

市纪委六届四次全体会议举行

坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战 奋力开创咸宁全面从严治党新局面

孟祥伟讲话 杨军张世伟朱庆刚梁细林出席

本报讯(记者姜明助)2月27日,市委书记孟祥伟出席中国共产党咸宁市第六届纪律检查委员会第四次全体会议并讲话。他强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,强化自我革命的坚定性自觉性,保持高度政治警觉,以刀刃向内的勇气,下大力气铲除腐败滋生的土壤和条件,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战,奋力开创咸宁全面从严治党新局面。

市委副书记、市长杨军主持会议。市委副书记、宣传部部长张世伟,市人大常委会党组书记、主任朱庆刚,市政协党组书记、主席梁细林出席会议。

会议传达学习中央有关文件精神;听取市纪委常委会工作报告。

孟祥伟指出,习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上发表重要讲话,科学回答了我们党“为什么要自我革命、为什么能自我革命、怎样推进自

我革命”三个重大问题,明确提出“九个以”的实践要求,对持续发力、纵深推进反腐败斗争作出战略部署。全市上下要深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想,深刻认识反腐败斗争的新情况新动向,强化自我革命的坚定性自觉性,保持高度政治警觉,以刀刃向内的勇气,把党的自我革命的思路举措搞得更加严密,把每条战线、每个环节的自我革命抓具体、抓深入,让反复发作的老问题逐渐减少,让新出现的问题难以蔓延,推动防范和治理腐败问题常态化、长效化。

孟祥伟强调,要下大力气铲除腐败滋生的土壤和条件,坚决打赢反腐败斗争攻坚战持久战。一要保持惩治腐败高压态势。继续紧盯重点问题、重点领域、重点对象、新型腐败和隐性腐败,坚持个案查处与系统整治相结合,重拳出击、以儆效尤。持续惩治群众身边的“蝇贪蚁腐”,推动反腐

败向基层延伸、向群众身边延伸,让群众有更多获得感。二要从源头上预防腐败问题的发生。加固清正廉洁的思想堤坝,严格落实“首题”学习制度,真正修好共产党人的“心学”。靠制度管人管事管权,完善权力配置和运行制约机制,进一步堵塞制度漏洞。精准用好“四种形态”,推动全面从严治党落到实处。三要驰而不息纠治“四风”,健全风腐同查同治工作机制,坚决防止享乐主义、奢靡之风反弹回潮。四要持之以恒净化政治生态。严明政治纪律和政治规矩,对“七个有之”问题紧盯不放,坚决防止搞“小圈子”“拜码头”“搭天线”。推动“三个区分开来”具体化、规范化,切实让干部放下包袱、放开手脚,想干事、敢干事、干成事、不出事。树立正确选人用人导向,坚持为工作选干部、凭业绩用干部,真正把务实肯干、担当负责的好干部选出来、用起来,促进政治生态山清水秀。

孟祥伟要求,要加强党对反腐败斗争的领导,推动管党治党责任层层传导、全面覆盖。进一步压实“两个责任”,形成反腐败全链条力量。抓住领导干部这个“关键少数”,坚持从领导干部尤其是“一把手”严起、管起。巩固教育整顿成果,健全纪检监察机关内控机制,常态化清除害群之马,坚决防治“灯下黑”,打造一支让党放心、让人民群众满意的纪检监察铁军。

市委常委,市人大常委会、市政府、市政协领导同志,咸宁军分区司令员,市法检“两长”,湖北科技学院、咸宁职业技术学院党委书记和校长出席会议。

市纪委监委班子成员,市纪委监委;各县(市、区)党委、人大常委会、政府、政协领导班子成员;市直正县级以上单位、垂直管理单位班子成员;市委各巡察组组长;部分市监委特约监察员;市纪委监委派驻(出)机构、机关各内设机构负责同志等参加会议。

