

平安电工登陆深交所

咸宁第二家本土企业上市

本报讯(通讯员毛新民) 3月28日9时25分,深圳证券交易所宝钟敲响,湖北平安电工科技股份有限公司上市交易,成为股票实行全面注册制改革以来湖北省首家主板上市企业。

该公司此次IPO募集资金8.06亿元,将用于平安电工武汉生产基地建设、湖北平安电工科技股份有限公司通城生产基地建设、新材料研发中心等项目。

“创新引领发展,智造开创未来。”总经理潘渡江介绍,平安电工成立于2015年3月,专业从事云母绝缘材料、玻纤布和新能源绝缘材料的研发、生产和销售,致力于为全球电热行业 and 人类安全发展作出技术贡献,为客户提供优质产品和创新解决方案,推动行业发展和社会进步,持续为员工和投资者创



造价值,是全球云母绝缘材料行业龙头企业之一。同时,平安电工还是国家和行业云母绝缘材料产品技术标准制定单位、中国云母专业委员会理事长单位、国家绿色示范工厂、全国第六批制造业单

项冠军示范企业,拥有CNAS国家认可实验室。

据了解,平安电工是通城县,也是咸宁市本土第二家上市公司。近几年,通城县锚定“中部地区制造业强县”目标,抢抓全国返乡创业试点县机遇,大力实施“回归工程”,引导能人回乡创业,现有规模以上工业企业122家,其中回归企业占比85%。该县按照“储备一批、培育一批、辅导一批、上市一批”的工作思路,在瀛通通讯率先上市的基础上,将76家规上企业列为上市后备队伍,25家专精特新“小巨人”“隐形冠军”“四板挂牌”等成长性较好的企业列为重点培育批次,3家省级“金种子”“银种子”企业被列入重点上市辅导批次,形成可持续的上市企业梯队。

市博物馆—研学项目

入围文化遗产研学
十佳线路终评名单

本报讯(记者杜培清 通讯员彭禹希)3月27日,文化遗产研学十佳案例和十佳线路遴选推介活动初评会在北京召开,市博物馆“追寻红色足迹 弘扬革命精神”研学线路入围十佳线路终评名单。

据了解,文化遗产研学十佳案例和十佳线路遴选推介活动由中华文明研学旅游联盟、中国文物报社、中国文化遗产传播中心、河南省文物局共同主办。

2023年5月,市博物馆与本报联合开展“追寻红色足迹,弘扬革命精神”研学有奖征文活动,30名小记者走进通城秋收暴动纪念馆、黄袍山革命烈士陵园、湘鄂赣省委党校旧址、黄菊妈墓、通城县博物馆和咸安何功伟故居等地,了解革命故事,缅怀革命先烈,传承红色基因,共收到20余篇征文,并评选出一、二、三等奖等奖项。此次活动把研学活动和红色教育紧密相连,开辟出走访红色足迹的“行走的课堂”,让小记者在游学体验实践中完成红色基因的薪火相传,对多渠道彰显咸宁红色文化、展示城市精神特质和充分发挥红色文化资源育人价值的探索具有重要意义。

我市2024年2月
“城考”成绩出炉

赤壁市第一名

本报讯(记者周阳)3月28日,市城市管理工作领导小组办公室通报咸宁市城市管理工作2024年2月综合评价情况,赤壁市综合评价得分排名第一。

6个县(市、区)的得分和排名如下:第一名,赤壁市,得分92.95分;第二名,咸安区,得分92.71分;第三名,嘉鱼县,得分92.49分;第四名,通山县,得分90.47分;第五名,崇阳县,得分89.93分;第六名,通城县,得分89.62分。中心城

区得分为91.76分。

在本次暗访抽检中,7个评价区域共发现各类问题1253处,与上月相比减少了200个,综合评价得分为91.42分,得分提高了2.02分。

其中,城市管理工作问题数量为645处,与上月相比,问题数量减少了131个,综合平均分为90.95分,得分提高了2.18分。“红色物业”全覆盖问题数量为608处,与上月相比,问题数量减少了69

个,综合平均分为95.59分,得分提高了0.64分。

同时,我市各地所辖乡(镇、办)综合评价首末名及得分公布。其中,咸安区首名汀泗桥镇,末名马桥镇;嘉鱼县首名新街镇,末名高铁岭镇;赤壁市首名黄盖湖镇,末名蒲纺工委;通城县首名五里镇,末名北港镇;崇阳县首名沙坪镇,末名港口乡;通山县首名燕厦乡,末名通羊镇。



