

身残志坚

王伟:运动场上展风采

●记者 葛利利 通讯员 吴柳竹 刘娜

体育运动,一般都认为是健康人的权利,但在咸安区浮山办事处青龙社区里,有一个身患残疾的男子热爱上了运动,并先后多次获得过湖北省运动会上残疾人举重、标枪、铅球、铁饼等等项目的金银牌——他就是47岁的王伟。

王伟,1969年12月出生于咸宁,家住浮山办事处青龙社区,在咸安区西门小学任打字员一职,肢体残疾二级。因从小患有小儿麻痹症,导致肢体残疾,行动不便,但是即使行动不方便也没有影响他对体育的热爱。

一次偶然的机会改变了王伟的人生,1999年的一天,咸安区残联要选拔一批身体素质好的残疾人进行集训,参加第十届湖北省运动会。选拔中,臂力惊人的王伟获得在场评委的肯定,并被选中参加集训练习举重,开始了他人生旅程中的运动员的生涯。

当时因条件制约,王伟只能算是半职业性质,但是王伟十分珍惜这个难得的机会,集训一个月时间里,他每天坚持训练,以超人的毅力承受着高强度的训练。

“其实最开始参加残疾人运动会集训时,我考虑的并不多,只是想自己去证明自己。”王伟说,自己当时并没有意识到训练的残酷性,直到进行正规训练后,他才发现,为了使动作更加标准,一个看似简单的动

作,从最初的姿势到力量训练,王伟每天都要不停的重复很多次,并且一直坚持,训练两个月后,才达到训练标准。这其中的付出、留下的汗水以及咽下的苦也许只有他自己最能明白。

功夫不负有心人,骄人的成绩回报了王伟的努力。1999年,王伟参加第十届湖北省运动会62公斤级的举重,夺得了残疾人举重项目团体项目和个人项目两块金牌。2010年第十三届湖北省运动会上获得残疾人举重银牌;2014年第十四届湖北省运动会上获得残疾人标枪金牌、铅球银牌、铁饼银牌和乒乓球银牌。

2016年,咸宁市第一届运动会中,王伟在这届运动会中参加了残疾人乒乓球、铅球、标枪、铁饼四项比赛,获得了两金两银的傲人战绩。

成绩是可喜的,然而不参加集训的日子。王伟也没有闲着,依旧在西门小学担任打字员一职。坐在办公室里,敲打着各类文件,王伟显得很淡然。工作之余,王伟也会利用一切时间,锻炼一下身体,坐一坐手摇轮椅、拉拉双杠等等。

“残疾人 and 健全人一样,有爱好任何一项事业的权力,我是幸运的,因为我的爱好,我的人生甚至变得比一些健全的人更精彩。”王伟欣慰地说,有了运动这个爱好,他也不会放弃自己工作。他希望以后的日



子,把自己丰富的参赛经验,平时训练中总结出来的心得传授给残疾朋友们,帮助他们实现梦想。

青龙社区党总支书记段永玲告诉记者,体育运动对残疾人有很好的康复作用,能增强体质,给残疾人一个展现自我的平台。王伟的故事体现了他热爱生活、享受生活、追求美好人生的进取精神,她更希望社区里的居民们能向王伟学习,更好地热爱生活、享受生活。

“千名民警进千村”
讲解安全防范知识

本报讯(记者 吴青朋 通讯员 陈德刚)近日,咸宁高新区横沟桥派出所组织民警开展“千名民警进千村联千企护千校”活动,提高辖区民众的安全感。

走访活动中,民警向村民讲解平安建设工作方面的举措、成果以及安全防范知识。同时,对于村民反映的矛盾纠纷问题,民警及时联系村干部协调解决,防止矛盾扩大化。

民警还向村民发放了宣传册,防范提醒卡等。通过此次活动的提高,提高了村民的法律意识和安全防范意识,拉近了警民距离。

100元

征集新闻线索

8210000

新鲜事 突发事
疑难事 不平事

报料奖:30—100元

温泉消防大队创新执勤点混编管理模式

落实规范管理 实行动态监督 强化按纲施训

□通讯员 柳丹

今年以来,温泉消防大队在全市率先建成现役与合同制混编执勤的消防执勤点,征召政府专职消防员10人,编配现役官兵7人,购置消防车辆4台,配备各类装备1000余件套,创新“三个三”混编管理模式。自执勤点投入战备以来,共接警128起,抢救被困人员8人,疏散群众200余人,抢救财产价值达2000余万元。

