

# 百年老店“掌舵人” 中医传承“创新者”

## ——记麻塘风湿病医院院长镇水清

■ 策划 李建文 文/郭蓉 图/赵志忠

历经18年,镇水清变了一场“大魔术”。为他自己,为咸宁,乃至整个中医药行业。

18年前,镇水清刚从湖北中医学院毕业并接掌“麻塘风湿”这一百年老字号时,麻塘风湿病医院还只是一个环境相对闭塞的山村专科医院,仅仅9年时间,医院便实现飞跃,不但整体搬迁至繁华城区,更是不断发展成如今拥有病床240张的现代化特色专科医院。

18年前,麻塘风湿病医院里里外外都是家族式经营模式,但经过壮士断腕式的改革,人们看到的已经只有现代化和规范化的经营管理。

18年前,麻塘风湿病医院有且只有一剂秘方“马钱子散”为人知晓。但是如今,这一剂秘方已“枝开叶茂”,发展为3个剂型9个品种,加上由镇氏风湿病疗法催生的“荣恩堂”系列养生酒、中成药生产,已成为一个集团化产业。

18年的时间里,镇水清先后拿下5个“国字号”,分别是“全国诚信民营医院”、“全国优秀民营中医医院”、“全国青年文明号”、“中国驰名商标”,以及“镇氏风湿病马钱子疗法”被列入国家级非物质文化遗产。

取得这些成绩,镇水清到底是怎样做的呢?

## 1 不要怕痛,痛和泪水会让人成长

回首这些年医院的发展,镇水清划出了几个重要的节点:2006年医院改制、2008年迁入新区、国家驰名商标的申报、国家级非物质文化遗产的申报等等。几乎每历经一个重要节点,都会让他付出很大的痛苦、汗水和代价。

其实麻塘风湿病医院最关键的发展节点,应该是1999年迎来了初出茅庐的镇水清。当时由于家族人员的数量在医院内部不断增加,各类利益链条都夹杂复杂的感情关系,使得领导者在日常经营、管理中常会处于两难的境地。“改革,必须改革!”这个念头在镇水清的脑海里扎根已久。从学校回到医院,镇水清便大刀阔斧地改革,为了减少家族人员对医院的掌控,他首先裁掉了负责司药的母亲。这一举动让所有人震惊,也让所有人看到了镇水清的决心。接下来,他又相继裁掉了46人。在这场暴风骤雨般的内部改革中,镇水清内心所承受的压力与煎熬,实非外人可以体会。

再拿申报国家“非遗”来说,由于镇家人一直用马钱子秘方为人治病,也就不觉得有什么特别之处,更没想到要将之整理归纳为一个完整的知识

体系。所以最初政府部门向镇水清提出,应该将马钱子秘方进行“非遗”申报时,他内心有些抵触。“当时一说对口单位是群艺馆,我就觉得跟医疗没关系,并由此推断,所谓申报也就是地方上用来做政绩的。”镇水清回忆说,后来还是受人点醒才意识到这件事的真正意义:“有人告诉我说,现在你不报,将来别人上报并通过的话,那么这个金字招牌便成了别人的。我一琢磨,这么说也对,那就报呗。”可是说起来很容易的事,做起来并不容易。从区、市、省级“非遗”,再到上报国家“非遗”,越往上报,要求便越严格,要满足的条件便越多。在这个漫长的过程中,申报国家“非遗”这一目标倒逼镇水清不断给自己加码,不厌其烦地完善上报资料,投入大量精力到以前并不重视的工作上。

“申报国家‘非遗’后,另一个收获是我们开始思考马钱子风湿病疗法是个什么体系、优势在哪、核心竞争力在哪、以后的发展方向在哪、已经做了哪些工作、还有哪些工作需要推进。”镇水清说,每一次遇到挑战都会伴随着阵痛,也往往伴随着自己的成长和未来规划。

## 2 人文关怀,是企业成长的维生素

现实的舞台很大,每个人都可以是主角。镇水清作为家族中第一个接受了现代高等教育的人,希望医院每位职工都能成为医院的主角。所以他当初刚主持医院工作时,便开始实施梯队人才培养战略,具体做法是送出一大批、招进一大批,即送年轻的医生去大医院进修,同时加大人才引进力度。

