

咸安区教育局

提质增效有高度 教育惠民有温度

●记者 夏咸芳 通讯员 李朝阳 胡义锋

8月11日,在咸宁市第三小学停车场建设现场,挖掘机、大卡车正在紧张作业,施工单位全面推进项目建设进度,确保百姓期盼的民生工程如期完工。这是咸安区教育系统党员干部开展下基层察民情解民忧暖民心实践活动的一个缩影。

教育无小事,事事皆民生。咸安区教育局在区委、区政府的关心和支持下,在局党组

书记、局长徐建华的带领下,始终立足实际,从人民对教育的需求出发,创新方式方法,持续聚焦教育民生,不断巩固党史学习教育成果,关注民心民情民生,制定教育系统党员干部“下基层察民情解民忧暖民心”系列实践活动,以及“我为群众办实事”实践项目清单,推进实施四大亮点工程,坚持边学边做边改,用实实在在的行动和举措,营造良好的教育生态,不断提升人民群众对教育的幸福感、获得感和满意度,得到了各级领导的充分肯定。



亮点1 走村入户察民情 真抓实干暖民心

“感谢党,感谢教育局给我们送来物资,今天虽然下雨,但是我们心里都是暖暖的。”6月24日,大畈社区第四网格居民紧紧握住咸安区教育局工作人员的手不放。自开展下基层察民情解民忧暖民心实践活动以来,咸安区教育局始终坚持问题导向,把下基层作为改进作风的切入点,组织百名机关干部下基层、千名学校干部沉一线、万名教师访万家。全体教育系统党员干部、教师带着感情下基层,带着责任察民情,带着问题解民忧,带着温度暖民心,为百姓排忧解难。

该局党组成员更是以身作则坚持以上率下,多次组织带领党员干部深入马桥镇垌口村、钱庄村等包保村组走访调研。在四门楼村,区教育局局长徐建华带领班子成员在村委会现场召开办公会,收集群众所反映问题,形成问题清单,并筹措资金15万元,联合区水利局、镇(村)政府、北京联合保险经纪公司,通过项目建设、捐赠设施、召开招标会等方式,安排专人监管,妥善解决相关问题,系列举措惠及三个村组的1800余户群众。该局还遍访低保、特困供养对象等特殊困难群体,了解其生活状况,为大畈社区二、三、四网格17户特殊困难群众送去价值3400元基本生活物资,开展5次结对帮扶活动,收集群众“微心愿”56条,重点保障独居老人等特殊困难群体日常生活。

截至目前,区教育局已走访联系单位、学校94个,下沉社区300余人次,收集到学校、社区、村群众急难愁盼问题97个,形成问题清单,召开4次党组会专题逐条研究解决措施,目前已解决群众急难愁盼问题63个,切实把群众的问题清单转化为“幸福账单”。

亮点2 学史力行践初心 实干担当解民忧

欢快的乐器合奏课,五彩斑斓的彩泥手工课,内容丰富的暑期安全课堂……7月6日,咸安区“助学支教——关爱山区留守儿童”活动走进咸安区大畈乡井头村,为山区孩子带去关爱和温暖。这是咸安区教育局联合大畈乡,结合“下基层,察民情,解民忧,暖民心”实践活动开展的暑期关爱公益活动之一。事实上,受益的不仅仅是大畈乡的留守儿童。今年暑假期间,咸安区教育局结合各乡镇实际需求,开展了形式多样的暑期关爱行动,把温暖和爱心带给每一个山区的留守儿童,用关怀和陪伴“点亮”孩子美好未来。

在开展助学支教的同时,暑假期间,该局还组织5000余名教师以家访与电访相结合的方式,对全区87000余名学生进行了全覆盖、多方位的4轮家访。局党组成员带领相关人员组成检查组,成立防溺水“四个一”工作专班和“三级”巡河工作队,压实安全责任体系,深入学生家庭了解落实情况,对学校附

近河流、水库、塘堰等重点水域进行定点、定期巡查,新增、修补防溺水警示牌386块。为确保防溺水家访工作落到实处,局长徐建华利用一周的时间实地走访每个乡镇,通过现场召集校长、行政教师召开座谈会,全面了解各校工作开展情况,现场解决学校实际困难。

