

“桂乡管家”激发基层治理新活力

■记者朱哲 通讯员吴超志

今年以来,咸安区委积极探索推行“桂乡管家”,目前已在153个村(社区)推选出“桂乡管家”1.4万余名,发现解决村(居)民关心关切问题800余件。

一切为了群众,一切依靠群众。“桂乡管家”深入践行美好环境与幸福生活共同缔造理念,推动治理触角延伸到底、党员干部下沉到底、资源服务下倾到底,发动广大群众共谋、共建、共管、共评、共享,今年来,“桂乡管家”的身影和善举,频频出现在咸安区街头巷尾和村湾阡陌。

基层治理是群众感知公共服务效能和温度的“神经末梢”。实践证明,“桂乡管家”坚持大抓基层的鲜明导向,让基层治理的活水汩汩而流,已经成为咸安区推进党建引领基层治理体制机制创新的重要抓手。

如何深化基层党建工作,持续提升治理水平?“桂乡管家”无疑给了我们诸多启示。

启示一:要汇聚力量,建立基层治理队伍。做好基层治理工作,队伍是关键。咸安区组织发动乡镇(街道)包联干部、村(社区)“两委”干部、村湾(小区)“两委”成员、村(居)民组长以及辖区内党员、楼栋长、中心户、志愿者等各方力量,建立“桂乡管家”基层治理队伍。

在城市,由街道包联干部联系社区,社区“两委”干部联系网格,社区专职工作者联系小区,小区“两委”成员联系邻里,楼栋长、中心户、志愿者等联系居民住户,分级担任街道、社区、网格、小区、邻里五级“桂乡管家”。在农村,由乡镇包联干部联系村,村“两委”干部联系片,村湾党支部成员联系组,组长(组委会)联系邻里,中心户、志愿者联系村民住户,分级担任乡镇、村、片、组、邻里五级“桂乡管家”。

启示二:要联动贯通,提升基层治理效能。完善基层治理体系、提升基层治理能力是落实以人民为中心的发展思想的必然要求。咸安区按照“民情在一线掌握、服务在一线开展、问题在一线解决、矛盾在一线化解”的要求,形成五级“桂乡管家”上下贯通、协同联动的治理机制。

充分发挥邻里管家“前哨”作用,通过线上线下定期联系的方式,组织、宣传、服务、凝聚群众,及时发现解决和收集上报群众反映的治理问题和服务诉求。充分发挥组(小区)管家“头雁”作用,以村湾(小区)党支部为核心,引导区域内各类自治组织、社会组织共同参与,通过建立村湾夜话、星空夜话、圆桌会议等议事机制和帮办代办等服务机制,力所能及会商解决问题、提供便民服务。充分发挥片(网格)、村(社区)和乡镇(街道)管家“喇

叭”“纽带”作用,开展政策宣传、组织策划、资源协调等工作。

启示三:要问题导向,形成基层治理闭环。基层直接面对群众,群众最了解实际情况,最容易发现问题,最有解决问题的经验,也最能够创造出解决问题的办法。以闭环管理强服务,着力打造基层治理共同体,人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

咸安区健全完善五级“桂乡管家”发现、研究、解决、反馈的问题处置工作闭环,实现小事不出村(社区)、大事不出乡镇(街道),进一步提升党建引领基层治理效能。对邻里管家收集上报的问题和诉求,由组(小区)管家会商研判,对合理性、可行性进行认真分析,分类施策予以解决。组(小区)管家无法解决的,逐级上报片(网格)、村(社区)、乡镇(街道)管家,通过月度民情分析会进行重点研究、统筹协调解决,确保群众问题和诉求得到解决。对问题和诉求办理情况,按照“谁负责、谁解决、谁反馈”的原则及时向群众反馈,做到“件件有着落、事事有回音”。

在党建引领下,咸安区积极探索基层社会治理新路径,1.4万余名“桂乡管家”织密了一张幸福网,激活了基层社会治理的“末梢神经”,而群众幸福感和满意度的提升,正是这一探索的有力回应。

咸宁应急管理系统推出
优化营商环境十不准

本报讯(记者陈志茹 通讯员姜杭德)6月7日,市应急管理局组织召开优化营商环境专题讨论活动,讨论形成《咸宁市应急管理系统优化营商环境十不准》,要求全市应急管理系统在行政审批、执法处罚和为企业服务等方面进一步规范,切实为企业减轻负担。

