

【敢当头条】

“我们的学习也应该是生动的”

深入田间地头、街道社区,党的二十大代表结合自身经历和体会,用群众听得懂、听得进的语言宣讲党的二十大精神;边演边讲、演讲互动,红色文艺轻骑兵用“文艺+宣讲”的方式,深入宣传党的二十大精神;举办座谈交流会,党员干部向群众面对面宣讲党的二十大精神,现场解答群众关心的问题……在全党全国兴起的学习宣传贯彻党的二十大精神热潮中,各地区各部门结合实际,创新学习方式方法,推动党的二十大精神在基层落地生根。

我们依靠学习走到今天,也必然要依靠学习走向未来。学习本领是领导干部必须具备的第一位本领。习近平

总书记在二十届中央政治局第一次集体学习时强调:“新时代以来,党的理论创新和实践创新是十分生动的,我们的学习也应该是生动的,不能仅停留在记住一些概念和提法。”深入学习宣传贯彻党的二十大精神,必须全面、系统、深入学习,完整、准确、全面领会党的二十大精神,对是什么、干什么、怎么干了然于胸,尊重学习规律、讲究工作章法,让学习生动深入,更好入脑入心。

让学习生动起来,要在贴近实际上下功夫。有的地方挖掘老百姓身边的素材,开展“劳模宣讲”“典型宣讲”“红色宣讲”,让群众身边人、身边事、身边物现身说法。有的地方组织乡村振兴工作队

员、农业科技人员、基层理论骨干,深入村镇街道、施工现场、特色茶园等,开展有针对性的宣讲,把“全面推进乡村振兴”“发展乡村特色产业,拓宽农民增收致富渠道”“推动绿色发展”等老百姓关切的问题讲得清楚明白。实践证明,讲在点子上、讲到心坎里,就能增强学习的亲和力、说服力,增加群众的亲近感、认同感,让更多人听得懂、能领会、可落实。

让学习生动起来,离不开创新载体形式。“运用之妙,存乎一心”。学习既要丰富多彩,还要通俗易懂,更要新颖别致。有的地方发挥中国传统曲艺形式作用,用快板、小品、手鼓等通俗易懂的表演形式,讲述祖国和家乡的发展变

化,使学习接地气、动人心。有的地方发挥互联网的优势,通过沉浸式答题闯关,让学习过程更有吸引力。多元的形式和丰富的载体,让故事更生动、道理更透彻、学习更深入,切实增强了党的创新理论的感召力、凝聚力、影响力。

习近平总书记强调,“学以致用、身体力行,把学习成果落实到干好本职工作、推动事业发展上”。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。前进道路上,坚持知行合一、学用相长,力学笃行、善学善用,我们一定能将生动的学习活动转化为丰硕的实践成果,营造奋进新征程的良好氛围,不断创造新的业绩。(据新华网)

【有此一说】

为“妈妈岗”模式持续发展提供更多动能

近年来,各地已经出现了不少“妈妈岗”,但多为一些企业的个性化探索,落实有关“妈妈岗”的劳动制度、弹性管理、权益保障等,多靠企业自己的责任意识和内部管理。同时,不同企业的“妈妈岗”可能有不同的模式,有的在权益保障方面也可能存在一些不足,比如劳动合同签订不规范、社保缴纳不全面等。

在如此现实语境下,广东珠三角地区的“妈妈岗”呈现出一些新的特征。比如,集体作战、共性探索、政府参与——有的地方推出多期“妈妈岗”专场招聘会,为企业和女性劳动者牵线搭桥;有的地方大力支持推动“妈妈岗”模式在区域

内复制拓展,使“妈妈岗”覆盖的用人单位不断增加;有的地方人社部门针对“妈妈岗”等灵活就业群体出台了相关指引,依法加强监督检查,督促企业落实劳动保障方面的法律法规,确保劳动合同规范签订、社会保险足额缴纳、工资按时发放等;有的地方从就业扶持政策、培训扶持、税收减免等方面对“妈妈岗”就业模式进行支持,向设置并申报“妈妈岗”的企业发放补贴……

不难看出,有了机制支撑,推进“妈妈岗”模式持续发展的动力便由企业责任更多地升级为社会责任感。无疑,规范的机制,可以减轻企业的压力,给企业

提供更多支持,可以增强企业设立“妈妈岗”的积极性。比之个体探索,机制探索也能进一步明晰各方的权利义务,确保“妈妈岗”模式的规范性和长效性,进而照拂更多女性的就业权益。

“妈妈岗”为一些带娃的宝妈量身定制工作岗位,用工形式灵活,兼顾了妇女就业、家庭照护、企业用工等多方需求,为宝妈实现“一手上班,一手带娃”的诉求提供了可行的解决方案。同时,“妈妈岗”一定程度上分担了民众生育养育的成本,是构建生育友好型社会的切实举措和有益探索,值得更多地方借鉴推广。(据新华网)

【画里话外】



《关于做好2023届教育部直属师范大学公费师范毕业生就业工作的通知》于日前印发。通知要求,各省级教育行政部门要持续组织公费师范生专场招聘活动,通过优先利用空编接收等办法,保障符合就业条件的公费师范生有编有岗。(据新华网)

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善