为筑牢安全屏障,在咸安区各级领导的支持下,该局在全区8个乡镇办建成15个橡皮拆装式游泳池,向全区中小學生免费开放,总计服务全区22500余名中小學生。对暑期家访摸排出的家庭经济困难学生、留守儿童、单亲家庭学生、心理问题学生和残障学生,按“一生一档”建立工作台账,动员党员干部、教师“一对一”“多对一”共同帮扶引导。为家庭经济困难学生发放生活补助456.5万元,减免高中生学费690人,减免金额57.64万元;开展资助活动5场,共资助留守儿童、受困学生286人,资助资金5万余元;设立心理咨询室56个,配备兼职心理教师95名,举办心理健康教育专题知识讲座64场,落实“3+1”包保机制,开展特殊群体学生情绪疏导、心理帮扶、行为矫正等2000余人次;开展主题班会、青春期教育、防性侵、防校园欺凌和防溺水等专题教育600余场次,建立留守儿童之家、乡村学校少年宫12个,联合社区打造“快乐星期六”品牌,开展丰富多彩的课余文化生活、学业辅导、心理疏导、安全教育等活动80余场次,帮助特殊群体学生解决“学习无人辅导”“缺乏安全教育”等问题,增强他们的自我保护意识,培养他们的健全人格,促进他们身心和谐发展。

亮点3 守护学子求学路 实事办到心坎上

“作为首批参加交流的老师,我将珍惜机遇,为把泉都打造成咸宁市有影响力的学校贡献力量!”8月4日下午,咸宁实验外国语学校、市温泉中学、市实验小学三所学校的31名骨干教师到湖北科技学院附属泉都学校报到,开始了为期3年的交流任教。这是咸安区教育局以群众所盼为教育所向,围绕“有学上”“上好学”“服好务”等群众“急难愁盼”的问题,深入开展“我为群众办实事”实践活动,用心、用情、用力办好教育民生实事之一。

为助力市、区义务教育均衡发展,满足人民群众对优质教育资源的期盼,近年来,咸安区教育局深入推进集团化办学,补齐补足城乡教育发展短板。特别是今年秋季,咸安区教育局继续创新管理体制,加快学校内涵建设,充分发挥高校优质教学资源的优势作用,将咸宁市泉都学校托管给湖北科技学院全面实施办学治校,学校更名为湖北科技学院附属泉都学校。托管后,湖北科技学院每年划拨200万元专项经费用于附属学校发展,并派出专业管理团队入驻市泉都学校,在教学改革、研究指导、师资培训、素质培养、资源共享等方面给予有力支持。该局还打破市区学校之间

壁垒,有效平衡优质学校教学资源,实现优质师资力量科学合理分流,从咸宁实验外国语学校、市温泉中学、市实验小学抽调骨干教师交流到泉都学校任教,全方位提升市泉都学校的办学水平和教育质量,满足周边群众对优质教育资源的渴盼。截至目前,在湖北科技学院、咸安区教育局的双重助力下,湖北科技学院附属泉都学校进入飞速发展阶段,今年秋季开学,学校学生人数由春季的1475人直接上升到2272人,有效缓解学校“择校热”问题。

该局还持续推进集团化办学模式改革,将区实验学校、市银桂学校、市第九小学三所学校组建成“咸安区实验学校教育集团”,通过“师资互派、资源共享、统一教学、捆绑考核”的方式,加大区实验学校优质教育资源输出,增强薄弱学校“造血”功能,提升集团化办学向心力和竞争力,提高三校教师的集体感、使命感、认同感和责任感,缩小三校间的办学差距,有效化解大班额问题。今年秋季开学,咸安区实验学校教育集团银桂校区学生数净增974人。集团化办学让一批具有办学实力、发展活力、活动张力和环境魅力的特色学校脱颖而出,刷出了咸安教育的一抹亮色。