欢迎企事业单位团购/包场/广告投放
团购热线:13476907440/冯经理
影城地址:同惠广场4楼中影嘉禾影城

2024年咸宁市首届青年创新创业和养老护理人才技能大赛工作推进会召开

为持续推进2024年咸宁市首届青年创新创业和养老护理人才技能大赛赛事工作,进一步统一认识、细化安排、凝聚合力,3月28日上午,大赛工作推进会在团市委召开。

市委人才办主任施锐,市总工会党组成员、副主席罗青松,团市委副书记曹考取,咸宁市少先队总辅导员聂琼,市劳动就业管理局局长余波及市财政局、市民政局

有关负责同志出席会议;各县(市、区)委人才办、总工会、民政局、人社局分管同志,湖北科技学院、咸宁职业技术学院、咸宁职业教育(集团)学校、湖北健康职业学院和各县(市、区)团委主要负责同志参加会议。

会议对前一阶段的赛事筹备工作进行梳理小结,对下一步工作做了安排推进。

会议指出,自赛事启动以来,各地各单位在市委人才办的指导下,紧密配合、

通力协作,推动了赛事筹备工作有力有序进行。

会议强调,人才是第一资源,也是推进咸宁高质量发展的内生动力,青年人才更是其中的生力军。要以赛事为契机,吸引更多的优质项目和人才落户咸宁。

会议要求,要在思想上再重视,自觉把工作放在全局中定位、大局中思考,通过办好大赛,进一步为全市大健康产业发展夯实

人才基础,助力武汉都市圈自然生态公园城市建设。要在行动上再加力,重点抓好项目和选手推荐、初赛组织和氛围营造等工作,着力提升大赛的吸引力和影响力。要在责任上再落实,牢固树立“一盘棋”思想,自觉践行“深、实、严、细、久”的工作标准和“五到四从四多”工作方法,进一步强化组织领导、突出协作配合、加强作风保障,确保赛事高质量开展。(通讯员 彭洪)

超过法定退休年龄务工人员工伤认定

案例:2016年10月,安徽XX建设集团股份有限公司将其承建的蚌埠XX天御项目工程中的3#、4#地块劳务部分分包给合肥市XX建筑劳务有限公司。2018年11月9日,合肥市XX建筑劳务有限公司雇用张X华在工地当保安,张X华是1955年7月出生,已经超过了法定退休年龄,双方签订了《农民工劳动合同书》,并按照建设工程参加工伤保险相关规定,在工程项目开工前委托了安徽XX建设集团股份有限公司统一代缴了职工工伤保险费,即通常说的“建设工程按项目参加工伤保险”。2018年12月6日9时左右,张X华被工地倒塌的大门砸伤并住院治疗。2019年3月张X华提出

工伤认定申请,4月,我们在调查事实清楚的情况下作出了张X华属于工伤的认定决定。张X华提出辞职,并依法享受了一次性伤残补助金和医疗补助金,报销了工伤医疗费用。5月,因向合肥市XX建筑劳务有限公司讨要护理费、误工费计9万元赔偿未果,张X华向蚌埠经济开发区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,经开区仲裁委认为张X华已达到法定退休年龄,其权利和义务不受《中华人民共和国劳动合同法》调整,不属于劳动争议仲裁案件受理范围,作出了《不予受理案件通知书》。2019年6月,合肥市XX建筑劳务有限公司据此把市人社局诉至蚌山区法院,提出张X华已达到法

定退休年龄,要求撤销工伤认定。

蚌山区法院审理认为:合肥市XX建筑劳务有限公司已按项目参保方式为张X华缴纳了工伤保险费,应适用《工伤保险条例》,判决维持蚌埠市人社局工伤认定决定。

法律依据分析:人社部《关于执行〈工伤保险条例〉若干问题的意见(二)》(人社部发〔2016〕29号)第二条:用人单位雇用已经达到、超过法定退休年龄或已经领取城镇职工基本养老保险待遇的人员,在用工期间因工作原因受到事故伤害或患职业病的,如招用单位已按项目参保等方式为其缴纳工伤保险费的,应适用《工伤保险条例》。

最高人民法院行政庭(2007)行他字第6号《关于离退休人员与现工作单位之间是否构成劳动关系以及工作时间内受伤是否适用〈工伤保险条例〉问题的答复》明确:根

据《工伤保险条例》第二条、第六十一条等有关规定,离退休人员受聘于现工作单位,现工作单位已经为其缴纳了工伤保险费,其在受聘期间因工作受到事故伤害的,应当适用《工伤保险条例》的有关规定处理。(2010)行他字第10号《关于超过法定退休年龄的进城务工农民因工伤亡的,应否适用〈工伤保险条例〉请示的答复》:用人单位聘用的超过法定退休年龄的务工农民,在工作时间内、因工作原因伤亡的,应当适用《工伤保险条例》的有关规定进行工伤认定。

因此,张X华不管是城镇务工人员还是进城务工农民,都应当认定为工伤。

工伤保险之间(46)

咸宁市人力资源和社会保障局 主办