



项目上召开安全教育大会



项目上的安全警示点



亲人安全寄语



鄂东区域大运营组长姜伟光巡查工地现场安全工作

“人人都是安全员，处处都是安全港”

——碧桂园鄂东区域为城市坚守安全匠心筑家纪实

7月23日早8点,广东腾越建筑工程有限公司碧桂园温泉旅游城项目部安全经理李言丰穿着“志愿安全官”的安全马甲走进碧桂园温泉旅游城项目工地现场,并马上组织工友们召开安全晨会,强调外架班组当天工作流程、作业范围、作业点危险源分布、安全操作要求、应急措施等。他发自肺腑地说道:“安全第一,以人为本,绝对不是一句口号,我们除了每天早上的安

全晨会,还有每周的安全周例会,每月安全教育大会,都是为了确保坚守安全匠心筑家。”

7月24日下午1时,正在碧桂园龙潭水镇项目工地休息区的工友陈强一边喝水,一边拿着手机正在做安全小测试题:“哪个工作环境不适合电焊?”他开玩笑说:“没想到来工地搬砖还要考试,天天讲安全,想不记住都难。”

7月25日下午3点,碧桂园鄂东区域安全经

理范成吉来到碧桂园温泉旅游城项目,进行安全飞检,对该工地所做的各项安全措施给予了高度肯定。他介绍说:“安全飞检检查,就是不打招呼,直奔现场,查出现场真实隐患,碧桂园鄂东区域一直以来都是把安全隐患视为事故进行严肃处理,坚决杜绝安全隐患的发生。”

今年6月迎来全国第20个“安全生产月”,7月26日是碧桂园集团的第四个“安全生产日”。

从碧桂园鄂东区域所属项目日常安全管控来看,作为安全生产责任主体,碧桂园对安全管理保持高度重视。2018年以来,碧桂园主动提出“提质增速、行稳致远”战略,追求“零伤亡”目标,通过建立机制、创新手段、完善标准、构建文化等系统性举措,以人为本打造独特的安全文化,让“碧桂园”成为每一位员工的安心之家。

7月19日,黄石碧桂园团城山项目安全检查;7月20日,黄石碧桂园阳新项目安全检查;7月25日,碧桂园温泉旅游城项目安全检查……这就是碧桂园鄂东区域安全经理范成吉日常工作行程,期间他还参加了集团安全相关电视电话会议,并给相关项目进行安全课程培训分享。

据了解,2018年设立“碧桂园安全生产日”以来,碧桂园在本公司范围内举办多项安全专题活动,以期通过丰富多元的安全生产体验、安全知识科普等一系列活动,强化全员安全意识。

为了更好地强织“安全网”,碧桂园以各区域为单位设置了安全生产监督管理委员会,专人专岗对项目工程安全质量进行监督和管理。从集团、区域到项目,对责任分级管控,专人专职、专责专岗,确保安全工作落到实处。截至2021年4月底,105名专职安全经理和1861名项目专岗安全经理,夯实碧桂园安全监管队伍。鄂东区域安全经理范成吉,就是碧桂园集团设置区域专职安全经理105人中的一位。

人到位,更要制健全,碧桂园的相关制度也在不断完善和更新。

2021年,碧桂园集团制定《关于实施集团安全飞检的通知》《关于实施区域施工单位安全联检的通知》,切实做好施工现场隐患排查治理工作;制定《碧桂园集团安全岗位设置及安全保障激励办法》,提高安全专岗的积极性和责任心;制定各项安全管理指引,努力消除各类安全隐患等。

特别值得一提的是,碧桂园实施的穿透式管理,突破了安全生产管理的重点难点,避免了安全生产管控动作的末端失效。范成吉告诉记者,穿透式管理就是要打破管理和执行之间的壁垒,推倒管理层和执行层之间有形无形的“墙”和“门”,让管理动作真正“一竿子插到底”,推动管理和执行之间深度融合。

集团联检小组车轮式检查、不定期进行“突击飞行检查”、聘请第三方机构对区域项目进行质量安全专项检查等一系列措施,就是要始终将安全放在第一位。

3月安全帽质量安全专项整治工作;4月启动“百日安全行动”;6月“安全生产月”活动……碧桂园集团重点针对高空坠落、大型设备管理、边坡挡墙基坑支护等关键环节的安全隐患进行全面细化排查,明确以“隐患等同于事故”为原则,严格要求各项工作落实到位,提升安全管理服务水平,打造“处处是安全港”。



强立工人『安全心』,锻造『人人都是安全员』

“爸爸,你要多注意安全,也要多注意身体,我在家等待你回家!”“妈妈,在外面工作要小心,不争一分一秒,安全第一,你是家人的牵挂。”“妈妈,您安全家里就温馨;您健康家人就幸福!”在碧桂园温泉旅游城项目工地入口处,一台挂壁电视上正在滚动播放着“亲人寄语”,让上班工友们时刻提醒自己,注意安全,家人在等待着自己回家。

