

新赛季本周五开踢

2019年中超三大新看点

本报综合消息 本周五,2019赛季中超联赛就将拉开大幕。这两天中国足协在苏州召开了新赛季的中超、中甲联赛动员大会。有关U23政策、近日传说中的取消升降级和设立净比赛时间奖励等等,中国足协都进行了解读。这些新政决定了今年新赛季中超的新特征。

[本土球员数据大排行]

这个赛季,中国足协将推出一项重磅数据,在每轮中超比赛结束后,中国足协技术部将公布一个综合能力排名前80名的国内球员数据,并以此作为今年中国队组建的重要依据。

这个数据的统计虽然是一项工作量不小的工程,但是对于一心想要让中国足球在最短时间内提高的中国足协来说,则是他们打出的一套组合拳的一部分。在这次动员大会上,中国足协提出,今后各职业足球俱乐部必须全力做好国家队备战的配合工作,确保国家队的训练与比赛。当然,中国足协也有义务及时向各俱乐部反馈国脚们在国家队期间的训练和比赛情况,让俱乐部在管理、训练等方面更有针对性。在这个基础上,中国足协将在每轮中超比赛结束后,公布一个综合能力排名前80名的国内球员名单和数据,为国字号球队的组建和球员个人能力提升提供量化依据。

[U23不再和外援挂钩]

2019赛季各俱乐部在开赛的第一个月就面临一大难题,即在3月22日开始的东京奥运会亚洲区预选赛第一阶段比赛,大批U23球员因此将错过整个3月的职业联赛,为此中国足协对今年U23新政做出了调整,即U23上场人数不再和外援人数挂钩。

上个赛季,中超联赛外援单场比赛登场人数不得超过3人,而U23球员上场人次须与外援登场人数保持一致。此外,即便外援不登场,各队也必须在首发中确保有一名U23本土球员。去年夏天,因为U23国足有参加雅加达亚运会的比赛任务,因此中国足协临时对U23球员政策做出了调整,在U23国足参加亚运会集训、比赛期间,俱乐部如有球员被征调,则该俱乐部将根据U23国脚被征调的人数,相应减少

联赛中U23球员上场的人数。这个赛季减免人数的规定得到保留,但和外援挂钩的做法则被取消。中国足协表示,鉴于今年各俱乐部在外援引进方面总体保持了理性,同时国家队、国奥队备战重任在肩,因此中国足协今年不再将U23球员使用人数与外援使用人数挂钩。此外,由于国奥队3月要参加奥预赛首阶段赛事,而且晋级后还将继续进行长周期集训,因此联赛将延续执行去年实行的U23减免政策。这意味着如果一家俱乐部入选国奥队的人数有3人,那么该队在联赛中将不再受U23球员上场人数的限制。最新一期国奥队集训名单显示,入选人数超过3人的俱乐部有上海上港、广州恒大、上海申花和天津天海。北京中赫国安有1人入选,他就是郭全博。

联赛中U23球员上场的人数。

这个赛季减免人数的规定得到保留,但和外援挂钩的做法则被取消。中国足协表示,鉴于今年各俱乐部在外援引进方面总体保持了理性,同时国家队、国奥队备战重任在肩,因此中国足协今年不再将U23球员使用人数与外援使用人数挂钩。此外,由于国奥队3月要参加奥预赛首阶段赛事,而且晋级后还将继续进行长周期集训,因此联赛将延续执行去年实行的U23减免政策。这意味着如果一家俱乐部入选国奥队的人数有3人,那么该队在联赛中将不再受U23球员上场人数的限制。最新一期国奥队集训名单显示,入选人数超过3人的俱乐部有上海上港、广州恒大、上海申花和天津天海。北京中赫国安有1人入选,他就是郭全博。



[联赛升降级没有变化]

从去年开始,有关新赛季中超联赛可能取消降级的传闻一直没断过,尤其是在广州恒大和天津天海今年转会冬窗期间大量引进了U26国家集训队的适龄球员后,这一传闻更加热络。事情果真如此么?中国足协在苏州会议上明确表示,2019年新赛季中超联赛规程不变,升降级规则没有变化。

在本次会议上,中国足协还推出了一个全新的奖项,即净比赛时间奖。具体内容包括每轮比赛,只要达到60分钟净比赛时间的球队都将获得10万元奖金。赛季结束后,中国足协还将推出一些和净比赛时间相关的奖项,其中“赛季净比赛时间最大提高奖”和“赛季净比赛时间最高奖”的奖金分别是100万元和200万元。此外,专项资金剩余部分均将分成136份,按照净比赛时间排名,第

