

G 敢当头条

强制休假需要美美与共的制度设计

暑期是休假高峰,但因为各种原因,不少人只能“望假兴叹”。某地前不久公布当地健康条例(征求意见稿)向公众征求意见,其中提出“强制休假”制度,引发公众热议。这一制度究竟能否落地,已成为关注的焦点。

毋庸置疑,立法推行强制休假,不仅可以强化法律对劳动者权益的保障引领作用,让劳动者共享社会经济发展成果,也可以引导用人单位规范职工健康管理,不失为一举多赢的理性选择。一些地方率先在全国探索强制休假的地方立法,显然意义重大。

需要指出的是,尽管立法推行强制休假有上述积极作用,但立法并不能一蹴而就地彻底解决劳动者休假权难以落实的问题。如果在立法中不对强制休假的制度设计做到“美美与共”,那么法律的规定也有可能只是“看上去很美”。现实中,带薪休

假、高温津贴等事关劳动者权益保护的制度难以真正落地,其根源正在于此。因此,要避免类似情况,在立法推行强制休假时,更需要做好顶层制度的优化设计。

在市场经济条件下,休假制度本身是劳动者和用人单位之间的利益分配问题,需要平衡好二者的利益诉求。虽然立法赋予劳动者强制休假权是利好,但在计时工资、计件工资等劳动报酬支付模式还很盛行的现实语境下,强制休假必然导致劳动者报酬降低,即使有了法律的撑腰,恐怕不少劳动者还是“不愿休”。特别是在就业形势严峻时,处于弱势地位的劳动者为保住来之不易的“饭碗”,明知用人单位不执行强制休假属于违法,也是“不敢休”。所以,在立法推行强制休假时,更有必要解除劳动者在这方面的后顾之忧。

立法推行强制休假,牵一发动全身,不可避免地会让用人单位增加用工成本。尤其是一些“一个萝卜一个坑”的特殊岗位,劳动者强制休假后,会出现岗位无人可替的局面,有可能让用人单位在用工成本大幅增加的情况下难以正常经营。虽然保障劳动者强制休假权在内的各种权益是用人单位的法定义务,但根据权利义务对等的法治原则,用人单位不折不扣地执行强制休假制度,在本质上是为政府分担了部分义务,显然不能将其产生的所有用工成本全部转嫁给用人单位,这就需要在立法的顶层制度设计中,对这种增加的用工成本在公平公正的法治原则内,予以合理分摊。

立法推行强制休假,不仅关乎劳动者权益的维护,而且关乎社会和国家利益,需要通过顶层制度的优化设计,让劳动者、用人单位和政府等各

方主体的利益诉求得到平衡兼顾。对此,政府在主导立法时,应着眼于制度设计的“美美与共”最大治理效能,通过劳动合同、集体合同、用人单位规章等劳动法上的机制,将强制休假政策转化为可以决定双方权利和义务的规则,并对用人单位给予一定的税收减免、工会经费减免等优惠,降低其用工成本,从而让各方的权利和义务得以明确并规范在法治轨道内,并行不悖地助力强制休假法律制度的应声而落。

各美其美,才能美美与共。显而易见,强制休假的落地生根有赖于顶层制度的优化。只有在立法中充分满足各方主体的利益诉求,设计出令各方满意的顶层制度,才能让这项旨在确保各方主体共赢的立法畅通无阻地照进现实。否则,强制休假就只能是“看上去很美”,难有实质意义。 (据新华网)

J 金玉良言

房地产市场整治要“真亮剑”

要买热销盘,先交“茶水费”,借着房子热销,浙江嘉兴10名楼盘销售人员动了如此“歪脑筋”。个人一度获利几十万元、甚至几百万元后,这些利令智昏的销售人员最终分别被法院以非国家工作人员受贿罪追究刑事责任。

这些年来,房地产销售的“怪现象”不时见诸报端:“茶水费”“诚意金”“号子费”……巧立名目的变相加价屡禁不止;新房变二手、天价精装修、捆绑车位……各种销售“套路”也是五花八门。

这些乱象背后,实则是开发商、从业者穷尽办法“玩变通”“钻空子”;同时也从另一方面暴露出一些地方,对房地产市场的监管、执法仍然存在懈怠和缺失。

以本案为例,涉案人员的违法犯罪之所以被曝光,并最终受到惩处,是因为开发商管理人员听说自己的楼盘存在这种违规违法销售、公司的利益被侵占后,主动向公安机关报案。但仅仅依靠企业自查自净恐怕还不足以完全禁绝这种违法违规行为。

