

咸安地税:加强保密工作

本报讯(通讯员 江恒结)咸安区地税局按照“明确责任,落实制度,加强管理,保住秘密”的工作思路,从加强保密工作组织建设入手,强化广大干部职工的保密意识教育,健全保密制度,规范保密管理,推进保密工作的规范化、制度化。

该局把保密工作摆上重要议事日程,认真落实领导干部保密工作责任制,做到有领导管、有专人抓,配备干

部专门承办日常保密工作。并将任务分解细化,明确相应的责任办公室和责任人,为保密工作提供了强有力 的组织保证。树立“人人保密、时时保密、处处保密”的良好意识。积极选派保密干部参加省局组织的保密知识培训,时刻提醒干部职工注意各项工作的保密性。充分发挥了保密工作“保安全、促稳定;保安全,促发展”的积极作用。

通山地税:三项举措助廉倡廉

本报讯(通讯员 陈惠妍)临近年底,为增强全员廉洁自律意识,通山县地税局采取三项措施,积极发挥“廉正能量”。

一是多管齐下,敲好廉洁警钟。在节假日及日常工作期间不定期通过短信平台和微信工作群发送廉政短信,给每位地税干部打预防针,筑牢廉政“防火墙”。开展廉政家访活动,向家属宣讲廉洁从政的相关要求,要求税务人员约束、监督家庭成员。

二是内外结合,上好廉洁自律课。

邀请县检察院副检察长程正龙到我局开展了预防职务犯罪专题讲座。同时,通过观看警示片《永远在路上》、参观咸宁监狱等形式,积极开展警示教育,让税务人员对反腐倡廉的感受更为直观。

三是严防死守,堵住权利滥用源。进一步梳理、细化行政权力清单和责任清单,明确权利执行标准和人员责任,加强对不同岗位,特别是重点岗位廉政风险点的监控、防范。同时,拓宽投诉举报渠道,推进行政权利事项公开,把权力置于阳光下。

嘉鱼地税:国地税合作实现共赢

本报讯(通讯员 丁彤 罗阳春)今年以来,嘉鱼县国税局、地税局深入开展合作,优化整合办税服务资源,在服务联合、征管互助、执法协同和信息共享等方面不断取得新进展。

一是发挥优势,延伸征管互助范围。建立国地税合作联席会议制度,定期开展工作交流,针对营改增后税收管理服务面临的诸多难题,通过扩大委托代征范围、协同探索“以票控税”等形式,进一步加强征管互助。

二是联合办税,拓展联合服务内涵。国地税互设窗口,联合办理涉税业

务。在国地税局办税服务厅互设2个办税窗口、互派税务人员,打造“一站式”服务平台,让纳税人走进一家门、办成两家事,为纳税人提供更高效、便捷的服务。

三是联合奖惩,营造诚信纳税环境。国地税联合开展纳税信用评价工作,按照守信激励、失信惩戒原则,对不同信用级别的纳税人实施分类管理和服务。

四是加强协作,推动实现税收共治。国地税合力推进综合治税平台建设,加强信息的传递和共享,不断优化协税护税工作机制,推动社会共治。

赤壁国地税:征管互助效果好

本报讯(通讯员 但敏)推进税收征管体制改革,实现国地税深度整合,是当前财税改革的一项重要内容。赤壁市国税局、地税局按照总局、区局推行合作规范的整体要求,便民办税、协同共治、信息共享、有序推进,推动实现征管互助、执法协同和信息共享,取得较好成效,获纳税人点赞。

一是与国税局互设服务窗口、共驻政务服务大厅,建立纳税人涉税信息国、地税一次采集、按户存储、共享共用的机制。今年已联合办理税务登记事项744户、联合开展纳税信用登记评价1135户;二是协同管理非正常户,协同开展定

期定额户的定额核定和核定征收企业所得税工作,共同研究确定分行业应税所得额水平和个体工商户税收定额;三是国地税联合开展了便民办税春风行动、纳税信用等级评价等工作;四是开展双方涉税信息共享,交换第三方涉税信息共22867条,利用外部信息查补税款200万元;五是协同开展风险管理,定期交换中高等级风险纳税人名单,建立纵向联动、横向联动和内部协作的税收风险管理格局;六是共同开展税务稽查等风险应对工作,已共同制定了《国地税联合稽查实施方案》,防止多头重复检查,减轻纳税人负担。

赤壁地税:深度践行“两学一做”

本报讯(通讯员 但敏)赤壁市地税局主动践行“两学一做”,围绕服务型、融合型党组织建设,加大学习力度,深入融合地税职责,推动各项工作稳步向前。

认真查实,找准突出问题。通过座谈、调研、交流讨论等形式,对党支部存在的突出问题,采用“上级点+支部班子成员找+全体党员共同提”的方式,对党员存在突出问题采用“支部班子点+党员本人找+党员互相提”的方式,找准问题切入点,把存在的问题找准、找实、找细。

建立台账,动态销号管理。从宗旨意识、身份意识、组织意识、纪律意识入手,结合实际建立详实清晰的整改清单,条条梳理、逐项分析,完善党建责任

传导机制。对排查出来的突出问题,党支部和党员干部结合自身实际进行认真分析,列出问题清单,建立问题整改台账。

立足职责,用好评价机制。注重党组织在履行行政职能和开展其他日常业务的主导作用。把各个党支部的凝聚力和战斗力作为评判查摆整改效果的重要依据。

夯实理念,亮业绩比实效。规定每名党员结合自身工作实际,认真做好读书笔记,撰写读书体会。针对存在不足和漏洞,从具体问题改起、具体问题抓起,推动思想问题与实际问题一起解决,不见效不收手。