全市工业企业全面复工复产

本报讯(记者谭宏宇)记者26日从市经信局获悉,截至当天,全市工业企业已实现应复尽复、能复早复,复工复产率已达100%,各企业正铆足劲儿忙生产、赶订单,奋力冲刺一季度工业“开门红”。

工业稳则经济稳,工业兴则经济兴。为跑好龙年第一棒,我市加强对经济运行工作和生产要素的调度,盯紧重点骨干企业,强化服务保障,一手抓应对低温雨雪冰冻天气应对,一手抓安全生产保正常运转复工复产,奋力夺取工业经济“开门红”。

春节“不打烊”。南玻玻璃春节期间在岗员工750人,长城炭素公司春节期间生产炭阳极材料5600吨……2月10日至2月17日春节期间,全市有38家规上工业企业连续生产,实现产值6.1亿元。

企业生产忙。正月初九,湖北中研科院药业有限公司全面开工,各车间员工到岗生产。该公司总经理廖文博告诉记者,“新年订单量非常充足,已经排到了5月份。”

要素保障强。2月18日,春节假期后第一个工作日,我市举行2024年“春风行动”大型专场招聘会,3650人现场达成就业意向。

“春风行动招聘会”“金融早春行”等活动成功举办,为企业加快复工复产、达产满产提供了强有力的要素保障。

为积极应对新一轮低温雨雪冰冻天气,各地科经部门跟踪指导工业企业提前做好顶棚加固、融雪除冰、生产资料贮备等应对工作,保障企业安全生产、正常运转。

一年之计在于春,开局起势见精神。我市不断做好营商环境“软”文



章,推动惠企政策精准浇灌困难企业,促进企业扩产增效、平稳运行,力

争以复工复产的“加速度”跑出首季“开门红”。

外委员工的职业健康防护谁来负责?

案例:A市某企业将存在粉尘危害的打磨作业以签订《打磨修理等承揽合同》的形式外委给不具备职业病防护条件的张三等8人,未与张三等人签订正式劳动合同。企业认为与张三等8名劳动者仅是加工承揽关系,不存在劳动雇佣关系,因此未书面告知张三等人打磨岗位存在的职业病危害因素,未提供符合防护要求的个人防护用品,未组织上岗前、在岗期间和离岗时职业健康检查,未对张三等人开展职业健康相关培训。

张三在该企业打磨岗位工作2年后离岗,未进行离岗职业健康检查。随后张三

肺部出现异常,遂向当地职业病诊断机构申请职业病诊断。在职业病诊断过程中,企业认为张三未与企业签订正式的劳动合同,对劳动关系不予认可,但张三经劳动仲裁、人民法院判决,认定其与该企业存在劳动关系。诊断机构依据相关诊断标准,对张三作出职业性硅肺壹期的诊断结论。

后续,企业不仅要依法承担张三的治疗、康复和定期检查费用,还要承担相关法律责任,生产经营也会受到影响。

本案例中,企业违反了《中华人民共和国职业病防治法》以下条款:

第二十二条 用人单位必须采用有

效的职业病防护设施,并为劳动者提供个人使用的职业病防护用品。

用人单位为劳动者个人提供的职业病防护用品必须符合防治职业病的要求;不符合要求的,不得使用。

第三十一条 任何单位和个人不得将产生职业病危害的作业转移给不具备职业病防护条件的单位和个人。……

第三十三条第一款 用人单位与劳动者订立劳动合同(含聘用合同,下同)时,应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者,并在劳动合同中写明,不得隐瞒或者欺骗。

第三十四条第二款 用人单位应当对劳动者进行上岗前的职业卫生培训和

在岗期间的定期职业卫生培训,普及职业卫生知识,督促劳动者遵守职业病防治法律法规、规章和操作规程,指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

第三十五条第一款 对从事接触职业病危害的作业的劳动者,用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查,并将检查结果书面告知劳动者。职业健康检查费用由用人单位承担。

工伤保险之间(25)
咸宁市人力资源和社会保障局 主办