《咸宁市应急管理系统优化营商环境十不准》分别是:不准私设门槛、故意刁难、随意延长审批时限,让市场主体和群众“多头找、反复跑”;不准与中介机构相互勾结存在利益输送,搞垄断服务、捆绑服务、指定服务;不准面对市场主体门难进、脸难看、话难听、事难办,野蛮执法、口大粗,对行政相对人故意刁难和打击报复;不准滥用职权,吃拿卡要、以权谋私、利用职权干预市场经营活动,违规放贷拿息、收受礼品礼金;不准滥用自由裁量权,不因企业规模、所有制等因素而有不同标准的执法行为,避免处罚尺度不一,造成执法不公;不准强制企业参加评比、达标等活动,违规接受有偿服务,违规向企业收取任何费用;不准对市场主体和群众提出的困难诉求,置之不理或相互推诿,不为企业指导服务、排忧解难;不得以入企帮扶名义开展无实质性内容的各类入企走访活动等。

会议要求,全体干部职工要明确各自工作领域关于减轻企业负担工作要求,划清破坏优化营商环境的底线、红线;要落实优化营商环境“一岗双责”,确保各自管辖的领域不出现破坏营商环境的问题;要杜绝在行政执法、为企业服务期间有“吃拿卡要”的行为;要严格落实文明执法有关要求,为企业提供热情周到的服务。

据悉,市应急管理局高度重视优化营商环境工作,在一个月内先后两次党委会专题研究优化营商环境工作,开展优化营商环境大讨论活动。

湖北省咸宁智能机电研究院

连续5年蝉联全省“十佳”

本报讯(记者盛勇)日前,省科学技术厅公示了2024年度全省新型研发机构绩效考核结果,湖北省咸宁智能机电产业技术研究院从全省57家产业技术研究院中脱颖而出,荣获优秀等次,连续5年蝉联省级“十佳产业技术研究院”。

湖北香城智能机电研究院有限公司成立于2018年8月8日,是由市委、市政府主导,整合政府、企业、高校三方资源成立的“国家级智能机电

创新型产业集群”科技创新服务平台。2019年1月,省科技厅批复同意“依托湖北香城智能机电研究院有限公司建设湖北省咸宁智能机电产业技术研究院”。

研究院建有智能控制、机器人视觉、智能检测装备等10支核心技术研发团队,拥有研发人员98名,重点打造“机器视觉、深度学习、运动控制”三大实验室,竭诚服务智能机电产业高质量发展。

据了解,建院至今共获评国家中小企业公共服务示范平台、“科创中国”智能机电创新基地等国家级平台4个,获评机电产品智能控制技术湖北省工程研究中心、湖北省工业设计研究院(机电设备)、湖北省工业互联网平台等省级平台16个,并成功入选国家高新技术企业、湖北省“专精特新”中小企业、湖北省瞪羚企业、湖北省产教融合型企业,是我市唯一一家以科研服务入规的企业。

招聘启事

咸宁市枫丹公交有限公司因发展需要诚聘以下岗位人员:

1.公交车驾驶员30名

薪资:月平均收入5000-6000元(不含五险一金)。

要求:持A1、A3驾照,55岁以下,身体健康,无不良记录者。

福利:社保、公积金、免费班车、过节福利、粤海南盾驾校新增学员办理入职,入职满5年可报销A1、A3驾照学费。

2.业务员2名

薪资:月平均收入4000-6000元。

要求:要求熟悉电脑基本操作,沟通协调能力强,年龄要求40岁以下,形象良好,有旅游、通勤业务推广工作经验者优先。

福利:社保、公积金、免费班车、过节

福利。

3.点钞员1名

薪资:月平均收入2000-2200元。

要求:女士45岁以下,手脚麻利,能吃苦耐劳,身体健康,无不良记录者。

福利:社保、公积金、免费班车、过节福利。

公司地址:马桥镇马柏大道99号枫丹公交公司

联系电话:15872842917人事部



中影嘉禾国际影城

CHINA FILM JIAHE INTERNATIONAL STUDIOS

欢迎企事业单位团购/包场/广告投放
团购热线:13476907440冯经理
影城地址:同惠广场4楼中影嘉禾影城

九宫山
JIUGONGSHAN
原生态 新鲜泉
水源取自九宫山国家级自然保护区



送水热线 :
咸宁市.....13329983897
通山县.....0715-2696699

通山县绿福健康饮品有限公司

供优质之水
服诚信之务
全省统一供水服务热线
96510
咸宁联合水务保留服务热线
8182111

咸宁联合水务有限公司出厂水水质检测结果公示

2024年6月11日检测

检测项目	单位	国家标准	检测结果
色度	度	≤15	<5
肉眼可见物	—	无	无
臭和味	—	无臭、无异味	无
浑浊度	NTU	≤1	0.12
游离余氯	mg/L	≥0.3, ≤2	0.45
菌落总数	CFU/mL	≤100	未检出
总大肠菌群	MPN/100mL	不得检出	未检出
耐热大肠菌群	MPN/100mL	不得检出	未检出
高锰酸盐指数	mg/L	≤3	1.32