试想如果这样的行为本身就是开发商授意,甚至组织销售开展的

“业务”,一方面会使得违法违规行为更具隐蔽性;另一方面,按照以往的处理结果来看,如果房产公司被有关部门查实违规销售,后续受到的可能也只是限期整改、停业整顿等行政处罚。相较于潜在的巨大利益,这样的处罚显然过轻。

中央三令五申“房住不炒”的基本定位下,一方面相关房地产企业要打消投机炒作的想法,把重心放到产品品质、客户服务上来,对销售团队的违规违法行为要敢于自查自纠;另一方面更为重要的是,房管的相关职能部门要敢于“亮剑”。尤其是在部分城市楼市热度不减、市场信息披露不健全等客观情况下,房地产市场买卖双方仍处于不对等的地位,很容易滋生寻租行为。

近年来,整治房地产市场乱象的法律法规、制度办法不胜枚举,但真正要让法律法规长出“牙齿”还得落实于执行。针对房地产市场仍然存在、不时抬头的违法违规行为,相关部门要切实采取信用考评扣分、公开曝光、列入行业黑名单、取消网签资格等措施,真正用好联合惩戒“组合拳”,刹住市场的不正之风。 (据新华网)

H 画里话外



“洗脑”式推销

近两年,早教英语培训机构在各大城市遍地开花。“早教英语全球同步”“婴幼儿时期是接受早教英语的黄金阶段”……在很多城市的商圈和主路段,经常会遇到早教英语培训机构类似“洗脑”式的推销,并受到部分年轻父母的热捧。

目前,早教英语行业市场处于混乱期,相应的教材、师资等方面缺少标准,在监管方面尚处空白。

“早教英语的目的是为了让孩

子更好地成长,如果一定要在入学前教孩子什么,应该是自理能力、学习及行为习惯、社会适应能力等,学会符合孩子成长规律的知识。”兰州大学高等教育研究院副教授王茜表示。

王茜建议,相关部门应当加强外籍专家就业平台建设,一方面为拥有专业技能的人才创造便利条件,更好满足外语培训等行业的巨大需求;另一方面早教机构的规范化归根结底离不开法律的约束,尽快完善相关法律法规,加强早教英语市场监管力度,才能逐步解决问题。(据新华网)

湖北科技学院附属第二医院



医院地址:湖北省咸宁市温泉马柏大道168号(东门)、茶花路58号(西门)

健康热线:0715—8102616

湖北科技学院附属第二医院是湖北科技学院直属的二级甲等综合医院,现有职工500人,其中正高职称29人,副高职称65人;博士27人,硕士52人;二级教授4人,三级教授4人;国务院津贴专家1人,省政府津贴专家5人,楚天学者和彩虹学者4人,开放病床650张。开设有内科、外科、妇产科、儿科、精神科、老年科、心理科、中医康复科、感染性疾病科、肿瘤科、五官科、皮肤科、体检中心、检验科、病理科、放射科、超声科、机能科等临床医技科室;购置有磁共振(MRI)、CT、彩超、全自动生化分析仪、DR机、数字胃肠机等一系列先进的大中型诊疗设备。

医院秉承“科教创院、人才强院、特色兴院”的办院理念和“为病人谋福利、为咸宁添活力”的服务理念,全心全意为人民的身心健康服务。

在切实保障体检客户及相关医务人员健康安全的前提下,积极稳妥地推进复工、复产,湖北科技学院附属第二医院体检科近日已全面恢复正常体检工作,接受体检预约(预约电话:8102616)。

为了您的安全,我们将严格做好以下防控措施:

1、团检客户实行预约制体检,请提前电话预约体检时间。

2、来体检科时,请您佩戴口罩,尽量勿携陪同人员,如特殊需要,每位体检客户仅限一位家属陪同。

3、体检前预检,对每一位进入体检科人员先进行预检,预检包括手消毒和流行病史询问。未经预检或异常人员,都不可进入体检科。

4、严格消毒,我院院区及体检科每天进行防护、清理、消毒工作。

5、流量限制,为防护安全考虑,一批一检,严控同一时段内体检人数。排队时人与人之间尽量保持1米以上距离。

6、暂停部分项目,肺功能测定、C14呼气试验
以上所述事宜,意在最大限度降低交叉感染风险,敬请广大体检客户及家属们理解!