

培训三天
就能拿证上岗

“高考志愿规划师”靠谱吗

新华网消息 一年一度的高考结束后,如何填报志愿又成了摆在考生和家面前的一道难题。此时如果有人告诉您:“我是高考志愿规划师,让我来指导您填报志愿,保证一分都不浪费”,您会不会心动呢?近两年,专门指导考生填报志愿的所谓“高考志愿规划师”开始出现,这真的是一项新职业吗?是否真能为考生提供专业有效的服务?不少机构打出广告说可以通过考试持证上岗,真的靠谱吗?

■未纳入国家职业资格目录

记者在网发现,不少机构针对“高考志愿规划师”的培训考证打出了诱人的广告语:“教你快速找到高薪职业”“考证低门槛、低难度,适合做副业赚钱”……如何才能考取这个所谓的“高考志愿规划师”证书呢?不同机构的答案都一样——需要缴费报名。

花上几千块,培训三天到一个月,就能拿到教育部主管单位颁发的证书,获得高薪就业机会,真的有这样的“好事”吗?

记者查阅人社部公布的最新版《国家职业资格目录》发现,“高考志愿规划师”并不在其中。人社部有关司局负责人曾在公布《国家职业资格目录》答记者问时称,目录之外一律不得许可和认定职业资格。这就意味着,“高考志愿规划师”这一职业及其认证证书,并未获得国家认可。

记者也向网上涉及的所谓证书发放单位进行了核实。

记者:微信群里面说“高考志愿规划师”的证书是咱们中国智慧工程研究会发放的,想跟您核实一下有没有这个证书。

中国智慧工程研究会工作人员:没有,这不可能。教育部、民政部都不允许的,我们不会发这个证书。

■虚假宣传退款难

所谓的“高考志愿规划师”并不是一项获得国家认可的职业。教育部也在日前发布警示称,有关部门从未发放过“高考志愿规划师”这类职业资格证书,某些社会机构所谓的“志愿规划师”“专家名师”等,大多是临时招募的社会人员,按照机构提供的“台词”给考生和家长进行所谓的辅导。

记者在网络投诉平台发现,有不少用户反映一些开展“高考志愿规划师”考证业务的机构存在虚假宣传、申请退款难。有消费者权益保护领域学者表示,利用网络炮制虚假信息,“贩卖”焦虑,亟待网络平台加强管理予以查处。

■专家说

孩子的人生规划不能简单交给别人

中国法学会消费者权益保护法研

究会副秘书长陈音江说,有一些机构抓住了考生和家长的心理,故意去制造焦虑,故意去夸大填报志愿的难度,然后来突出所谓的培训的重要性。这种服务购买之后,很难去鉴定它是不是有价值,也很难去鉴定它的真假。如果你遇到了问题或者权益受到损害,往往很难举证去维权。

国家教育考试指导委员会专家组成员陈志文表示,在志愿填报上,更希望家长和孩子想清楚自己的人生规划。注意,表面上是志愿填报,本质是孩子走到人生的十字路口,向左走还是向右走。不能简单交给别人,让别人去决定。非常严重的一个误区或者误导就是分数最大化,渲染“不浪费一分”。高考志愿是人生的路径或者方向选择,如果不看方向,一味地只计算分数最大化,最后的结果往往是南辕北辙。

完善监管制度 规范行业发展

——解读私募投资基金监管条例三大亮点

新华网消息 《私募投资基金监督管理条例》9日正式对外发布,这是我国私募投资基金行业首部行政法规。条例的出台,有利于完善私募基金监管制度,将私募投资基金业务活动纳入法治化、规范化轨道进行监管,对私募基金行业规范健康发展、防范化解风险具有重要积极意义。

■亮点一:全面夯实私募基金法治基础

近年来,我国私募基金行业发展迅速,从一个“小众行业”发展为我国金融体系的重要组成部分,在提升直接融资比重、支持科技创新和产业转型升级、满足居民财富管理需求等方面,发挥着越来越重要的作用。

数据显示,截至2023年5月,在中国证券投资基金业协会登记的私募基金管理人2.2万家,在基金业协会备案的私募基金15.3万只,基金规模21万亿元左右,居全球前列。

私募基金主要分为私募证券投资基金、私募股权基金(含创业投资基金)两大类。证券投资基金法主要对私募证券投资基金的监管作了规定。长期以来,私募股权基金的监管上位法依据不足,对其规范主要依赖部门规章、规范性文件以及自律规则,监管执法依据和手段相对欠缺。随着资本市场改革深化以及行业发展的客观要求,到了需要重视并纳入上位法调整的阶段。

条例明确将契约型、公司型、合伙

型等不同组织形式的私募证券投资基金、私募股权基金均纳入调整范围,解决了私募股权基金上位法依据不足问题,为其提供更加充足的制度支撑和法律保障,有利于促进私募股权基金规范健康发展,推动资本市场高质量发展。

■亮点二:完善私募基金监管制度

近年来,监管部门对私募基金行业积累了一定的监管经验,同时通过处置阜兴系、金诚系等重大风险事件,进一步摸清了私募基金行业存在的主要风险和突出问题。条例在系统总结监管经验、行业规范等基础上,着力推动私募基金行业规范健康发展。

强化源头管控。条例以规范私募投资基金管理人及其控股股东、实际控制人、普通合伙人等为着力点,抓住募集资金、投资运作、信息披露等关键环节,强化风险源头管控。比如,禁止公开或变相公开募集资金,禁止突破人数限制,禁止公开宣传推介,强化投资者适当性管理等。

