



嘉鱼:作风效能再上新台阶

●全媒体记者 杜先龙 姜明助 谭昌强 特约记者 江开群 通讯员 熊俊祥 周翔静

推动高质量发展,关键在人。干部作为“关键少数”,是决定性因素。

嘉鱼县委书记胡春雷说,嘉鱼抓住“关键少数”,紧盯“人”的问题,以实施作风效能建设年活动为抓手,促使全县党员干部以更高的标准、更严的要求、更实的作风、更好的效能干事创业,奋力书写嘉鱼高质量发展新篇章。

面对“不愿干”怎么办 念好“紧箍咒”,用好“金箍棒”

在嘉鱼县纪委监委党风政风监督室,记者看到一份作风效能建设年领导小组办公室向全县印发的新一期明察暗访情况通报,时间是4月15日。

明察暗访情况通报主要内容是:对督查发现的落实值班纪律不严、会议迟到、顶会替会旷会、上班吃零食、脱岗吃早餐等现象,点名道姓通报,不遮不掩。

就在今年初,嘉鱼县委县政府办公楼前突然架起摄像机,将镜头对准了大楼里上班的干部,严查迟到早退现象。

为什么要架起摄像机?原因很简单,口说无凭,截图为证。

“明察暗访全覆盖,不留空白、不搞区别对待。”嘉鱼县纪委监委党风政风监督室负责人黄加说,对工作纪律、会议纪律等开展督查通报,就是要给党员干部戴上“紧箍咒”,督促大家在其位谋其政,任其职尽其责。

刚开始,有的干部以为是“光打雷不下雨”,不以为然,依然我行我素。

嘉鱼县委来真的、来硬的。半年来,该县已开展作风问题明察暗访20

余次,印发通报8期,曝光典型问题156个,追责问责41人。

“杜绝慵懒散,提振精气神。”县纪委监委、监委副主任王秀群介绍,作风效能建设年活动落脚于党员干部效能提升,通过对服务不到位、进取不积极、工作不落实、担当不主动等“新衙门作风”进行追责问责,着力祛除作风积弊,推动实现全县党风政风大转变。

以实绩论英雄,凭实绩用干部。

今年5月,该县在专题调研的基础上,建立了100人左右的“三新”干部库,评定了15个“三新”班子。5名长期在乡镇一线埋头干事、表现优秀的干部交流到县直单位工作,让想干事、干成事的干部得掌声、得舞台,激发干部“愿为”的动力。

面对“不会干”怎么办 走出去请进来,学方法提能力

今年2月14日至15日,春节放假后的第四天,嘉鱼县组织党政考察团,赴仙桃、大冶参观学习。

“仙桃、大冶是县域经济全国百强,其经验、做法,对嘉鱼具有很强的参考价值和借鉴意义。”胡春雷说,通过实地参观,让大家受震撼、找差距、学方法、提能力,推动全县各项事业再上新台阶。

“眼界开阔了,方法更多了,信心更足了。”在嘉鱼县第二期党政人才北京大学专题研修班学习结业仪式上,专题班优秀学员、高铁岭镇党委书记殷志刚感慨地说。

今年5月底,嘉鱼携手北京大学,组织开展第二期党政人才专题研修

班,围绕“高质量发展”主题,对该县60余名一线党政干部进行集中培训。

“内容充实、案例生动、讲解透彻。特别是对基层治理和风险分析的分析,具有很强的前瞻性和实用性。”刚刚荣获全国人民满意公务员称号的研修班学员、嘉鱼县信访局副局长彭光新说,一个星期的专题学习,为自己更好开展工作提供了很好的借鉴和指导。

“送出去”“走出去”,还远远不够。今年5月,嘉鱼县委和北京大学马克思主义学院签订合作协议,把北京大学的专家教授“请进来”,为嘉鱼党政干部传经送宝,为嘉鱼发展出谋划策。

嘉鱼县扎实推进年轻干部成长工程,提升年轻干部“会为”的能力。目前已推荐12名优秀年轻干部到中央、省市单位挂职锻炼,选派30余名干部到项目建设等“五个一线”实践锻炼。

