



改革创新当先锋 育得桃李满园春

——记咸安区“优秀校长”、咸安区教育局党组副书记、咸宁高中党委书记朱大浩

●策划 阚伟 孙强 黄艺雯 记者 夏咸芳 通讯员 陈蕾

在咸宁高中，有这么一位校长，他是省党代表，市人大代表，长江大学兼职硕士研究生导师……工作26年来，虽然身份在变，但不变的是他对教育事业的执着与担当，无论身兼何职，他始终恪尽职守，兢兢业业，用心用情关注教育、深耕教育，用热血和智慧书写着对学生的挚爱，用责任与担当诠释着党员干部的初心和使命，为家乡教育事业的蓬勃发展贡献着“他”力量，他本人也先后获得省优秀党务工作者、市优秀校长、骨干教师、桂乡楷模、全国无偿献血奉献奖金奖、全国优秀外语教师公派出国留学优秀学员、中国好校长优秀奖等荣誉称号。自担任咸宁高中党委书记、校长以来，在他的带领下，咸宁高中全体师生斗志昂扬，锐意进取，全校学生无一辍学，自2018年起，该校更是连续五年一本上线人数打破纪录，为我市高中阶段教育交出了一张优异的“大考”成绩单，学校也先后荣膺全国国防教育特色学校、湖北省先进基层党组织、湖北省五四优秀团总支、湖北省语言文字规范化示范校、中华诗教先进单位、湖北省楹联文化教育基地、湖北省文化建设百强校、咸宁市文明单位、清华大学生源基地……一张张靓丽的名片，谱写着咸高发展的华彩乐章，而这位幕后的“谱乐人”就是咸宁高中党委书记、校长朱大浩，今年教师节，他被咸安区教育局评为“优秀校长”。

锐意进取敢为先 立德树人谱新篇

在常人看来，公办高中干部能上能下、教师能进能出的人事体制改革，是件不可思议的事。然而，朱大浩在担任咸宁高中校长后，就做了这么一件大胆事：搬掉“铁交椅”，抬走“大锅饭”，让能者上，让庸者下，并采取了一系列措施，大刀阔斧地深化人事体制和分配体制改革。

他在学校实行年级分部竞争制，公开选聘工作经验丰富、敢于担当、责任心强的老师担任年级主任。采取一年一聘，双向选择、优胜劣汰的方式，由校党委聘请年级主任，年级主任聘请班主任，班主任聘请科任老师，实现教师自觉进行业务学习和教学质量双提升，对落聘的教师，朱大浩同样也没有放弃，为他们安排培训学习机会，等他们迎头赶上同事的“步伐”，才会让他们转到教辅和后勤服务岗位，通过再培训、再学习后，参加第二年竞聘，用制度极大地促进教师的业务提升，改变了少数教师落后的精神面貌。

为了提高教学质量，朱大浩还推行了月考预警机制，开展教学评比，连续三次倒数第一的年级干部停职换人，教师停课换岗。在这种

严格的竞争机制激励下，一批爱岗敬业、踏实肯干、成绩优异的老师脱颖而出。学校形成了领导干部无怨无悔埋头苦干、教师全心全意教书育人、学生学习你追我赶的良好风气，全校教师责任心大大增强，师德师风显著提高，教学质量明显提升。

一系列有效的措施，让这所生源有限，条件有限的县级一中“大考”成绩一年一变样：2015年至2023年高考，咸宁高中一本上线人数逐年突破400人、500人、600人，考取清华、北大9人，考取中科大少年班6人（位居全国前列）；2023年600分以上144人；被985、211高校录取近200人。竞赛成绩连获突破，生物竞赛荣获国家级一、二等奖；教研氛围浓厚，多个课题获国家级、省级一、二等奖。我校积极创新办学模式，努力培养具有国际视野的优秀人才，在英语学科竞赛方面也取得了巨大的突破，多名学子在近几年的“外研社杯”全国中学生外语素养大赛中荣获省级一等奖，2021年1名同学在总决赛中获得了全国三等奖。辉煌成绩的背后，凝聚着的是朱大浩和全体咸高教师的心血和汗水，换来的是家乡父老乡亲们的笑脸。

