

女性题材作品持续走红荧屏 海清童瑶宋佳等乘势而上

# 中生代女演员进入“第二春”？

**本报综合消息** 近日，多部女性题材电视剧陆续登陆荧屏，前有首部女性悬疑剧《江照黎明》，后有反映都市女性成长的《心居》，就连家庭剧《相逢时节》里最受人关注的角色，也是袁泉出演的新型精英女性。这些都市剧的女主演，不乏海清这样常年占据家庭剧“头把交椅”的资深媳妇专业户，也有袁泉、童瑶这种凭借近两年突出表现再度翻红的“青衣”，而顶着“小花”名号的马思纯，也开始在网剧中挑战中年女性角色。一时间，大批以中年女性为主角的电视剧霸屏，“30+”“40+”的中年女演员获得了更多一展才华的机会。

## 现象>> 社会进步催生影视题材质变

上一次集中提出中生代女演员的职业困境，源于2019年演员海清在第13届FIRST青年电影展闭幕式上的一次呼吁：为中生代女演员提供更多的职业机会，第一次将“女演员上了年纪”的困境摆上台面。

时隔近三年，行情似乎发生了转变。

带头发声的海清持续在多部主流影视剧中刷脸，并在刚刚收官的《心居》中，与处于上升期的女演员童瑶来了一次酣畅淋漓地飙戏。姚晨凭借电视剧《都挺好》跻身国产剧一线。宋佳则以《小舍得》打开电视剧市场，今年，她与袁咏仪携手主演的时尚剧《盛装》，更是将大女主模式搬到了时代剧中，在《人世间》中的演技也得到了观众的认可。

从三年前的大倒苦水，到三年后的市场热门，中生代女演员走出困境与女性题材影视内容趋势的变化相辅相成。近两年来，女性题材剧似乎掌握了“流量密码”，从打出女性群像剧概念的《欢乐颂》，到刷新女性剧话题高度的《三十而已》，从改编经典名著的《我的

前半生》，到聚焦中年婚恋的《小敏家》。大批以“30+”“40+”女性角色为主角的影视剧纷纷推出，也让刘涛、童瑶、袁泉、马伊琍、周迅、秦海璐等，成为这股风潮中被市场选中的女演员。

先后制作过《小欢喜》《小舍得》《三十而已》《小敏家》等多部女性题材剧的知名制片人、柠萌影业执行副总裁徐晓鸥在接受采访时就表示，近两年来，大众对于更为丰富的女性形象已经有了越来越高涨的呼声，在她的创作清单里，“20”“30”的故事已经相继成功，《四十正好》的故事也已经在待拍列表里。

经徐晓鸥打造出来的作品中，海清、宋佳受益于教育话题的“小”系列而成为全民热议的“鸡娃”母亲，《小欢喜》中女演员陶虹还凭借精彩的表演，获得了第26届白玉兰奖最佳女配角。

在徐晓鸥看来，过去围绕中年女性的影视剧并不多见，主要是受到中国社会本身的发展程度影响，“过去，固然有40岁左右的杰出女性，但是数量相对少，呈零星状态，没有形成群像。我们对这些人物总体是陌生的、模糊的，所以在创作上都还是把女性形象固化在家庭身份上。而近两年来，中国社会出



现了一批40岁以上的优秀女性，而社会大众对于影视剧中更为丰富的女性形象，也有了越来越高涨的呼声。这种天然的题材需求，也会继续为中生代女演员提供更多的职业机会。”

## 剖析>> 精进演技需摆脱同质化角色

当市场需求充分提升，能不能借助这股“东风”，就要看中生代女演员“八仙过海各显神通”了。

一个最为明显的例子，就是凭借《欢乐颂》系列而立下了精英女性固定人设的演员刘涛，她在剧中饰演的投行精英安迪的形象过于深入人心，以至于她随后塑造的多个角色都带着安迪的影子。

在都市情感剧《我们都要好好的》、都市爱情剧《我是真的爱你》以及女性励志剧《星辰大海》中，她塑造的角色几乎没有本质区别，人物造型、台词风格和表演层次，都让刘涛演谁都像安迪，角色重合度太高，以至于失去辨识度。

而曾经拥有过“国民媳妇”称号的演员海清，这次则明显在《心居》上又一次超越了自我。她没有拘泥于一贯的主妇路线，在精明算计之外为人物冯晓琴加上了更多都市打工人的艰辛，也用不少细节处理丰富了冯晓琴的内心世界。相比之下，与她过招的演员童瑶就多少还停留在上一个角色中，同样都是职场精英的人设，她饰演的顾清俞却似乎保留了《三十而已》中顾佳的种种特质，甚至连着装风格都很接近。

这似乎也预示着中生代女演员即将走进另一个困境。当她们摆脱了无戏可拍的窘迫之后，大批集中上马的女性题材、中年婚恋题材剧，是否也存在着重复生产和无意义的同质化？一旦女演员被固定贴上某种标签，那同类题材中女演员的表演空间还剩下多少，其实不难预测。如果拒绝重复而韬光养晦去等待一个可以突破自我的剧本，在一年间就可能“风水流转”的国产影视行业，又需要付出多大的勇气和风险。

一个更为多样化的环境，才能提供给演员更多的选择。在2022年的待播片单中，中生代女演员的人设不再拘泥于婆婆妈妈的家庭关系，爱情也不再占据大量篇幅。女性的职场发展成为故事重心。《女刑警队长》《关于唐医生的一切》《女人万岁》《女士的法则》等剧集中，警察、医生、幼师、律师等多种职业身份，呈现更多元的新时代职场女性，或许，这将是中生代女演员开始进入职业发展良性循环的开始。

