



扫一扫

更多精彩活动和免费礼品等你来

# 有机茶叶的无限未来

——记湖北川玉茶业有限公司总经理张加川



记者 陈婧 陈茜 通讯员 饶辉煌

“做一件事，必须做到最好。只有走在行业的前列，你才有生存的空间。”13日上午，记者见到了这位有胆有识、执着倔强的企业家。他叫张加川，1960年生，湖北川玉茶业有限公司总经理。他曾是向阳湖奶牛场的一名正式员工，后毅然下海成为资产百万的装饰老板，最终却情定绿色茶产业，一心要做有机茶。

## 返乡土种茶

1998年，张加川的装饰公司正生意红火，可他却做了一个惊人决定：关掉装饰公司转行去种茶。

九十年代末咸宁茶叶发展并不顺利，不少茶山变荒山，故而所有的亲人朋友都反对张加川的这个决定。在商海打拼多年的张加川却认为，茶叶在

未来必将成为人们日常生活中必不可少的饮品，市场前景巨大。

回到家乡咸安区汀泗镇彭碑村7组，张加川租下160亩荒山。不懂茶，他就带上家乡的茶叶，遍访湖北、湖南、福建的十多个茶叶研究所，借茶叶专家们的知识弄清楚它们的特质、特性。没技术，他就走遍本地十多家茶场，拜多位名师学习。

整地、抽槽、施肥、栽苗……在方圆十几公里没有任何污染源的深山中，张加川每天早上5点钟就起了床，他扛着锄头等工具，一头扎进了荒山里。

## 有机兴茶

2000年春，茶园里的茶叶少量试采，张加川立即将它们带往中茶

所请专家评鉴。当时，继无公害食品、绿色食品之后，发达国家更重视有机食品的生产，有机茶市场在我国正悄然萌芽。

“专家告诉我，我的茶园是一片天然的有机茶基地，茶叶的各项指标也符合相关标准，我便这么定下了生产有机茶的目标。”张加川笑着说，那一年中茶所的有机茶研究与发展中心才刚成立，包括他自己在内的很多人都不知道什么叫有机食品。

当机遇的橄榄枝伸到了眼前，张加川紧抓不放。他按照专家的指引，回去以后继续坚持不使用化肥和化学农药，严格地按照地块土壤的酸碱度种植不同品系茶苗。并先后前往浙江、福建、湖南、云南等茶叶种植大省，考察市场，并从湖南、郴州茶科所引进150万株无性系优质茶苗进行栽植。

2001年，茶叶第一次投产，其优异品质就得到了消费者的广泛好评。随后两年，张加川成为有机茶生产管理的行家。当时全国有机茶开发讲习班在湖北省召开，来自16个省市、自治区的154名代表前往川玉茶园参观，聆听张加川的讲课。

## 科学治茶

2004年的初夏，基地一场虫灾险些撕碎了张加川的有机茶梦想。当时正是茶叶生长旺季，肥嫩鲜美的绿叶招来茶毛虫的大规模爆发。看着被啃食殆尽的茶叶，张加川的

心虽在滴血，却一口回绝了舅弟提出的实施化学农药灭虫建议。

张加川说：“种植有机茶追求的就是品质，凭的就是诚信，不能来半点掺假”。他花钱请了百多个农工上山捉虫，并花了上万元投资制作了14盏频振式电子灭虫灯，虽然费用成倍增长，却赢得了更广阔的市场。

2007年，张加川又与湖北大学签订了产学研项目合作协议，联合建立了“有机茶病虫害生物防治研究所”，共同申报了“湖北省有机茶标准化种植与加工科技创新示范基地”、“湖北省校企共建研发中心”、“国家星火计划项目‘茶虫清’在有机茶园虫害防治中的应用”等3个科研项目。项目获得国家专利局发明专利授权书，并于2013年获湖北省科技进步三等奖，2014年通过农业部农药田间试验许可……从此，川玉茶业告别了规模虫灾的历史。

走进如今的川玉茶业，茶园之中桂树掩映一派鸟语花香，车间之内数条自动化茶叶生产设备运转不息，陈列柜里“全国科普惠农先进单位”、“湖北省农业产业化重点龙头企业”、“湖北十大有机名茶”等荣誉玲琅满目……总经理张加川埋首于办公桌前，依然醉心于他的有机茶叶之梦。



