

## 【敢当头条】

# 汲取电动自行车火灾事故教训

一场令人痛彻心扉的大火，再度掀起电动自行车的安全之问。

24日凌晨，就南京雨花台区明尚西苑居民楼火灾事故，当地政府通报称：经初步分析，火灾为6栋建筑地面架空层停放电动自行车处起火引发，具体原因正在进一步调查。

经济便捷的电动自行车，已成为国人解决“最后一公里”的重要选项。数据显示，截至2022年底，我国两轮电动自行车保有量约3.5亿辆，平均每4个人中就有1人拥有电动自行车。然而，背后的安全隐患却令人触目惊心。据国家消防救援局统计，2023年全国共接报电动自行车火灾2.1万起。另有数据显示，80%的电动自行车火灾是在充电时发生的，其中超过一半发生在夜间充电过程中，而90%的电动自行车起火致人伤亡案例则发生在门厅、过道以及

楼梯间。在巨大的保有量之下，解决这一公共问题迫在眉睫。

悲剧已经发生，更要痛定思痛。这场大火背后的几处细节，也暴露了诸多问题。有居民表示，之前小区没有充电的地方，很多人都把车子抬回家，物业规划架空层供居民使用，本是出于好意但奈何监控并不到位；早在两年前，就有居民因架空层停放的电动自行车太密集，向物业表达过担忧，小区物业和业委会向媒体表示，他们曾对电动自行车停放进行整治，但效果不佳；更让人忧心的是，火灾事故发生后，该小区楼栋架空层中仍然有大量电动自行车停放、充电。

《高层民用建筑消防安全管理规定》中明确指出，在高层民用建筑的公共门厅、疏散走道、楼梯间、安全出口停放电动自行车或者为电动自行车充

电，拒不改正的，最高可处以10000元罚款。结合上述细节可见，居民屡屡“进楼上户”，很难完全归结于其警觉性不足，或是法律意识不够，更像是抱有侥幸心理，在便捷和安全之间选择了前者——有报道提出，公共充电设施不足，是居民用车时遇到的主要痛点。另外，占位不充电、收费模式不合理等问题，也影响了他们遵守规则的积极性。

在电动自行车的安全链条上，存在生产、销售、停放、充电、管理等诸多环节。其中一环的失守，反映到末端就是，每一次放纵的后果，都有可能被放大。从这个角度看，从用户侧发力固然十分必要，但考虑到种种现实因素，很难指望人人都足够自觉。在笔者看来，当务之急，是争取从源头上腾出更多“安全余量”，提高“容错空间”。

这既是技术问题，也是管理问题。目前，北京等地制定了针对电动自行车用锂离子电池安全性的地方性技术标准。另外，我国的强制性国家标准即将出台。值得期待的是，标准将填补国家层面对电动自行车用锂离子电池安全质量监管的技术依据空白，标准发布后，不符合强制性标准的产品、服务，将不得生产、销售、进口或者提供。与此同时，在实施“新国标”的契机下，从电动自行车电池企业的准入，再到对生产厂家的年度审查，再到电池的管理、维修和更换等，不妨搭建一个全生命周期的监控体系，确保责任可溯源、产品可追踪。

“患生于所忽，祸起于细微。”唯有让质量可见，让责任可见，让安全可见，电动自行车才不会频频“惹火上身”、变成隐形炸弹。

（据新华网）

## 【金玉良言】

## 期待“妈妈岗”成为实现多赢的有力抓手

“公司把当了妈妈的女性员工集中在一个车间专门生产中高端产品，这也是‘妈妈岗’带给我们的惊喜和超预期的回报”——据2月24日《中国青年报》报道，广东省中山市某企业负责人表示，没想到，“妈妈岗”员工会成为公司缓解劳动力短缺问题的关键力量。

春节过后，一些制造业企业再度遭遇“用工荒”问题。如此现实语境下，上述企业生产车间的数条生产线满负荷运转，上百名“妈妈岗”员工安全有序作业，令人感慨万千。

在传统观念中，工作与带娃往往会造成冲突。因此，很多承担照顾家庭重任的女性，很难找到适宜的工作，“妈妈岗”的出现无疑为一些女性求职者送来了春风。“妈妈岗”的最大特点在于实行弹性工作，可随时请假，但耽误的工作时长需要补齐。这种灵活工作模式，盘活了本地富余劳动力，有利于实现妇女就业、企业用工、家庭照护和营造生育友好氛围的多赢。