咸安地税:着力加强税收信用体系建设

本报讯(通讯员 王冰)今年以来,咸安区地税局结合经济新常态,高度重视信用等级评定的结果运用,准确把握形势,推进体制创新,努力提升综合治税工作水平。

一是强化宣传营氛围,积极向社会各界宣传纳税信用等级评定工作的目的和意义,增强企业纳税信用意识,使广大纳税人知晓纳税信用等级评定的具体规定和精神实质,主动参与,积极配合。

二是采取措施优服务,根据纳税人的信用等级实施分类管理和服务,大力开展守信激励措施,对信用等级评价良好的企业开通优先辅导和办理的绿色通道。

三是信息共享重运用,主动加强和政府各职能部门沟通联系,进一步完善“政府领导、税务主管、部门配合、司法保障、社会参与”的综合治税体系,使我局综合治税工作迈上新台阶。

云上通城 云端上的办税厅

本报讯(通讯员 张洞石)“‘云上通城’用起来真是方便,不仅能够查询信息,还能网上办事。”日前,纳税人王先生生感慨道。

据悉,“云上通城”客户端由通城县县委县政府主管,是通城县唯一移动政务新媒体云平台,分新闻、政务、服务三大版块。其中,新闻版块重点汇聚全县新闻资讯,开展调查、评论、爆料、意见反馈等用户互动;政务版块及时公开政务信息,为政务公开工作提供平台,与通城县政务服务大厅对接,及时解决群众

的合理诉求;服务版块通过对接政府相关部门的业务系统,为群众和企事业单位提供移动在线政务服务。

近年来,通城县地税局积极拥抱“互联网+”,结合纳税人需求,于2015年12月1日成功上线电子税务局。纳税人不用再跑办税大厅排队办业务,可以直接在电子税务局上办理相关涉税事项。而此次加入“云上通城”则是该局积极落实“互联网+税务”的又一举措,纳税人可以通过“云上通城”平台办理和反馈合理诉求,既省时又省心。

通城地税:助力高新技术产业园建设

本报讯(通讯员 张洞石)19日晚,通城县坪山高新技术产业孵化园内,依然机器轰鸣,热闹非凡,夜幕下呈现出一幅如火如荼建设的美好画卷。

坪山高新技术产业孵化园是今年通城县县委县政府重点打造的一个新园区,实行产成一体、换道超越的战略理念,整个产业孵化园规划3488亩,分东西两侧,一期征地1400亩,从9月18日开工建设以来,目前已平整土地500亩,搬迁坟墓731座,签订房屋拆迁协议15户,6户正在洽谈之中。

为更好地服务坪山高新技术产业

孵化园企业,通城县地税局着力整合税源管理分局,调整充实税收管理队伍,对纳税人进行科学分类,将有限的服务资源向坪山高新技术产业孵化园倾斜,实现税源管理规范化、专业化、精细化。

据悉,坪山高新技术产业孵化园建成后,在企业引进方面也将设置相对较高的准入门槛,主要承接电子信息基础材料和食品饮品等高科技、高效益、无污染的企业。预计五年内,将引进高新企业30家,完成固定资产投资50亿,实现年产值100亿元,税收8亿元。

嘉鱼地税:做好营改增后续管理服务

本报讯(通讯员 丁彤 罗阳春)“营改增”工作全面展开以来,嘉鱼县地方税务局采取有效措施加强“营改增”后续管理服务,切实提高服务发展、服务大局、服务征管工作水平。

一是强化税收管理,提高征管水平。主动与国税部门沟通衔接,互相配合做好增值税和营业税之间的征收管理衔接工作,进一步摸清“营改增”后税源情况,找出新的税收增长点,进一步提高征收管理水平,依法做好组织收入工作。

二是加强政策宣传,优化纳税服务。以纳税人需求为出发点,通过电视

网络媒体发布公告、印发宣传册、税企QQ群等多种渠道,深入宣传“营改增”涉税政策,及时解决纳税人遇到的问题和困难,协助纳税人办理相关涉税事项。

三是强化风险防控,堵塞征管漏洞。认真做好“营改增”纳税人税款清欠扫尾工作,密切关注“营改增”过程中出现的税收风险点,加强纳税评估,强化税源监控。

四是加强税企联系,改进促进服务。对辖区范围内的“营改增”试点纳税人开展实地走访和电话采访,帮助“营改增”纳税人解决涉税困难,进一步促进工作开展,和谐征纳关系。

赤壁地税:强力推进征管档案电子化管理

本报讯(通讯员 吴学军)为进一步夯实征管基础工作,赤壁市地税局采取四项措施加强税收征管电子档案管理。

一是强化责任意识。完善规范的操作明细表,分级应对,严格执行“谁受理谁录入、谁录入谁贴码、谁贴码谁装盒、谁归档谁管理”的责任追究制度,提高一线档案采集员、管理人员的责任意识,做到准确扫描、及时归档。二是理顺工作程序。规范征管档案资料电子化管理流程,制订《赤壁地税征管电子档案管理办法》,明确征管档案资料电子化信息采集、录入、立卷、归档、调阅等各项业务流程,确定各业务环节工作职责,根据岗位职责设立严格的考核制

度,并纳入绩效考核。三是加强考核力度。建立严密有效的监督制约机制,理顺各环节间工作关系,形成分工合理、相互联系、相互制约、密切协作的工作秩序,量化考核机制,落实责任制,哪一个环节出现问题,就由哪一个环节负责解决,避免出现管理“空档”和岗位职责不到位等现象,确保征管电子档案工作落到实处。四是创新管理手段。以征管档案管理集约化、征管信息数字化、纸质档案与电子档案有机结合为目标,加强征管电子档案的管理,征管资料的调阅、复制、移送都要履行必要的手续,为纸质资料的完整性、安全性保存提供制度保证。