

不用扬鞭自奋蹄 教育园地谱新篇

——看咸安如何推动教育事业高质量发展

●图/文 记者 葛建伟
通讯员 李朝阳 胡义锋

焕然一新的校园环境、爱岗敬业的辛勤园丁、勤奋刻苦的莘莘学子……2022年12月14日,天气晴朗,暖阳高照。记者走进咸安区教育这块美丽的园地,领略到这里的新美景,感受到这里的新变化。

2022年,该区教育工作在区委、区政府的正确领导下;在该区教育局党组书记、局长徐建华为班长的一班人带领下,不断适应教育工作发展的新需求,积极探索做好教育工作的新途径、新方法,步入了一条推动全区教育事业高质量发展的崭新之路。



▲深入校园 调查研究



▲六一之际 看望学子



▲组织展评 优化课堂

■“充电”提能,强化管理,塑造形象,激活队伍活力

人常说,干部是队伍之魂,教师是立教之本、兴教之源。为此,区教育局首先加强干部教师队伍的政治学习,即学习国家、省、市、区一系列教育工作的相关文件,学习贯彻党的二十大精神,切实用党的二十大精神鼓舞士气、振奋精神、滋养干部教师队伍。

在干部队伍建设上,围绕“选育管用”上做文章,创新干部选用方式、优化干部队伍结构、强化干部培训、公开遴选干部,出台干部调整原则、健全干部退出机制,选优配强校长、强化干部管理。据了解,区教育局领导在明查暗访时,发现乡镇一名校长在工作日中午饮酒。为此,对该校长进行了免职处理,并通报全区教育系统,起到了警醒教育干部作用。

据悉,全年公开遴选干部2人、调整干部193人、退出岗位干部55人、培训校长120人、41名年轻干部纳入区教育局后备干部信息库,通报批评4所学校工作落实不到位。

在教师队伍建设上,首先围绕师德师风铸师魂,在全区学校开展师德师风风宣誓活动,从源头上解决师德师风问题。“不忘立德树人初心,牢记为党育人、为国育才使命,争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好教师……”2022年3月2日,在新学期开学典礼上,该区高桥学校全体教师,举起右手,在鲜艳的国旗下庄严宣誓。同时,该区还广泛开展了师德师风正典型宣传、警示教育、师德师风大讨论、师德演讲比赛、师德征文比赛等教育活动。其中,演讲比赛荣获市级一等奖2名、三等奖1名。并且,强化执纪问责,对少数教师违规补课和体罚学生问题,进行了严肃处理,起到了处理一个,教育全区教师的作用。

同时,加强教师队伍业务培训,在全区范围内开展“听名课、学名师”每周看课例行动。“刘平老师以《走月亮》为题授课,极具亲和力,整堂课行云流水,娓娓道来,环环相扣,层层递进……”走进横沟桥镇小学,教师朱瑞丰忆起学校2022年9月15日教师汇报课时,自己对教师刘平说课时印象。

除此之外,该区还以赛促训,组织开展“两字一话”教师基本功大赛;以

区教师继续教育培训中心为平台,组织开展“中青年骨干教师”和“班主任”研修项目培训成果辐射带动活动,开展各类培训870余人次。开展教师专业素养提升,组织全区1381名青年教师开展专业知识测试,在全区435名青年教师学科训练营中遴选73名优秀教师组建“未来名师提高班”。选派青年教师参加市教院举行的初中化学、音乐、小学数学优质课竞赛活动,荣获一等奖4人、二等奖3人。并且,该区还积极实施“区管校聘”,印发了《咸安区中小学教职工竞聘工作实施方案》,召开了全区“区管校聘”动员大会,吹响了“区管校聘”工作冲锋号。全年82所义务教育学校4300余名教师参加校内竞聘、乡镇内竞聘、区内竞聘,“区管校聘”覆盖率达92%。2022年,该区荣获咸宁市名师2人、十佳师德标兵2人、师德先进个人7人、学科带头人7人、骨干教师15人、优秀校长(园)长4人、优秀班主任12人、优秀青年教师6人、最美乡村教师2人。荣获咸安区名师10人、十佳师德标兵10人、骨干教师10人、优秀教师35人、最美乡村教师10人、教坛新秀20人。通过一系列的举措,一支师德优秀、业务精湛、作风过硬的干部教师队伍便展现在人们面前。

■多措并举,立德树人,均衡发展,取得丰硕成果

“2022年,我们方法多样,多措并举地抓教育,力求进一步均衡发展,立德树人……”当天,谈到如何打造一流教育质量时,区教育局党组书记、局长徐建华如数家珍。

“作为首批交流的教师,我们将珍惜机会,为把泉都学校打造成咸宁市最有影响力的学校贡献力量!”2022年8月4日下午,咸宁实验外国语学校、咸宁市温泉中学、咸宁市实验小学三所学校的31名骨干教师交流到泉都学校报到时,在座谈会上,这三所学校的方瑶、林宏伟、黎鑫宇、孙惠明等教师纷纷这样表示。

