

咸宁市教育产业园建设指挥部 湖北咸宁鲁迅学校

面向咸安区选聘在职公办教师

湖北咸宁鲁迅学校定于2019年9月1日正式开学,现根据岗位需求面向咸安区公开选聘在职管理人才和学科优秀教师。选聘工作方案公告如下:

一、选聘岗位

(一)校长、副校长、学部主任、部门负责人、英语首席教师、学科带头人;

(二)小学、初中、高中各学科教师。

二、选聘基本原则

(一)双向选择原则;

(二)岗位需求原则;

(三)择优聘用原则;

(四)公开、公正、公平原则。

三、选聘对象、条件及薪资

(一)选聘对象

咸安区中、小学在职管理人员和各学科在职公办教师。

(二)选聘条件及薪资

1.校长 年薪50万元

①思想政治素质高,热爱教育事业,能认真贯彻党和国家的教育方针、政策和法规,有强烈的改革意识和开拓创新精神;

②爱岗敬业、团结同志、顾全大局,具有国际教育视野,有较强的民主意识和法制观念,有良好的职业道德操守;

③能把握民办教育发展规律,熟悉民办教育运作规律,有较强的学校发展规划能力;

④具有五年以上全国知名中学、省级示范中学、大型高端民办学校校长岗位任职经历,且业绩突出,有较大影响力。;

⑤本科或以上学历,年龄55周岁以下,身体健康。

2.副校长 年薪25-30万元

①热爱教育事业,熟悉党和国家的教育方针、政策和法规,亲和力强,善于团结协作与沟通交流;

②具有校长职责所必备的专业理论素养、教育教学管理经验和组织领导能力,执行力强,能配合校长做好管理工作;

③参加过省级及以上校长培训,在校长岗位任职五年及以上,且业绩突出;

④特级教师、省级学科带头人、骨干教师、市级及以上名师、名优校长、大型高端民办学校相关岗位经验者优先;

⑤本科或以上学历,55周岁以下,身体健康。

3.学部主任 年薪20-25万元

①具有学部主任职责所必备的专业理论素养、教育教学管理经验和组织领导能力,执行力强,能配合校长做好学部各项管理工作;

②参加过省级及以上校长培训,在同层次的学校任职相应岗位五年以上,且业绩突出;

③市级以上学科带头人、教学能手、骨干教师、名师、名优校长、大型高端民办学校相关岗位经验者优先;

④本科或以上学历,高中部主任55周岁以下,初中部主任50周岁以下,小学部主任45周岁以下,身体健康。

4.英语首席教师 年薪22万元

①师德高尚,热爱教师职业,身心健康,仪表端庄,具有在知名大型国际学校工作经历,了解国际教学课程;

②具有良好的业务素质,能熟练使用word、excel、PowerPoint、等办公软件;

③本科及以上学历,具有教师资格证、英语专业八级、普通话二级乙等及以上证书;

④在英语教学教研、竞赛等活动中能力突出,能引领全校英语学科建设。

5.部门负责人由董事会定岗定酬

部门包括:办公室、人事处、教务处、

学工处、招生办、总务处等。

①具有岗位必备的专业知识和业务能力,能务实高效地履行岗位职责;

②具有开拓创新意识和服务意识,善于沟通协调,有较强的事业心和责任感;

③本科及以上学历,曾担任相应管理岗位三年以上,50周岁以下,身体健康。

6.学科带头人

年薪:

小学(语、数、英)17万元

初中(语、数、英、文综、理综)18万元

高中(语、数、英、政、史、地、理、化、

生)20万元

体艺学科15万元

学科带头人教学工作量:

小学:

语文:一个班语文;

数学:二个班数学;

英语:三个班英语;

其他学科参照计算。

初中:

语文:一个班语文;

数学:一个班数学;

英语:一个班英语;

其他学科参照计算。

高中:

语文:一个班语文;

数学:一个班数学;

英语:一个班英语;

其他学科参照计算。

①师德高尚,热爱教师职业,身心健康,善于沟通,具有较强的组织管理能力、服务意识和敬业精神;

②具有从事教育教学工作的良好的业务素质,能熟练使用word、excel、PowerPoint等办公软件;

③工作在教学教研一线,熟悉本专业的发展方向,承担本专业课程教学任务,教学成绩突出;

④能积极参与教学模式创新和教学改革研究,引领本专业课程建设,有丰富的培训培养青年教师的经验;

⑤曾获得省市名师、学科带头人、骨干教师、教学能手、优秀教师等荣誉称号。

6.科任教师

文化科教师年收入:

小学7-12万元;

初中8-13万元;

高中8-15万元;

体艺科教师年收入:7-12万元;

文化科教师年收入顶薪的条件:小学教师教龄满10年及以上或小学高级职称及以上、初中教师教龄满12年及以上或中学高级职称、高中教师教龄满15年及以上或中学高级教师职称。

应届毕业生第一年采用年薪制,小学不低于5.5万元,中学不低于6万元,艺体教师不低于5.5万元,工作满一年,由学校考核合格后,实行绩效工资标准。

①师德高尚,热爱教师职业,身心健康,乐观向上,口齿清晰,仪表端庄,举止大方;

②具有从事教育教学工作的良好的业务素质,专业素养深厚,能熟练使用word、excel、PowerPoint等办公软件;

③具有管理、协调、沟通、交流、合作能力以及其他方面的特长和才艺,以适应学校行政管理、德育工作、校本课程建设、学生个性发展的要求;

④本科或以上学历,具有教师资格证、二级乙等及以上普通话水平等级证书(语文学科需二级甲等及以上);