这些年来,镇水清坚持选送医院医疗骨干到北京、武汉等地的高等院校学习,赴上海、北京、武汉三甲医院进修。目前,医院200余名医护人员中,本科以上学历77人,其中博士1人、硕士18人。同时镇水清作为管理者也一马当先,先后在权威学术刊物发表论文10多篇,并获多项国家专利。

古人云,“工欲善其事,必先利其器”。医护人员素质不断提升的同时,镇水清不忘引进先进的诊疗设备,先后采购了美国GE1.5T超导核磁共振、国内首台

原装进口东芝Asteion Super4螺旋CT、飞利浦彩超、柯达DR等医疗仪器,既实现了传统中医技术与现代化医疗手段的高度融合,也给了医院高素质医护队伍更多的用武之地。对此,镇水清很自信地表示:“在麻塘风湿病医院,医生们明确知道自己将来的发展方向,知道自己该做什么,将得到什么样的回报。这样的精神面貌,是过去所无法相比的。”

在生活上,镇水清同样努力为医院员工们创造友好、积极的氛围。“在人性化管理上我们花了很多心思,尤其是针对院内的‘90后’。”镇水清笑称,自己作为一个“70后”,要领导好院内一帮“90后”实在不是一件易事。为了丰富医院员工的业余生活,院方成立了摄影、乒乓球、羽毛球等7个兴趣活动小组,每个月至少安排一到两次相关的集体活动。此外,针对医院员工大龄“剩女”偏多的情况,院方也携手市团委、妇联部门,积极为她们牵针引线。



**委员简介**

镇水清,咸宁麻塘风湿病医院董事长兼院长、湖北荣恩堂药业有限公司、咸宁市荣恩堂药业有限公司董事长;主任医师、湖北中医药大学兼职教授;首届“湖北省中青年知名专家”、“湖北省五一劳动奖章”、“湖北青年五四奖章”获得者。国家级非物质文化遗产《镇氏风湿病马钱子疗法》第五代代表性传承人,咸宁市政协委员、咸安区政协常委。兼任中国中西医结合防治风湿病联盟副主席、中国中西医结合学会风湿病分会委员、中华中医药学会风湿病学会青年委员、中国民族医药学会风湿病分会理事、湖北省中医药学会风湿病专业委员会副主任委员等职。

## 3 产业发展,充分挖掘自身的潜力

18年来,麻塘风湿病医院像“变魔术”般,实现了从一个秘方到一系列验方、从一个产品到一个产业的升级。在这一进程中,该院由最初的一家山村专科医院,发展为如今的“二甲”中医医院,并衍生出荣恩堂酒业公司、荣恩堂药业公司,逐步走上集团化发展之路。

“我们所做的这些,最终是为了更好地发挥自身优势,挖掘自身的潜力。比如说我们成立药业公司,考虑的是我们的药物制剂其实就是一种中成药,只要一定程度上进行升级,让它实现标准化生产,那么既能用于医院日常的治疗,也能对外进行销售,惠及更多有需要的患者。”镇水清说,其实这些年来,他一直致力于推动医院的医药一体化及集团化发展,目前虽然取得了一定的成果,但未来还有很长的路要走。

回顾该院集团化的道路,其跨

越发展的速度可以用“惊艳”来概括:2004年9月,该院创办了咸宁市荣恩堂药业有限公司,并分别于2005年、2010年、2016年三次通过国家GMP认证。为将医院拥有自主知识产权的国药准字“鹿地益元酒”推向市场,该院2010年创办了湖北荣恩堂药业有限公司,并于同年3月动工兴建。该公司旗下的“荣恩堂”系列养生酒于2011年陆续上市,并深得消费者青睐。

2015年,时年40岁的镇水清多次对医院员工说,在自己50岁之前,一定要给所有员工一个交待,那就是十年之内,麻塘风湿病医院一定要建立集团,成功上市。但是他的目标并不仅限于此,他的目光还盯着更远更大的舞台:不断打造“麻塘”百年专科特色品牌,为致力2020年前实现“三甲”医院梦、建院五十周年跻身全国中医专科“杏林百强”梦而努力奋斗!