健全三项制度,落实规范管理

温泉消防大队三号桥执勤点消防员为全市首批招录的消防员,入职前温泉消防大队从征召、培训、管理上入手,建规立制,力求达到规范化、制度化。严格建立招录派遣制度、严格实行岗前培训制度、严格执行军事管理制度。

执勤点采取“公司招录派遣、消防统一管理”的用人模式,由人力资源公司按照制定计划、发布信息、集中考试、身体检查、政治审查、公示录取的程序招聘人员,试用3个月确定合格后与公司签订用工协议,切实把好政府专职消防员的“入口关”。新招收的政府专职消防员进行3个月的短期集训,采取跟班学习模式,强化身体素质,掌握灭火技能,观摩火灾扑救,逐步实现政府专职消防员实现由普通社会青年向合格消防队员的迅速转变。试用合格后实行轮岗执勤,24小时执勤4天轮休2天,确保执勤点每天至少有8名政府专职消防员与5名现役

官兵的执勤力量。混编队伍严格执行公安现役部队一日生活制度,统一内务、统一库室,统一标识,建立健全规范的工作、生活、训练、执勤秩序,纳入综合应急救援力量和“119”调度指挥体系,实施统一接警、统一调度、统一训练、统一考核。

依靠三方力量,实行动态监督

针对政府专职消防员是社会招录的待业青年,纪律观念较为淡薄的现状,温泉消防大队以开展微课堂、微平台、微阵地形式,重点加强政府专职消防员的思想、行为等发展变化进行监督。

在微课堂上,温泉消防大队重视心态教育和“兵”意识的培养,运用“一张图看懂”、“小视频励志”等微课堂教育形式,每课3至5分钟,扎实开展公安消防精神、当代革命军人核心价值观和先进典型教育,通过正面引导,让历史使命、理想信念、战斗精神成为政府专职消防员安心服役、乐于奉献的新名词;在微平台上,组织政府专职消防员家属加入官兵微信群,搭建部队、家庭之间的信息桥梁,及时发布消防员归队、离队动向信息及日常生活、训练图片,让家属参与到部队管理教育中来,做到尊重而不放松、信任而不放任;在微阵地上,制定考勤登记、营区监控、每日一查、每日一语、每日一审、每日一评等精细化管控措施,对苗头性、倾向性问题早提醒、早教育、早预防,每季度以家属恳谈会、联席会、汇报会、交流会的形式,及时掌控政府专职消

防员部队内外工作、生活情况和活动轨迹,促进管理互动。

遵循三种思路,强化按纲施训

执勤点以提升战斗力为根本目标,实行实战练兵全员化、岗位作战协同化、量化考评经常化,混编管理的政府专职消防员与现役官兵同执勤、同出警、同训练、同考核的作战铁律,严格按照“以考促训,以训促战”的思路,进行业务、体能“每周自考”和“每月统考”的强训,全面提高政府专职消防员队伍的灭火救援能力,确保“百分百参训、百分百考核、百分百提高、百分百合格”。

为严格练兵,培养优秀专职消防员,温泉消防大队每月对政府专职消防员进行量化考评,评选“每月之星”,并将量化考评的成绩直接与工资档次挂钩,同时作为政府专职消防员年度岗位等级评定和评先评优的重要依据;对在火灾扑救、应急救援和社会救助等工作中有突出贡献的个人,通报奖励;对量化考评连续三个月“不合格”者,实行末位淘汰;情节严重的,退回劳务派遣机构解除劳务合同;表现优秀的推荐参评支队“优秀政府专职消防员”,并给予一定的物质奖励。同时,择优吸收政府专职消防员加入党组织。



规范化的库室设置



军事化的内务设置

温馨提示:请远离居民区电动车火灾伤害

- 1、电动车充完电应及时拔掉插头,不要整夜充电。
- 2、不要在建筑首层门厅、走道及楼梯间内停放电动车充电。
- 3、电动车长期行驶后,要等电瓶冷却后再充电。
- 4、尽量在室外充电,或将电瓶拆下单独充电。
- 5、尽量避免在雨天、积水路段行驶,以防电机进水。

普及消防知识 珍爱生命安全
消除火灾隐患 构建和谐社会

温泉消防大队 香城都市报 联合主办