



**关注人防
关爱生命**

——咸宁市人民防空办宣

G 敢当头条

“厕所革命”贵在“抓小抓实”

习近平总书记近日就旅游系统推进“厕所革命”工作取得的成效作出重要指示。他强调,两年多来,旅游系统坚持不懈推进“厕所革命”,体现了真抓实干、努力解决实际问题的工作态度和作风。旅游业是新兴产业,方兴未艾,要像抓“厕所革命”一样,不断加强各类软硬件建设,推动旅游业大发展。

从小处着眼、从实处入手,这应当是我们坚持不懈做好包括旅游业在内的各项工作的座右铭。

厕所虽小,谁也离不了。吃饭是人生之本,如厕是人生之急。不少人可能都遭遇过在公共场合腹中“十万火急”而苦于不能及时找到厕所的困态。而每年逾一亿人次的入境游客对中国旅游环境反应最强烈的问题之一就是如厕这桩“小事”,甚至有人建议赴中国旅游期间不可多吃中华美食,因为“方便”并不方便。“泱泱大国”与“如厕小事”形成强烈反差,破解“如厕难”成了一个重要的社会课题。

君不见,许多地方大广场、大马

路一掷千金,却不愿去扎扎实实地建设好厕所、管好厕所,没有为百姓做好“小事”。殊不知,厕所虽小,如厕事大。据测算,国内旅游一趟平均每人上8次厕所。作为年接待国内游客超过40亿人次的旅游大国,厕所无论如何都不是一件小事。这个数字的背后,是人民群众面临的烦恼,也是一个巨大的有待开发的市场。

正是因为戳到了民心、民意、民生的小处、痛处,“厕所革命”才成为一项国内外广泛关注的基础工程、文明工程、民生工程。截至2017年10月底,全国共新建、改扩建旅游厕所6.8万座,超额完成三年计划任务。最近三年,每年春节长假后第一个工作日,国家旅游局的工作都以召开厕所革命现场会议的特别方式开局,良苦用心就是不尚空谈,实干兴“厕”。

厕所是我国旅游业的“短板”,要实实在在“补短板”,必须在旅游业规划发展上“脱虚向实”。这些年旅游业大发展,一些地方不惜花大量人力、财力、物力造景点、建豪华饭店,还不吝重金去各地甚至海外“路演”

推介旅游景区景点,殊不知一个个脏乱差的厕所,可能会让旅游推广所作的努力白费。按“厕所革命”新的三年行动计划,预计从2018到2020年,全国计划新建、改扩建6.4万座旅游厕所,其中新建4.7万座,改扩建1.7万座,把这些“方便角落”真正建成卫生实用、节水节地、方便文明的“美好角落”,不能搞“高大上”大跃进,不能滥用公帑,更不能滥竽充数,靠什么,只能靠实干,而且口碑是游客说了算。

新时代下,“厕所革命”关系到旅游环境改善、人民群众工作生活环境改善、世界各地游客“美丽中国”的体验改善。当前我们要把学习贯彻党的十九大精神与推动新一轮“厕所革命”结合起来,紧紧围绕解决人民日益增长的旅游美好生活需要与不平衡不充分的旅游发展之间的矛盾,久久为功,真抓实干1000天,为推动中国“厕所革命”,为人居环境改善、人民幸福指数提升,作出新的更大的贡献。

(据新华网)

J 金玉良言

“责任督学”来得正是时候

“责任督学”这个职位听来颇为新鲜,顾名思义,就是对教学过程中的不规范办学及德育、法纪失范现象进行监督监察之意。这个崭新的设置,明显就是针对前一段诸如红黄蓝幼儿园的事件及时作出的应激反应和统筹部署。

亡羊补牢,未为晚也。出了事情,自当以对人民群众高度负责的态度抓紧查漏补缺,消除隐患。多年来,幼儿园中曝光的类似案例,都不同程度存在着办学人员无证开园、招募人员无上岗资格、设施存在安全漏洞等问题,致使幼儿园管理这一短板,屡屡酿成令人痛心、后悔莫及的重大事故。

