



▲兴安集团保安为“咸马”保驾护航

数字:72% 关键词:稳中有进

2019年,是兴安集团三年目标规划的收官之年,全年实现销售收入1.1亿元,同比增长72%。“根据集团规划,今年的原定目标是销售总额要达到1.07亿,但是实际销售总额达到了1.1亿,超额完成了经济目标。”王进峰表示,在市场竞争日益激烈的背景下,这是一个得之不易的成绩。

据介绍,直到2018年,咸宁城区仅有兴安集团一家大型专业保安公司,但是2019年,随着外地专业保安公司进入咸宁市场,这一数字增加到三家。

“除了竞争对手变多了,整个行

业的要求和标准也在不断提升。”王进峰说,随着社会不断发展,国家越来越重视保安行业的规范工作,2019年保安行业职业化进程不断加快,比如学校保安和金融保安在从业人员的素质上把关更严,主管部门严格要求所有从业人员经培训、考核后持证上岗。

“不管是竞争变激烈了,还是行业要求变高了,从行业发展来说都是好事,这倒逼着兴安集团不断提升服务质量,因为我们最终都是为了能让客户得到更好的服务。”王进峰说,回顾过去一年,兴安集团总体保持了业务平稳、稳中有进的良好态势。

数字:100 关键词:社会担当

2019年,兴安集团发展不忘社会担当,在校园安全防范、保安行业培训等方面做出了积极贡献。

一直以来,兴安集团高度重视客户学校的安全防范工作。2019年,兴安集团教育分公司组织所属保安人员,协助学校进行防震防火、防暴恐演练70余次,协助学校清查教室和宿舍管制刀具行动五十余次。其中,在日常各类巡查中,提交书面隐患报告100份,很大程度上帮客户学校消除了安全漏洞。

同时,兴安集团教育分公司积极参与各类校园安全培训。如3月份,协助对咸安区中小学、幼儿园保安和相关学校政教处老师进行培训;7月份,组织咸安区学校保安100名,在兴安职业学校进行技能提升培训;10月份,组织公司新增

学校保安进行岗前培训等。

在日常校园安保工作中,兴安集团保安人员展现出过硬的职业素质。据统计,该集团校园保安全年共有拾金不昧、抓获小偷、帮助群众等三十多次。其中,该集团于咸安区桂花镇白沙小学值岗的一名保安,协助学校附近一蘑菇基地扑灭火灾,挽回经济损失二十余万元。

在推进保安行业规范化上,兴安职校付出了大量努力。据统计,2019年兴安职校共组织13次培训,其中对外部保安人员集中培训6次,累计培训人数1200多人次,合格率达到80%以上。不管是集团内部保安,还是集团外部保安,该校一视同仁,经过专业化课程培训,受训保安员结业后履职规范,专业技能过硬,培训效果受到一致好评。

2019年已近尾声,兴安集团发展之路上,又留下一道耀眼的年轮。在这一年里,满载着集团上下的希望与梦想,凝聚着集团三千多员工的心血与汗水,兴安集团乘风破浪,高歌猛进。

“2019年,我们超额完成了经济目标,在市场竞争日益激烈的情况下,业务总体平稳,新兴市场增量较快,产业布局日趋完善。这一年,是我们实现跨区域发展的重要一年,也是我们实现集团长远发展规划承上启下的一年。”兴安集团总经理王进峰说。

回顾2019年,兴安集团在提高服务质量、开拓新兴市场等方面留下了坚实的脚印。面向未来,等待兴安集团的将是更加广阔的发展前景。

新兴市场快速增长,产业布局日趋完善

数说“兴安2019”

●记者 郭蓉 通讯员 但泓芳

数字:7千万 关键词:勇于开拓

7千万,是兴安集团武汉事业部今年在武汉地铁一号线、二南延线安保项目的总客流量。无论日常安检还是重大节庆,兴安集团切实做到了线路安检全过程零失误、零事故、零投诉。

今年2月,兴安集团正式运营武汉地铁二南延线安保项目;今年8月,正式运营武汉地铁一号线安保项目。两条地铁线路安保项目的运营,开创了兴安集团发展的多个第一。

今年是新中国成立70周年,武汉市举办了丰富多彩的庆祝活动,同时第七届世界军人运动会10月份在武汉隆重举行,巨大的客流量为地铁安保工作带来前所未有的压力。在此期间,兴安集团是第一次同时护卫两项重大活动、第一次服务世界大型赛事、第一次应对城市轨道交通大客流疏导。为了保障两

条地铁线路的保安人员能以最好的状态投入工作,兴安集团投资150余万元,建起两处大型基地,从食、住、行上全方位为一线保安解决后顾之忧,这是该集团第一次集中组织千人规模后勤保障。

“2019年做的这些工作,为我们走出咸宁市场提供了良好的经验积累,同时让我们的产业布局更加完善。”王进峰说,只有走出去、看更多,才能认识到自身的不足之处,并在不断自我改进的过程中,树立不断开拓新兴市场的信心。

凭着优质的服务和良好的口碑,兴安集团已成为我市大型活动安保服务的首选。据统计,在我市今年举办的“中建之星”演唱会、“咸马”、万达开业等活动中,均由兴安集团承担安保工作,累计出动保安2200多人次。



▲兴安集团党支部看望困难员工



▲武汉事业部地铁项目安检安保恐防演习

数字:21 关键词:人文关怀

2019年,在业务蓬勃发展的同时,兴安集团不忘对困难员工进行人文关怀。在兴安集团党支部、工会的组织下,全年共有21个员工家庭受到各种形式的帮扶。

作为一家非公企业,兴安集团十分重视组织建设,3月23日举行全体党员大会,作出“撤销党总支、成立党支部”的决定,选举产生了新一届支部委员会。该集团以支部委员会为核心,充分发挥支部委员的先锋模范领引作用,及时了解党员的思想、工作状况,适时地将公司的发展前景和现实工作进展状况与员工达成共识,一起分享,鼓励和引导员工为企业多作贡献与企业共成长,携手努力一起创造企业未来的辉煌。

在帮扶困难员工上,该集团工会于2019年春节期间向3名困难职工发放春节慰问物资;2019年全年,向市总工会申报解困帮扶职工累计人数11名,获得上级工会及责任人资助金额41300元;今年“七一”建党节,该集团向上级组织申报慰问困难党员1名,并为该困难党员送去慰问金1千元;“八一”建军节,该集团举行了退役军人座谈会,并组织慰问伤病员工3人次,极大地鼓舞了士气,增强了凝聚力。

对于拥有两千多员工的兴安集团来说,受帮扶的这21人仅占不到1%的比例,但温暖的却是21个困难家庭,并让其他99%的员工知道,困难时刻还有集团公司和他们站在一起。