咸宁市地方金融工作局提示：投资还需擦亮眼，安全稳妥放第一。在此提醒广大群众，要树立正确的投资理念，提高识别和防范能力，时刻谨记高收益意味着高风险，高额利息投资多是“画大饼”，一定要选择正规渠道投资理财，守护好自己的“钱袋子”。如果不慎陷入非法集资，要保存好投资证据，第一时间向相关部门举报，提供相关材料，借助法律手段解决问题。

(记者 徐浪 通讯员 胡一鸣整理)



## 处非宣传典型案例(四)

# 咸宁市地方金融工作局提醒：“养老”变“坑老”

日前，咸宁市地方金融工作局发布处非宣传典型案例，被告人芦某某等违反国家金融法律法规的规定，向老年人非法吸收公众存款，非法集资上千万元最终被绳之法。

2010年，被告人芦某某和被告人韩某共同出资成立了骏安酒店。后因骏安酒店经营不善，两人考虑将酒店向养老方向转型。2016年4月份，被告人韩某成立了江西广缘养生发展有限公司，让销售人员在本市月湖区老码头、贵溪市沿河公园等地采取发放宣传单、在宾馆讲课送小礼

品、组织老年人参观骏安酒店等方式，公开向老年人宣传交钱成为广缘老年公寓会员可以优惠入住养老公寓且有利息回报，承诺交纳1—9万元不等可享受每年7—10%的利息回报，三年后归还本金，诱使老年人交钱成为会员。

2016年4月至2018年11月，被告人韩某共计变相吸收公众存款1145.2万元，将其中297万元转给了芦某某，支付桂某等销售人员工资共计141.0984万元，支付入会老人利息共计132.9484万元。共造成入会老人经

济损失962.0516万元。

一审法院认为，被告人韩某、芦某某、桂某违反国家金融法律法规的规定，未经中国人民银行依法批准，通过承诺在一定期限内还本付息的方式，向社会不特定对象吸收存款的行为，扰乱金融秩序，数额巨大，其行为均已构成非法吸收公众存款罪。以非法吸收公众存款罪，分别判处被告人韩某、芦某某、桂某有期徒刑四年至一年六个月不等，并处五万元至五千元不等罚金，同时，追缴并责令退赔违法所得，返还各被害人。

# 湖北科技学院附属第二医院公开招聘20名工作人员

为进一步加强人才队伍建设，提升医院临床医疗技术水平，3月3日，湖北科技学院附属第二医院发布公告，面向社会公开招聘工作人员，有关事项公告如下：

## 一、招聘计划

2022年湖北科技学院附属第二医院拟公开招聘工作人员20名，其中医师岗16人、技师岗2人、信息专技岗1人、财务专技岗1人。具体岗位数量及要求见《湖北科技学院附属第二医院2022年面向社会专项公开招聘工作人员岗位及其资格条件一览表》(附件1)，以下简称《资格条件一览表》(附件1)。

## 二、招聘原则

招聘工作坚持公开、平等、竞争、择优的原则。

## 三、报考条件

### (一)基本条件

1.具有中华人民共和国国籍；拥护中华人民共和国宪法，拥护中国共产党领导和社会主义制

度，遵纪守法；具有良好的政治素质和道德品行；

2.具有正常履行职责的身体条件和心理素质；

3.具有岗位所需专业知识和业务能力；

4.具备岗位所必需的其他条件。

### (二)有以下情形之一的不能参加招聘考试

1.现役军人；

2.全日制高校在读的非应届毕业生；

3.涉嫌违纪违法正在接受审查的人员和尚未解除党纪、政纪处分的人员；

4.在公务员招考和事业单位公开招聘考

试中被认定有严重违纪违规行为尚在禁考期内的人员；

5.按照《事业单位人事管理回避规定》等应当执行回避制度的人员；

6.法律法规规定的其他情形。

## 四、考试、体检、心理测试与考察、聘用手续及审核

详见湖北科技学院网站(<http://www.hbust.edu.cn/>)，附属第二医院网站([https:](https://)

//lcyx.hbust.edu.cn/)上面向社会公布。

## 五、报名时间与方式

1.报名时间：自公告发布之日起至4月20日截止；

2.报名方式：应聘者应提交个人简历及附二医院专项招聘工作人员报名表(附件2)至指定邮箱(邮件发件主题为：单位名称+岗位名称+姓名)。个人简历包括身份证、毕业证、学位证、资格证等相关材料的复印件；专项招聘工作人员报名表中要注明(临床类岗位)是否服从调剂。联络人及咨询电话：洪老师0715-8102647，谢老师0715-8108296；报名指定邮箱：2697335392@qq.com。

## 六、待遇说明

经省人社厅批复纳入事业编制，另按照附二医院人才引进与培养办法(试行)享受相关待遇：

1.安家费：硕士研究生，有规培证的8万，无规培证的5万元；本科规培生4万元；

2.特殊津贴：主任医师：600元/月；硕士研究生：300元/月。特殊津贴按就高原则，不重复享受。

## 七、防疫须知

根据新冠肺炎疫情防控总体要求，应聘人员要自觉服从防疫工作安排，具体防疫要求将另行通知。参加现场招聘活动的，要出具健康码及相关必要证明。不服从安排的，取消应聘资格；故意隐瞒病情和相关接触史的，依法追究责任。

## 八、违纪违规处理

对应聘人员违纪违规行为的处理，按照《事业单位公开招聘违纪违规行为处理规定》(人社部令第35号)执行。

政策咨询电话：0715-8102647(附二医院人事科) 监督举报电话：0715-8102668(附二医院纪检监察办公室)

本次招聘解释权在湖北科技学院附属第二医院。