单纯依靠各地临时抱佛脚式的“马后炮”,显然难以杜绝类似悲剧的重演,所以,在制度上堵塞“罅隙”,就是齐抓共管、迎头改进必须要做的步骤之一,如此才能从全局上有个较大的改观。

专人专责,且赋予重责,是“责任督学”设置的要义所在。一岗一责,才能将幼儿园安全防范工作落实到人,而不是“人人都管,谁都觉得不是自己责任”的尴尬情形。只有专人专责,才能将责任切实“实体化”,而不是喊喊口号,就完事大吉。

(据新华网)

虚假健康信息泛滥害人不少

据媒体报道,在保健食品虚假宣传中,有一类最为突出,即形形色色的虚假健康信息,其中既有夸大其词的虚假医疗、保健食品广告,也有各种冠以专家说法之名的伪科学,可谓害人不少。

虚假健康信息蛊惑人心有多可怕?一则容易误导患者,甚至耽误病情的诊治,更可以说轻则伤人重则害命;二则也会扰乱正常的健康医疗市场。比如,不久前,国家工商行政管理总局通报15个虚假广告案例,其中12个为虚假保健品和药品广告,这也会让许多正规的保健品和药品躺着中枪。

在互联网飞速发展时代,健康科普类的虚假信息,往往会在网上迅速传播,甚至是诱发社会恐慌。对于这类虚假信息,打击不仅要严厉,而且需要及时、快速,唯有形成无处不在的“打假”氛围,才能让科学的健康知识服务于公众。

(据新华网)

H 画里话外

“看票子说话”

哈尔滨刘先生因室温不达标,到供热公司动力四所反映情况,该所所长李公明却把腿跷在桌子上,看着电脑中彩票走势图,并爆出一连串雷人答复——“要是没交费,我们连人都不去,我们只看票子说话”“找我,我也处理不了,我也不能去给你家修暖气去”。目前,李公明已被撤销所长职务。

(据新京报)



Y 有此一说

“聘任制公务员”并非“铁饭碗”

源于2006年1月1日起施行的《公务员法》的“聘任制公务员”,今年以来风生水起,值得关注。鉴于其中规定“机关根据工作需要,可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制”,且其性质为“聘任制公务员聘期一般是1年到5年,聘任到期后就可能不再聘任,考核不称职就会被解除聘任合同”,自然与号称“铁饭碗”的委任制公务员大不相同。所以,追根溯源,公众大多关注了“聘任制公务员”的“公务员”三字,而忽略了“聘任制”三字背后的责任和压力。

例如,山西省大数据产业办公室招聘公务员,列出的年薪为30万到40万元。新疆地矿局主任工程师岗位年薪为13万到15万元。而武汉

市首批公开招聘的聘任制公务员,给出的年薪为税前16万元。当地干部表示,这个薪酬水平确实比一般公务员要高,但也仅属于略高于副处级的水平。可见聘任制公务员所实行的“协议工资制”,由招聘单位结合市场因素和公务员工资水平综合考虑,本身就体现了双向选择的性质:想干事创业的,为你提供平台;希图求安稳的,或许视为“鸡肋”,那就另择良木而栖即可。

当然,上述新规的出台,也对聘任制公务员的定位、路径、出口做了进一步明确。比如,明确达到聘期满五年、年度考核均称职等条件,经批准可转为委任制公务员。这就让聘任制公务员看到了希望。随着今后

聘任制公务员从试点逐步走向常态化,类似的“口子”可能越开越大。当然,还有另外一个层面,需要引起警惕,就是相对于委任制公务员招录的“逢进必考”,聘任制公务员的招聘自由空间更大,也不排除被个别人盯上而展开“萝卜招聘”,最后实现公务员身份的“曲线救国”。

我们的事业需要千千万万的人才,而不会容留那些投机钻营的人。“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”,真正的人才,也不会耿耿于端起“铁饭碗”,吃下安稳饭。所以务请各位有志之士,端正态度,做出明智的选择,一步一个脚印迈向成功,实现个人价值和社会价值的“双赢”。

(据新华网)