

我国多颗“天链”中继卫星

联合保障天地通话清晰流畅

新华网消息 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平23日同正在天和核心舱执行任务的神舟十二号航天员亲切通话。由多颗中继卫星组成的我国天基测控系统成功保障了这次天地通话清晰流畅。

据北京空间信息传输中心介绍,天和核心舱发射以来,我国天基测控系统通过天链一号03星、04星和天链二号01星接力跟踪的方式,为天和核心舱、

天舟二号与神舟十二号组合体提供全程稳定的天基测控与数据中继支持。

6月23日,是我国航天员首次进驻天和核心舱的第7天。北京空间信息传输中心任务大厅屏幕上,天和舱内摄像头传回的航天员画面中,右上角的“天链”标志格外醒目。从开始到结束,天地通话整个过程语音流畅,画面清晰。

“得益于中继卫星的三星组网,航

天员与地面之间可以进行更长时间的通话。”中心总体工程师郑勇辉介绍,“特别是我国自主研制的第二代中继卫星天链二号01星首次参与载人航天任务,天地之间的音视频传输速率更高,通话效果和可通话时长均得到了提升。”

天地音视频通话需要接收和发放大量的数据信息。这次天地通话中,工程师王雪所在的数据分发岗位就担

负着解析和分发数据的重要使命。为此,她和同事研发出了话音图像解析、定时提醒等软件,进一步提高了执行任务的稳定性、可靠性。

为确保遥测数据链路时刻畅通,这个中心还组织了多次应急演练和协同配合模拟演练。“中继卫星在万里太空‘牵舱引舟’,是航天员与地面日常联络的重要保障,我们必须做到万无一失。”中心指挥调度马超说。

复兴号智能动车组本周五投入运营

新华网消息 6月25日,随着全国铁路第三季度运行图的实施,复兴号智能动车组将在京沪高铁、京广高铁、京哈高铁、徐兰高铁和成渝高铁开行。本周五,首批17列复兴号智能动车组将集中上线运行,主要负责北京至哈尔滨、吉林、沈阳、上海、杭州、石家庄、广州、西安间以及成都至重庆间旅行时间短的高铁运输。复兴号智能动车组什么样?体验有何不同?近日,国铁集团相关负责人揭秘了新款列车。



■ 配备9项智能运维监控系统

国铁集团机辆部副主任吴国栋介绍,扩大开行使用的复兴号智能动车组包括CR400AF和CR400BF两个型号产品,车体外观分别采用“瑞龙智行”和“龙凤呈祥”方案,灵感来源于中国传统文化的“龙凤图腾”以及“舞龙”“飞凤”等意象,蕴含了对祖国繁荣昌盛、人民幸福安康的美好祝福。列车编组分为8辆标准编组和17辆超长编组,列车定员分别为578人、1285人,适应不同线路的运力需求。

优化后,复兴号智能动车组智能运维水平将进一步提升。采用以太网控车、车载安全监测等9项智能运维和监控系统,进一步提升了列车运行、安全监控等方面的智能化水平;通过列车网络和车厢视频的联动,当发生烟火、超员、乘客触发紧急按钮、车门异常等报警时,可通过车厢视频联动报警快速确认和处置故障。

■ 设置无障碍车厢

优化后,复兴号智能动车组设施更加完善。采用新头型设计,在头车增设司机登乘门,便于司机上下车。列车头型还改善了空气动力学设计,可以减少空气阻力3%到5%。

列车上购买商品也更加方便,餐车增设1台自动售货机。无障碍设施也更加完善,复兴号智能动车组安排8辆编组列车在4号车厢、17辆编组列车在8号车厢专门设置无障碍车厢,配备更宽阔的通过门、无障碍卫生间、轮椅放置区等,在服务设施上增加盲文

标识,更好地服务残疾人旅客出行。

■ 噪音更小能耗更低

17辆编组列车采用基于5G技术的列车Wi-Fi,随着沿线5G网络信号的覆盖,将为旅客提供更优质的语音通话和移动网络服务。列车的空调机组采用变频技术,温度调节更准确,噪音更小,车厢更安静,不仅使旅客的体感更舒适,还可降低能耗10%。抬头看,车厢顶部设置29寸宽屏电视,可左右分屏同时显示列车运行和娱乐节目信息。此外,列车还增设“静音车厢”设置功能,可根据运营需求灵活设置“静音车厢”。卫生间设置智能照明,当检测到有人进入后,可自动调整灯光亮度,并增加“禁止吸烟”语音提示。

■ 座椅增加充电接口

列车内的座椅也有新变化。复兴号智能动车组对车厢所有座椅均基于人体工程学进行了优化,让旅客乘坐更加舒适、体验更好。二等座椅靠背上增加了USB充电接口,方便旅客使用手机和充电;加深小桌板杯托凹槽深度,提高水杯放置的稳定性。一等座椅增加了可调节头靠、电动腿靠等,还将原来设置在座椅扶手上的小桌板改为设置在前排座椅靠背上。商务座更像飞机上的商务舱,通过采用座椅交错布置和巧妙结构设计,提高了旅客私密性、便捷性、舒适性;配备了支持手机投屏功能的智能交互终端,可为旅客提供丰富的娱乐节目、运行信息等服务。

我国全面推行中国特色企业新型学徒制

新华网消息 近日,人力资源社会保障部、财政部、国资委、中华全国总工会、全国工商联印发意见,部署全面推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的中国特色企业新型学徒制。

这份《关于全面推行中国特色企业新型学徒制 加强技能人才培养的指导意见》要求,中国特色企业新型学徒制以至少签订1年以上劳动合同的技能岗位新招用和转岗等人员为主要培养对象,发挥企业培养主体作用,推行培养和评价“双结合”,企业实训基地和院校培训基地“双基地”,企业导师和院校导师“双导师”培养模式。

意见明确,学徒培养目标以符合企业岗位需求的中级工、高级工及技师、高级技师为主。培养期限为1年到2年,特殊情况可延长到3年。各类企业可采用举办培训班、集训班等形式,采取弹性学制和学分制等管理手段,按照“一班一方案”开展学徒培训。

意见强调,要完善经费补贴政策,对

开展学徒培训的企业按规定给予职业培训补贴,补贴资金从职业技能提升行动专账资金或就业补助资金列支。补贴标准由各市(地)以上人力资源社会保障部门会同财政部门确定,学徒每人每年的补贴标准原则上5000元以上,并可结合经济发展、培训成本等情况定期调整。

要健全企业保障机制,学徒在学习培训期间,企业应当按照劳动合同法的规定支付工资,且工资不得低于企业所在地最低工资标准。

要建立奖励激励机制,鼓励企业建立学徒奖学金、师带徒津贴,制定职业技术技能等级认定优惠政策,畅通企业间流通渠道。

2018年起,人力资源社会保障部、财政部两部门在全国30个省市区全面推行企业新型学徒制。2019年,《职业技能提升行动方案(2019—2021年)》明确要求三年培训100万新型学徒。人力资源社会保障部数据显示,2019年至2020年,全国已累计培养企业新型学徒超80万人。