据悉,这是该区推行义务教育均衡发展改革,有效打破市区学校之间“壁垒”,平衡优质学校教学资源,全方位提升办学水平,打造一流教育质量的一个缩影。

为进一步提高教育质量,该区还

着力在教研教改、学前教育、落实“双减”政策、推进课程改革、立德树人等方面做“文章”。2022年,该区成功组建起2个市级、10个区级“名师工作室”;40个区级课题、10个市级课题、5个省级课题立项,12个市级课题圆满结题,有效提升了广大教师课题研究和课堂教学能力;在《湖北好课堂》评选中,全区共有113名教师所授之课,获得省、市级奖项。同时,新一轮课改实现新进展,构建了“三力源·学品”智慧课堂、“三图四构五化”精品课堂、“1315”趣味课堂、“356”希望课堂、“三环五步”共享课堂等各具特色的新型课堂教学模式。信息化运用呈现新水平,遴选了15个信息化实验学校进入融合创新应用,通过“专递课堂”“同步课堂”模式,推送音乐、美术、英语、科学等课程,弥补了城乡教育差距。推进学前教育普惠发展,全区民办幼儿园办成普惠园,普惠率达83.08%;公办园在园幼儿占比达32.4%。全面落实“双减”政策,全区实现义务教育学校、有需要的学生课后服务达到“两个全覆盖”,服务中小學生69931人。围绕立德树人强素质,抓实学生德育教育,市特殊学校程振宇等3名学生被评为咸宁市“十佳新时代好少年”,成功举办了“大同杯”青少年象棋比赛、2022年青少年校园足球联赛、第22届青少年爱国主义读书教育活动、“书香咸宁,文明同行”全民读书月等活动。抓好艺术教育,贺胜学校等5所学校戏曲节目在湖北省优秀校园戏曲微视频展播;在咸宁市第21届少儿书画作品大赛中,市五小孙定乾等6名学生包揽书法类市级一等奖,市外校王雪莹等8名学生荣获绘画市级一等奖。推进普通高中课程改革,高考成绩再创辉煌。咸宁高中两名学子分别考取国家级名校——北京大学和中国科技大学少年班;一本人数首次突破600人,高达616(不含艺体类)人。

■完善机制,压实责任,强化保障,打造安全校园

走进区教育局,翻阅安全台账,上面清楚记录,在校园安全工作中,注重强化校园安全保障,压实安全责任。完善区教育系统一把手(局长、股室负责人、总支管理员、校长)“一岗双

责”岗位监管、考核等机制;建立局党组包片、股室挂点、管理员包乡镇、校长包校、蹲点行政包年级、班主任包班,实现每所学校三人包保(一名局机关干部、一名总支成员、一名校长),每个班有两人包保(一名行政人员、一名班主任)的包保机制,做到“一校一包保”“一班一包保”。今年暑期,区教育局对相关人员落实有关安全工作制度不到位,进行了执纪问责。

为做好校园安全工作,该区进一步加强安全教育,全面落实安全教育“进教师职责、进教材、进课表、进家庭”的要求,全区各学校充分利用黑板报、报刊、校报、校园广播、国旗下誓言、宣传标语、主题班会(队)会、开学安全第一课等多种形式,开展安全知识和技能宣传教育。同时,加强防溺水工作,开展“学生平安夏季百日倒计时”活动,将防溺水“七不一会”纳入期末考试内容。暑假期间,全覆盖式开展两轮家访、两轮电访(微信)活动,建立单亲家庭、留守儿童数据库,联合村组、社区组成工作专班,确保特殊学生有照看,以防出现意外;联合文旅部门将城区游泳场馆面向主城区所有学生进行开放35天,在乡镇办建设橡皮拆装式游泳池,免费向学生开放,以免学生下河、塘、堰等水域旅游,防止出现溺水事故。并且,加强安全督查整治,对全区189辆校车运行状况全面进行“体检”,启动全区59所学校上下学高峰时段护学模式,设置67个高峰“护学岗”。加强校园周边环境整治,配合各职能部门重点整治校园周边交通安全、违规经营、噪音、食品安全、校园周边文化隐患,依法取缔了永安中学、市第六小学、市第十二小学周边非法经营商铺;联合市场监管、卫健、公安等部门开展校园安全、食品安全督查和回头看活动,共督查学校200余所(次),有效地净化了全区校园周边环境,消除了全区校园各类安全隐患,织牢了全区校园“安全网”。

“不用扬鞭自奋蹄,教育园地谱新篇”。在今后的教育工作中,该区将进一步以“坐不住”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“等不起”的责任感,始终围绕提高教育质量,打造教育强区亮点,贯彻新发展理念,构建新发展格局,踔厉奋发谋发展,笃行不怠提质量,为把咸安早日建成“四个首善之区”,贡献咸安教育的磅礴力量!