⑤高中教师55周岁以下,初中教师50周岁以下,小学教师45周岁以下,获

得市级以上名师、学科带头人、骨干教师、教学能手、优质课一等奖、优秀教师、优秀班主任等荣誉称号者,学历和年龄可适当放宽。

四、选聘流程

校长、副校长、学部主任、部门负责人、英语首席教师、学科带头人由招聘工作领导小组单独考核研究确定,其余岗位均按照以下招聘流程确定。

(一)报名

符合选聘条件的人员到湖北咸宁鲁迅学校人事处,填写《湖北咸宁鲁迅学校招聘登记表》,并如实提供符合招聘条件的相关佐证材料原件(身份证、学历证、职称证、教师资格证、普通话等级证、计算机等级证、荣誉证书等)及近期免冠正面2寸彩照3张。

因故不能及时来校报名的,可先将个人简历和各类证件、证书扫描件发送到邮箱hubeiluxun@163.com,并与人事处保持电话联系(0715-8339666 18872820518),及时接收笔试通知。

(二)初选

选聘工作领导小组对提交的材料进行审核,确定笔试人选,并下发笔试通知。

(三)笔试

1.笔试内容:

小学、初中笔试内容为学科专业素养测试题(教育理论、新课标知识20%,学科基础知识80%);高中笔试内容为高考模拟试题。

2.笔试时间、地点另行通知;

3.笔试成绩不公开,仅作为试讲入围参考依据。

(四)试讲

1.试讲实行百分制,试讲内容包括①自我介绍、竞聘感言(2分钟,20分);②试讲(40分钟,80分);

2.试讲分组进行,按学科分成五个小组:语文、数学、英语、文综(政史地)、理综(理化生),每组5名评委打分,平均分即为试讲成绩;

综合成绩计算方法:

综合成绩=笔试成绩×50%+试讲成绩×50%

(五)面谈

选聘工作领导小组进一步了解竞聘人员业务水平和能力,并和竞聘人员就岗位安排、薪酬待遇等方面进行沟通。

(六)聘任

选聘工作领导小组将拟聘人选上报区教育局审核,区教育局审定后下发调动文件,学校正式聘用。聘用人员分批次确定:第一批6月30日前,第二批7月15日前,第三批8月1日前。

五、组织领导

成立选聘工作领导小组,加强对选聘工作的领导。

顾问:吴浩(咸安区教育局副局长) 组长:龚科(天润教育集团董事长) 成员:

余德志(咸安区教育局人事科科长) 熊万斌(湖北鲁迅学校工作人员)

罗学斌(湖北鲁迅学校工作人员) 办公室主任:余德志(兼)

六、人事关系安排

(一)依据与区政府签订的《咸宁教育产业园投资协议书》,为签约聘用的咸安区在职公办教师办理调动手续,公办教师身份不变,人事关系由区教育局保留;

(二)根据双向选择的原则,凡是不愿意或不适应在湖北咸宁鲁迅学校工作的公办教师,由教育主管部门予以重新调回原单位。

(三)2019年9月到2022年8月公办教师的财政工资由咸安区政府全额拨



付,从2022年9月起公办教师的工资、福利、住房公积金、医保、社保等所有待遇由天润(咸宁)教育产业园投资有限公司落实,人事管理权和编制由咸安区政府保留。

(四)天润(咸宁)教育产业园投资有限公司为公办教师提供的收入水平应不低于咸安区内同类公办学校。

(五)公办教师在湖北咸宁鲁迅学校工作期间,服从教育行政主管部门的人事管理,如:年度考核、职称评定、工资调资等。

(六)凡调入湖北咸宁鲁迅学校的在职公办教师,公办教师身份不变,财政收入的发放形式不变,政策性调资晋级与公办教师同步,工作期间均视作乡镇农村工作经历,并享有与张公中小学教师同等的农教补贴、乡镇教龄等相关政策待遇。教师离开学校时,按照“从哪里来回哪里去”的原则回原单位。

七、福利待遇

(一)学校为教师提供国内外继续教育培训机会,享有与当地公办教师一样的职称评定、评优评奖等项待遇;

(二)教师子女就读本校减免学费50%;

(三)免费提供住宿(水电费自理);三餐生活费用5元/天(班主任免费);

(四)为教师提供办公电脑、免费发放工作服装5套(夏秋各2套、冬装1套);

(五)学校在国家法定节日为教师发放福利(元旦200元、劳动节200元、端午200元、中秋200元、国庆节200元、教师节800元、春节800元)、“三八”妇女节为女性教师发放礼品;

(六)学校出资组织教师每年进行一次体检;

(七)“三大考”(小升初、中考、高考)另行奖励方案;

(八)假期学生补课辅导费由学校统一分配给教师;

(九)公办教师在学校工作期间,农教补贴按张公乡中心小学标准列入个人收入;

(十)住房奖励:特殊贡献的管理人员学校奖励教师公寓住房一套(三期),重大贡献的管理人员和学科教师,可享受教师公寓微利住房(三期)1套,详细规定以学校董事会相关意见为准;

(十一)根据学校发展,董事会适时设立专项基金,对管理和教学团队进行奖励,鼓励管理和教学人员争先创优。

以上福利待遇均不计入教师个人薪酬。

八、联系方式

(一)电话:人事处0715-8339666

18872820518

(二)邮箱:hubeiluxun@163.com

(三)地址:咸宁市咸安区经济开发区桂乡大道张公路

(四)邮编:437000

咸宁教育产业园建设指挥部

湖北咸宁鲁迅学校

2019年5月25日