

我市两家企业

上榜湖北省高新技术企业百强

本报讯(记者杜培清 通讯员向美琳)近日,湖北省科技厅发布2024年度湖北省高新技术企业百强名单,我市两家高新技术企业成功上榜。其中,维达力科技股份有限公司凭借其卓越的技术创新能力与产业贡献,成为继湖北金盛兰冶金科技有限公司之后第二家上榜的咸宁高新技术企业,实现湖北省高新技术企业百强的再突破。

维达力科技股份有限公司成立于2015年,总部位于咸宁赤壁,专注于计算机、通信及电子设备制造领域。经过十年

发展,公司已在中国赤壁、深圳以及韩国龟尾、越南北江等地拥有8个现代化工厂和研发基地,形成覆盖全球的研发布局。作为一家行业领先的创新材料科技公司,公司注册资本达7.66亿元人民币,拥有发明专利128项,拥有研发技术人员708人,核心业务覆盖视窗防护玻璃面板、智能新材料研发与生产,与全球知名电子消费品牌客户如苹果、三星、谷歌、华为、小米等建立了长期稳定的战略合作关系,市场影响力持续扩大。

近年来,我市锚定“科技强市”目标,

大力实施高新技术企业倍增计划,先后印发《关于加强科技创新平台体系建设若干政策措施》《关于印发咸宁市促进高新技术产业跨越发展十条措施的通知》《关于加强科技创新平台体系建设若干政策措施的通知》等文件,全力构建“政策引导+平台支撑+精准服务”的全链条培育体系,从资金奖励、平台建设、人才引进等多维度发力。在政策红利驱动下,2024年全市高新技术企业总数突破740家,高新技术产业增加值达292.2亿元,同比增长16.5%,增速位居全省第二。

以技能素质提升赋能高质量发展

赤壁产改经验在全省推介

本报讯(记者周阳)日前,在全省产业工人技能素质提升行动现场观摩交流会议上,赤壁市作题为《以技能素质提升奏响高质量发展主旋律》的经验交流发言,分享其在产业工人技能素质提升方面的探索实践、有力举措、成效特色。

去年,赤壁市被列为湖北省17个产业工人技能素质提升试点县(市)之一。该市完善工作机制,市委、市政府主要领导亲自部署,将试点工作作为服务企业的重点内容,纳入全市深化改革重点项目,并列入年度综合绩效考核内容。工会与人社、科信等部门通力合作,研究出台《赤壁市产业工人技能素质提升试点工作若干措施》,为开展试点工作提供行动指南。

培训体系建设方面,出台《赤壁市产业工人终身免费带薪培训方案》,制定全市产业工人培训工作四年计划;每年统筹资金1.66亿元,搭建线上线下四个就

业服务平台,实现岗位与劳动力精准匹配就业;围绕政府搭建平台、企业定制课程、院校输送人才、社会机构精准评价,构建“政企校社”联动培育体系;赤壁市与咸宁职业技术学院签订合作协议,共同建设公共实习实训和培训基地,让产业工人实现就地就近培训。2024年,开办各类培训班156期,培训总人数13570人次,培训覆盖率为72%,比上年增长21%。

为提升产业工人技能水平,激励产业工人建功立业,分行业、多场次开展“赤壁工匠杯”职业技能大赛主题活动,整合资金100余万元鼓励企业自主开展劳动和技能竞赛,积极组织高技能人才参与国家、省级、市级竞赛活动并取得优异成绩。2024年,组织开展劳动和技能竞赛126场,参与职工12730人,参与率68%,比上年增长35%。

针对技能评价短板,赤壁市合理增加和配置评定工种,加大校企合作力度,引入第三方机构与咸宁职业技术学院等高职院校合作,解决企业技能等级评价难的问题。2024年,技能等级提升认定2691人,技能等级认定率15%,比上年增长11%。

集体协商方面,及时将政策传达到基层,建立工会干部常态化联系、服务企业工作机制,加强业务培训指导,引导企业完善分配机制,促进职企实现共赢。目前,能级工资集体合同签订企业增加至71家,能级工资集体协商覆盖率达到31%。

下一步,赤壁市将不断强化“支点”意识,抬升发展标杆,推动全市产业工人队伍建设改革工作走深走实,汇聚咸宁打造武汉都市圈绿色发展重要增长极的磅礴力量,为湖北支点建设再加干劲、再立新功。

我市电梯协会成立

本报讯(记者吴青朋)

3月28日,我市电梯协会正式成立,该协会将充分发挥行业协会桥梁和纽带作用,促进会员单位之间的合作与交流,切实提升我市电梯行业服务质量与水平,引领电梯行业健康发展。

我市电梯协会的主要职能包括:维护电梯行业公平竞争和电梯行业健康发展的正常市场环境,开展电梯行业相关数据统计工作,组织推进会员单位之间的合作与交流,主动参与协调电梯行业争议以及承办政府有关部门委托的相关事务。

我市电梯协会将始终以服务会员、服务行业、服务社会为己任,努力为会员提供高质量的服务,为行业发展提供有力的支持;将积极推行实施电梯维护保养服务规范和行业自律公约,不断提升全市电梯行业的整体服务水平;将整合全市电梯行业优势资源,发挥政府与电梯产业间的桥梁和纽带作用,促进协会成员单位间的合作与交流,推动全市电梯行业健康有序发展。

