



# 用实干书写忠诚 以有为铸就担当

——记咸安区优秀校长、咸宁市香城学校党总支书记洪罩保

●策划 阚伟 孙强 黄艺雯 记者 夏咸芳

“要当好一名校长就要从学校发展的历史兴衰中,找准学校发展的堵点和难点,科学决策,精准谋划发展蓝图,并为之努力奋斗。”这是洪罩保刚到香城学校时立下的誓言。

为了这一誓言,3年来,他殚精竭虑,用智慧思维分析制定学校发展战略,精准施策,带领全校教职员以“党建引领”为核心,全力推进学校各项重点工作,不仅提高了学校的教育教学质量,同时化解了学校前期所欠下的60万元债务,并解决了学校各种历史遗留的“老大难”问题,让学校驶入优质发展“快车道”。

在他的带领下,3年来,通过全体师生的不断努力,学校中考实现3连捷,成为近10年来该校教学质量的新突破,深得全体师生和上级领导的高度肯定,特别是该校三年两获咸安区教育局“初中教育质量优胜单位”,这项咸宁市香城学校前所未有获得过的奖项,更是让该校全体教师精神为之振奋,干劲空前高涨,不但极大地提升了全体教师职业的荣誉感、获得感和幸福感,同时让全校教职员之间的凝聚力得到进一步增强,使咸宁市香城学校焕发了新的生机和活力,为未来的发展蓄积了蓬勃的力量、打下了坚实基础。

## 精准施策——

### 补强短板,力推学校快速发展

2020年8月,洪罩保出任香城学校校长,作为一所九年一贯制学校,当时的香城学校办学正处在低谷期,教育教学质量低于城区同类学校,洪罩保到任后,立即着手展开调研,除召开教学质量行政会,狠抓教学常规管理外,他还坚持推门听课,从细微处查找教学质量落后的原因。周末,他走访教师,倾听他们对学校发展的想法,并一一记录在册,通过前期充分调研和分析,找准制约学校发展的痛点、难点,最终确立“以党建为引领,以管理促质量、以活动提素质、以改革促发展、以文化增内涵”的办学思路,选择出一条正确的办学之路。

他首先从学校安全工作入手,组建专班,群策群力,健全和完善了学校安全管理制度,人尽其职,措施到位,并创新安全管理模式,充分发挥学生自我管理作用,在设立学生安全行为日常监督岗的同时,利用安全信息员暗处监督,每期两次开展全员匿名举报,排查学生安全隐患。由于学校留守、单亲、问题儿童居多,心理健康问题学生居多,洪罩保到校后,带

领学校班子成员,组建了一名专业带五名兼职组成心理咨询队伍,在常态化开展心理筛查和日常心理咨询的同时,高度关注心理问题学生,找准靶心、有的放矢,做到生生有人包,时时有人跟。

他还建立了问题和缺爱学生的三级帮扶机制和包保机制,确保问题学生转化有措施、帮扶有导师,同时积极发挥德育育人功能,将安全工作深入师生内心。

为了预防学生发生安全事故,不论值班与否,他几乎每天在大课间时间,都会到操场上巡查。值日教师们在他的影响下也都认真负责地做好此项工作,2020年至2023年,洪罩保出任校长期间,咸宁市香城学校安全无事故,学生无伤害,及时发现并成功挽救3名已生自杀念头的学生,成功转化或通过就诊,治愈出院心理问题障碍学生30余名,被市公安局评为“平安校园建设示范单位”。2023年,咸宁市香城学校《问题学生管理工作经验》在咸安区教育工作会上进行推广,洪罩保在大会上作交流经验。

## 推行课改——

### 3年来,学校中考实现近10年来的新突破,实现三连捷

针对学校教学质量无突破,洪罩保结合学校实际,进行有效改革,他一面问诊课堂、图变革,一面夯实教学常规,筑牢学校教育教学基石3年来。他常态化推门听课,对教师的课堂教学进行高效把脉,每学期亲自检查学校20余名行政人员的备教批辅的常规教学工作,充分发挥行政干部的模范带头作用,并打破过去一个班级学生三年不变教师不变的传统打破,现在学生初二升初三

