



G 敢当头条

医保“漫游”再难也要向前推

随着人口流动越来越频繁,“候鸟式”退休人员不断增多,医保“随人走”实现“漫游”已成为越来越多人的迫切需求。

按照人力资源和社会保障部给出的时间表,2017年将基本实现符合转诊条件的参保人员异地就医住院费用的直接结算。同时,一些省份根据自身情况点对点签署了结算协议。这些均在一定程度上为有异地就医需求的群体提供了便利。

事实上,医保“漫游”在技术上没

有障碍,难点在于其在政策上“牵一发而动全身”。目前我国医保基金的统筹层次大部分在地市一级,各地缴费和保障水平不统一,医保药品、诊疗、服务设施更是千差万别。在配套改革没有协同发力情况下,医保“漫游”单兵突进容易造成部分地方基金吃紧,也会加剧医疗资源的错配。

因此,实现医保“漫游”,不是一张社保卡、一个部门、一个文件能够解决的,而是需要周详的顶层设计,协调整

个医疗体系:在分级诊疗、现代医院管理、全民医保、药品供应保障、综合监管等诸多制度建设上取得新突破。

同时,还要统筹推进相关领域改革:例如提高医务人员薪酬待遇,完善医师多点执业政策,畅通基层人员职业上升通道,形成以品德、能力为导向的人才评价体系等。

此外,还要在市场准入、社会保险定点、重点专科建设、评价机制等方面对社会医疗机构给予同等待遇,

并鼓励社会力量投向满足群众多元需求的服务领域。

民之所望,政之所向。“十三五”期间是我国全面建成小康社会的决胜阶段,也是建立健全基本医疗卫生制度、推进健康中国建设的关键时期。各地各部门应把人民健康放在优先发展的战略地位,加大破除阻力的决心,打破利益藩篱,追求改革实绩。

总之,医保“漫游”再难,也要向前推。(新华网)

Y 有此一说

浙江天台足浴店火灾,起火原因有待厘清

据浙江省台州市天台县公安局的最新消息:截至2月6日凌晨5时,天台县足浴店火灾共造成18人死亡,18人受伤。目前,该足浴中心相关负责人已经被控制。国务院安委办6日做出回应,要求各地方、各有关部门和单位要深刻吸取事故教训,防范和遏制此类火灾事故发生。

还在过年期间,却发生了这样的惨祸,着实让人唏嘘。看视频里猛于虎的火势,撕心裂肺的哭喊声,不禁让人心痛。

虽然“火灾原因正在进一步调查之中”,但有一种说法:本次火灾“或因汗蒸房地暖爆炸”所致。但正如一些网友所质疑的那样,地暖怎么会爆炸,导热的是水,怎么可燃?

由于原因还没有查清,信息混乱,谣言纷传,有说电线出问题的,有说煤气爆炸的,有说拔火罐用酒精取火引燃的,不一而足。期待地方和相关部门能够尽快查明原因,平息谣传。

但无论最终原因是什么,一场

要了18条人命的火灾,证明这家足浴店的消防难言合格。

事发前,该店是否符合基本的消防安全要求,比如装修材料要不燃或难燃,灭火器配置一定数量,是否安装消火栓,安全出口、喷淋和报警系统?如果安装了自动消防系统,可以及时报警,提醒客户及时逃生,如果不符要求,则相关部门监管失职。

目前新闻有提到该店开业十多年,“设施陈旧”,那么十多年前装修符合消防安全要求,未必现在还符合要求。消防设施有时效和年限,时间长了会不灵。在这种情况下,该店是否早查出隐患?相关部门是否要求其进行安全隐患排查?有没有要求立即整改?这些都值得追问。

水火无情,安全第一,不是一句空话。这次的教训太惨痛,我们在唏嘘之余,更应要求尽快查清原因。每个人、每个人经营者、每个部门都要警钟长鸣,切勿侥幸,“惹火上身”。(新京报)

Y 有此一说

彩礼有了指导价,丈母娘怕了吗

结婚是人生大事,对于很多家庭来说,也是家里最花钱的事。河南一县出台彩礼指导价引关注。前有,四川达州宣汉一村民为87岁老母办寿宴,被村委会以违反“村规民约”为名,罚缴“违规办宴席认识费”650元。现有,河南濮阳台前县下文件,对红白事标准进行了明确,要求彩礼总数控制在6万元以内,不执行要被惩戒。

“不敢娶”、“娶不起”一度成为新一代青年的真实写照。可是,县政府出台彩礼限价令真能管住天价彩礼吗?标准制定的初衷是好的,可是如何落实,怎样执行这才是根本问题所在。

县政府公文出台一个明确的限价令,文件中甚至有具体规定到摆几桌酒,出几辆车的条款,这是否适合每个家庭?法无禁止即可为,彩礼送多少,酒席摆几桌这是因人而异的家庭私事。这种限价令在农村怎么执行,“惩戒”二字如何执行?且不说彩礼多少因人而异,就算遏制住表面的攀比之风,也堵不住私下的交易。

