

新增两名荆楚工匠、一个省级创新工作室、两名省级“优秀带徒名师”……

咸宁产业工人涌现一批省级先进

●记者周阳 通讯员汪丽君 阮玉洁

1月5日,从咸宁市总工会传来好消息,咸宁产业工人新涌现一批省级先进,包括两名荆楚工匠、一个省级职工(劳模、工匠)创新工作

室、两名省级“优秀带徒名师”、两名省级“优秀学习型职工”以及一名湖北产业工匠人才。

据了解,2023年,咸宁市扎实推进产业工人

队伍建设改革工作,精心谋篇布局、聚焦中心任务、强化集成效应,从思想引领、素质提升、维权服务、提质赋能等方面持之以恒、久久为功,加快培养和造就一支知识型、技能型、创新型的宏大产业工人队伍。



▲举办各类赛事,建功立业有舞台



▲荆楚工匠张文莉展绝活

两人获评荆楚工匠

近日,湖北省总工会印发《关于2023年荆楚工匠培育创建活动结果的通报》,咸宁两人被命名为荆楚工匠,分别是赤壁市赵李桥塔峰茶业股份有限公司总经理张文莉、湖北华宁防腐技术股份有限公司技术工艺副总监何伟。截至目前,咸宁共培育20名荆楚工匠。

张文莉创立高品质青砖茶“无尽木”品牌,开发一系列“无尽木”产品,除茶产品本身以外,一并开发相关配套焖壶、焖杯、煮茶器。成立蒲圻老青砖茶研究院,制定精细化青砖茶多项企业标准、参与陈皮青砖茶行业标准的制定;搭建青砖茶产业互联网消费平台,打通赤壁青砖茶销售新模式,创新高端产品营销模式;联合广药集团陈李济,针对性的共同开发创新陈皮青砖茶,为赤壁青砖茶走向更大市场提供技术支持。获湖北省“工友杯”第二届“鄂有绝活”高技能人才大赛“最

佳绝活奖”。

何伟十年如一日深入企业生产车间钻研橡胶配方及炼胶工艺,承担国家级科技项目“科技助力经济2020”重点专项项目,成果获批湖北省中小企业创新奖,主导企业获得“湖北名牌产品”证书。拥有发明专利4项、实用新型专利10余项、科技成果5项。将企业的防腐产品及技术推广到“一带一路”沿线国家,其开发的橡胶防腐产品技术达到国外先进水平,部分产品替代国外进口,填补国内空白。在企业推行卓越质量管理,帮助企业获得第四届咸宁市政府质量奖。协助公司炼胶车间获得2020-2021年度全国“安康杯”竞赛活动先进集体。

新增一个省级创新工作室

日前,湖北省总工会印发《关于命名2023年湖北省职工(劳模、工匠)创新工作室的通报》,咸宁汪定邦创新工作室(湖北中健医疗用品有限公司)上

榜。截至目前,咸宁共有17个省级创新工作室。

汪定邦创新工作室成立于2017年,致力于产品研发和创新,总结推广先进生产、优质服务经验;定期组织技能研讨、交流与协作,开展攻关和咨询活动。通过产品研发和技术改造,不断改革创新、积累经验,逐步形成从坯布织造、脱脂漂练、成品加工、自动包装到ETO灭菌的现代化流水作业模式。公司目前可年产医用脱脂纱布2亿米,并可根据客户需求,深加工成腹部垫、纱布片、纱布球等各种型号的通用型和非标准产品。

公司重点打造“崇强”品牌,成为国内数十家大型医院、医药公司的指定供应品牌,产品畅销30多个国家和地区,深受国内外客户好评。相继被评为国家高新技术企业、湖北省纳税信用等级A级纳税人、湖北省“重合同守信用”企业、湖北省“支柱产业细分领域隐形冠军”培育企业和省级专精特新科技小巨人企业。拥有实用型专