进行打乱、平行分班,教师进行合理调配,充分体现优上劣下。

为整体提高学生成绩,他“紧盯”教师,要求他们扎实做好培优辅差工作,把提高学生成绩作为教师的己任来抓。一系列行之有效的举措,让咸宁市香城学校3年来实现3连捷,学校中考实现了质的飞跃。洪罩保本人也多次获评咸安区“先进工作者”和“优秀校长”荣誉称号。



## 抓活机制——

### 大胆改革创新,健全学校各项管理制度,激发教师队伍活力,教师团队建设成效凸显

教师队伍的建设是学校教育的根本,工作中,洪罩保大胆改革创新,建立健全教育教学各项管理制度,营造教学“比学赶超”的竞争氛围,坚决杜绝教学“慵、懒、散、慢”现象发生,通过构建“制度+人性+目标”的管理模式,激发教师队伍活力,教师团队建设成效凸显。

他始终坚持狠抓师德师风建设,在学校积极开展各类评优评先活动,树立典型,彰显优秀党员教师、名师骨干在师德师风建设中的“领头雁”作用,带动其他教师,形成“比学赶超”的良好局面。他关心青年教师的成长,通过实施“传帮带”活动,快速培养青年教师,鼓励和引导教师做好课题立项,以研促教,提升教师教育水平,借助名师开展送教活动以及各种教研活动,提升教师

思想素质,拓宽教师眼界。同时,在校内组织开展教师示范课、公开课等活动,积极推荐教师参加上级部门组织的各项比赛,为教师搭建展示平台,提升他们的教学素养和教育教学水平。

身为一校之长,洪罩保从不摆架子,宽厚仁和,公正民主。凡是要求教师做到的,他首先做到,教师做不到的,他也努力坚持做到。他常把教职工的冷暖放在心上,关心关爱退休教职工和贫困教职工,大力丰富教职工的业余活动,先后成立篮球队、乒乓队、女子舞蹈队等,陶冶教师情操,让他们感受到学校集体生活的温馨。每逢三八、五四、端午、中秋、重阳、元旦等节日,他都会派工会、支部成员到困难职工家庭嘘寒问暖,提供力所能及的帮助。

## 勇挑重担——

### 永葆共产党人本色,迎难而上,积极化解学校历史遗留问题

在香城学校,一直有着历史遗留的两大难题:原校警李某24年的劳务纠纷和十年未解决学校门面房租赁纠纷问题。特别是校警李某,曾多次以上访告状或直接到市政府办公大楼上访的方式相要挟,给学校正常工作带来了一定的困扰。

作为一名党员,洪罩保将“守初心、担使命、抓机遇、迎挑战”作为自己工作的座右铭。到任后,他没有回避这些历史遗留问题,在全力推进学校各项教育教学工作的同时,他迎难而上,深入了解调查“校警李某24年的劳务纠纷和学校门面房租赁纠纷”,精准把脉两大难题背后的痛难点,通过找熟人朋友上门相劝,校领导深入做思想工作,聘请专业律师咨询、代理等途径,依法依规、合理地化解了困扰学校多年的矛盾,做到当事双方均满意的结果,避免了矛盾

的进一步升级和扩大,得到了上级教育主管部门的高度肯定。

“捧着一颗心来,不带半根草去。”咸宁市香城学校的工作经历,只是洪罩保25年来教育生涯的一个缩影,25年来,他始终守望着自己的理想,站在咸安教育的这片热土上,鞠躬尽瘁、挥洒汗水,他用实干书写忠诚,以有为铸就担当,谱写了一曲家乡教育守望者高亢的奉献之歌。今年教师节,他被咸安区教育局评为“优秀校长”。

