

CBA联赛改革的亮点和痛点



凝聚共识,收入提升

2017-2018赛季,对CBA联赛来说是值得纪念的一个赛季。这个赛季诞生了全新的总冠军,同时全国累计收视人次超过10亿,创下历史新高,赞助商数量和经营收入同样达到历史最高。

水涨船高,CBA联赛价值的提升,也给各家俱乐部带来了实惠。CBA公司商务总经理蒋健介绍说,刚结束的这个赛季平均分红比上赛季提高了70%-80%。这个数字记者从多家俱乐部也得到了证实。

收入的增加从根本上来说,源于改革的力度。CBA改革的核心是管办分离,中国篮协在脱钩国家体育总局篮管中心之后,在联赛管理上充分放权,将联赛管理和开发授权给新成立的CBA公司,而20家CBA俱乐部则都是CBA公司的股东,每家占股5%,这在最大程度上统一了共识,明确了各方的责权利,尤其是以往几乎没有话语权俱乐部,话语权增加的同时,也充分享受了改革红利。

多家俱乐部投资人和总经理都在接受采访时强调,如今的联盟是个利益共同体。CBA公司竞赛总经理张雄说,利益相对统一后,俱乐部可能比以往更多地考虑自身之外的事情,也会站在联赛的角度来考虑问题,更多俱乐部更加自律,这跟管办分离之前有很大不同。

内部统一了共识,有利于CBA联赛在各方面改革上形成合力,也有利于CBA联赛外部形象的塑造。

张雄认为,市场化管理之后,公司运营、管理、决策的效率都更高了,尤其是在联赛中出現争议时,处理、反应的速度更快。上赛季增设CBA视频

回放中心,开始对社会公布关键场次争议判罚的最后两分钟裁判报告,这些能增加联赛透明度、维护联赛公正性和权威性的举措早有呼声,但在以往体制下很难实现和解决,能在短时间内出台无疑是改革带来的成效。而从效果来看,无论是俱乐部还是广大球迷,都认为这些举措对提高联赛质量、维护联赛形象方面作用突出。

亏损、亏损、亏损

亏损,这是俱乐部投资人和总经理们谈到最多的话题。虽然CBA公司分红、市场开发、城市冠名等方面收入都有大幅提高,但总体上各家俱乐部仍然入不敷出。

据了解,目前联盟中支出过亿的球队很多。张雄说,2008年俱乐部平均投资是800万元,2018年很多球队签一个外援的支出都超过这个数字,俱乐部收入和投入不成比例,已经让联赛有了财政安全的潜在风险。

某CBA俱乐部投资人坦言,俱乐部一年投入8000万元左右,除去赞助、门票、个别时候体育局的补贴,每年要亏4000万元左右,如果再加上青年队、女队,一年要亏6000万元左右。江苏肯帝亚篮球俱乐部总经理史琳杰也直言,如果想在联赛成绩上往前冲一冲,基本都要投入一个亿左右。

记者进一步了解到,在高投入占比中,球员薪水无一例外地成为俱乐部支出的大头。福建浔兴男篮俱乐部总经理伍伯兰说,这些年俱乐部运营成本急速增加,其中球员工资涨得最快。她举例说:“2006-2008年那个阶段,签一个月1万美元的外援已经打得很不错

了,十年间外援薪水涨了20倍不止。现在7到8万一个月的外援打得都不行,最便宜也要十几万。20到30万一个月才能找到较好的外援。国内球员也水涨船高。”某CBA俱乐部投资人直言,一些球员的身价已经出现了虚高,“有的比欧洲球员都高,怎么可能,竞技水平根本没到那个地步。”南京同曦篮球俱乐部董事长陈广川则认为,现在有些球员的期望值可能比较高,但即便偏离价值、价码虚高也还有人接受,说明这个市场还是不够成熟,在后备人才培养上没有成熟的供应链。

在年轻球员培养上,各家俱乐部也普遍“畏高”,一方面是搞青训成本高,同时年轻球员流失情况严重。年轻球员培养时投入很大,但是成长起来后留人困难,对民营俱乐部来说,培养时亏钱,培养出来了却面临没人没钱的窘境。一位不愿透露姓名的俱乐部高管直言,现在俱乐部搞青训成本很高,一支十多人的青年队能出2、3个人才就不错了,但如果同等的投入,去买年轻球员就显得“划算”多了。他说:“但问题是,如果大家都只想 going 去挖人,那谁还来培养人?中国篮球发展的根基就毁了。”

根据媒体报道,在最新尚未公布的CBA改革方案中,包括工资结构、统一合同模式等多项改革都在其列。记者了解到,限薪或者建立工资帽制度是很多俱乐部的呼声,伍伯兰十分支持设置工资帽,她说:“我不是反对涨薪,而是涨得要适度合理。”陈广川认为,关键还在于俱乐部的选择

改革遭遇痛点,尚需全面深入

性少,盲目性多,在人才流通上没有很好的机制保障。史琳杰也说,不是不考虑球员利益,他们吃青春饭,想多赚一点可以理解,但大家是共同体,还是要均衡发展,目前球员工资涨得过快,很大程度上还是无序竞争造成的,这种无序在青年球员流通领域尤为严重。

