

市总工会竭诚为职工群众服务

## 当好“娘家人” 办好“暖心事”



●记者周阳 通讯员李晓惠 陈慧君 肖潇

竭诚为职工群众服务,是工会一切工作的出发点和落脚点。  
春风送暖,情系职工。市总工会用实际行动当好职工“娘家人”,全心全意为广大职工服务,在回应职工对美好生活的向往中担当作为,扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事。



1

送温暖

筹措帮扶资金100万元慰问一线职工

今年1月,市总工会深入基层一线积极开展以“温暖千万家、奋进新征程”为主题的送温暖活动,切实把党和政府关怀、工会组织的温暖送到广大职工群众的心坎上。

1月10日下午,市总工会党组书记、常务副主席黄汉强,党组成员、副主席罗青松一行,深入同发机电、三环方向机、兴安保安、咸宁枫丹公交公司,了解企业生产经营、职工生产生活和相关政策待遇落实情况,倾听他们对美好生活的期盼和需求,感谢他们为咸宁经济发展所作的贡献,并为企业困难职工送去慰问金。

1月13日上午,市总工会党组书记、常务副主席黄汉强,党组成员、副主席罗青松一行,专程到市中医医院、市疾控中心、市附二医院、市妇幼保健院慰问一线医护人员。每到一处,慰问组

都与医护人员详细交谈,了解疫情防控措施落实、物资配送、群众诉求等情况,并为190名一线医护人员发放食用油、大米、纯牛奶等生活物资。

1月16日,市总工会党组书记、常务副主席黄汉强,党组成员、副主席罗青松一行,深入劳模代表家中或单位,开展新春走访慰问活动,送去新年慰问信,发放慰问金,与劳模面对面谈心,通过他们向全市各行各业劳动者致以诚挚问候和崇高敬意,激励他们奋进新征程、建功新时代。

元旦春节期间,市总工会本级落实帮扶资金103.8万元,其中,为135名困难职工发放帮扶资金93.8万元;为190名一线医护人员发放价值7.6万元的慰问物资;为1200名战疫一线的快递行业工作者及一线公交车司机发放价值2.4万元的医用口罩。

3

办实事

2400名适龄女职工免费“两癌”筛查

大龄青年婚恋难成为社会普遍问题,针对青年职工择偶难问题,我市着力打造工会婚恋“爱心”服务品牌。

依托工会组织强大的公信力和动员力,我市推动开展更符合单身职工需求及特点的线上线下多样化婚恋交友联谊活动。2022年,在咸宁高新区、咸宁桂花景区开展了两场大型职工婚恋交友活动,帮助一批职工喜结良缘。

为恢复本地旅游发展和推进乡村振兴工作,我市向市直基层工会补助“咸宁人游咸宁”专项资金25万元;鼓励基层工会优先选购本地农副产品,全年安排专项补助资金423万元支持59家基层工会,持续推进“爱心消费”

助农兴农,全年全市预算单位在扶贫平台购买农副产品达3976.56万元。

据了解,我市去年完成对2400名适龄的新就业形态女职工、在档困难女职工、环卫女工的免费“两癌”筛查。2023年,我市将继续扩大女职工免费宫颈癌筛查。

全市工会将持续强化暖心关爱举措,完善困难职工监测预警帮扶机制,健全帮扶体系;协助做好“春风行动”“金秋招聘月”等招聘活动,助力稳就业;加大资金投入,因地制宜建设“职工服务中心”“爱心驿站”“爱心母婴室”“职工心灵护航加油站”“爱心托管班”“司机之家”等服务职工阵地。

2

做好事

35家爱心驿站向新业态劳动者开放

近年来,伴随数字经济和大众消费升级,涌现出货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员、保安员、家政服务员、商场信息员等新就业形态劳动者,该群体已经成为咸宁广大职工队伍中一支不可或缺的力量。

2022年,我市积极开展“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,发挥送温暖示范带动作用,引导全社会关心关爱新就业形态劳动者,帮助他们解决急难愁盼的实际问题。推动县以上地方工会举办专场活动,暖心关爱新就业形态劳动者。

同时,我市推动新就业形态劳动者中的困难群体纳入社会救助体系,符合条件的纳入困难职工档案,给予救助帮扶。2022年,市、县两级工会走访新业态企业42家,慰问新业态

劳动者175人,发放慰问款13万余元,有9名新就业形态劳动者已纳入建档困难职工。

我市各地依托新就业形态头部企业,开展新就业形态企业集体协商工作,全市已完成新就业形态企业签订集体合同8家,与新就业形态企业共建爱心驿站6家。全市已建的35家爱心驿站全部向新就业形态劳动者开放,并提供临时休息、手机充电、补充饮用水等服务。

今年,我市将加大新业态劳动者“爱心驿站”建设力度。同时,市总工会明确把确保户外职工爱心驿站等服务站点有效运转,当作对新就业形态劳动者送关爱的一件大事来抓,切实发挥服务职工阵地作用。1月初,市总工会对本级7个爱心驿站拨付运营费用5.3万元。

4

解难事

“法院+工会”维护职工合法权益

“法院+工会”劳动争议诉调对接工作,是工会为职工维权的重要平台。

我市不断完善“法院+工会”运行机制,推行线上线下“双轨”运行,各县市区总工会全面接入人民法院调解平台,提高信息化、规范化水平,做到机构人员动态管理,案件办理实时跟进,全部调解案件实现“转、办、认”线上畅通流转,形成法院委派委托、工会跟进办理、联合督促问效的工作机制。

2022年,全市“法院+工会”诉调对接工作室受理案件180个,其中办结案件168个,达成调解68件,涉及职工204人,涉及金额551万元。

我市将深化劳动争议诉调对接机制建设,继续做强做优“法院+工

会”多元化解服务品牌,推动建立“人社+工会”劳动争议裁调对接工作机制,双向维护劳动者和用人单位的合法权益,不断建强调解员队伍,逐步提高调解成功率。加强对新修订《工会法》的宣传贯彻。

同时,我市将稳步推进和谐劳动关系创建,组织开展集体协商要约行动暨典型培育活动,加强行业集体协商指导,督促县以上地方总工会配齐配强专职集体协商指导员。指导各级工会建立健全安全生产工作领导小组,建立工会劳动法律监督组织和监督员队伍,建立上下联动开展劳动法律监督的工作机制,及时排查化解风险,织密职工劳动权益保护网。