

## 咸安区官埠桥镇退役军人服务站

## 心系退役军人当好贴心“娘家人”

【建设一个阵地】

## 退役军人有了“娘家”

“发挥服务功能，使退役军人活动有场所、诉求有渠道、解困有平台。”官埠桥镇党委书记陈才文笑言，搭建一个平台，创造一个机会，让退役军人在广阔农村有一席之地。

2019年，在咸安区退役军人事务局的组织指导下，在咸安区官埠桥镇党委、政府的重视下，官埠桥镇退役军人服务站于2019年6月12日正式挂牌成立。

官埠桥镇退役军人服务站占地150平方米，严格按照上级相关部门规定的标准建设“三室一窗”，设有接待室、办公室、活动室、服务窗口等区域，此外，官埠桥镇退役军人服务站为进一步增强军人荣誉感，在服务站大厅设有军人荣誉墙，为提升广大退役军人精神文化素养，在站内还设有阅览室。

该退役军人服务站自成立以来，同步确立领导小组、成立工作专班，13个村、社区相应完成挂牌工作，设立村、社区级退役军人服务站，为全镇退役军人提供“一站式”、“窗口式”、标准化的优质服务，以实际行动当好退役军人政策落实的推动者、合法权益的维护者、就业创业的促进者、英雄精神的弘扬者。

根据“岗位明确，职责到人”的服务体系要求。人员上，由咸安区官埠桥镇党委书记任官埠桥镇退役军人服务站领导小组组长，官埠桥镇党委副书记、镇长任常务副组长，相关党委班子成员副组长，各村、社区书记为领导小组成员。在此基础上，官埠桥镇各村、社区退役军人服务站各确定1名专员，负责日常具体事务的落实办理。

制度上，官埠桥镇退役军人服务站根据咸安区退役军人事务局指导，制定“官埠桥镇退役军人服务站工作职责”、“官埠桥镇退役军人服务站日常管理制度”等相关规章制度，建立健全考核问责体系，将退役军人服务管理工作纳入村、社区两委班子考核和年度目标管理考核，对不担当、不尽责、不作为的村、社区，将进行严肃追查问责，以此确保工作落实、职责到位。

目前，官埠桥镇共有镇级退役军人服务站1个，村、社区级退役军人服务站13个，镇级服务窗口1个，村、社区级服务窗口13个；共有退役军人服务体系工作人员33人。

【突出一个宗旨】

## 为退役军人寻找归属感

基层退役军人服务站是上级退役军人服务机构和基层退役军人间的连接桥。该镇多措并举，从各方面提高退伍军人的归属感、获得感、参与感、幸福感。

为提升退役军人的归属感。2019年初以来，官埠桥镇退役军人服务站深入到全镇各村、组采集退役军人信息，逐一入户核实采集，共采集到792份有效信息表，为这些退役军人建立了一人一档信息档案，并按烈士遗属、参战老兵、退伍军人、转业干部、困难军人等不同类别进行分类，便于信息查看及人员服务管理。镇级服务站及各村、社区服务站均安排一名熟悉退役军人情况的工作人员作为接待人员，为退役军人提供接待讲解、信息登记、档案建立、政策

□记者 陈志茹 特约记者 胡剑芳 通讯员 李茂林 镇鹏

从脱下军装到换上便装，从保卫祖国到发展家乡，从美丽乡村到繁华城市，一个个退役军人依然不改当忠诚卫士的最美誓言，在平凡的岗位再展铁血风采。

元月1日，记者探访咸安区官埠桥镇退役军人服务站，一种力量与感动溢满全身，记录点滴以飨读者。



服务站大门

解答等系列服务。同时，在信息采集提供的数据基础上，该服务站为广大退役军人共悬挂光荣牌771块。

为提升退役军人的获得感，官埠桥镇退役军人服务站成立了一支25人的“官埠桥镇退役军人志愿者服务队”。这些队员都已退役，但是他们都饱含着满腔热情，积极参与建设家乡的各项工作中，退役不退志，退伍不褪色。

为提升退役军人的参与感，官埠桥镇退役军人服务站在10月份面向全镇范围内广大退役军人进行择优招聘工作，通过推荐、自荐报名，纪检公安部门“红色体检”，第三方公司笔试面试等流程，选取了11名优秀的退役军人作为村级后备干部在政府进行跟班学习。此举旨在增强退役军人建设家乡的参与感，更好的发挥军人的本领。

为提升退役军人的幸福感，官埠桥镇退役军人服务站积极开展“退役军人交心谈心”活动，让他们切实体会到来自党委、政府的关心。此次交心谈心分为集中座谈和单独面谈。针对跟班学习的村级后备干部，镇服务站人员在休息空闲时与他们积极沟通，耐心交流，了解他们的思想情况；针对其他广大退役军人，镇级服务站结合村、社区服务站，利用退役军人前来办事的机会和入户走访的形式，广泛了解辖区内退役军人的动态、想法，切实发挥服务宗旨，提升他们的幸福感。

【奉献一份爱心】

## 成立了退役军人基金会

军人是维护国家安全与稳定的坚强柱石，而退役军人为国防和军队建设作出过重要贡献，是社会主义现代化建设的重要力量。2019年9月份，咸安区开展了关爱退役军人“慈善一起捐”活动，官埠桥镇退役军人服务站积极响应。

该站在“慈善一起捐活动”中，结合农村各项日常工作，在辖区内广泛宣传、充分发动群众，利用微信等新媒体平台扩大宣传面。

徐勇是官埠桥镇官埠村党组织书记，1997年入伍当兵，两年的部队生活，练就了他良好的军人素质。在“慈善一起捐活动”中，他不仅自己带头捐款，还

镇里面向退伍军人招考村级后备干部的事，抱着试一试的心情，他报名并被成功录取，“如果不是定向招聘，我学历不高加上又没工作经验，很可能竞争不过高校毕业生，多亏了这次的政策才让我有机会到村里工作。”

针对这一批择优聘的退役军人村级后备干部，该站在招聘后实行“传帮带”政策，即镇党委每个党委班子成员领带一位村级后备干部，通过言传身教，以身作则，在日常工作开展中传授与人交流及有效办事的经验和技巧，确保他们能够在最短时间内在最大程度上吸收“养分”。这个“传帮带”是从2019年11月至2020年1月的为期3个月时间，3个月之后，他们就会回到各村协助村两委开展工作。

退役军人都是经过部队严格教育训练和重大任务考验，是国家和社会的宝贵财富。“我们很看好退伍士兵过硬的作风，尤其是他们那种团结协作意识和吃苦耐劳的能力，我们希望通过给他们创造这样的机会，让他们更好地将这种宝贵品质发挥在基层，同时我们为他们提供就业平台、帮助退伍军人就业，也是我们应尽的义务。”咸安区官埠桥镇党委书记陈才文表示。

接下来，该镇将进一步加大对入职后退伍军人的锻炼培养力度，切实帮助他们尽快融入社会，找到用武之地，同时，针对辖区内其他广大退役军人，该站也会积极谋划方案，全面铺开服务，切实落实退役军人服务站建立的初衷。

