



改革创新当先锋 育得桃李满园春

——记咸安区“优秀校长”、咸安区教育局党组副书记、咸宁高中党委书记朱大浩

●策划 阚伟 孙强 黄艺雯 记者 夏咸芳 通讯员 陈蕾

在咸宁高中,有这么一位校长,他是省党代表,市人大代表,长江大学兼职硕士研究生导师……

工作26年来,虽然身份在变,但不变的是他对教育事业的执着与担当,无论身兼何职,他始终恪尽职守,兢兢业业,用心用情关注教育、深耕教育,用热血和智慧书写着对学生们的挚爱,用责任与担当诠释着党员干部的初心和使命,为家乡教育事业的蓬勃发展贡献着“他”力量,他本人也先后获得省优秀党务工作者、市优秀校长、骨干教师、桂乡楷模、全国无偿献血奉献奖金奖、全国优秀外语教师公派出国留学优秀学员、中国好校长优秀奖等荣誉称号。

自担纲咸宁高中党委书记、校长以来,在他的带领下,咸宁高中全体师生斗志昂扬,锐意进取,全校学生无一辍学,自2018年起,该校更是连续五年一本上线人数打破纪录,为我市高中阶段教育交出了一张优异的“大考”成绩单,学校也先后荣膺全国国防教育特色学校、湖北省先进基层党组织、湖北省五四优秀团总支、湖北省语言文字规范化示范校、中华诗教先进单位、湖北省楹联文化教育基地、湖北省文化建设百强校、咸宁市文明单位、清华大学生源基地……

一张张靓丽的名片,谱写着咸高发展的华彩乐章,而这位幕后的“谱乐人”就是咸宁高中党委书记、校长朱大浩,今年教师节,他被咸安区教育局评为“优秀校长”。

锐意进取敢为先 立德树人谱新篇

在常人看来,公办高中干部能上能下、教师能进能出的人事体制改革,是件不可思议的事。然而,朱大浩在担任咸宁高中校长后,就做了这么一件大胆事:搬掉“铁交椅”,抬走“大锅饭”,让能者上,让庸者下,并采取了一系列措施,大刀阔斧地深化人事体制和分配体制改革。

他在学校实行年级分部竞争制,公开选聘工作经验丰富、敢于担当、责任心强的老师担任年级主任。采取一年一聘,双向选择、优胜劣汰的方式,由校党委聘请年级主任,年级主任聘请班主任,班主任聘请科任老师,实现教师自觉进行业务学习和教学质量双提升,对落聘的教师,朱大浩同样也没有放弃,为他们安排培训学习机会,等他们迎头追赶上同事的“步伐”,才会让他们转到教辅和后勤服务岗位,通过再培训、再学习后,参加第二年竞聘,用制度极大地促进教师的业务提升,改变了少数教师落后的精神面貌。

为了提高教学质量,朱大浩还推行了月考预警机制,开展教学评比,连续三次倒数第一的年级干部停职换人,教师停课换岗。在这种

严格的竞争机制激励下,一批爱岗敬业、踏实肯干、成绩优异的老师脱颖而出。学校形成了领导干部无怨无悔埋头苦干、教师全心全意教书育人、学生学习你追我赶的良好风气,全校教师责任心大大增强,师德师风显著提高,教学质量明显提升。

一系列有效的措施,让这所生源有限,条件有限的县级一中“大考”成绩一年一变样:2015年至2023年高考,咸宁高中一本上线人数逐年突破400人、500人、600人,考取清华、北大9人,考取中科大少年班6人(位居全国前列);2023年600分以上144人;被985、211高校录取近200人。竞赛成绩连获突破,生物竞赛荣获国家级一、二等奖;教研氛围浓厚,多个课题获国家级、省级一、二等奖。我校积极创新办学模式,努力培养具有国际视野的优秀人才,在英语学科竞赛方面也取得了巨大的突破,多名学子在近几年的“外研社杯”全国中学生外语素养大赛中荣获省级一等奖,2021年1名同学在总决赛中获得了全国三等奖。辉煌成绩的背后,凝聚着的是朱大浩和全体咸高教师的心血和汗水,换来的是家乡父老乡亲们的笑脸。



撑起求学“圆梦伞” 甘做教育“追梦人”

咸宁高中作为咸安区的第一高中,农村学生占了很大比例。“任何一个贫困学生都不能落下”,是每学期开学时朱大浩的心愿,他常说:“咸宁高中承载着孩子们的未来、家庭的期盼、60多万咸安人民的希望,我们要用心用情做好教育,要对得起家乡父老乡亲的殷殷嘱托和期盼。”