电梯方便千家万户,安全事关万千群众。据悉,截至2024年底,全市电梯登记数量为1.5万余台;电梯使用单位2000余家;电梯维保单位70多家。



向绿而行共建美丽中国,创新驱动绘就生态新篇

——联合水务集团踊跃参加2025荆州马拉松

春潮涌动荆江畔,一泓碧水映初心。3月30日,2025荆州马拉松在荆州文化体育中心鸣枪开跑,近万名跑者从全国各地奔赴这座充满历史底蕴的古城,开启一场速度与毅力的比拼。作为一家综合性全方位的水务公司,联合水务集团以“向绿而行共建美丽中国,创新驱动绘就生态新篇”为主题,携手中欧国际工商学院嘉宾,组成65人绿色跑团,将马拉松竞技与低碳实践深度融合,以实际行动响应国家“双碳”战略。

本次马拉松赛程丰富,设有全程马拉松、半程马拉松、健康跑和亲子跑项目,吸引了来自上海、宿迁、咸宁、随州、荆州等地的同事踊跃参与。联合水务跑团在董事、高级副总裁陈樵的带领下,身着联合

水务定制服装,斗志昂扬,活力满满。

随着发令枪响,比赛正式开始,所有选手全力以赴,向个人最好成绩发起冲击。赛道两边的啦啦队员全程助威,加油呐喊声响彻整个赛道,将现场氛围推向高潮。赛道上,选手们或是健步如飞,或是彼此鼓励,在奔跑中感受着荆州独特的人文风情……中欧国际工商学院的精英跑团,将学术智慧与商业活力融入比赛,每一步都尽显“认真、创新、追求卓越”的校训精神,与联合水务“团结、诚信、拼搏、共赢”的企业价值观形成共振。

这场奔跑,不仅是生态文明理念的生动实践,更彰显着联合水务深耕荆楚大地、守护长江清流的坚定信念。从洪湖流

域水生态环境治理到工业园区绿色升级,从智慧水务平台建设到环保人才联合培养,联合水务以“水生态管家”的姿态深度融入荆州发展,先后完成荆州北护城河、江津湖水生态修复工程,助力荆州开启“人水和谐”新画卷。

作为长江经济带生态保护的先行者,联合水务始终将科技创新作为发展引擎,为助力荆州国家级经开区打造千亿级产业集群的愿景,联合水务投资建成5.2万吨/日的工业污水厂和3万吨/日生活污水厂,以高标准助力园区可持续发展,为经开区200余家工业企业和约18万居民构建起绿色生产屏障。同时,通过智能化控制系统将出水总磷浓度精准控制在0.2mg/L以

下,为洪湖流域“降磷退V”攻坚战提供了关键技术支撑。凭借出色的运营能力,联合水务集团荆州申联环境科技有限公司、荆州申联水务有限公司已成为荆州工业园配套设施一体化运营的标杆。

联合水务以马拉松为纽带,将“拼搏精神”融入水务事业发展的绿色征程。未来,联合水务将继续以水为媒,深化“智能治水+生态修复”双轮驱动模式,在守护绿水青山的长跑中永不止步,为建设美丽中国,绘就生态新篇贡献更多力量。

(通讯员彭涛)

工伤保险之间(五)

▲退休人员被诊断为职业病能认定为工伤吗?

案例:已经退休三年的老王某天在与老伴逛超市时候,偶感身体不适,出现咳嗽不止、呼吸困难的情况,他以为是一般身体原因便没放在心上。又过了一年,他从市疾病预防控制中心给出的《疾病诊断证明书》中得知,自己罹患尘肺II

期,需要进行治疗,便前往原单位申请工伤认定,但被单位办公室工作人员以其退休多年,跟原单位早就不存在劳动关系,不具备申请资格为理由予以拒绝。但根据实际情况,老王以前工作车间环境较差,工作车间灰尘漫天,罹患该病与工作环境有必要关联性。之后老王自行前往当地社会保险行政部门申请工伤认定,那么该情况是否能够认定为工伤呢?

可以认定为工伤。职业病和一般的工伤有很大的不同,职业病的发病存在

一个潜伏期,根据《人力资源社会保障部关于执行<工伤保险条例>若干问题的意见》(人社部发〔2013〕34号)文件第八条第一款第(一)项规定:曾经从事接触职业病危害作业的、当时没有发现罹患职业病,离开工作岗位以后被诊断或鉴定为职业病之日起一年内申请工伤认定,社会保险行政部门应当受理:(一)办理退休手续后,未再从事接触职业病危害作业的退休人员。同时,根据《工伤保险条例》第十九条规定:社会保险行政部

门受理工伤认定申请后,根据审核需要可以对事故伤害进行调查核实……对依法取得职业病诊断证明或职业病诊断鉴定书的,社会保险行政部门不再进行调查核实。最终,当地社会保险行政部门认定老王为工伤。

止伤于初 护咸安宁

咸宁市人力资源和社会保障局主办