说到惩戒,上则新闻中村民为老母亲办寿宴被罚款,不仅不合法,

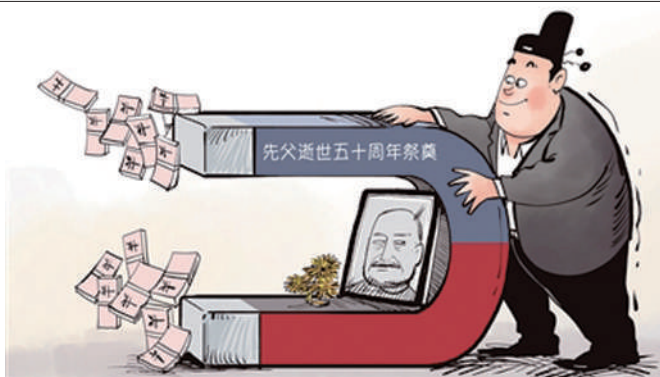
也不合理不合情。根据我国行政处罚法的相关规定,“村规民约”不具备设定罚款处罚的权限。村委会收取所谓“违规办宴席认识费”,已经涉嫌侵犯私人财产。反对铺张浪费、反对婚丧大操大办,政府传达的价值观无疑是值得肯定的,但以红头文件规定干预民间正常的婚俗是否恰当有待商榷。公权力的手在倡导精神文明建设上,宜疏不宜堵。

中央精神来了,基层如何落实?如果只是寄托一纸红头文件就希望移风易俗,遏制红白喜事的大操大办风气,是否有懒政之嫌?一通文件告示贴下去,抓个典型树起来,以“要求”来代替说服引领,用“惩戒”代替交心,这样简单粗放的行政管理手段是否能真正起到贯彻精神的作用,让老百姓感受到新风气新风尚?

刹住农村天价彩礼的攀比风,不是一件容易的事情,不可能一蹴而就。风成于上,俗成于下。农村党员干部更要起到先锋模范作用,不收彩礼,为村民做出榜样。以宣传教育示范等方式,引导群众移风易俗,而不是用行政命令的手段予以强制,这样才有说服力。(钱江晚报)

H 画里话外

50周年祭礼金



近日,河南省濮阳市台前县通报了3起违反中央八项规定精神的典型案例。其中包括夹河乡南宋村党支部书记宋士轩违规操办婚丧嫁娶事宜问题。2016年8月8日,宋士轩违规操办其父亲逝世五十周年祭奠活动,通知亲属以外人员参加,违规收受礼金9400元,在社会上造成了不良影响。(新京报)

Y 有此一说

“飞越疯人院”背后是“抢人抢粮抢地盘”

64名住院患者、11名医护人员,在贵阳贵阳医院精神科主任杨绍雷的率领下,集体转至同城的贵阳市第六人民医院。这一现实版的“飞越疯人院”,立马成为这两天最具爆炸性的新闻。对此,“出逃”主角杨绍雷不以为然,也不认为自己做错了什么,“我就跳个槽,怎么弄出这么大动静?”

事情果然只是员工“跳槽”那么简单吗?且不说,贵航贵阳医院精神科在当地颇具知名度,一下子人去楼空,官网上仅剩一名医生挂网,这已经影响到医院的正常运行秩序,并触及到医院的核心利益。就算是“跳槽”,也应该遵循“跳槽”的规矩,履行相关的程序,该告知的告知,该办理手续的办理手续。好合好散,来去自由嘛。

实质上,跳出事件本身来看,该事件的实质仍在于当下医疗市场日益激烈的利益争夺,民营医院开始以一种过激的方式“抢人抢粮抢地盘”。

据每日经济新闻披露,早在2015年11月,A股上市公司朗玛信息发布公告,拟增资1.41亿元,获得贵阳六医院66%股权,因此贵阳六医院实际上成为民营资本控制的医院。而去年年底,朗玛信息发布非公开发行股票预案,拟募资6.5亿元,用于贵阳六医院的升级扩建,如果一切顺利,总投入将达8亿元。

资本在强势进入的同时,必然会改变以往的医疗资源配置格局。由此,除了硬件建设之外,诸如医护人员、客户资源等软件的提升也势在必

行。以往,民营医院的人才结构仍以退休老专家、刚毕业的年轻医生为主,优秀年轻医生在择业上仍然愿意选择公立医院。而随着竞争的白热化,特别是医护人员待遇的巨大差距,也会逐渐动摇这样的传统认知。

像杨绍雷这样本人医术过硬、经验丰富、有充足患者资源的医生,自然会成为资本争抢的对象。此番一亮相,就带来了64名患者,还是长期住院的老病患,而且,整个科室集体嫁接,直接上岗,也省去了培训、磨合等等诸多事宜,这对于急于搞出响应的民营医院而言,确实是一本万利的生意。

随着民营医院越来越多,类似的争夺还会发生。如果公立医院的改革依然迟缓甚至原地不动,如果医生的价值、乃至人才的价值仍然在单位制的框架下得不到重视,则发生在贵阳的这起“抢人抢粮抢地盘”事件,注定不会是孤例。

特别是,随着医生执业改革的深入,医生一生捆绑于一家医疗机构的情况将会改变。去年10月25日,中央发布的《“健康中国2030”规划纲要》明确指出,积极探索医师自由执业、医师个体与医疗机构签约服务或组建医生集团。这意味着,以往被长期压抑的医生价值,将迎来一个喷涌期。

说到底,贵阳市第六医院“抢人抢粮抢地盘”的行为固然吃相难看,但对于依然按部就班、四平八稳的公立医院而言,也未始不是一次刻骨的触动、一次改革的契机。(新华网)