为此,他把每一名学生都当作自己的孩子,时刻关心着他们的生活和学习,关注着他们的成长与进步。除了开会、出差,他几乎每天蹲守在学校。办公室、教室、食堂、学生宿舍、运动场,校园处处都有他忙碌的身影。

为让每一名贫困生都有学可上,一方面,他积极落实国家助学政策,做到公正透明;另一方面,他多方筹措资金,广泛动员爱心企业和爱心人士捐资助学,不让一名学生因家庭贫困而失学。如咸宁高中与湖北荣达诚拍卖有限公司、咸宁金叶书画院联合主办了秋季“香城拍卖助学”活动,59名孤儿、单亲家庭和低保户学生收到艺术品慈善拍卖会筹得的18万余元慈善款项,用于资助他们继续学业。近年来,在他的不懈努力下,宜昌鑫鼎集团、咸宁嘉源制衣公司、武汉固诺车用科技公司、海宏达铁路制品有限公司等企业捐献爱心助学款近100万元,资助贫困学生200余人。与此同时,朱大浩还号召全校的党员教师结对帮扶103名贫困学生,校领导班子成员每人带头结对帮扶2名贫困学生,每学期给予经济支持,每月一次家访,定期谈心交心。

贫困学生的生活如何,怎样解决贫困学生的后顾之忧?这是朱大浩最为牵挂的一件事。他经常走访贫困学生,了解贫困学生的生活现状,帮助他们解决一些实际困难。有一次,朱大浩走访咸宁高中就读的贺胜桥镇黄祠村贫困学生黄奔同学家时,得知他的父亲因病失去劳动力,母亲没有工作,在学校附近租房陪读,姐姐刚考入华师大,家庭困难,学费无法筹措。他一方面找黄奔同学谈心鼓励,自己拿工资资助他,另一方面安排黄奔的母亲到学校食堂工作,让黄奔同学能够一心一意备战高考,最终,黄奔同学以优异的成绩考入北京大学,全家人对朱大浩感激不尽。咸安区向阳湖镇广东畈村孤儿李容、李佳娜姐妹双双考入咸宁高中,学费生活费没有着落,朱大浩不仅资助她们并四处为她们奔波筹集,就连校服都是朱大浩自己掏钱给她们买的……

“躬耕育桃李,换来满芳菲”。朱大浩用他的满腔热情 and 不懈追求,带领一帮辛勤的园丁,用才华播种、用汗水灌溉、用心灵滋润,圆了一个又一个莘莘学子的成才梦,点亮了一个又一个家庭的希望之光……



一片丹心为桃李 大爱无声铸师魂

教育大计,教师为本。教育教学质量的提高,基础是教师,关键也是教师。朱大浩认为,一流的学校必须要有一流的管理,更需要一支一流的教师团队。

为此,他十分重视教师队伍建设,坚持以党建促校建,深入开展支部主题党日活动,结合实际做好“+”文章,先后开展了“+高考备考”活动、“+学雷锋志愿服务”活动、“+捐资助学”活动、“+爱岗敬业教育”活动等,不断提高党员教师的党性修养,并在校内大力推行实施“比、学、带、引”四项行动,在常规的教学大比武、教师培训和青蓝结对工程基础上,引进985高校和211高校优秀毕业生充实教师队伍,同时面向全市一中教师,择优选调优秀骨干教师,锻造一流的精英教师团队,为学校高质量发展注入新鲜“血液”。

他还大兴教研之风,在他的带

领下,学校创办了《咸高教研》,供老师发表教研论文,交流教学心得;以各类教学竞赛为契机,鼓励教师参加竞赛课、说课、微课等大赛。据统计,近3年来,该校有近百篇论文、教案、课件获国家、省级奖,有近百篇课题论文在国家、省级刊物发表,有6项研究报告获省级一等奖。该校年轻英语教师饶琴,在“老教师”丁洁琴的悉心指导下,仅用3年时间就脱颖而出,成为“咸安区教坛新秀”。

为培植良好的师德师风,朱大浩还以身作则明令禁止所有教师参加“谢师宴”,改用一场简单而真挚的“谢师礼”代替“谢师宴”,使“谢师”返璞归真。

诚如清华大学招生办黄永峰教授所言,“咸宁高中不仅是一所注重教学质量的学校,更是一所注重综合人才培养的学校。它从从县级中学中脱颖而出,令人欣喜。”