利15项。在乡镇设立22个扶贫车间,带动400余名村民就业。

新增两名省级“优秀带徒名师”

日前,湖北省总工会对100名优秀带徒名师和200名优秀学习型职工进行通报表扬,咸宁董宪辉(湖北金盛兰冶金科技有限公司)、程鲁(咸宁海威复合材料制品有限公司)获评省级“优秀带徒名师”,易小尧(华润电力湖北有限公司)、阮班胜(国网通山县供电公司)获评省级“优秀学习型职工”。

董宪辉爱岗敬业精益求精,专注于钳工30余年,获得实用新型国家专利5项。在企业新型学徒培训带徒200多名。在咸宁市职业技能大赛担任技术指导,其本人及所带徒弟多次获奖。

程鲁专业从事复合材料工艺设计、材料开发等工作14年,主持或主要负责一系列科研项目,产业化项目成果已为公司累计实现产值5亿元以上。持续通过师带徒模式,组织竞赛、讲座等,充分利用高校硬件和师资资源,培养技术人才。

一人获评湖北产业工匠人才

近日,湖北省经工会委员会印发《关于2023年湖北产业工匠人才培养结果的通报》,咸宁刘忠(湖北八月花食品股份有限公司研发总监、财务总监)获命名“湖北产业工匠人才”。

刘忠为高级经济师、享受市政府专项津贴专家,获省科学技术进步三等奖一项、发明专利两项、实用新型专利十三项。18年来,一直从事桂花食品加工、研发、销售。本人常驻研发团队,经过多年的努力和钻研,开发研制出全国首台桂花分拣系统,解决桂花产业发展瓶颈难题。

让产业工人“有为”更“有位”

■周阳

日前,咸宁新增两名荆楚工匠,累计培育20名荆楚工匠;新增一个湖北省职工(劳模、工匠)创新工作室,共有17个省级创新工作室;两人获评省级“优秀带徒名师”……新涌现的这批省级先进,是咸宁产业工人“有为有位”的具体表现,与咸宁扎实推进产业工人队伍建设改革工作密不可分。

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。近年来,咸宁持续聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、队

位提高、队伍壮大等重点任务,稳步推进新时期产业工人队伍建设改革工作。

如2023年,咸宁发展产业工人党员670名;举办省“工友杯”职工双创大赛咸宁赛区选拔赛等各类赛事;开展各类补贴性职业技能培训2.8万人次;指导企业申报职业技能等级认定工作;助力1000多名一线职工、农民工实现学历与能力双提升;为428名困难职工子女圆大学梦……

但产业工人队伍建设改革是一项长期性的工作,而不是阶段性工作。培养和造就一支知识型、技能型、创新型的宏大产业工人队伍,不可能一蹴

而就,必须持之以恒,久久为功。让产业工人“有为”更“有位”,还需持续推动产业工人队伍建设改革走深走实。

要在政治上保证,彰显产业工人主人翁地位,如强化宣传产业工人地位和重要贡献等;在制度上落实,发挥产业工人骨干作用,如健全向一线产业工人倾斜的分配制度等;在素质上提高,促进产业工人全面发展,如引导企业参与职业院校教学改革、联办品牌特色专业,构建技术工人终身培训体系等;在权益上维护,增强产业工人归属感,如健全劳动关系风险监测、分析、预防、处置长效机制等。

产业工人队伍建设改革是全局

性的工作,而不是专项工作。我们欣喜地看到,咸宁形成了党委领导、政府支持、工会牵头、部门协同、企业参与的良好态势。协力推动产业工人队伍建设改革纵深发展,还需进一步落实主体责任、健全保障机制、抓好常态督查指导。

期待咸宁以上率下汇聚组织合力、问题共答持续释放活力、协同并进彰显改革动力,让产业工人安心工作、舒心工作、创造性工作,让产业工人由“工”变“匠”、全面发展,让产业工人“有为”更“有位”,为咸宁加快打造武汉都市圈自然公园城市贡献更大的智慧和力量。