

为国聚财促发展 税收征管谱新篇

——崇阳县国税局2016年工作回眸

□记者 原子 通讯员 甘立志 刘智利

阅读提示:

2016年,崇阳县国税局在市国税局和崇阳县委县政府的正确领导下,以打好六大攻坚战为动力,以开展“两学一做”活动为抓手,坚持依法治税,推进征管改革,规范税收管理,优化纳税服务,加强队伍建设,各项工作成效显著。全年累计完成全口径税收收入27703万元,占年度计划的129.8%,同比增收6394万元,增长30%。完成地方口径税收收入24126万元,占年计划的113.3%,同比增收6370万元,增长35.9%。完成“公财”收入11571万元,占年计划的128.6%,同比增收4069万元,增长54.2%。赢得了广大纳税人和社会各界的认可,获得了各级领导点赞,先后获得市国税局和崇阳县委县政府多项荣誉和表彰。



党风廉政建设常抓不懈



局领导带队走访困难户



加强业务骨干培训



深入企业解难题



税收宣传进校园

依法治税,税改红利持续释放

去年初,该局启动“七五普法”宣传,坚持举办税收宣传月、法制宣传日等专题宣传活动,营造良好的依法治税氛围。深入加强法治文化建设,组织会前学法、专题讲座、知识测试等活动,增强干部依法治税意识,提高执法水平和能力。通过推行税务行政案例指导制度、执行处罚裁量基准、开展行政审批清理、做好执法案卷评查、加强税收执法督察等,促进公平公正执法。强化执法督查和责任追究,执法正确率继续保持100%。严厉打击涉税违法犯罪行为,开展税务稽查、纳税自查,并与县地税稽查局一起开展联合检查事项,直接查处入库税款274万元,市局交叉检查入库税款704万元。

为稳步推进营改增工作,去年上半年该局建立了“政府主导、国地税主推、内部协作主办”的工作机制,挂图作战,倒排工期。共接收地税部门移交试点纳税人信息1463户,审核确认户籍信息982户,向纳税人发行税控装置318套,

向地税部门发行代开发票税控设备6套。同时广泛开展营改增政策培训辅导,发放宣传资料8000册,举办培训6场次,培训纳税人900人次。精心选取2户典型企业和10户样本企业,分户开展税负分析测算,及时预警提示税负异常变动情况。并于10月底按市局统一部署,组织20名税务人员和13名纳

税人参加全市首届营改增税收业务技能大赛。

同时,该局建立舆情应急和快速响应机制,在办税服务中心建立绿色通道,安排专人预审,实行领导坐班,及时妥善回应纳税人诉求。在办税高峰



党组书记、局长戴新(左二)在办税服务中心指导工作

期,采取错峰办税、延时办税、预约办税、引导纳税人网上办税等措施,有效解决排队拥挤等现象,确保改革平稳运行。全年共入库“营改增”增值税8917万元,其中“四大试点行业”入库6141万元。

整合资源,纳税服务持续优化

为打好“金税三期”攻坚战,该局提前部署,全局上下全力会战数据清理、人员培训和双轨试运行准备工作,实现6月1日双轨试运行成功启动,6月15日金税三期双轨全面运行,7月21日人海压力测试顺利完成,8月8日“金三”单轨上线运行,系统运行平稳,办税秩序稳定。

为深化国地税征管体制改革,去年该局在税务稽查、信息共享、办税服务、信用评价、税务登记委托代征等16个方面与地税深度合作,实现联合设立登记1441次,发票发售12303次,办理三证合一971户,两证整合103户,为地税代征税费7.79万元。9月28日,全市国地税合作推进会在崇阳县地税局召开,这是

继1994年分税制改革后,全市国税和地税部门联合召开的规模最大、参加人数最多的一次会议,为深化国地税征管体制改革和国地税合作奠定坚实的基础。

为提高便民服务水平,去年该局整合原有资源,在县行政服务中心共同创建了全市第一家办税服务中心,实行国地联合办税,实现纳税人“进一家门,办两家事”。全面更新自助办税系统,积极引导纳税人网上办税。积极落实专票网上代开,推行“税企通”网上办税平台,推广涉税事项网上办理系统,开通县乡邮政“双代”网点10个,代开发票17266份,代征税款846万元。落实二维码一次性告知制度,实现纳税人基础办税流程、报

