请和授信放款方面,共有1314

家企业申请贷款,申请金额724944.15万元;授信企业数317家,授信率达到94.9%,授信金额83963万元;已经放款企业数285家,放款金额71926万元。为我市中小企业提供实实在在的金融支持,为企业的生产经营和发展壮大注入了强大动力。

据悉,申请入库企业由“鄂融通”平台按照评价指标体系进行综合评价,并将评价结果推送至贷款承办银行。结果为A级的企业,授信额度不超过1000万元;结果为B级的企业,授信额度不超过700万元;结果为C级的企业,授信额度不超过400万元;结果为D级的企业,授信额度不超过100万元。承办银行开发专项信贷产品,建立专门针对商业价值信用贷款的授信体系、审贷流程和绿色审批通道,出台相关激励措施,加大对中小企业首贷、信用贷和无还本续贷支持力度,简化贷款审批流程,提高贷款效率。

人工智能应用与政务服务融合成效突出

咸宁12345热线获两项全国殊荣

本报讯(记者方达星 通讯员吴思怡)6月27日,在中国通信工业协会举办的2025年第八届政务服务博览会上,咸宁市12345热线凭借其在人工智能应用与政务服务融合方面的成效,荣获全国“人工智能赋能政务热线提质增效十佳案例”称号,同时咸宁市12345公共服务热线中心主任陈威被授予全国“政务热线十佳数智治理领航人”荣誉。

近年来,咸宁市12345热线中心不断利用人工智能技术提升政务服务质量和效率,通过智能语音识别、自然语言处理、deepseek大模型等技术,建设和完善智能接听、智能回访、智能质检、智能分类、智能派单、坐席辅助等功能,提高了话务响应效率和问题解决率,为政府决策提供了有力支持。

陈威现任咸宁市12345公共服务热线中心主任,近10年来,他先后参与了市政府综合信息平台、市政府大数据中心等项目建设和市12345热线系统平台二期升级改造及城市数字公共基础设施二期等项目,先后取得人社部信息系统项目监理师、人力资源管理师、工信部教考中心高级工程师、系统分析师、SUN公司Java程序设计员等资质。

我市举办高校残疾人毕业生专场招聘会

本报讯(记者吴青朋 通讯员 阮丽娟)6月30日,我市举办“助残就业 职筑未来”高校残疾人毕业生专场招聘会,为残疾人与用人单位搭建沟通桥梁,助力残疾人毕业生就业,帮助他们更好的融入社会。

招聘会上,我市15家企业为到场的高校残疾人毕业生,提供文员、设计、操作工等80多种岗位。来自全市各县(市、区)的40多名残疾人,在其亲属,招聘单位代表的共同协助下,求职者们根据自主意愿,与招聘单位通过一对一、面对面交流,对接就业岗位。现场还设立服务工作台,为前来应聘的残疾人提供政策咨询、志愿服务、就业登记等一站式服务。

招聘会之前,市残联积极走访多家用人单位,向用人单位宣传残疾人就业政策,深入了解用人单位岗位需求,精准开发适合残疾人大学生的就业岗位,为残疾人毕业生搭建起通往职场的“桥梁”。

近年来,我市各级残联组织高度重视残疾人就业工作,多元拓展残疾人就业渠道,通过政策解读、经验分享与供需对接,搭建精准就业服务平台,残疾人就业工作实现了“稳中提质”,残疾人就业权益得到了极大保障。

联合水务咸宁各公司积极开展“安全生产月”系列活动

2025年6月是第24个全国“安全生产月”,联合水务咸宁各公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,开展系列活动,旨在全面提升全员安全红线意识,深入细致地查找身边每一个细微隐患,切实将“生命至上,安全发展”的要求内化于心、外化于行,共同筑牢企业安全生产的坚实防线。

■咸宁联合水务有限公司

5月29日,在联合水务湖北区域总经理魏芬的领导下,咸宁各公司近50名中高层管理人员及专兼职安全员齐聚公司三楼会议室,参加“安全生产月”启动仪式。启动仪式由咸宁区域安全主管颜煦主持。