一组数据,见证了该县年轻干部成长工程的培养成效:去年以来,全县共提拔80后干部13人,提拔90后干部9人,90后科级干部实现“零的突破”。

面对“不敢干”怎么办 为实干者撑腰,为担当者担当

“县纪委监委及时澄清不实举报,让我彻底放下了包袱,全身心地投入到工作中。”谈起县纪委监委为自己澄清正名一事,县林业局产业股股长刘晓红满是感激。

去年12月,刘晓红被实名举报,反映其克扣信访人油茶补贴款、虚报油茶面积、骗取国家油茶补贴款等问题。后经该县纪委监委调查核实,是

反映人对油茶补贴政策存在误解,举报所反映的问题均属不实举报。

县纪委监委随即在全县范围内发出专题通报,为刘晓红等4名受到不实举报的干部澄清正名。

去年底,嘉鱼县对陆溪镇虎山村2016年“一事一议”美丽乡村工程建设增补合同未经招标问题,启动问责程序。

在收到陆溪镇虎山村容错免责申请后,嘉鱼县委容错纠错裁定委员会随即对相关问题进行调查。

调查认为,虎山村“一事一议”美丽乡村工程建设属重大基础设施建设,在推进过程中,为满足村民需求,虎山村委会在征求村民代表意见的前提下决定增补工程内容,属积极作为。面对当时比较复杂的现实状况,经多方考虑,未进行第二次招标。按规定满足容错免责条件,建议做免责处理。

根据调查组的建议,嘉鱼对虎山村相关责任人免于处理,并对该问题从轻降档处理。

为实干者撑腰,为担当者负责。嘉鱼积极落实容错纠错机制,去年以来,1名村干部受到免责处理,4名干部的不实信访举报得到澄清。

“政治上激励,工作上支持,待遇上保障,心理上关怀。”县委组织部相关负责人告诉记者,对影响期满且表现优秀的,该县按规定程序大胆使用,近两年来提拔重用4名曾受处分处理的干部,让真正改革创新者放手闯、大胆干。广大干部干事创业热情空前高涨,人思想上、人思干,全县高质量发展驶入快车道。

支持企业绿色发展创新发展

我市启动环保驻点执法服务活动

本报讯(记者 陈志茹 通讯员 陈雄 明聪 实习生 洪恒)7月18日上午,我市在惠生药业启动支持企业绿色发展驻点执法服务活动,旨在改进优化环境执法监管方式,支持企业走创新发展,资源节约、环境友好的新模式。

本次活动由市生态环境部门主导,综合运用法治、科技、行政等多种手段,严格监管与优化服务并重,引

导激励与约束惩戒并举,帮助企业解决环境治理困难,提高绿色发展能力。同时,在活动开展过程中,采用“传、帮、带”的形式,安排环境执法人员参加驻点服务活动,掌握重点行业、重点企业环境监管要点,提高环境监管执法水平和效能。

据了解,驻点执法服务活动以购买第三方服务的形式开展,在全市选取21家代表性的企业作为服务对

象,组织技术专家或专业环保公司,对其生产工艺及原材料使用情况、环保手续办理情况、环境管理制度建立及环保责任分解落实情况、污染防治设施建设运行情况、排污许可制度实施及污染物排放情况、环境风险应急、自动监控设施建设与运行等进行全面检查,确定重点环境问题,纳入监管档案,并向企业进行反馈,指导企业整改。

启动仪式上市生态环境局相关负责人表示,第三方的委托公司要专业专注,要能够把问题说清说明,保证各方的路径要清晰、有效、可操作;企业要全力配合、坦诚相见,企业家与职工要提高环保意识,对企业的整改一定要全面彻底;政府的执法人员要学到位、督到位,要利用这次驻点执法服务的机会在每一个县树立典型标杆,以点带面,推动全面整改。

全市公共资源交易中心工作会要求

立足新定位 展现新作为

本报讯(通讯员 付丹丹)7月19日,市公共资源交易中心召开工作会议,部署在全市公共资源交易中心系统开展推荐评选“我身边的勤廉典型”工作,签订本系统综治(平安建设)责任书,总结全市公共资源交易中心上半年工作,安排下半年工作。

会议指出,在市委、市政府的正确领导和各级各部门的大力支持下,全市公共资源交易中心以机构改革为契机,以市县电子交易平台一体化建设为载体,以服务重大工程项目、服务部门、服务基层为宗旨,全面落实“放管服”改

革要求,着力推进平台建设标准化、交易流程电子化、政府采购规范化、管理服务便利化,全面加强中心自身建设,全市公共资源交易工作保持良好发展态势。上半年,全市进场交易项目801个,同比增加29.8%;交易总额103.6亿元,同比增长92.64%;累计节资总额3.15亿元,同比增长86.2%,节资率7.25%。

会议要求,全市公共资源交易中心要提升政治站位,抓严做实管党治党责任,做好党建、党风廉政建设、精神文明创建、意识形态和综治平安建设等各项工作;要围绕中心、服务大



局,进一步深化“放管服”改革,全面推进交易平台信息化建设,发挥政府采购政策功能,不断提高项目招投标全流程电子化率;要巩固机构改革成果,深化公共资源交易平台整合共享,建

立统一规范高效的公共资源交易平台;要切实加强干部队伍建设,强化重点岗位和关键环节的监督管理,着力提高干部职工业务素质和工作水平,不断开创工作新局面。