通山县大路乡区域性工资集体协商

## 切实保障企业职工权益

本报讯(记者陈婧 陈茜 通讯员朱泽云)13日，记者从通山县大路乡区域性工会联合会(以下简称大路乡工会)得知，对企业不断发展壮大、职工人数逐年增多、劳动关系日趋复杂等情况，大路乡工会积极探索和开展工资集体协商工作，实现了工资集体协商的规范化和制度化，使企业职工的权益得到切实保障。

协商日前期，大路乡工会利用乡、村宣传栏、黑板报等宣传阵地，对活动进行大力宣传，同时通过对企业和职工宣传和广泛发放宣传资料等形式，提高广大职工对组建工会和开展工资协商的重要性和必要性的认识，同时使他们认识到了工资集体协商，为行动顺利开展奠定基础。

在统一思想的前提下，工会组织人员对大路乡境内的所有企业职工实际工资水平进行了调查，以制定合理的协商方案。同时，向企业方发出工资集体协商要约，并根据法律规定推选出法定的职工方协商代表和企业方协商代表。

在平等协商现场会上，职工方首席协商代表谭经超逐一对照合同文本进行宣读，当谈到最低工资的标准

时，谭经超主席代表乡职工向企业方“讨福利”。他说：“现在通山县的最低工资标准是900元，但是通山县的整体经济水平，物价指数比较高，我们把这个数值提高到1100元吧。”

企业方很爽快的答应了职工方第一要求。而当职工方提出每年8%的工资增长幅度后，企业代表也说出了自己的看法：“我们采用绩效考核的方法来提高员工的积极性，如果平均增幅那么大，容易造成‘大锅饭’的心态，工资是要涨，我们认为3%比较合适。”

双方几轮“拉锯战”后，最终将增幅定在了5%。“这和现在的物价水平相当，我们职工方讨论后认为可以接受。”谭经超说。合同签订后，县总工会的相关领导还对协商会作了现场点评。

据悉，大路乡职工人数在10人以下的小企业一般没有单独建立工会，职工要想表达利益诉求，往往缺少代表，区域性集体合同、工资协商专项合同可以有效弥补这一不足。目前，这项工作准备在全乡进行推广，为保障职工合法权益、服务企业健康发展提供强有力的后盾。

扶贫演出走进花坪村

## 咸安总工会具体实在做实事

本报讯(记者陈婧 陈茜 通讯员饶辉煌)“小康不小康，关键看老乡”。近日，咸安区总会在贺胜桥镇花坪村举行“咸安区总工会精准扶贫专场演出”活动，动员全社会力量积极参与、支持精准扶贫工作，确保精准扶贫落到实处。

群众代表徐昌柏说，扶贫不是给点钱，不是“花钱养懒汉”，更不是叫你不赡养老人，解决贫困问题，固然离不开各级党委、政府和社会各界的关心支持，但最根本的还是要靠我们自己自力更生、艰苦奋斗、自我发展。

区总工会党组书记、常务副主席罗继红发说，近年花坪村村容、村貌、人们的精气神都发生了极大的变化。区总会在“三万”活动，在党组织建设、班子建设、制度建设、政策宣传、基础设施、农业生产、维稳综治、扶贫工作等方面虽然做了一些工作，但离乡亲们的要求和期盼还很远。

据悉，今年区总工会将围绕“精准扶贫”这一主题，与人民群众密切联系，转变工作作风。在



工作中强化使命担当，充分发挥“劳模带头引领作用”和自身优势，做几项具体实在的工作。一是，邀请种养业劳模童光耀、张加川、阮明舒、师智敏开展养猪、种茶、种草坪、种牡丹等项目，联合省劳模樊军保解决花坪村断头路。二是，结合工会组织自身优势，在大病帮扶、助学帮扶、就业介绍、家政培训、技能培训等方面加大力度，做群众的贴心人。

活动最后，区总工会全体干部职工及花坪村老百姓共聚一堂，欣赏由区歌舞团全体演员所带来的精彩表演。