一片丹心为桃李 大爱无声铸师魂

教育大计，教师为本。教育质量的提高，基础是教师，关键也是教师。朱大浩认为，一流的学校必须要有一流的管理，更需要一支一流的教师团队。

为此，他十分重视教师队伍建设，坚持以党建促校建，深入开展支部主题党日活动，结合实际做好“+”文章，先后开展了“+高考备研”活动、“+学雷锋志愿服务”活动、“+捐资助学”活动、“+爱岗敬业教育”活动等，不断提高党员教师的党性修养，并在校内大力推行实施“比、学、带、引”四项行动，在常规的教学大比武、教师培训和青蓝结对工程基础上，引进985高校和211高校优秀毕业生充实教师队伍，同时面向全市一中教师，择优选调优秀骨干教师，锻造一流的精英教师团队，为学校高质量发展注入新鲜“血液”。

他还大兴教研之风，在他的带

领下，学校创办了《咸高教研》，供老师发表教研论文，交流教学心得；以各类教学竞赛为契机，鼓励教师参加竞赛课、说课、微课等大赛。据统计，近3年来，该校有近百篇论文、教案、课件获国家、省级奖，有近百篇课题论文在国家级、省级刊物发表，有6项研究报告获省级一等奖。该校年轻英语教师饶琴，在“老教师”丁洁琴的悉心指导下，仅用3年时间就脱颖而出，成为“咸安区教坛新秀”。

为培植良好的师德师风，朱大浩还以身作则明令禁止所有教师参加“谢师宴”，改用一场简单而真挚的“谢师礼”代替“谢师宴”，使“谢师”返璞归真。

诚如清华大学招生办黄永峰教授所言，“咸宁高中不仅是一所注重教学质量的学校，更是一所注重综合素质人才培养的学校。它能从县级中学脱颖而出，令人欣喜。”



撑起求学“圆梦伞” 甘做教育“追梦人”

咸宁高中作为咸安区的第一高中，农村学生占了很大比例。“任何一个贫困学生都不能落下”，是每学期开学时朱大浩的心愿，他常说：“咸宁高中承载着孩子们的未来、家庭的期盼、60多万咸安人民的希望，我们要用心用情做好教育，要对得起家乡父老乡亲的殷殷嘱托和期盼。”

为此，他把每一名学生都当作自己的孩子，时刻关心着他们的生活和学习，关注着他们的成长与进步。除了开会、出差，他几乎每天蹲守在学校。办公室、教室、食堂、学生宿舍、运动场，校园处处都有他忙碌的身影。

为让每一名贫困生都有学可上，一方面，他积极落实国家助学政策，做到公正透明；另一方面，他多方筹措资金，广泛动员爱心企业和爱心人士捐资助学，不让一名学生因家庭贫困而失学。如咸宁高中与湖北荣达诚拍卖有限公司、咸宁金叶书画院联合主办了秋季“香城拍卖助学”活动，59名孤儿、单亲家庭和低保户学生收到艺术品慈善拍卖会筹得的18万余元慈善款项，用于资助他们继续学业。近年来，在他的不懈努力下，宜昌鑫鼎集团、咸宁嘉源制衣公司、武汉固诺车用科技公司、海宏达铁路制品有限公司等企业捐献爱心助学款近100万元，资助贫困学生200余人。与此同时，朱大浩还号召全校的党员教师结对帮扶103名贫困学生，校领导班子成员每人带头结对帮扶2名贫困学生，每学期给予经济支持，每月一次家访，定期谈心交心。

贫困学生的生活如何，怎样解决贫困学生的后顾之忧？这是朱大浩最为牵挂的一件事。他经常走访贫困学生，了解贫困学生的生活现状，帮助他们解决一些实际困难。有一次，朱大浩走访咸宁高中就读的贺胜桥镇黄祠村贫困学生黄奔同学家时，得知他的父亲因病失去劳动力，母亲没有工作，在学校附近租房陪读，姐姐刚考入华师大，家庭困难，学费无法筹措。他一方面找黄奔同学谈心鼓励，自己拿工资资助他，另一方面安排黄奔的母亲到学校食堂工作，让黄奔同学能够一心一意备战高考，最终，黄奔同学以优异的成绩考入北京大学，全家人对朱大浩感激不尽。咸安区向阳湖镇广东畈村孤儿李容、李佳娜姐妹双双考入咸宁高中，学费生活费没有着落，朱大浩不仅资助她们并四处为她们奔波筹集，就连校服都是朱大浩自己掏钱给她们买的……

“躬耕育桃李，换来满芳菲”。朱大浩用他的满腔热情和不懈追求，带领一帮辛勤的园丁，用才华播种、用汗水灌溉、用心灵滋润，圆了一个又一个莘莘学子的成才梦，点亮了一个又一个家庭的希望之光……