上班带娃两不误的“妈妈岗”，值得倡导和支持。如何推动“妈妈岗”良性发展，亦大有文章可做。

一方面，用人单位要转变观念，以开放姿态看待“妈妈岗”。这既是积极承担社会责任，也是一种顺势而为——当前，“人口红利”逐渐消失，对劳动密集型企业形成了严峻挑战，而随着新业态的快速崛起，相对自由宽松的用工方式吸引了不少人参与其中。顺应形势调整用工理念及招工方式，充分激发“她”力量，既是成人之美，也是自立发展之举。

事实上，“妈妈岗”没有“拉后腿”，还实现了更低的人员流动和更优的工作质量。正如相关企业的实践结果——“她们很珍惜这份工作，流失率很低，基本稳定在5%以下；妈妈们心灵手巧，由于都是熟手工，工作效率和产品合格率在同等条件下比普通员工更高。”也正因此，相关企业表示将进一步拓展“妈妈岗”的范围，相关岗位由原来的一线部门逐渐延伸到研发、文职、供应链等更多部门。

另一方面，倡导和推行“妈妈岗”要从政策层面引导，并提供支持鼓励。一些用人单位不愿设置“妈妈岗”，是出于管理成本可能增加等现实考量。如何

有效打消相关疑虑，值得探索。比如，2022年7月，广东中山市印发《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式若干措施的通知》，提出对符合条件申报“妈妈岗”的用人单位，实行每月300元/人的社会保险补贴和100元/人的岗位补贴；对符合条件申报“妈妈岗”灵活就业人员，实行每月300元/人社会保险补贴。之后，中山市人社局鼓励用人单位制定有利于照顾家庭的弹性工作方式。

与此同时，山东、浙江等地也纷纷加入倡导“妈妈岗”的行列，今年春节后的各类招聘会上，“妈妈岗”已经成为一大亮点。而在今年的广东两会上，民建广东省委员会的集体提案《关于提高“妈妈岗”就业质量和效率的建议》提出：增加“妈妈岗”中生产岗位和专业技术管理岗的比例，探索“社区+企业”模式开发“妈妈岗”，在基层妇女工作阵地设置“妈妈岗”招聘服务点……

不难看出，“妈妈岗”可以为增加家庭收入、促进企业发展、提振地方经济带来更多可能。期待各地根据本地实际，助力“妈妈岗”成为双向奔赴、实现多赢的有益抓手。

（据新华网）

## 【画里话外】

## 便企措施

上海市市场监管局2月26日发布《上海市市场监督管理局深化经营主体登记管理改革优化营商环境的若干措施》。措施聚焦五个方面，推出21条举措，从企业需求出发，回应经营主体关心关切，营造稳定公平透明、可预期的营商环境，减少企业感受与政策间的“温差”。

（据新华网）



## 【有此一说】

## 奖励“劝架车主”也是扬善

近日，一则“杭州宾利司机持工具伤人”的视频在网络上引发广泛讨论。视频中那个见义勇为的“劝架车主”赢得无数网友点赞。该车主名叫孙见，是一名律师，被杭州市公安局上城区分局授予三等治安荣誉奖章。

宾利、高架、追车、伤人，光看这些字眼就足够吸睛。官方授奖一出，又为舆论热度添了把火。从警方通报看，整个事情并不复杂：当事双方系表兄弟，因经营纠纷而出现别车、殴打的情况，犯罪嫌疑人被刑拘，被打者无生命危险。事件至此基本告一段落，但网友的讨论和热情并未退潮。稍加梳理，关注点主要有二：一是“劝架车主”的善举，二是后续连锁反应。

先看前者。事发高架桥上，担心发生更严重的事故，所以孙见“没想那么多”，就冲上去“管一管”。很多时候，遇事不闪避、选择管一管，本身也是一种善。在崇法尚善的社会里，见义勇为总会被赋予“高光”。此次，“劝架车主”用自己的善行赢得了闪光时刻——据报道，他不仅获得网友广泛点赞，被官方授予荣誉奖章，还获得某车企20万元奖励和车辆终身免费维修保养礼包。对个人来说，自己的善行被嘉奖、被肯定、被呵护无疑是一件乐事。有关讨论热起来，也有益于营造知善向善、行善乐善的社会氛围。

再看后者。个人善行带来的“热效应”远不止于此。从社会层面看，授予权义勇为者荣誉奖章，无疑有助于以爱传爱、以善扬善，播撒正能量的种子，唤起更多善行义举。2月25日，“某车企为劝架车主奖励20万”的话题冲上热搜。并且，相关车企正在考虑设立一个奖，对正能量及见义勇为车主给予5万~20万元的奖励。

见义勇为，善见也要善为。如果说为义举点赞是为“见”，那如何“为”更值得我们思考。就此来说，企业设“奖”以待，无疑为社会力量参与弘扬正能量提供了新思路。

（据新华网）