在众多滚动的安全寄语视频中,有一个小男孩“呼唤”爸爸注意安全的视频尤为引人心疼,那就是塔吊组岑兵的儿子。岑兵和妻子二人都在咸宁碧桂园温泉城项目工地工作三年了,留下孩子在四川老家上学,日常很难见到孩子。每天进工地前他都要认真看一遍孩子的视频,一方面是提醒自己身上的安全责任,另一方面让工作有更大的动力。

“亲人寄语”,是碧桂园2021年初在所有区域广泛开启的“护航者计划”中三项活动之一。“护航者计划”就是积极创建特色安全文化,为作业人员滚动播放亲人寄语视频,让家属参与提醒安全;组建工地安全小分队,让班组长牵头管安全;让项目参建三方的主要负责人亲自担任志愿安全官,以身作则管安全等一系列举措,都为实现“零伤亡”目标起到了关键性作用。

企业安全发展的关键在“人”,“人”才是企业实现高质量发展的根本。为了强立“安全心”,做到“人人都是安全员”,碧桂园还推出系列的新颖管理模式,工友们的日常生活用品几乎都可以通过安全积分免费兑换。这种更为人性化的管理方式,受到工友们的欢迎。

郭师傅是碧桂园温泉旅游城项目的一名老师傅,工友们开玩笑说他也是这个项目上最会“赚钱”的人。因为每月通过实名制上工打卡积分,加上季度、月度获评“安全卫士”获得积分,工友们就可以凭安全积分去劳务积分室兑换所需的生活用品,郭师傅经常榜上有名,他日常的生活用品几乎都是在项目工地上免费兑换的。

安全经理李言丰介绍,通过这种常态化的表彰活动,化说教为引导,化处罚为奖励,化“要我安全”的被动为“我要安全”的主动,一步步地培养工友的安全意识,减少现场违规行为的发生。

安全文化的营造,让碧桂园每一位工友都感到这就是“家”的感觉。“我从事特殊工种塔吊专业技术工作12年了,以前经常换公司换工地,但自从三年前来到碧桂园工作之后,就没有想过离开,而且把妻子也接到工地上班。”来咸宁碧桂园温泉城项目工地3年的岑兵介绍,碧桂园要求塔吊超过5年不允许进入工地,塔吊上所有螺栓不露出三个螺纹就必须重拧,上塔吊作业必须人证合一等,让每一个在这里工作者都感到安全和放心,让每一位工友都自觉成为“安全守护者”。

强建智慧『安全家』,缔造『处处都是安全城』

“去年12月份进场的外地人姚师傅,是一位木工师傅。凭借二十多年丰富经验,比较有优越感。进场之后,不愿按安全要求进行安全施工,一位年轻木工工友不愿与其配合,为此两人发生争执。”作为“安全员”的李言丰立即赶到现场,并对姚师傅进行了安全教育。见姚师傅不服,李言丰立马拉着他进了安全教育室,通过一系列的事故图片,动之以情晓之以理,终于慢慢感化了姚师傅。

如今,姚师傅也成为一个时刻把安全挂念心中者,还因为配合项目安全生产,通过远程安全监控系统追踪追访而确立成为一名优秀的“安全卫士”,被奖励500元。

远程安全监控系统,是碧桂园结合安全生产而引进的“智能设备”。据了解,近年来为了更加安全生产,碧桂园打造了“智慧工地”,涵盖了人脸识别、AI智能摄像头、VR安全体验、塔式起重机远程安全监控系统、环境监测系统等,可以通过智能化检测、行为监管、结果分析的方式,为管理人员提供决策依据,从而实现工地的可视化、智能化、精细化、安全化管理。

“传统建筑业生产管理粗放,存在管理标准不一、信息不对称、人员素质参差不齐等诸多问题,风险因素多、管理难度大。”鄂东区域大运营组长姜伟光介绍,将智能科技广泛应用于建筑工地,才是提升安全生产水平的破局之道。碧桂园很早就意识到了这点,结合工程管理的安全、进度、质量等业务目标,打造出了适应人机系统作业的高水准智慧工地系统,从而为工地提供了安全与质量的双重保障。

工人进场时人脸识别系统对其年龄、性别、工种、当天工作时长等关键信息进行汇总,精细到“人”,有效避免了超时工作,确保了施工安全;工人突发疾病倒地、项目内突然起火、冒烟等意外状况都可被第一时间监测到,并立即向安全管理人员发出警报;塔吊的大臂回转角、幅度、载重、高度、倾角、风速等数据均可被收录在“智慧工地”系统内,超载自动进行制动控制等等。截至2021年6月,碧桂园已在54个项目推行了“智慧工地”,在大数据云、劳务管理、绿色施工、工程巡检管理、AI监控等十余个智能化系统的多维监督下,强建智慧“安全家”,缔造“处处是安全城”。

制度先行,文化入心,科技驱动,碧桂园潜心构筑安全生产“防火墙”。姜伟光介绍,无论是从上至下的安全“组合拳”,还是从里到外的安全“保护盾”,亦或从被动到主动的安全“攻坚战”,碧桂园鄂东区域要让每一位工友戴好“安”之帽,系好“安”之绳,上好“安”之课,建好“安”之家,让碧桂园成为每一位工友“安心”的家。

记者:刘玉关 通讯员:朱洁