一名获得16个份额,而后依次递减,最后一名获得1个份额。

上赛季中超净比赛时间为51分钟15秒,中国足协认为这样的净比赛时间并不理想,它表明中超联赛的流畅度偏低,精彩程度自然也会受到影响,中国足协用净比赛时间奖激励联赛的发展,实质上是要提升中超联赛的比赛质量,让裁判和俱乐部球员共同重视比赛的过程,杜绝把比赛时间浪费在卧草、争执等不当行为上。

从这一点说,中国足协推出的这个新奖项很有意义。早在2015年澳大利亚举行的亚洲杯上,亚足联就已经在每场比赛后公布净比赛时间,原因是净比赛时间的长短能在一定程度上反映比赛的流畅度。今年中国足协推出这个奖项后,相信新赛季的中超联赛会更好看。

咸宁市烟草公司卷烟配送中心 四举措推进车辆安全管理

近期,咸宁市烟草公司卷烟配送中心落实四项措施推进车辆安全管理,切实防范交通安全事故。

强化教育引导。利用班前会,工作例会对驾驶员进行思想教育,引导驾驶员提高安全意识,落实好派车单、定点停放、三交一封等车辆安全管理制度。

强化运行监督。利用北斗卫星定位系统对车辆运行情况进行动态监控,并根据天气和道路情况保持合理运行

速度,杜绝急加速,急刹车,超速行驶等危险驾驶行为。

强化预警发布。关注天气信息,做好红、橙、黄、蓝四级预警信息收集,并通过中心微信群、QQ群等及时向员工发布,做到“早预防、早预警、早提醒”。

强化应急响应。对随车工具配备和完好情况进行检查,组织开展防滑链安装培训,确保雨雪冰冻天气条件下突发事件得到及时有效处置。(通讯员 柯善信)

湖北科技学院附属第二医院院长答记者问

问:您好,贵医院是一所综合医院,但却一直被称为“精神病医院”,您怎么看?

答:这可能是大家对我们医院的认知还停留在以前,现在附二医院是湖北科技学院直属的二级甲等综合医院,开设有内科、精神科、心理科、外科、妇产科、儿科、传染性疾病科、中医康复科、五官科、皮肤科、急诊科、体检科、麻醉科、检验科、病理科、放射科、超声科、机能科等临床科室,共有医务人员480余人,其中正高职称16人,副高职称55人,博士15人,硕士50人,购置有核磁共振等一系列大型医疗设备。医院质量管理和医疗服务水平得到全面提升,争取做到患者更安全,社会更信任,百姓更满意,久而久之,附二医院作为一

所二级甲等综合医院,会被越来越多的市民所知晓。

问:面对国家医改新政策与百姓日益增高的医疗服务要求,贵医院会如何入手?

答:在医改的大背景下,医院改革和发展的一个永恒课题就是要提高医疗服务的有效性。这个有效性,一方面是缓解看病难、看病贵问题的关键;另一方面,也是提升医疗服务品质和促进医院科学发展的关键。我院将深入进行精细化管理,打造附二医院的品牌,这也是医院管理创新的着力点和发展趋势。

问:随着公立医院改革的深化,现阶段公立医院面临着更多深层次的问题和矛盾。您认为公立医院院长们将会面临哪些困难与挑战?

答:在新一轮改革的面前,公立医院需要考虑和解决好的问题有:第一,处理好大医改和公立医院改革的关系。大医改强调的是三医联动,而三医联动中公立医院改革是关键,对于院长来讲,公立医院改革在医改中绝不能拖后腿。第二,公立医院的改革应该走在前列。因为医院需要调动医务人员的积极性,需要解决医院医疗服务的有效性问题,是需要靠医院机制改革与创新来驱动的。第三,医疗服务的有效性说到底还是要通过医务人员的服务来实现。医务人员的积极性最直接的影响因素就是医院管理,在医院管理中,则需要通过绩效和薪酬等手段来更好实

现医务人员积极性的发挥。

问:听闻贵医院最近在大楚城开展了一系列的义诊活动,对于此类社区公益活动您怎么看?

答:我院自2012年以来,克服了院内工作繁忙,人员紧缺等诸多困难,每年组织医护人员义诊达到数十次,为老百姓提供健康咨询和指导,从中受益的人数每年高达万余人,我们希望通过这样的义诊活动,让身体不便的居民能享受到足不出户的免费医疗与服务,提高社区居民的健康知识水平,增强居民的健康保护意识,更好地解决了百姓“看病难、看病贵”的问题。

健康热线:0715-8102616(门诊)
0715-8102639(急诊)