



“规范执行年”，全市法院执行工作怎么干？

## 健全工作机制 打造“执行铁军”

记者原子 特约记者蒋昊

2019年是全省法院“规范执行年”。7月17日，市中院在赤壁市法院召开全市法院“切实解决执行难”工作推进会，会议总结回顾上半年全市法院执行工作，对下半年执行工作进行动员部署。会议提出，坚持问题导向，健全完善执行工作体制机制；强化科技应用，进一步推进执行工作信息化；加强组织保障，建设新时代“执行铁军”。

### 坚持问题导向，健全完善执行工作体制机制

今年6月3日，最高人民法院为深入贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，巩固“基本解决执行难”成果，建立健全执行工作长效机制，进一步提升执行工作水平，奋力向“切实解决执行难”的目标迈进，发布了《关于深化执行改革健全解决执行难长效机制的意见》，作为人民法院执行工作2019年至2023年工作纲要予以实施。全市法院以此为契机，健全执行机制，完善执行管理，巩固“基本解决执行难”成果。

健全现代化执行工作机制。推行执行案件繁简分流、分段集约的执行模式改革。下一阶段，将重点推进健全繁简分流、事务集约的执行权运行机制，实现“简案快执，难案精执”。

强化执行立案审查，加强对财产保全工作监督和考核，防止保全措施滥用。严格贯彻裁判的执行内容必须明确具体的要求，将调解和裁判内容的可执行性作为考核案件质效和工作绩效的重要因素。对涉党政机关、涉军、涉民生、涉民营企业等特殊案件实行分类管理，形成常态化专项执行机制。建立涉党政机关、涉军、涉民生、涉民营企业等特殊案件执行信息系统，实现网上查询、汇总、督办功能。

健全执行案件督办机制。明确执行督办案件的办理流程、时限、结案标准等，提升督办案件办理规范化水平。切实整治执行不规范行为。发挥执行约谈制度作用，对存在消极执行、拖延执行、违法执行等问题的，及时启动执行约谈程序，督促限期予以纠正。

保持执行工作高压态势。紧紧

围绕“三个90%和一个80%”的核心指标，对有财产可供执行的案件，强化措施，想方设法，坚决执行到位。被执行人未按要求报告财产、有履行能力而逃避执行、抗拒执行的，实行“四个一律”（即一律纳入失信被执行人名单、一律予以司法拘留、一律限制高消费、一律限制出境）。对疑难执行案件，坚持落实“十个一批”措施（即强制执行一批、集中处置一批、集中曝光一批、跟踪报道一批、拘留罚款一批、追究刑事责任一批、提级指定一批、依法终结一批、核查清退一批、司法救助一批），提高执行质效，化解执行难题。对执行难案、超审限执行案件，采取提级执行、交叉执行等措施，提高执行效率。充分运用联动机制，加大联合惩戒力度，适时公布几批失信被执行人名单。

### 强化科技应用，进一步推进执行工作信息化

充分发挥信息技术在执行工作中支撑作用，推动执行方式变革，促进执行工作提质增效。加快以执行指挥中心综合管理平台为核心，以四级法院统一的办案系统和执行信息公开系统为两翼，以网络查控、评估拍卖、信用惩戒、执行委托等N个执行办案辅助系统为子系统的执行信息化系统建设。强化系统应用，通过信息化手段落实执行工作“三统一”管理的各项要求。推行文档电子化和电子卷宗即时生成，实现系统对执行信息资源的智能化读取、识别，推动法律文书自动生成、关键节点自动回填，

为法官提供智力支持与辅助性、事务性工作支持。升级执行办案系统，优化执行查控、网络评估、网络拍卖、信用惩戒系统，为一线干警采取执行措施、提高执行效率、加大执行力度提供信息技术支撑。依法依规部署执行应急系统，实现执行管理“专网+互联网”全覆盖，进一步提升管理能力和水平。探索送达工作网络化办理，节约送达成本，提升送达效率。

完善网络执行查控系统。拓宽查控系统的覆盖范围，加快推进与互联网金融全面对接，将保险产品等各种理财产品纳入查控系统，实现对不

动产以及车辆、船舶等特殊动产线上查封，从根本上解决在一些财产形式上查控扣功能不齐全问题，实现所有财产形式查控扣一体化。在确保系统安全的前提下，推动查控系统向移动端发展，方便干警随时随地利用查控系统为办案服务。强化系统应用，定期组织系统性的操作培训，加强对查控系统应用的监督和指导力度，强化执行干警应用查控系统的意识和能力。严格规范信息调取、使用等，明确权限、程序、责任，全程留痕，防止公民、企业信息外泄，确保查控在合法合规轨道上运行。

### 加强组织保障，建设新时代“执行铁军”

抓业务培训，提高执行队伍司法能力。坚持抓学习与抓业务并重，切实加强执行干警执行业务理论学习，提升实际操作能力。通过组织业务知识培训，交流执行工作心得，不断提高执行干警办案水平。加强执行队伍正规化建设，把握执行工作规律，深入研究执行工作职能定位，区分管理、办案等工作比重，确定不同层级执行人员配备标准。探索实行上下级法院执行人员双向挂职锻炼制度，促进执行人员在办大案、处急事、破难题中增长本领。加强执行部门与审判部门法官的任职交流，任命为员额法官前原则上要有一年的执行实施工作经验。

抓队伍配备，推进人员序列管理。探索建立执行实施人员、司法警察、执行工作辅助人员职业资格条件、招录、晋升、转岗等制度规范，优化执行队伍构成，提升执行队伍素质。明确各类执行人员的身份定位和职权范围，推进执行人员单独职务序列管理。创新激励机制，建立执行工作容错纠错机制，完善执行干警依法履职保护机制，依法惩处诬告陷害、威胁恐吓执行干警等行为。

抓制度建设，强化党风廉政建设。健全与执行权力运行体系相适应的廉政风险防控体系，确保公正廉洁执行。完善司法巡查，整合监督力量，强化督办落实。加强关键岗位定期轮换交流，完善岗位职权利益回避制度，规范执行工作人员与当事人、律师、特殊关系人、中介组织的接触、交往行为。大力推行“一案一账号”制度，加强执行账户和案款管理，坚决杜绝将执行案款打入个人账户或者银行卡，坚决杜绝贪污和挪用案款，坚决杜绝接受案件当事人及其代理人的吃请和贿赂，发现一起，严肃查处一起。