前CBA球员、现江苏篮管中心副主任、江苏男篮总教练胡雪峰指出,目前基层教练员待遇太低,一个好队员的成长会经过好几个基层教练层层培养,但现在财政的钱没法奖励到基层教练,这极大挫伤了基层教练们的积极性,甚至会出现一些基层教练私下倒卖球员的现象,这长久以往对中国篮球的未来发展也是不利的,应当尽快建立起规范有序全面的球员流通体系。

而在中国篮协主席、CBA公司董事长姚明看来,CBA的定位一个是为社会提供有影响力的生活文化产品,一个则是为中国篮球培养优秀的运动员,目前改革取得了一些成绩,但管理难度越来越大,CBA公司还需要在顶层设计上进行改革。

很多俱乐部则对CBA品牌价值和市场前景抱有更大希望。陈广川就表示俱乐部想做篮球培训、篮球周边产业,“这可能是我们能通过篮球实现较高价值的东西”。四川金强蓝鲸篮球俱乐部投资人周仕强也认为,真正的体育产业,不是简简单单的服装、器材等等,而是竞赛真正红火起来,版权各方面规范,体育产业的体量是非常大的。

姚明坦言,目前改革还有很多阵痛的地方,也有不少历史遗留问题还没能彻底解决,需要一步一个脚印地继续往前走。

停电公告

一、停电时间:2018年9月11日08:30分—11:30分,因潜山曾杨许公变考核计量装置更换,对温10kV龙温I回潜山曾杨许公变停电。
公变:潜山曾杨许公变。

二、停电时间:2018年9月11日08:30分—11:30分,因渔水路东1#公变考核计量装置更换,对中10kV南门线渔水路东1#公变停电。
公变:渔水路东1#。
国网湖北省电力有限公司咸宁供电公司
2018年9月4日

停电公告

因110kV朱家湾变电站10kV镇直线(朱27)至后续线路停电:10kV镇直27线、7#-13#杆立杆、导线架设安装柱01#、柱02#开关(与汀泗12线同杆架设施工),现定于2018年9月10日09:00-20:30,对110kV朱家湾变电站10kV镇直线(朱27)至后续线路停电。

停电范围:湖北省咸宁市【咸安区】汀泗镇:西湖(6组台区、西湖4、5组公变、西湖4、5组2#台区、西湖三组)、费家、西湖(7组、西湖1、2组、西湖7组2#台区)、西湖小泵站、幸福堰机站。

因110kV朱家湾变电站10kV汀泗12#线(朱12开关)至后续线路停电:1、10kV汀泗12线7#-13#杆导线架设安装柱01#柱02#开关(与10kV

镇直27线同杆架设施工);2、永佳沙场支线迁改,现定于2018年9月10日09:00-20:30,对110kV朱家湾变电站10kV汀泗12#线(朱12开关)至后续线路停电。

停电范围:湖北省咸宁市【咸安区】汀泗镇:汀泗(2#公变、汀泗3#公变、汀泗5#公变、汀泗10#公变、汀泗11#公变)、繁华小区、龙泉(1#)、汀泗、汀泗(1#公变)、永佳制沙厂、博物馆、福华纸厂。

因35KV张公变电站10kV河背21线柱02开关至后续线路停电:清理树障,现定于2018年9月11日07:00-19:00,对35KV张公变电站10kV河背21线柱02开关至后续线路停电。

停电范围:湖北省咸宁市【咸安区】官埠镇张公乡:河背(九组)、河背村、陈福、吴家咀、杨门寺、河背(三组)、河背村、河背村(2#)、湖北中交咸通高速公

路有限公司。

因35kV贺胜变电站10kV贺胜12线柱01开关至后续线路停电:10kV贺胜12线24#杆更换、移位,现定于2018年9月11日08:00-20:00,对35kV贺胜变电站10kV贺胜12线柱01开关至后续线路停电。

停电范围:湖北省咸宁市【咸安区】贺胜桥镇:贺胜(3#)、贺胜(4#)、贺胜政府、清源小区、贺胜(9#)、咸安区贺胜桥名人购物广场、湖北诺尔康防护制品有限公司、铸造厂、皮件厂、咸宁咸安区贺胜桥卫生院、武汉市江夏区贺站志兰心板厂、湖北兴达路桥有限公司、咸宁市咸安区住房保障办公室。

因35kV双溪变电站10kV李沛线(双24)柱01开关至后续线路停电:1、10kV李沛24线郑良6组支线44#至46#杆改道,郑良6组支线4#-5#杆,

10#-11#杆加杆,重塘支线02#-03#07#-09#13#-14#杆更换导线;2、10kV李沛24线曲港支线及毛祠支线接入,现定于2018年9月11日09:00-20:30,对35kV双溪变电站10kV李沛线(双24)柱01开关至后续线路停电。

停电范围:湖北省咸宁市【咸安区】双溪镇:毛祠(11组)、重塘(11、12组2号)、毛祠(8组、7组)、重塘(2组、6队、11组)、重塘村、重塘(1组)、毛祠(1组)、重塘(8组)、李沛(一组)、李沛(6组、3组、4组)、上郑良、毛谢、曲港村、毛祠(5组)、郑良(9组、10组、8组)、曲港丁家、郑良(2组)、李沛茶厂、细屋胡、郑良(5组)、毛祠(4组)、郑良(4组)、毛祠(2组)、郑良(1组)、毛祠(3组)。

咸安供电公司
2018年9月4日