

# 醉酒男子竟偷开警车

被判处拘役一个月并处罚金1000元

本报讯(记者毛亚轩 通讯员张琰)俗话说,酒壮怂人胆。这不,一男子酒后竟偷开警车,被警方及时控制,最终受到了法律的制裁。今年3月,涉嫌危险驾驶的李某被嘉鱼县检察院提起公诉,并被判处拘役一个月、处罚金1000元。

李某是陕西人,在武汉一汽配城上班。2018年4月20日晚11时许,他和同事将货物送到嘉鱼县后,便一同在县城某餐馆吃饭喝酒。酒过三巡,李某借着酒劲,偷偷摸进附近的嘉鱼县鱼岳交警中队的办公地,并趁着夜色爬上了一辆并未上锁的值班

警车,准备将其开上街。当李某将车辆发动开出数米后,被闻讯而来的民警控制。

后经检验,李某血液中的酒精含量为210.5毫克/100毫升。最终,李某因涉嫌危险驾驶罪,被判处拘役一个月并处罚金1000元。

# 贫困户家来了群“活雷锋”

婆婆房前屋后环境大改观

本报讯(记者周阳 通讯员金清霞)3月25日下午,市城管执法委市政管理处党支部组织全体党员、入党积极分子组成志愿服务小分队,前往咸安区温泉街道办事处桂花路社区长期结对帮扶对象梅婆婆家,开展学雷锋志愿服务活动,帮助清理前屋、后院等处垃圾杂物。

梅婆婆家后院阴暗潮湿,已经很久没有清理了,尤其是角落堆放的那

一堆木屑杂物,散发出阵阵臭味和霉味。党员志愿者们克服气味难闻和空间狭窄带来的不适,经过2个小时的团结协作,共清理出废旧家具、木板、建筑垃圾等各类杂物2吨有余。

“让你们辛苦了,真是感谢你们这些好人!”看着房前屋后环境大改观,梅婆婆边抹眼泪边连连道谢。“门口怎么堆了这么多杂物呀?噢,原来市政管理处又来帮忙做好事

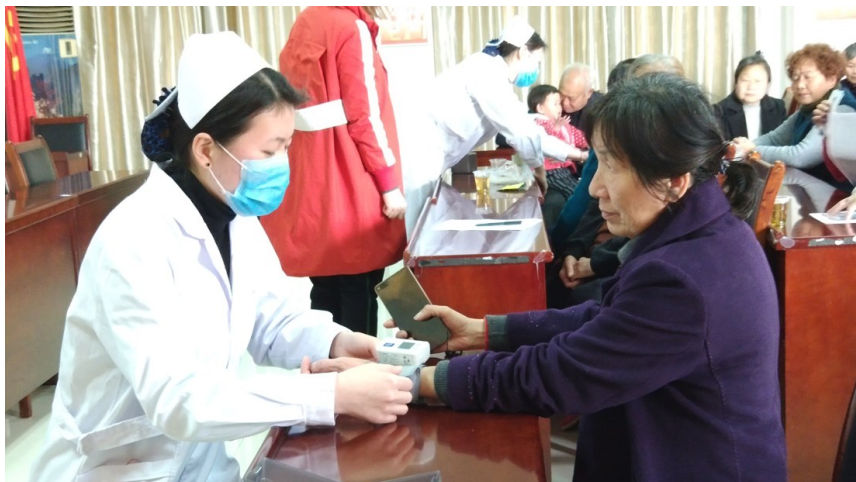
了!”见此情形,梅婆婆的邻居王大婶也连连点赞。

据悉,梅婆婆的儿子几年前因意外离世,儿媳随后改嫁,留下一对年幼的孙儿让她抚养,全家靠低保生活。市政管理处自结对帮扶以来,已帮助其解决了生活困难、入学困难等困境。下一步,该处将帮助修复梅婆婆家后院厨房屋顶垮塌漏水、围墙开裂等问题。

# 特殊困难老人 有了“悉心家园”

3月25日,“悉心家园”居家养老服务在咸安区温泉办事处金叶社区启动。该项目通过引进专业社工方式,为金叶社区高龄、失能等特殊困难的17名老年人,提供居家养老生活帮扶服务。服务内容包括生活照料、医疗护理、精神慰藉、法律服务等。

(记者陈志茹 实习生张敏 通讯员李晚霞)



# 私自存储不明燃油如同“定时炸弹”

商务部门严厉打击

本报讯(记者吴青朋 通讯员王丰风)3月20日,通城县商务局接到举报称,该县隽水镇油坊村某居民点有贩卖不明油类的嫌疑,对周围居民存在较大安全隐患。

接到举报后,通城县商务局会同应急管理局执法人员立即赶赴现场进行检查。现场位于一居民房内,有仓库面

积约40平米,库内堆放10余个白色方形塑料容器,每个体积约为1立方米,其中有不明液体,散发异味刺鼻。

执法人员对现场不明液体取样进行点燃测试,发现该不明液体易燃,燃烧时间持久,伴有风力时燃烧猛烈。执法人员表示,现场仓库容器内若装满不明燃油,将会对周边居民

生命财产安全带来重大安全威胁。由于案情重大,当事人拒不到达现场配合说明情况,该案件已移交该县公安机关进行后续查办工作。

执法人员表示,市民私自经营、储存成品油及易燃油品属于违法行为,带来重大安全隐患,商务部门将严厉打击此类行为。

性学习培训,培养职工自主学习、自我锤炼、自我提高的习惯。

三是解决能力不足的问题。紧盯行业新形势,及时组织学习行业新出台的管理规范和工作要求,做到学制度、懂规范,消除“本领恐慌”,提高执行力。

四是解决管理责任的问题。落实考核机制,坚决做到考核全覆盖,层层传导压力,压实全员责任,铸造基础管理坚实底盘。

(通讯员 陈颖)

# 伪造驾驶证跑运输 无证男子高速被查

本报讯(记者王奇峰 通讯员郭亦璇)3月26日,省高警崇阳大队民警查获一起涉嫌使用伪造机动车驾驶证驾驶机动车上路、未依法取得机动车驾驶证驾驶机动车的违法行为。

当天,民警在杭瑞高速通城段巡逻时,发现一辆半挂货车在应急车道内违停,且未摆放任何安全标志。民警立即靠边停车上前查看,找到了在护栏外“方便”的驾驶员。驾驶员张某见到民警后神情紧张。民警察看其证件,发现驾驶证字迹模糊,字体颜色偏灰,是伪造的可能性很大。

面对民警的询问,张某先是沉默不语,随后称证件是哥哥的。在民警的再三追问下,张某终于承认这个证是自己花80元从外地购买的。经调查,张某几年前因驾驶证超过有效期被注销后,就一直未再注册。此后,张某在广州花钱找人伪造了一个驾驶证专门跑运输。

最终,驾驶员张某因未取得机动车驾驶证驾驶机动车、使用伪造的机动车驾驶证的违法行为被处以罚款6000元、行政拘留8天的处罚。

崇阳县烟草专卖局

# 坚持问题导向提升综合管理能力

近日,崇阳县烟草专卖局(营销部)坚持问题导向,明确举措抓落实,提升综合管理能力。

一是解决观念转变的问题。动员全员参与、查找问题,在过程中接受教

育,进一步解放思想和转变管理观念,消除管理随意性,让制度管人管事成为常态。

二是解决学习习惯的问题。组织自学、集中学、夜学,三者结合深化经常