送资料、办理时限等一次性电子化告知。取消了A、B级一般纳税人增值税专用发票和机动车销售统一发票抵扣认证,简化了办税流程。规范审批程序,实行审批事项集中受理、内部流转、限时办结、窗口出件。对6大类42项涉税业务实行“一窗通办”,纳税人非常满意率达到90%以上。实施流动办税,积极为纳税人开展个性化、亲情化服务,开发利用“税情宝”平台,对6户风险企业推送了风险信息。全年走访所有重点企业,和稳健公司签订税收遵从合作协议,开展税企交流活动4次。成立青年业务骨干“服务团队”,为县域重点企业开展“面对面”税收政策辅导。

严管善待,队伍素质持续提升

去年以来,该局以“数字人事”为抓手,科学管理队伍。通过上线运行“数字人事”系统,成立专班集中办公,建立配套工作制度6个,配齐软硬件设备,开展人事数据核查,分层分类完成12场次培训,覆盖到全系统139名在职干部,保障系统如期上线。深入对接绩效管理,充分融入原个人绩效考核系统运行经验,工作任务布置精准对接组织绩效指标。强化系统日常监管。明确工作记实条目,鼓励撰写工作感受、心得体会,丰富

记实元素。建立分管领导、科室负责人、联络员三级负责制,适时通报系统运用情况。自8月1日数字人事信息系统成功上线以来,全系统撰写工作记实1939条,领导推送工作任务200人次,自拟工作任务268条。

与此同时,该局以“练兵比武”为契机,强化教育培训。该局以市局蓝色训练营为平台,广泛开展“岗位大练兵、业务大比武”活动,分类发放学习辅导教材,在内网开辟学习专栏,建立激励机

制,加快知识更新,务实推进“传帮带”和团体辅导,精心组织开展全系统行政管理、信息技术和税务稽查三类比武活动的学习培训和考试选拔,选派18名骨干人员参加了全市业务大比武活动,有5人入围参加全市岗位大练兵行政管理系列集训,荣获全市国税系统“岗位大练兵、业务大比武”活动先进单位;1人代表市局出战全省国税系统大比武,并纳入全省国税系统“素质提升115工程”专业骨干项目人才库。

夯实党建,廉政建设持续加强

去年初,该局通过组织春季整训,扎实开展“两学一做”学习教育活动,以“主题党日+”为载体,开展党课培训、集中研讨、重温誓词、笔记自学等丰富多彩的活动。广大党员干部在“六大攻坚战”、精准扶贫、抗灾救灾等重要工作中冲锋在前,发挥了带头示范作用,被县委县政府评为“全县优秀基层党组织”称号。通过开展“传承好家风家训”、出彩国税人评选、“读好书撰好文”“全民阅读进机关”“道德讲堂”等系列活动,大力弘扬社会主义核心价值观,积极开展精准扶贫、义

务献血、关爱留守儿童、家庭才艺展示和国地税篮球比赛等活动,提升了队伍的精气神和凝聚力。

该局认真落实党风廉政建设责任制,年初局长与副局长、副局长与科室负责人分别签订了《党风廉政建设责任书》,明确责任分工与责任内容,给党员干部加上“廉政紧箍咒”。党组成员率先垂范,严格遵守各项廉政纪律,认真按照“两学一做”活动要求,开展对照检查和整改,不断改进自身作风。定期组织开展《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《湖

北省行政问责办法》专题学习,构建全面覆盖的监督机制,深入开展各类专项整治,落实系统副股级以上干部重大事项集中报告制。严格落实党风廉政“两个责任”,坚持用好监督执纪“四种形态”,推进纪律审查常态化。全年共开展集体廉政谈话187人次,下发纪检监察函13次。在11月份由县纪委主办的崇阳县2016年十二家县直单位电视问政活动中,该局一举拿下全场最高分,综合其他考核内容,被评为“2016年履职尽责督促检查优秀单位”。