划定监管底线。条例加强对私募基金管理人、托管人以及私募基金服务机构等主体从事私募基金业务活动要求,落实穿透监管要求,不断优化私募基金整体生态;明确证监会监管职责及监管措施等,对规避登记备案义务、挪用侵占基金财产、实施“老鼠仓”、利益输送等行为加以规范,加大惩处力度,为私募基金行业发展营造规范有序的竞争环境。

对创业投资基金实施差异化监管。

创业投资基金是实现技术、资本、人力等创新要素与创业企业有效结合的投融资方式,其风险外溢性相对较小,在投资阶段、投资期限、投资对象、退出机制等方面具有一定特殊性。

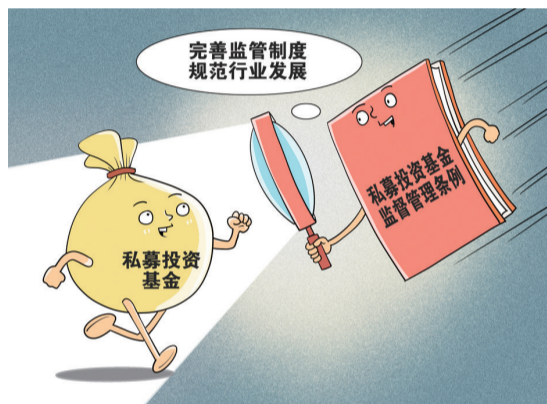
条例对创业投资基金作出区别于其他私募基金的差异化监管安排,比如对符合条件的创业投资基金在登记备案、资金募集、投资运作、风险监测、现场检查等方面实施差异化监管,对主要从事长期投资、价值投资、重大科技成果转化创业投资基金在投资退出等方面提供便利等。

■亮点三:支持发展与强化监管并重

支持发展与强化监管是促进私募基金行业健康规范发展不可或缺的两个方面。

近年来,私募基金在服务实体经济、支持创业创新等方面发挥了积极作用。截至2022年末,私募股权基金在投中小企业项目8.5万个,在投本金2.59万亿元;在投高新技术企业5.9万个,在投本金2.62万亿元;在投初创企业2.7万个,在投本金5443亿元。

条例充分考虑私募基金的特点及其创新发展的需要,既对私募基金“募、投、管、退”提出全链条监管要求,又强调发挥私募基金行业服务实体经济、促进科技创新等作用,做到支持发



展与强化监管并重。

一是条例总则明确提出“国家鼓励私募基金行业规范健康发展,发挥服务实体经济、促进科技创新等功能作用”,有利于凝聚各方共识,共同优化私募基金行业发展环境。

二是设立创业投资基金专章,明确创业投资基金应当符合的条件,实施差异化监管和自律管理,明确国家对创业投资基金给予政策支持,鼓励和引导“投早投小投科技”,鼓励长期资金投资于创业投资基金。

三是对母基金等合理展业需求豁免一层嵌套限制,有助于行业引入长期资金,更好发挥私募基金在促进直接融资和支持科技创新等方面的功能作用。

证监会表示,将扎实推进条例落实工作,抓紧完善配套办法和规则,进一步细化具体监管要求,引导私募机构不断提升合规风控水平和专业管理能力,切实发挥私募基金高效对接投融资需求的积极作用,实现中国特色现代资本市场功能的有效发挥。

汉口银行咸宁分行招聘启事

汉口银行成立于1997年12月,是一家总部位于武汉的城市商业银行。汉口银行咸宁分行成立于2016年12月23日,目前咸宁分行各项业务稳步推进,因发展需要,现面向社会招聘优秀人才。

一、招聘岗位及资质条件

(一)综合柜员

- 1、本科及以上学历;
- 2、年龄在30岁以下;
- 3、具有金融行业工作经验或应届毕业生;
- 4、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;

- 5、具有银行或基金从业资格证优先;
- 6、身体健康、品行端正、责任心强,无不良记录;
- 7、对于特别优秀人才可以放宽年龄。

(二)对公客户经理

- 1、年龄35周岁(含)以下;
- 2、本科及以上学历;
- 3、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 4、具有金融行业对公客户经理等相关岗位工作经验;

- 5、对于特别优秀人才可以放宽年龄。

(三)理财经理

- 1、年龄35周岁(含)以下;
- 2、本科及以上学历;
- 3、具有良好的服务意识及人际沟通能力,形象好,亲和力强;
- 4、具有1年以上银行理财经理或大堂经理等相关岗位工作经验;
- 5、持有基金从业资格证书;
- 6、对于特别优秀人才可以放宽年龄。

(四)消贷经理

- 1、年龄35周岁(含)以下;
- 2、本科及以上学历;
- 3、具有银行信贷业务工作经验者优先;
- 4、具有较强的营销意识和能力,逻

辑思维能力、沟通表达能力和合规意识,无任何不良行为记录。

- 5、对于特别优秀人才可以放宽年龄。

二、其他事项

(一)有意者请将个人简历,发送至邮箱(106950@hkbchina.com),邮箱文件名请注明“姓名+岗位名称”。应聘者未收到笔试、面试和体检通知的,视为未被录用,招聘方不再另行通知。

(二)应聘者对个人填报信息的真实性负责,如与事实不符,招聘方有权取消录用资格。

(三)联系人:罗女士
座机:0715-8911378
手机:13085119031