启动仪式紧扣主题,通过“安全生产月主题培训”“各项目公司宣贯本公司活动方案”“区域总经理动员讲话”“安全主题横幅签字”等形式开展,强化全员安全红线意识与底线思维,切实压紧压实各级安全生产责任,为营造全员“关注安全、参与安全、守护安全”的浓厚氛围奠定了坚实基础。

安全生产月期间,公司创新形式、注重实效,采用“线上+线下”相结合的模式。线上组织开展“我身边的安全事儿”主题征文,呼吁全体员工积极投稿;线下积极开展应急应知应会培训,对照随手隐患排查清单,组织全员参与身边隐患排查,进行安全隐患“随手拍、随手改”,引导各部门开展安全隐患自查自纠活动,将隐患消除在源



头。同时,公司领导组织安全生产综合检查,消除潜在安全风险。为提升突发事件应对与自防自救能力,公司还依次开展了反恐防暴应急演练、用电安全专题培训、应急技能竞赛等活动,全面压实责任链条,做到风险隐患底数清、问题整改闭环销项。

■咸宁联合市政工程有限公司

6月24日,咸宁联合市政工程有限公司紧扣安全生产月主题,开展系列活动,切实提升全员安全应急能力与风险防范意识。

实战演练,火场撤离争分夺秒。14时30分,办公楼模拟火情突袭。安全工程师夏新发出警报后,公司总经理陈博即刻启动疏散预案。在模拟烟雾弥漫中,全体员工严格遵循“弯腰低姿,捂鼻前行”指令,仅用1分58秒便从工位安全撤离至集合点。陈博在总结中强调,应急技能必须融入工作与家庭生活,鼓励多形式演练,持

续锤炼员工自救互救能力。

隐患辨识,培训课堂直击痛点。15时,公司质量安全部组织全体员工、管网作业人员及劳务负责人,开展施工现场防护与事故案例培训。讲师夏新创新采用“隐患照片现场问诊”模式,引导参训人员对标辨识危险因素,深植施工现场风险意识。通过剖析近年供水行业事故案例,直指管理短板,要求各级人员压实责任链条——确保制度落地、教育到位,坚决消除人的不安全行为与物的不安全状态,严守安全红线。活动还同步组织了管理人员安全隐患辨识考核,全面筑牢安全生产根基。

■咸宁思源水务有限公司

为全面提升应急处置能力,筑牢乡镇供水安全防线,咸宁思源水务有限公司在安全生产月期间,积极开展反恐防暴与防汛应急实战演练。

防汛抢险,保障汛期供水。6月19

日,公司针对汛期风险开展防汛实战演练。演练模拟受强台风影响,送水泵房遭遇雨水倒灌险情。应急指挥组立即启动预案:行政及客服部做好用户沟通准备;抢险组兵分三路——一组用挡水板、沙袋封堵倒灌点,一组加装设备紧急抽排积水,一组疏通排水沟加速外排。各小组配合默契、操作规范,仅用18分钟便将泵房水位控制至安全范围,高效解除险情。

总经理蒋贵林在演练后总结复盘,肯定响应流程与协同效能,并指出改进方向,要求全体员工要时刻紧绷“安全弦”,织密“防护网”,坚决守好乡镇供水“生命线”。

反恐防暴,守护厂区安全。6月24日,公司联合湖北兴安保安集团有限公司开展反恐防暴演练。演练前,保安负责人对厂区安保人员进行了专业培训,详细讲解并示范了防护头盔、防暴盾牌、钢叉等器械的正确使用方法。演练模拟“持刀歹徒”强行闯入厂区企图破坏供水设施。安保人员迅速响应:一人持盾防护威慑,一人用钢叉精准控制歹徒肩部,另一人持脚叉戒备策应。团队紧密协作,成功将“歹徒”制服在地,整个过程组织有序、处置果断,有效检验了安保力量的应急反应和器械操作能力。整个演练过程环节紧凑、组织有序、处置迅速,达到预期效果。

安全生产没有局外人,人人都是守护者。联合水务咸宁各公司将以安全生产月为契机,狠抓安全投入、教育培训、风险排查、应急保障,推动安全生产从“全员参与”向“全员胜任”深化,以高水平安全保障区域水务事业高质量发展!

(通讯员方嘉梁 夏新 程宛)