为深耕城区热点义务教育学校招生入学矛盾,今年秋季开学,该局针对区义务教育学校实际,印发《2022年秋季咸宁市城区义务教育学校招生方案》《2022年秋季咸宁市城区义务教育学校招生入学答疑二十问》《2022年秋季咸宁市城区新生入学平台登记须知》等指导性文件,在香城都市报、云上咸安等媒体公布城区学校片区招生范围,帮助家长提前了解入学信息。该局党组成员以8所城区热点学校学生入学难问题为抓手,坚持“一线工作法”,通过一人包保一校,深入学校实地走访等形式,收集家长反映问题予以妥善解决。该局还抽调23名精干人员在市特殊教育学校、实验学校集团银桂校区和泉都学校成立城区招生入学临时办公室,为家长提供房产信息审核、出具无房证明、解答招生入学政策、解决相关问题等帮助,共计服务家长1.5万余人次。

该局还以共同缔造理念为指导,积极推进“教育美好环境与学生幸福生活共同缔造”活动,加快农村小规模学校撤并工作,努力满足人民群众从“有学上”到“上好学”的美好期盼。在拟定撤并方案后,该局派遣教育系统党员干部深入145名撤并学生家庭与家长面对面交流征求意见,以座谈会、屋场会、“星空夜话”等形式,采纳群众意见建议,协调撤并学校与分流学校学生开展新校体验活动,并充分尊重家长意愿,对有条件入学城区学校的学生提供政策支持,先后解决10名学生就近入学咸宁实验外国语学校、咸宁市第十八小学等城区学校,并为32名家庭困难学生,申请国家资助资金7500元。为确保学生“上好学”,该局还协调校车公司优化校车路线,新增校车线路3条28

公里,延长任湾、吕铺校车线路2条13公里,惠及沿线学生100余人。

亮点4 建优质师资队伍 办人民满意教育

没有一种成果,比孩子的笑脸更丰硕。教育高质量发展,人才建设是保障。

为打造一支政治过硬、品德高尚、业务精湛、治校有方的校长队伍,区委书记顾兴旺亲自带队与华中师范大学签署培训合作协议,组织120名校长(后备干部)分两期集中前往华师参加为期一周的封闭式培训。牢固树立“为工作选干部,凭业绩用干部”的鲜明导向,建立“能者上庸者下”的选人用人机制,拓宽选人用人渠道。公开遴选教育团工委书记、妇委会主任。先后提拔3名乡镇教育管理人员,7名初中校长、15名小学校长,一批优秀的80、90后后备干部走上了校长岗位。

为促进教师业务提升,补短板、强长板,促进教师“一专多能”专业发展,近年来,咸安区教育局始终把教师工作置于教育的重中之重,优先满足教师队伍建设的需要,分期、分批、分年度实施各层级教师培育工作,形成教师梯队“长链式”发展模式,持续推进教师技能提升工程,以教师岗位培训、学历进阶、校长提高培训、班主任、优秀、骨干教师培训等为工作内容,通过“走出去、请进来”的培训方式,按照“做大远程培训,做优国培、省培,做强校本培训,做实集中培训”的工作思路及分层、分类、分岗的施训原则,有计划、有步骤地开展了中小学校(园)长,学科骨干教师等多项培训项目,咸安各教师培训人次呈持续增长态势。仅今年暑期,该局就组织了400余名新入职教师参加了岗前能力提升培训,85名青年“种子教师”参加暑期专业提升培训,确保教师课堂教学水平、学校教育科研及管理能力的提升,打造了一批批学识扎实、专业能力突出、教育情怀深厚的高素质复合型优秀教师。

“各类培训活动,不但增强了我们的执教能力,同时也让我们对自己的职业有了新的定位,对自己的职责有了新的认识,对自己的工作目标有了新的要求,对自己的教育方法有了新的探索。”横沟桥镇小学教师龚静静称,不仅仅是各类教育培训让教师们受益匪浅。近年来,咸安区教育局推出系列人文举措,切实提高乡村教师待遇,大力推进农村教师周转房、安居房等惠民工程,从生活和待遇保障方面真心实意关心乡村教师身心发展,更是让教师们看到光明的前景,感受到“师道尊严”的职业感和幸福感。

“一串串教育数据的背后是人民幸福指数的提升,一项项工作成绩的背后是上级党委、政府的深切关怀和社会各界朋友的大力支持。”咸安区教育局党组书记、局长徐建华表示,咸安教育系统将始终坚持以人民为中心,始终坚持改革创新,为办好人民满意的教育而努力奋斗。